

Opbrengst werksessie tijdens Kennisbijeenkomst

Zou het niet fantastisch zijn als...

...we alle inwoners met een wens over werk kunnen begeleiden naar de (ideale) baan?

Laagdrempelig – zichtbaar – vindbaar – werkbaar

- Meer laagdrempelige scholing. B.v. bij leermoeilijkheden meer praktijk
- Jobcrafting
- Ideaal/realistisch
- Realiteit
- Diverse doelgroepen
- Diverse paden
- Aansluiten! Veiligheid
- Ideale (verwachtingsmanagement)
- Niet ideaal werk, maar duurzaam en zinvol werk (verwachtingsmanagement)
- Herkenbare, onafhankelijke plek voor vragen Scholing & Werk
- Onafhankelijke plek om te kunnen sparren
- Prominent zijn op social media in taal die aansluit
- Kruisbestuiving van professionals onderling
- Goede sociale kaart. Wie doet wat? Aansluiten op wat er al is; Eva en Dennis?
- Werkcentrum wijst de route naar de nodige kennis (1^e lijns)
- De ideale baan? Inzicht in wat de ideale baan is op dit moment en de route
- Online platform om partijen beter en sneller te verbinden

...we altijd de medewerkers vinden die werkgevers in staat stellen om hun ambities te realiseren

Leven lang ontwikkelen – loopbaanadvies – functiecreatie – sector-aanpak – jobcoaching – hybride leren

- Transparant zijn in wat mensen kunnen /extra nodig hebben (skills)
- Op basisscholen/voorgezet onderwijs al voorlichting geven over mogelijkheden en toekomst binnen een bedrijfstak. Met evt. praktijk-/bedrijfsbezoek
- Organiseer regelmatig inlooptagen op basis van schoolniveau om mensen enthousiast te maken/binnen te halen
- Faciliteer opleiding binnen bedrijf
- Biedt aantrekkelijke secundaire voorwaarden op het gebied van opleidingsmogelijkheden

...we vraag en aanbod op de arbeidsmarkt dicht bij elkaar brengen door al het arbeidspotentieel te benutten

Terug- en nieuwkomers – NUG-ers – Zij-instromers – herintreders – (jong) talent – arbeidsmigranten – statushouders

- Anderstaligen vinden sneller werk in de regio Achterhoek
- Maak het project Onbenut arbeidspotentieel met regionale werkleerlijnen (horeca, logistiek, etc.) mogelijk
- Mensen zonder diploma's hebben meer kansen en vinden banen die passen bij hun talenten
- Banen worden makkelijker aangepast aan de werknemer
- Werkgevers die open staan voor werknemers met verschillende achtergronden zijn makkelijker te vinden
- Jobcoaches per sector aanbieden! (alle werkgevers hebben vacatures, maar geen tijd)
- Arbeidsmatch platform initiatief
- Kijk eens naar Werkgeverij (Arnhem/Nijmegen)
- Flexpool Wonen & HR netwerk Zorg met project Zorg voor mekaar
- Haak aan bij Smart Hub Development
- Samenwerking zelfde disciplines verschillende organisaties/bedrijven
- Bovenregionale sector contracten
- Doorbreek systemen
- Werkgeverij regionaal; samenwerken
- Jezelf herontdekken en verkennen wat de mogelijkheden zijn ten behoeve van toekomstige maten
- Werkgevers anders laten denken
- Gesprek en individuele wensen verkennen werkgever/werknemer en dan kijken en eventueel ombuigen

...er no-wrong-door is en we iedere inwoner en werkgever met een vraag over werk en scholing echt kunnen helpen

Kennis delen – faciliteren samenwerking – ontschot budget

- Je hebt professionals nodig om de vraag achter de vraag te destilleren
- Praktische belemmeringen opheffen
- Klant kiest locatie
- Kennis sociale kaart is up-to-date
- Toegankelijkheid
- Klant kiest het kanaal
- 1^e gedachte: die is er toch al?

- Wat wil de burger zelf? Is de burger betrokken bij ontwikkeling van Werkcentrum?
- Verbinden/behouden/vul aan (waar nodig) – in vertrouwen en met respect
- Denken in maatwerk. Geld moet niet het probleem zijn dat iets niet kan
- Belangen of budgetten van 1 partner geen belemmering meer zou zijn?
- Financiering ontschotten (O&O fondsen)
- Hoe breng je werkgever/werkzoekende/dienstverlening dicht bij elkaar?
- Kleinere bedrijven -concretere ondersteuning nodig
- Andere partijen betrekken (o.a. uitzendbureaus)
- Werkgevers reëlere eisen stellen qua skills. Het is van **ons**!
- Eenduidige communicatie arbeidsmarkt
- Samenwerkende partijen op 1 plaats hun ICT ingeregeld zouden hebben, zodat burgers en werkgevers altijd snel en eenduidig te woord gestaan kunnen worden (overdracht, kennis)
- Samenwerken met leerwerkbedrijven. Korte lijntjes tussen jobcoach en gids Werkcentrum Achterhoek
- Netwerken en verbinden gidsen en adviseurs Graafschap College Werkt
- De juiste gids met kennis van de regio/sociale kaart
- We het wiel niet opnieuw gaan uitvinden?
- Kennis delen over mogelijkheden/leren en leercultuur stimuleren. KB faciliteren
- Kennis delen door met regelmaat de verschillende partijen bij elkaar te brengen
- Samenwerkingen die goed werken koesteren en op verder bouwen
- Ruimte (in breedste zin) om te ontmoeten, en informeel leren stimuleren
- Scholing (op maat) naar de vraag brengen (niet op school, laagdrempelig)
- Naar de inwoners toekomen. In ons geval naar het leerwerkbedrijf van GG-net
- Scholing in alle diversiteit bekijken; wat kan wel?
- Goed kennis inventariseren wat er al is en niet opnieuw het wiel uitvinden
- Werkcentrum Achterhoek is makkelijk vindbaar. Niet alleen online, maar ook offline
- Website en informatie ook voor laaggeletterden (inwoners met een lager niveau)
- Iedere burger naar binnen kan en durft, omdat hij/zij het vertrouwen heeft dat hij/zij gezien, gehoord en geholpen wordt?
- Ga er op uit! B.v. een keer op een markt staan of voor een supermarkt om het eerste contact te hebben
- Werkgevers minder 'gekleurd' geholpen kunnen worden door het loslaten van targets door individuele partners?
- Zorgen voor een zorgvuldige overdracht bij doorverwijzing
- Dienstverlening toegankelijk voor alle partners voor iedere burger
- Gids rol is cruciaal voor no-wrong-door
- Durven alle partners elkaars expertise te omarmen en te waarderen en te gunnen?

Ideeën en voorwaarden die bijdragen aan de doelstelling

Kennis delen – faciliteren – samenwerking – ontschot budget

- Ontschot budget is heel belangrijk om stappen te zetten
- Inwoners als ervaringsdeskundigen laten participeren
- Kennis carrousel met de verschillende partners
- Regelmatig gidsen blijven voeden, bv 1 x per kwartaal
- Communicatie per doelgroep. Op eigen wijze inspelen op kanalen die al bestaan