

# Welkom!



Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Aanbod werkgevers Leercultuur MKB Gelderland



**Helga Witjes, gedeputeerde Onderwijs & Arbeidsmarkt  
Provincie Gelderland:**

**“Goed personeel vinden is een uitdaging. Vooral als je ze  
eenmaal gevonden hebt en de talenten wil koesteren.**

**Dat vraagt om aandacht van ondernemers om intern aan  
de slag te gaan met leren en ontwikkelen. Om talent te  
benutten en te behouden van hun medewerkers. Dit  
project laat zien dat dit niet vanzelf gaat. Dat vraagt om  
samenwerking tussen overheden en ondernemers.”**

## Aanmelden

Ook de leercultuur in jouw bedrijf versterken?  
Meld je dan nu aan door het aanmeldformulier in te vullen.

AANMELDEN

## Meer info

Meer informatie of heb je vragen?  
Neem dan contact met ons op!

CONTACT

## Bijeenkomsten

Meld je aan voor de 'Leren van elkaar' of Inspiratiesessies  
Meer informatie en aanmelden via de button hieronder.

AANMELDEN

Voor nadere info en  
of aanmelden ga naar:  
[www.leercultuurmkb.nl](http://www.leercultuurmkb.nl)

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Aanbod werkgevers

## Leercultuur MKB Gelderland

- Opvolgtraject van Leercultuur MKB Gelderland vanuit de Economische visie Provincie Gelderland
- Projectperiode tot en met 31 december 2027
- Naast leercultuur meer accent op digitalisering, AI en basisvaardigheden
- Promotie tijdens, informeren tijdens en verbinden bestaande bijeenkomsten en samenwerkingen rondom dit thema
- Geen nieuwe instrumenten en tools inzetten, maar door combineren en aansluiten bereik naar mkb'ers vergroten

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Wat levert Leercultuur MKB op

- Meer productiviteit onder medewerkers
- Meer deelname aan leer- en ontwikkelactiviteiten
- Betere prestatie, productiviteit en innovatievermogen
- Minder verloop van personeel
- Een duurzamere inzet van personeel

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Leercultuurtraject bedrijven

- Gelderse mkb'ers met 10-100 werknemers
- 90 uur – nulmeting, plan van aanpak, aanjagen leercultuur
- Doen, leren en integreren tegelijkertijd
- Deelname mogelijk voor 12 bedrijven per jaar (36 bedrijven totaal tijdens projectperiode)
- Leercultuurcoaches: Ivar van Asten, Johan de Kuijper en Lenny Kleinherenbrink

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Thema's voor de projectperiode

Pijlers leercultuur	Instrumenten
Leiderschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tools en training voeren van ontwikkelingsgesprekken</li> <li>• Training voor leidinggevendenden over transformationeel leiderschap</li> </ul>
Organisatie ingericht op ontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competentiematrix</li> <li>• Updaten functieprofielen</li> </ul>
Samenwerken en teamontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kernkwaliteiten en kwaliteitsmatrix bedrijf</li> <li>• Training sterk in je werk</li> <li>• Training constructief feedback geven</li> </ul>
Ruimte en veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opleidingsontwerp/plan voor ontwikkeling van verkoopadviseurs</li> <li>• Veiligheidstraining ontwikkelen</li> </ul>
Organisatie verbinden met externe omgeving	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse samenwerken met andere bedrijven in de regio</li> </ul>
Ondersteunende HR-tools	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werving en selectie beleid/arbeidsmarktcommunicatie</li> <li>• Loopbaanpaden binnen en buiten het bedrijf</li> <li>• Arbeidsmarktcommunicatie</li> <li>• Onboarding nieuwe medewerkers/zij-instromers</li> </ul>

Niet toegekende SLIM aanvraag! Dit traject is een alternatief.

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Inspiratiesessies en Leren van elkaar sessies

- Thema inspiratiesessies zoals: AI, Generatiespel,  
Voor: (oud-)deelnemers, werkgevers,  
werknemers, directeuren, HR-professionals etc.
- Leren van elkaar-sessies: ervaringen uitwisselen  
en elkaar verder helpen  
Voor: werkgevers, HR functionarissen en (oud-  
)deelnemers die .  
Data: 13 april 2026 en 7 oktober 2026

Aanmelden via de website

[www.leercultuurmkb.nl](http://www.leercultuurmkb.nl)

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Wie doen er in deze editie mee?



Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Leren van elkaar community deelnemers uit vorige editie



Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door:

# Uitdagingen

- Bereik van de MKB-ers
- Tussen interesse en daadwerkelijk aanmelden zit vaak 1-2 maanden

Hulpvraag is dan ook:

1. Wat zijn voor jou redenen om met een leercultuurcoach binnen jouw organisatie aan de slag te gaan?
2. Welke tips heb jij voor het bereiken van MKB bedrijven?

Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door: