

13-06
2025



CIVON innovatiecentrum*



09.30u- 15.00u

*Hutteweg 32, Ulf

Programma

Kennisbijeenkomst



09.30 tot 10.00 uur	Ontvangst koffie/ thee
10.00 tot 10.15 uur	Opening Jorik Huizinga
10.15 tot 10.45 uur	Lancering Werkcentrum Achterhoek

Manager Mieke van Aspert lanceert officieel het Werkcentrum Achterhoek en neemt ons mee in de huidige stand van zaken.

10.45 tot 11.00 uur	PAUZE
11.00 tot 12.00 uur	Deelsessies 1e ronde

1. Werkcentrum Achterhoek
2. Pilot 'Snelle start voor asielzoekers in de Achterhoek'
3. Arbeidsmarktanalyse
4. Regionale jongerenmonitor (deelsessie ochtend)
5. Naar een sluitende Achterhoekse jongerenaanpak (deelsessie middag)



Geef jouw 2 keuzes door

12.00 tot 13.15 uur	LUNCH
----------------------------	-------

Tijdens de lunch is het mogelijk om deel te nemen aan twee pauze-activiteiten: inzet van inclusieve technologie en de aanpak van laaggeletterdheid.

13.15 tot 14.15 uur	Deelsessies 2e ronde
14.15 tot 15.00 uur	Afsluiting & napraten met borrel



**Arbeidsmarktregio
Achterhoek**



13-06
2025

Informatie Deelsessies



1. WERKCENTRUM ACHTERHOEK

Tijdens deze werksessie praat manager Mieke van Aspert je bij over het hoe en waarom van het regionaal Werkcentrum Achterhoek. Wat zijn haar bevindingen van de verkenning langs alle partners die in het Werkcentrum een rol hebben?

Op welke aspecten zien zij het Werkcentrum van toegevoegde waarde en hoe kunnen zij hun ambities in de arbeidsmarkt realiseren door samen te werken in een Netwerkorganisatie? Wat betekent het in de praktijk wanneer zij allemaal de basisprincipes 'no-wrong-door', vraag gestuurd werken en zichtbaar, vindbaar en werkbaar gaan omarmen? Na een inleiding daagt Mieke de deelnemers uit in een interactief gedeelte waarbij ze creatieve ideeën en oplossingen hoopt op te halen aan de hand van het droombeeld:

"Zou het niet fantastisch zijn als we een Werkcentrum inrichten dat in staat is om alle inwoners die mee willen doen op de arbeidsmarkt, werk vinden waar ze gelukkig van worden en alle werkgevers de mensen vinden die ze nodig hebben."



2. PILOT 'SNELLE START ASIELZOEKERS IN DE ACHTERHOEK'

Het vinden en behouden van goed, gemotiveerd personeel is een steeds grotere uitdaging. Toch is er een aanzienlijke groep potentiële werknemers waarvan de potentie nog maar beperkt wordt benut. De pilot richt zich op het slaan van een stevige brug tussen vraag en aanbod; onbenut talent uit de doelgroep (kansrijke) asielzoekers duurzaam matchen met bedrijven en organisaties in de Achterhoek. Met in eerste instantie de focus op de sector zorg en techniek.



Aan het werk met asielzoekers staat in de Achterhoek nog in de kinderschoenen. De pilot biedt de kans om hier stevige stappers van te maken. Door samen toekomstperspectief te bieden op werken, leren en wonen, krijgt het aantrekken én behouden van talent voor de Achterhoek een extra kans.

De weg naar de toekomst is nu nog best hobbelig, maar Saskia van Erkelens en Renske Waardenburg denken dat dit een gebaand pad kan worden. Wat denk jij? Loop je met ze mee in dit traject? Wie de schoen past...

- *De pilot loopt van januari 2025 tot juli 2026 en wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*



3. ARBEIDSMARKTANALYSE

De arbeidsmarkt in de Achterhoek is volop in beweging. Om gericht te kunnen inspelen op kansen en uitdagingen, is een actuele en gezamenlijke arbeidsmarktanalyse onmisbaar. Samen met jouw kennis en expertise leggen we tijdens deze deelsessie een basis voor een nieuwe arbeidsmarktanalyse.

Inhoud deelsessie

In één uur werken Laura Boers en Petra Helming met de deelnemers aan een gedeeld beeld van wat een arbeidsmarktanalyse in het algemeen inhoudt en wat er van de samenwerking bij een arbeidsmarktanalyse verwacht mag worden. We gaan hierover in gesprek aan de hand van een aantal prikkelende stellingen. Zo zetten we samen de eerste stap naar een breed gedragen analyse van de arbeidsmarkt in de Achterhoek.



Het doel van de workshop is:

- Het verbinden van regionale partijen met kennis & expertise over de arbeidsmarkt.
- Gezamenlijk verkennen wat we verstaan onder een arbeidsmarktanalyse en hoe dit bijdraagt aan kennisgedreven werken.
- Belangrijke thema's en vragen kunnen formuleren voor een nieuwe arbeidsmarktanalyse

Ter voorbereiding kunnen de volgende bronnen je helpen bij de beeldvorming over de arbeidsmarktanalyse:

- [Achterhoek Monitor](#)
- [Meerjarenplan en begroting 2025 - 2028 Achterhoek](#)
- [Regio in Beeld Achterhoek](#)

4. REGIONALE JONGERENMONITOR

Deelsessie ochtend

In de regionale jongerenmonitor komt data uit veel verschillende bronnen samen. Dit geeft inzicht in de groep kwetsbare jongeren in onze regio. Thema's die aan bod komen, zijn onder andere positieve gezondheid, onderwijs, zorg, werk, uitkering en demografie van de jongeren in onze regio. De jongerenmonitor komt voort uit het Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0.

Inhoud deelsessie

Deelsessieleiders Alice Bosch en Marie-Susan van der Munnik vertellen wat de regionale jongerenmonitor inhoudt, welke informatie erin te vinden is en hoe het werkt. Deelnemers gaan tijdens deze interactieve deelsessie zelf op zoek naar informatie en weten na afloop niet alleen wat de regionale jongerenmonitor te bieden heeft, óók hebben ze ervaren wat de monitor concreet voor ze kan betekenen. Feedback wordt gevraagd, omdat de tool de komende periode nog wordt doorontwikkeld. Verbetertips zijn dus welkom.

Voor een optimale ervaring is het verzoek om je eigen laptop mee te nemen.



5. NAAR EEN SLUITENDE ACHTERHOEKSE JONGERENAANPAK

Deelsessie middag

In de afgelopen periode is gewerkt aan het nieuwe programma 'Samen werk maken van hun toekomst - naar een sluitende Achterhoekse jongerenaanpak'. Een belangrijk onderdeel is de betrokkenheid van de jongeren zelf. Waar hebben jongeren behoefte aan? Hoe en waar bereiken we onze Achterhoekse jongeren eigenlijk? Hoe brengen we jongeren en 'onze wereld' samen? Daarover gaan we met elkaar in gesprek. Als het lukt, doen de jongeren zelf ook mee.



Inhoud deelsessie

Marie-Susan van der Munnik neemt de deelnemers kort mee in het nieuwe programma. Vervolgens gaat Frieda Tax in gesprek met de aanwezige jongere(n) en de aanwezigen in de zaal. Samen met jou hopen we tot aanvullende ideeën te komen over hoe we de jongerenparticipatie in de komende jaren verder vormgeven.



We maken er werk van.

