

Resultaten

Strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt

EDITIE OKTOBER 2024

VIER PRIORITEITEN



ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL

Klik voor meer info!



JONGEREN

Klik voor meer info!



DIGITALE VAARDIGHEDEN

Klik voor meer info!



LAAGGELETTERDHEID

Klik voor meer info!



Arbeidsmarktregio
Achterhoek



ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL



De belangrijkste ‘winst’ van de inzet op deze prioriteit is dat publieke en private samenwerkingspartners elkaar nu echt hebben gevonden om het onbenut arbeidspotentieel in beeld te krijgen en naar werk te begeleiden. Het voorbereidende werk komt samen en vertaalt zich in concrete activiteiten. We zijn aan de slag met elkaar!

- Onbenut arbeidspotentieel in beeld
- Sectorale werkleerlijnen
- Gewoon Doen!
- Inclusieve technologie

TERUG NAAR HOME



Onbenut arbeidspotentieel in beeld



**Onbenut
arbeidspotentieel**



Met onbenut arbeidspotentieel bedoelen we inwoners die nog niet aan het werk zijn, maar wel graag willen. Of mensen die al wel werken, maar bijvoorbeeld graag meer uren aan de slag zijn.

Om erachter te komen hoe we deze groep het beste kunnen bereiken, wat de boodschap moet zijn om deze inwoners te motiveren toch aan het werk te gaan en om te ontdekken welke personen het meest geschikt zijn om de boodschap te vertellen, is in Winterswijk geëxperimenteerd met een vernieuwende wijkgerichte aanpak. Daarbij zijn inwoners en verschillende maatschappelijke organisaties in de wijk gesproken. De dienstverlening van het regionaal mobiliteitsteam 'Achterhoek Werkt Door' is ook onder de aandacht gebracht. De geleerde lessen gebruiken we bij de inrichting van het nieuwe Werkcentrum Achterhoek.

TERUG NAAR HOME



5 INWONERS

bezochten de inloopmiddag/-avond.



2 INWONERS

bezochten de buurtmaaltijd.



6 INWONERS

zijn in contact gebracht met Achterhoek Werkt Door.





Onbenut arbeidspotentieel



Daarnaast is in samenwerking met de gemeente Doetinchem en 'Achterhoek Werkt Door' een intensieve communicatie-campagne ingezet om meer onbenut arbeidspotentieel te bereiken.

Naast een bakfiets(campagne) langs basisscholen heeft een coachingsdag in het Graafschap-stadion plaatsgevonden en stond het team van 'Achterhoek Werkt Door' op de weekmarkten in de gemeente Doetinchem. Dit leverde veel respons op.

12

Basisscholen
bezocht met bak-
fiets(campagne)

TERUG NAAR HOME



TERUG NAAR HOME

Maken we
werk van!

aug/sept

> Doelstelling: visitors

37
aanmeldingen
12 meetbaar

CTR
0,80%

Clicks
9933

Visitors
6120

Meta

Markt

Campagnepaketten (oud)

Whatsapp

okt

> Doelstelling: app bezoekers

5
aanmeldingen
markt

CTR
1,84%

Clicks
1717

Appers
196

Meta

Abri's

dpg

Graafschap

nov

> Doelstelling: leads

CTR
1,46%

C/R
€16,30

Clicks
2451

Meta

Pinterest

jan

86
aanmeldingen

CTR
3,23%

C/R
€18,52

Clicks
1888

Huis aan huis flyers
Campagnepaketten (nieuw)

Posters supermarkten

Pinterest

Meta

48
aanmeldingen

dec

> Doelstelling: leads

CTR
1,79%

C/R
€17,05

Clicks
547

CTR = Click Through Rate
C/R = Costs per Result
Clicks = alle klikken op/in de advertenties

Totaal

265 aanmeldingen
178 aanmeldingen vanuit campagne



Onbenut
arbeidspotentieel





Met het project Sectorale werkleerlijnen streven we naar een regionale, sluitende en hybride aanpak om de groep onbenut arbeidspotentieel te vinden, motiveren en ontwikkelen. Met als doel hen aan passend werk te helpen. De aanpak is een samenwerking tussen uitvoeringsorganisaties van gemeenten en UWV, onderwijsinstellingen en werkgevers- en werknemersorganisaties.

De sectorale werkleerlijnen krijgen op drie niveaus vorm: werkfit, werknemersvaardigheden en vakgerichte scholing. We richten ons in (in eerste instantie) op vijf sectoren:

- **ICT**
- **Zorg**
- **Horeca**
- **Transport & Logistiek**
- **Productie**

Een zesde werkleerlijn in de sector Groen & Landbouw is in ontwikkeling.



TERUG NAAR HOME



Plan van Aanpak & werkplannen

In de afgelopen periode is een Plan van Aanpak gemaakt, met daarin onder meer de afspraken en uitgangspunten voor de inrichting van de nieuwe aanpak. Ook is per sector een werkplan opgesteld. Hierin staat hoe de betreffende werkleerlijn wordt ingericht en welke functies ervoor in aanmerking komen. De besluitvorming over de plannen vindt plaats in het najaar van 2024.



Sinds eind 2021 zijn we samen aan de slag met Gewoon Doen-profielen. Deze anonieme profielen worden 6 keer per jaar aangeboden aan werkgevers in verschillende branches. In deze profielen staan de werkwensen en unieke talenten van werkzoekenden centraal.

In het voorjaar van 2024 heeft een evaluatie plaatsgevonden. Solliciteren via het Gewoon Doen-profiel blijkt een manier om meer kandidaten te plaatsen en meer vacatures in te vullen. Ook is het een manier om kandidaten met kleine contracten (en een deeltijdkering) bij werkgevers in beeld te brengen en hen de mogelijkheid te geven meer uren te werken. Er ligt een kans om de profielen beter in te bedden in de bestaande dienstverlening, zoals de sollicitatieworkshops of netwerktrainingen. Een

uitkomst van de evaluatie is ook om enkele profielonderdelen aan te passen. En om de profielen digitaal beschikbaar te maken. Het

WerkgeversServicepunt Achterhoek zorgt voor structurele borging van de ontwikkelde werkwijze in de regionale werkgeversdienstverlening.



Gewoon Doen-profiel

TERUG NAAR HOME



Werkgevers
Servicepunt  Achterhoek



71

profielen aangeleverd

TERUG NAAR HOME



34



reacties van werkgevers die interesse toonden in 1 of meer profielen.

Deze werkgevers kwamen uit verschillende sectoren: Techniek, Maakindustrie, ICT, Logistiek, Overheid en Uitzendbureaus

31

werkzoekenden zijn aan de slag op de arbeidsmarkt, waarvan

7

dankzij hun Gewoon Doen-profiel

“

EEN ANONIEM PROFIEL DAAGT MIJ ALS WERKGEVER UIT. WIJ WERDEN NIEUWSGIERIG OM TE KIJKEN: ZIT ER EEN PROFIEL VOOR ONS TUSSEN WAAR WIJ KANSSEN OF MOGELIJKHEDEN VOOR ZIEN.

”



Inclusieve technologie is technologie op de werkvloer die ondersteuning biedt om medewerkers duurzaam inzetbaar te maken en houden. Het neemt daarnaast belemmeringen bij werkgevers weg om medewerkers aan te nemen. In het bijzonder medewerkers die een steuntje in de rug nodig hebben om aan het werk te komen of te blijven. Het biedt werkenden en werkzoekenden meer gelijke kansen om een baan te vinden die past bij hun mogelijkheden en (arbeids)beperkingen. Tot slot zorgt inclusieve technologie voor hogere arbeidsproductiviteit.

Net na de zomer van 2024 is er een klap gegeven op de aanpak Inclusieve Technologie Achterhoek. Onder leiding van VNO-NCW gaan de samenwerkende partijen in de regio aan de slag met verschillende vervolgactiviteiten. Deze richten zich vooral op vergroten van: de bewustwording en aanzetten tot activering. Denk aan inspiratiebijeenkomsten en leerkringen over hoe IT is in te zetten. En ook het inrichten van een kenniscentrum en leencentrum voor IT, wat tevens een broedplaats voor studenten kan zijn. Verder: bijeenbrengen van subsidies, regelingen en andere ondersteuningsvormen en het uitvoeren van organisatiescans/werkplekanalyses bij bedrijven. Het plan is ook om bovenregionaal samen te werken en ervaring en kennis uit te wisselen met de andere Gelderse arbeidsmarktregio's en de provincie Gelderland in het samenwerkingsverband van het Gelrepack. In andere regio's staat de samenwerking rond dit thema ook wel bekend onder de naam Technohub Inclusieve Technologie (TINT).

TERUG NAAR HOME



In maart 2024 is in de Achterhoek een zichtbare stap gezet met de opening van een etalage met producten en toepassingen van inclusieve technologie in de werkpraktijk. Deze etalage is te vinden in het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Oost-Nederland (CIVON) in Uft.



SAMENWERKENDE PARTIJEN

- VNO-NCW Midden/Achterhoek
- Fijnder
- Laborijn
- Achterhoekse gemeenten
- WerkgeversServicepunt Achterhoek
- RCT Gelderland



Deze prioriteit bruist van de activiteit! In de aanpak is de vraag van de jongere leidend. Dit leidt tot heel gerichte, individuele ondersteuning aan jongeren die het nodig hebben. De partijen om de jongeren heen raken steeds beter op elkaar ingespeeld, wat ook positief is in de aanloop naar de nieuwe Wet van school naar duurzaam werk.

De geleerde lessen en ervaringen bij deze prioriteit nemen we mee in het nieuwe Regioplan voor een sluitende jongerenaanpak in de Achterhoek. Dat plan stellen we op in het kader van de Wet van school naar duurzaam werk. Het vervangt eind 2025 het huidige Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0, de inzet op mbo-nazorg en het huidige regioplan voor voortijdig schoolverlaters in de Achterhoek.

- **Gezamenlijk oplossingen vinden voor individuele jongeren die zijn vastgelopen 'in het systeem'**
- **Borging ZEG Achterhoek (Rode Loper 2.0)**
- **Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0: regionale jongerenmonitor, lifecoaching en jongerenpunt**



Gezamenlijk oplossingen vinden voor individuele jongeren die zijn vastgelopen 'in het systeem'



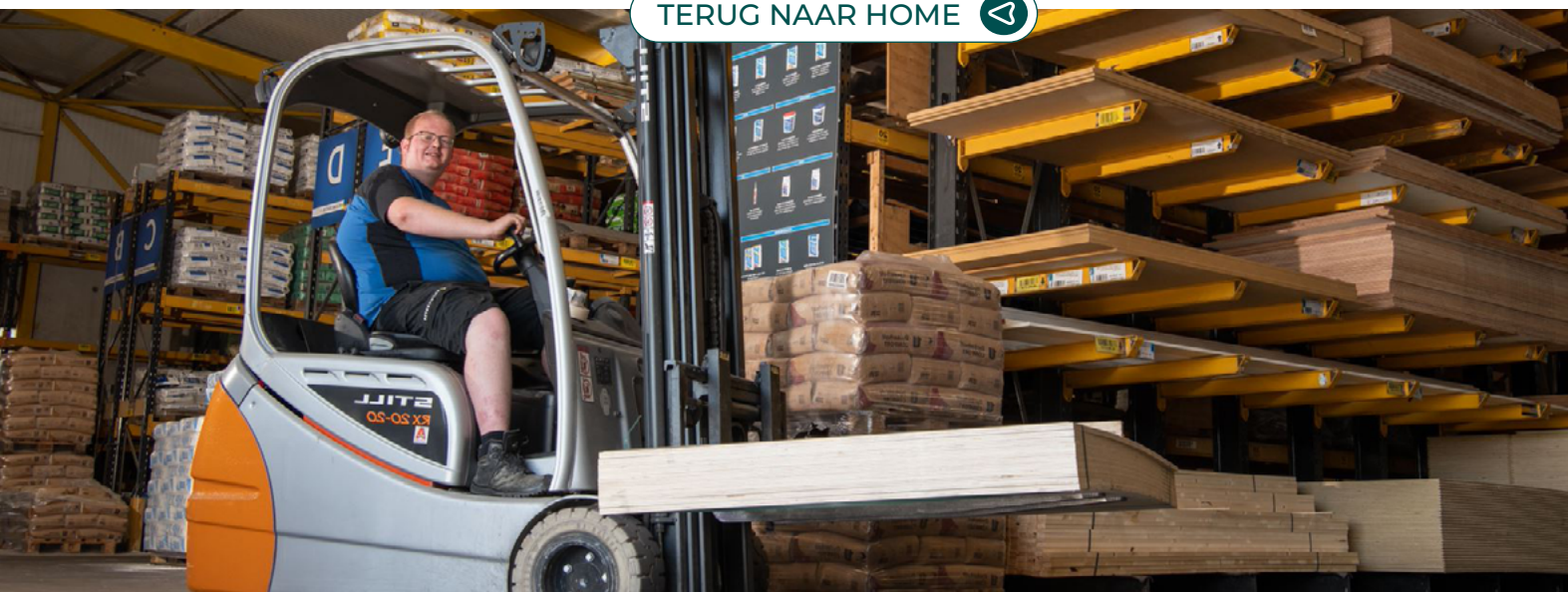
Jongeren



Dit project is erop gericht oplossingen te vinden voor structurele problemen van jongeren die vastlopen op het gebied van school / werk. De gedachte was om gremia waarin casuïstiek van jongeren wordt besproken, met elkaar te verbinden.

De conclusie is dat er op dit moment geen behoefte lijkt aan het inrichten van een apart overleg. De bestaande gremia waarin casuïstiek van jongeren aan bod komt, hebben verbinding met bijvoorbeeld de ZEG Jongerenconsulenten. Eventuele aandachtspunten worden breder of elders geagendeerd. Of er wordt een overlegtafel georganiseerd (niet structureel).

TERUG NAAR HOME





Drie **ZEG jongerenconsulenten** begeleiden jongeren tussen de 16 en 27 jaar naar school, werk, inkomen en/of hulpverlening. Het gaat om jongeren die niet actief zijn (school of werk) of dreigen uit te vallen.

De jongerenconsulenten kunnen hiervoor de **ZEG Opstartbonus** inzetten; vouchers om jongeren op allerlei gebieden (extra) hulp te bieden. Het 'project' is in mei 2024 met een jaar verlengd. Bekeken wordt hoe de dienstverlening een structurele plek binnen de arbeidsmarktregio kan krijgen. De insteek daarbij is versterking van de dienstverlening door de (lokale) betrokken partners. Ook verkennen we een revolverend fonds voor de Opstartbonus.



>> **Lees ZEG-Specials**

TERUG NAAR HOME



ELKE JONGERE IS ANDERS. PER SITUATIE KIJKEN WE DAAROM NAAR WAT ER NODIG IS. DIT DOEN WE SAMEN MET DE JONGERE EN VAAK OOK MET DE PROFESSIONALS MET WIE ZE IN CONTACT STAAN. HET IS ALTIJD MAATWERK.





767 AANMELDINGEN

TERUG NAAR HOME



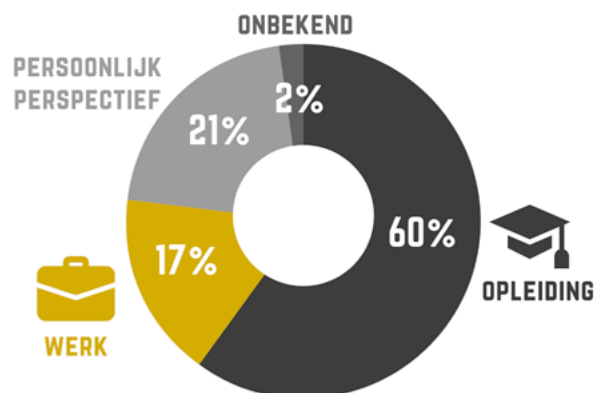
393 VOUCHERS TOEGEKEND AAN 280 UNIEKE JONGEREN



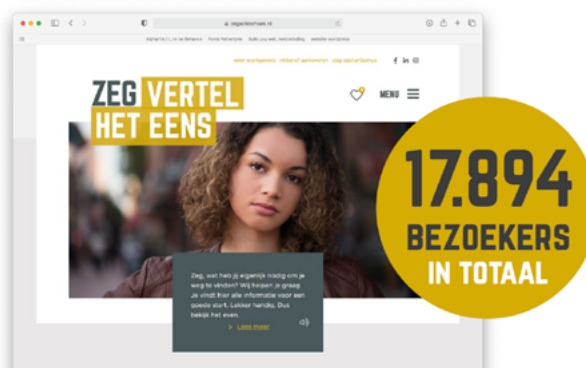
GEMIDDELD BEDRAG PER VOUCHER:

€ 735,00

Hulpvraag gericht op:



Websitebezoek



ZEG WIST JIJ DIT AL?

7 rapportage 1 augustus 2024

Kom meer te weten over de aanmeldingen en mogelijkheden van de ZEG Jongerenconsulenten en ZEG Opstartbonus in de Achterhoek.

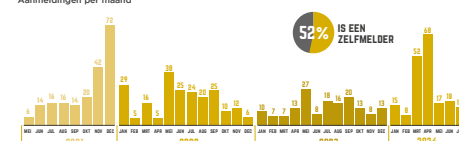
Wat doen de ZEG Jongerenconsulenten?
Elke jongere is anders. Per situatie bekijken de jongerenconsulenten wat nodig is. Samen met de jongere en de professionals waar de jongere contact mee heeft. De oplossing is altijd maatwerk.

Wat houdt de ZEG Opstartbonus in?
De bonus is beschikbaar voor alle jongeren van 16 tot 27 jaar uit de Achterhoek en kan op veel verschillende gebieden (studie) hulp bieden. De opstartbonus kan worden ingezet voor werk, opleiding en persoonlijk perspectief. Bijvoorbeeld voor een jobcoach, werkbegeleiding, studiemateriaal, een fiets of cursus. Ook kan het jongeren helpen aan een proefbedrijf bij een lokaal bedrijf.

CIJFERS OVER DE PERIODE MEI 2021 T/M JULI 2024

TOTAAL AANTAL BEGELEIDINGSTRAJECTEN	TOTAAL AANTAL UNIEKE AANMELDINGEN	TOTAAL AANTAL OPSTARTBONUSSEN	TOTAAL BEDRAG OPSTARTBONUSSEN
879	767	393 aan 280 unieke jongeren	€288.785,-
			TOTAAL BEDRAG COFINANCIERING €136.726,-

Aanmeldingen per maand



MEER CIJFERS:

Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0: regionale jongerenmonitor



Jongeren



Met het samenbrengen van beschikbare data in een jongerenmonitor willen we beter inzicht krijgen in de (on)zichtbare groep jongeren tussen de 16 en 27 jaar. En dan met name de meest kwetsbare groep jongeren.

Het unieke aan deze monitor is de samenwerking die is ontstaan tussen Arbeidsmarktregio Achterhoek en Sociaal Domein Achterhoek: gegevens van de monitor 'positieve gezondheid' worden gecombineerd met 'arbeidsmarktgegevens', wat tot nieuwe inzichten leidt. Ook komt er een koppeling met de nieuwe Wet van school naar duurzaam werk. De data uit de monitor zijn bruikbaar voor bijvoorbeeld regionale analyses en nieuwsitems. In oktober 2024 is het prototype van de monitor gelanceerd. Van hieruit wordt gewerkt aan optimalisatie van de monitor. De definitieve monitor is naar verwachting begin 2024 gereed.



i

Nergens anders in Nederland wordt het Model 'positieve gezondheid' op deze manier ingezet. De initiatiefnemers van het model volgen de ontwikkelingen in de Achterhoek met veel interesse.

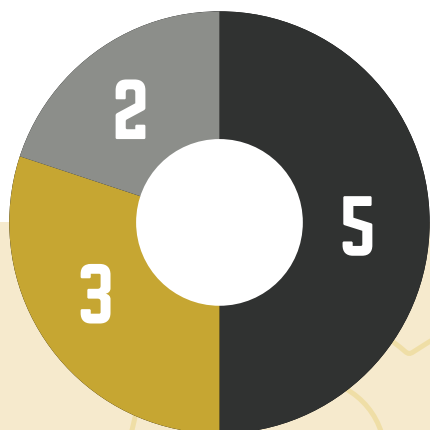
TERUG NAAR HOME



Vervolg Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0: Lifecoaching

Jongeren

Begin 2024 is de 2e pilot **Lifecoaching** gestart. Uit de evaluatie van de 1e pilot is gebleken dat een lifecoach van toegevoegde waarde is ten opzichte van bestaande hulpverleners. Lifecoaching is bedoeld voor jongeren met uitdagingen op meerdere leefgebieden. De lifecoaches kijken met de jongeren mee, voeren samen met de jongeren de regie en leren hen het zelf te doen. Het streven in deze 2e pilot is de werkwijze te borgen bij samenwerkende partners in de regio. De pilot eindigt 1 september 2025



- 5 TRAJECTEN NIET GESTART (AANMELDENDE ORGANISATIE KAN NA GESPREK/ADVIES ZELF MET DE JONGERE VERDER)
- 3 JONGEREN DOORVERWEZEN NAAR HULPVERLENING
- 2 JONGEREN GAAN ZELF VERDER

**10 TRAJECTEN ZIJN
AFGEROND**

27 JONGEREN ZIJN GESTART MET LIFEKOACHING

2 LIFEKOACHES ZIJN INGEZET VOOR DE BEGELEIDING



BEKIJK VIDEO

TERUG NAAR HOME



Vervolg Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0: Regionaal jongerenpunt



Jongeren



Hebben jongeren behoefte aan een **regionaal jongerenpunt**? Die vraag stond afgelopen periode centraal in het onderzoek dat KBA in opdracht van het Actieplan Achterhoekse Jongeren heeft uitgevoerd. Het onderzoek heeft geleid tot het advies om in de Achterhoek tot een jongerenpunt te komen, zonder dat dit punt een fysieke locatie heeft. Want die behoefte hebben jongeren niet. Het nieuwe jongerenpunt kan prima een digitaal punt zijn.

Wel is het van belang dat de 'jongerencoaches' van het jongerenpunt laagdrempelig bereikbaar en beschikbaar zijn voor jongeren met vragen. In het najaar van 2024 wordt bepaald of en hoe er daadwerkelijk een jongerenpunt in de Achterhoek gaat komen.



BEKIJK VIDEO

WAT VINDEN DE JONGEREN BELANGRIJK?

- BREDE INTAKE
- EÉN PERSOON, 1 PLEK, 1 KEER JE VERHAAL DOEN
- OPLOSSINGSGERICHT

ONDERZOEK: KBA



TERUG NAAR HOME





Het plan van aanpak voor realisatie van de ambities is afgelopen jaar uit de startblokken gekomen. Helaas heeft de projectleider van deze prioriteit afscheid genomen en is het nog niet gelukt een opvolger aan te trekken. Hierdoor zijn enkele activiteiten (gelukkig niet alle!) stil komen te liggen. We zijn in gesprek met andere Gelderse Arbeidsmarktregio's om de voorgenomen werkgeversaanpak aan te scherpen.

- Extra cursussen digitale vaardigheden
- Ambassadeurs basisvaardigheden
- Werkgeversaanpak digitale vaardigheden



TERUG NAAR HOME



Extra cursussen digitale vaardigheden



Digitale
vaardigheden



Om de NT1 doelgroep (inwoners met Nederlands als 1e taal) te bereiken, zetten we bestaande cursussen van de bibliotheken in. Denk hierbij aan 'Klik & Tik' en 'DigiSterker'. Een ambitie is nog om het beschikbare aanbod efficiënter in te zetten.



In 2023 zijn
780
cursussen digitale
vaardigheden verzorgd



TYPEN, WEBSITES BEZOEKEN, E-MAILEN. DEELNEMERS LEREN STAP VOOR STAP HOE HET WERKT EN WAAR ZE ONLINE OP MOETEN LETTEN.



TERUG NAAR HOME





De Ambassadeurs Basisvaardigheden blijken goed in staat werkgevers te ondersteunen bij het taal- en digivaardiger maken van hun medewerkers. Om de dienstverlening bekendheid te geven, is er veel aandacht voor het leggen van contacten met (werkgevers)netwerken en organisaties.

Onder leiding van vakbond FNV is ingezet op het taal- en digitaal vaardig maken van medewerkers. Dit heeft onder meer al geleid tot een goede samenwerking met Stichting ABC lezen en schrijven, de Bibliotheken en het Taalhuis. Ook is een folder beschikbaar, waarmee de ambassadeurs op pad gaan. Om het netwerk te vergroten, worden nieuwe ambassadeurs geworven en verbindingen gezocht met organisaties gemeenten en sectoren die het werk van de ambassadeurs kunnen versterken. De ambassadeurs testen ook websites op taal en digitoegankelijkheid. Dit is onder meer gedaan voor de websites van Opijver, Digimee en Achterhoek Werkt Door.

8

Ambassadeurs Basisvaardigheden
zijn opgeleid en actief

2

Nieuwe ambassadeurs staan in
de startblokken

TERUG NAAR HOME





Hoewel het plan voor de werkgeversaanpak (digitale) basisvaardigheden al in 2023 gereedkwam, kon het project in november 2023 pas echt van start. De regionale projectgroep heeft gewerkt aan de uitvoering van het plan.

Zo werd onder meer een Ontwikkelvoucher ontwikkeld. Deze kunnen werkgevers inzetten voor hun medewerkers. Bijvoorbeeld voor een 'op maat' traject basisvaardigheden.

Helaas zit het project sinds de zomer van 2024 opnieuw zonder projectleider. Hierdoor staat het project tijdelijk in de pauzestand. Op dit moment bekijken we met de Gelderse Arbeidsmarkt-regio's of de aanpak kan worden aangescherpt.



TERUG NAAR HOME



LAAGGELETTERDHEID



Hoewel we goed van start zijn gegaan met deze prioriteit, lopen we ook hier aan tegen de knelpunten van de huidige arbeidsmarkt. Zoals het tekort aan NT2-docenten en een krappe bezetting op beleid en uitvoering op gebied van inburgering bij de gemeenten. Zonder docenten kunnen we geen (kwalitatief goede) taallessen bieden. Deze prioriteit pakken we op in samenhang met het Regioplan 'Aanpak laaggeletterdheid 2020-2024 in de Achterhoek'.

Ondanks de situatie op de arbeidsmarkt, zetten we toch kleine stappen voorwaarts. Zo hebben we in het voorjaar van 2024 de voorstelling 'Laaggeletterd!' actief onder de aandacht gebracht. Deze voorstelling in Theater Amphion was speciaal bedoeld voor professionals en had als doel vaker de vraag te stellen: zou je het zelf willen kunnen? Om mensen vervolgens de weg te wijzen naar Taalhuis Achterhoek, waar ze hulp krijgen bij het versterken van de basisvaardigheden. Het initiatief werd zeer gewaardeerd.

- **Klasse! In de Achterhoek 2.0**
- **Benutten mogelijkheden Wet Inburgering**



TERUG NAAR HOME



Klasse! In de Achterhoek 2.0



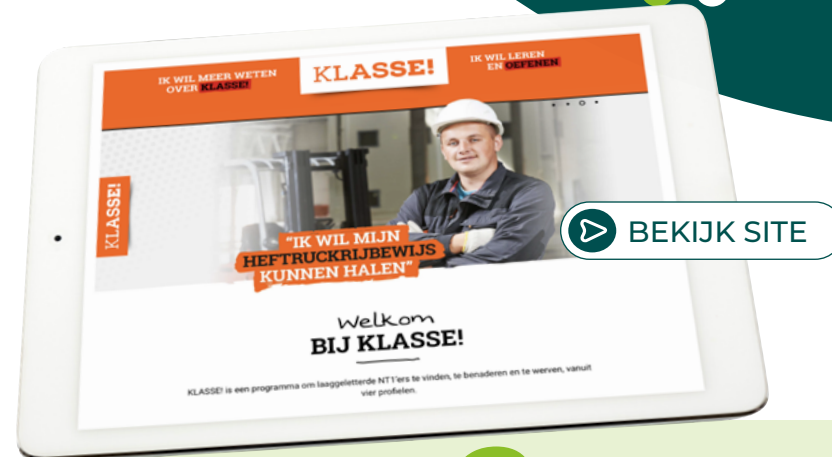
Laaggeletterdheid

Het doel van Klasse! 2.0 is om kortopgeleide en/of laaggeletterde NTI-ers in aanraking te brengen met basisvaardigheden. Op verschillende locaties in de Achterhoek worden via het netwerk van Taalhuis Achterhoek cursussen aangeboden. De aanpak is dat in de cursussen onderdelen van de basisvaardigheden ‘verstopt’ zitten.

Elke cursus bestaat uit minimaal zes bijeenkomsten, zodat er een vertrouwensband met de deelnemers ontstaat en de deelnemers voldoende veiligheid ervaren voor een gesprek over basisvaardigheden. Zo hebben de cursussen ‘Koken binnen je budget’ en ‘Voor jou en je kind’ al plaatsgevonden. Een professional van het Taalhuis motiveert deelnemers om na de cursus door te leren. Klasse! 2.0 is in september 2023 van start gegaan en is verlengd tot december 2024. De opbrengsten van Klasse! 2.0 worden meegenomen in het aanbod voor NTI-ers vanuit het Taalhuis Achterhoek.

In het najaar van 2024 vinden in verschillende gemeenten nieuwe cursussen plaats.

TERUG NAAR HOME



2

deelnemers zijn doorverwezen naar Taalhuis Achterhoek

3

van de 24 cursussen zijn gerealiseerd (tot en met juni 2024)

7

deelnemers zijn geïnteresseerd in het vervolgaanbod

Benutten mogelijkheden Wet Inburgering



Door arbeidsmarktkrapte en kinderziektes in de nieuwe Wet inburgering was afgelopen tijd weinig ruimte om nieuwe initiatieven te ontwikkelen op deze prioriteit. Twee activiteiten zijn wel tot stand gekomen. Daarnaast werken we aan een overkoepelend Regionaal Actieplan Statushouders naar werk. Dit plan wordt in het najaar van 2024 gepresenteerd.

In de zomer van 2024 hebben we extra examentraining voor jonge statushouders in de onderwijsroute georganiseerd. Hierbij werkten we samen met de partners in het Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0. Er is een pilot in voorbereiding om asielzoekers in de regio een snelle start naar werk te geven.

[TERUG NAAR HOME](#)

[▶ BEKIJK FOLDER](#)


Partners

Arbeidsmarktregio Achterhoek

 **Arbeidsmarktregio
Achterhoek**

