



### Evaluatie Hoofdzaak Werk 2023 (periode van start in 2023 tot 1 juli 2023)

<b>Regio:</b>	Arbeidsmarktregio Achterhoek
<b>Procesregisseur</b>	Zwanet van Kooten
<b>Datum:</b>	12 april 2023

#### 1 Algemeen

Beschrijving van het verloop van het project in het algemeen tot nu toe.

- Wat ging goed?
- Wat waren de knelpunten?
- Wat heeft u gedaan om de knelpunten op te lossen?
- Welke leerpunten, inzichten, kennis heeft het project tot nu toe opgeleverd?
- Wat waren daarbij bevorderende en belemmerende factoren?

Het aanbieden van concrete activiteiten zoals casusbesprekingen en leerbijeenkomsten vinden gretig aftrek. In het afgelopen kwartaal is een (grote) leerbijeenkomst gehouden. Tevens 2 casusbesprekingen. Activiteiten worden goed bijgewoond en bijdrage van partners is prima. De ontwikkeling van bijvoorbeeld de gemeenschappelijke intake vindt in een kleiner verband met de direct betrokken partners (UWV- GGNet en Laborijn) plaats. Deze samenwerking is soms spannend ivm een vermeend verschil van inzicht en visie. Uiteindelijk ligt er nu een voorstel dat binnenkort op managementniveau wordt besproken. Met voorstel kan UWV- Laborijn in samenwerking met GGNet direct na aanmelding voor GGZ-behandeling direct aan de slag met participatie-re-integratie van inwoner-client.

Knelpunten zijn soms het verschil in visie en mening. Betekent veel praten, uitleg en soms twee stappen en vooruit. En elkaars nieren proeven... Kortom: verschillen bespreken en bruggen slaan. Knelpunt is de grote werkdruk op deelnemers aan werkgroepen als gevolg van ziekte, gebrek aan menskracht e.d. Is op dit moment niet goed oplosbaar.

Leerpunten en inzichten:

- Vermeende verschillen in visie: uiteindelijk bestaan deze niet, we willen allemaal het zelfde voor de inwoner- client. Wel geeft de weg waarlangs dit moet gaan, een verschil van inzicht.
- Belangen van bestaande organisaties; in hoeverre wil je daadwerkelijk aanpassingen en/of verbeteringen doorvoeren ook al gaat dit ten koste van het eigen organisatie belang of het belang van anderen.
- Meningsverschillen zitten soms in 'woorden'; gemeenschappelijke taal leren spreken

Belemmerende en bevorderende factoren:



Bevorderd: fysiek bij elkaar zijn om gesprek te voeren. Begrip voor elkaars positie en belangen. Op uitvoerend niveau is dit er wel, dit wijzigt soms als het gaat om de verschillende managementniveaus. Op dat niveau spelen vaak andere prioriteiten.

Belemmerend: organisatiebelang, financieel belang en manoeuvreerruimte en lef om te veranderen. Tevens de discussie over het delen van informatie en de AVG: meningen, visies en werkwijzen van partners lopen uiteen.

## 2 Activiteiten en resultaten

Beschrijf daarbij de behaalde (tussen)resultaten, mijlpalen, producten, doelen, etc.

- Vergelijk de voorgenomen activiteiten en de gerealiseerde activiteiten;
- Zijn er inhoudelijke wijzigingen opgetreden ten opzichte van het oorspronkelijk ingediende plan van aanpak?
- Geef wijzigingen in de planning aan, samen met eventueel nieuwe mijlpalen.

Conform planning zijn (o.a.) de volgende activiteiten uitgevoerd:

1. Casusbesprekingen met professionals W&I en GGZ, in het eerste kwartaal 2 maal
2. Live leerbijeenkomst met als thema ' arbeid als medicijn' , door circa 100 professionals W&I en GGZ regiobreed gevolgd. Bijeenkomst is positief gewaardeerd.
3. Werkgroep-bijeenkomsten vier-wekelijks over o.a. voortgang en implementatie IPS, gemeenschappelijke intake GGZ-W&I, leerwerkbedrijf GGZ.
4. Sub-werkgroep gemeenschappelijke intake GGZ en W&I: ontwikkelen visie, procesbegeleiding, opstellen notitie, bespreken met partners
5. Betrekken professionele organisaties bij HW
6. 1<sup>e</sup> inventarisatie van ' alternatieve begeleidingsvormen' GGZ- W&I en sociaal domein
7. Deelname aan bijeenkomsten leerwerkplaats GGZ en W&I
- 8.

## 3 Samenvatting van de inhoudelijke resultaten tot nu toe

De inhoudelijke resultaten worden beschreven in relatie tot doelen/doelstellingen, zoals gesteld in het plan van aanpak. Wat is de stand van zaken en zullen de doelen worden behaald?

1. Doelen zoals casusbesprekingen, leerbijeenkomsten zijn behaald
2. Ontwikkeling gemeenschappelijke intake GGZ en W&I is ' work in progress' en een delicaat bestuurlijke en ambtelijk proces. Verwachting is dat in Q2 besloten wordt.
3. Verbreden netwerk door betrekken andere organisaties is eveneens ' work in progress' en vordert gestaag



4. Onderdeel werken als beste medicijn<sup>1</sup> inventarisatie van alternatieve vormen van begeleiding (sociaal domein) is gaande. Verwachting is in Q2 een eerste outline met knelpunten/ verbeteringen wordt opgeleverd
5. IPS-inzet leek volgens planning te gaan (100 jaarlijks). Nieuwe telling geeft waarschijnlijk een bijgesteld beeld. Uit monitor van HW moet dit duidelijk worden.
6. Samenwerking zorgverzekeraar: is onderwerp bestuurlijk en ambtelijk gesprek om te bespreken wat de juiste weg is om zorgverzekeraar te betrekken.
- 7.

#### **4 Samenwerking tussen projectpartners**

Hoe verloopt de samenwerking tussen de projectpartners? Wat gaat goed en wat kan beter? Zijn alle partijen aangehaakt? Welke zorgverzekeraar is betrokken in jullie regio?

Samenwerking gaat tot nu toe goed. Wel is een verschil te merken in het leveren van bijdragen en denkkracht door deelnemers: m.a.w. wie zijn de voorlopers en wie de volgers. Druk op medewerkers is als gevolg van ziekte, ontbreken menskracht en andere prioriteiten van de eigen organisatie hoog.

Er wordt al enige tijd contact gezocht met zorgverzekeraar Menzis. Verwachting is dat gesprek voor de zomer kan worden gepland via lijn van de regionale thematafel Gezondste regio.

#### **5 Overige opmerkingen:**

Beschrijf hier opmerkingen die van belang zijn voor het project Hoofdzaak Werk in de regio

Er is nog geen duidelijkheid over vervolgfianciering procesbegeleiding door Divosa in tweede helft 2023. Er is grote behoefte aan duidelijkheid hierover.