

INFOGRAPHIC

Gelrepact



In het tweede kwartaal van 2023 stonden er **122 vacatures** open voor **100 werkzoekenden**. **75%** van de ondernemers ervaart een personeelstekort (CBS).



Uitdagingen in de sectoren zorg, techniek, ICT, bouw, onderwijs, transport en logistiek, waar enorme tekorten heersen. Inhoud van werk verandert snel, blijvend investeren in scholing en ontwikkeling is noodzakelijk.



Door gezamenlijk op te treden, kunnen we sneller en effectiever de problemen aanpakken in plaats van ieder voor zich het eigen pad te bewandelen!

= visie van het Gelrepact

Het Gelrepact vormt een belangrijk instrument om de arbeidsmarkt in Gelderland te versterken en aan te passen aan de huidige en toekomstige behoeften.

Het Gelrepact vertegenwoordigt de **zes arbeidsmarktregio's** in Gelderland en de **provincie Gelderland**.

Focus op thema's:



Leven Lang Ontwikkelen



Bevorderen instroom in krapteberoepen

16 regionale projecten



Eén overkoepelend project



De **MKB-bedrijven** in Gelderland krijgen de kans 10 maanden aan de slag te gaan met een **ontwikkeltraject** op het gebied van een leven lang ontwikkelen.

De bedrijven worden ondersteund door arbeidsmarktcoaches van Gelders vakmanschap en VNO-NCW Midden.



provincie
Gelderland



"Dankzij de subsidie en door de samenwerking met de Gelderse arbeidsmarktregio's en de provincie binnen het Gelrepact kunnen we als regio meer bereiken dan alleen."



Dave Verbeek
wethouder gemeente Tiel

"Ik geloof in de kracht van de samenwerking in het Gelrepact: wij kunnen leren van wat de andere regio's doen en delen ook graag de kennis en ervaring die wij zelf opdoen."



Sunita Biharie
wethouder gemeente Apeldoorn

"Ik ben blij dat de provincie dit oppakt zodat wij als arbeidsmarktregio's alle kennis en kunde delen om op die manier werkenden, werkzoekenden en werkgevers helpen elkaar te vinden."



John Brom
wethouder gemeente Nijmegen

"Door juist te waarderen wat werknemers in de provincie dit bijleren, wordt niet een diploma uit het verleden bepalend voor je toekomst, maar de persoonlijke groei die je maakt."



Mark Laurijs
wethouder gemeente Arnhem

"Veel ondernemers die ik spreek staan te springen om personeel, met deze projecten is het mogelijk om zowel ondernemers, werkzoekenden of zij-instromers ondersteuning te bieden."



Karin Bijl
wethouder gemeente Ede

"In de Achterhoek zorgen we ervoor dat werkgevers concrete antwoorden kunnen krijgen op hun personele vraagstukken nu en in de toekomst."



Jorik Huizinga
wethouder gemeente Doetinchem

In alle sectoren komen we mensen tekort. We hebben alle talent nodig om die vacatures te vullen. Dat kan alleen als we samenwerken om de arbeidstekorten aan te pakken.



Helga Witjes
gedeputeerde Provincie Gelderland