



# Workshop LLO-Festival Werkcentrum Achterhoek

12 februari 2026

# 2025-2032

- Ruim **15 400** gaan de arbeidsmarkt verlaten door pensionering.
- De potentiële beroepsbevolking (15–75 jaar) neemt in deze periode naar verwachting af met **5,9 %**
- We verwachten een instroomafname op het MBO van circa **10–20 %** over de komende 5–10 jaar, mede door krimp en ontgroening.
- Dit lijdt jaarlijks tot een regionaal tekort van ongeveer **1 900** werkenden



# Het Werkcentrum

Samen beter georganiseerd



## Op weg naar een Werkcentrum in elke regio



## Wat betekent de vernieuwde infrastructuur ter ondersteuning van de arbeidsmarkt?



### Toegangspoor tot dienstverlening:

Eén toegangspoor tot publieke en private dienstverlening voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers met vragen over werk, scholing en loopbaan.



### Verbeterde samenwerking:

Samenwerking tussen dienstverleners, meer vrijheid om gezamenlijk nieuwe dienstverlening op te zetten, en kortere communicatielijnen.



### Behoud van zelfstandigheid:

Publieke en private organisaties behouden hun zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en maatwerk terwijl directe doorverwijzing mogelijk is via één herkenbaar centraal punt: het Werkcentrum.



De dienstverlening gaat door vanuit de Werkcentra, de namen houden op te bestaan.



Website: [www.werkcentrum.nl](http://www.werkcentrum.nl)



Werkcentrum  
Achterhoek

# Lancering Werkcentrum Achterhoek 13 juni 2025



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7343229849341206529>



**Werkcentrum**  
Achterhoek

## Het Werkcentrum is er voor iedereen met vragen over werk en scholing

Wij brengen je in contact met de juiste organisaties en geven je informatie via één centraal punt.

Wat je vraag over werk en scholing ook is: je bent welkom bij het Werkcentrum.





**Werkcentrum**  
Achterhoek

## Eén centrale toegang met als doel:

- Meer inwoners duurzaam aan het werk: iedereen die wil, kan meedoen
- Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt dichterbij elkaar brengen
- Een toekomstbestendige arbeidsmarkt, ingericht op een veranderende vraag





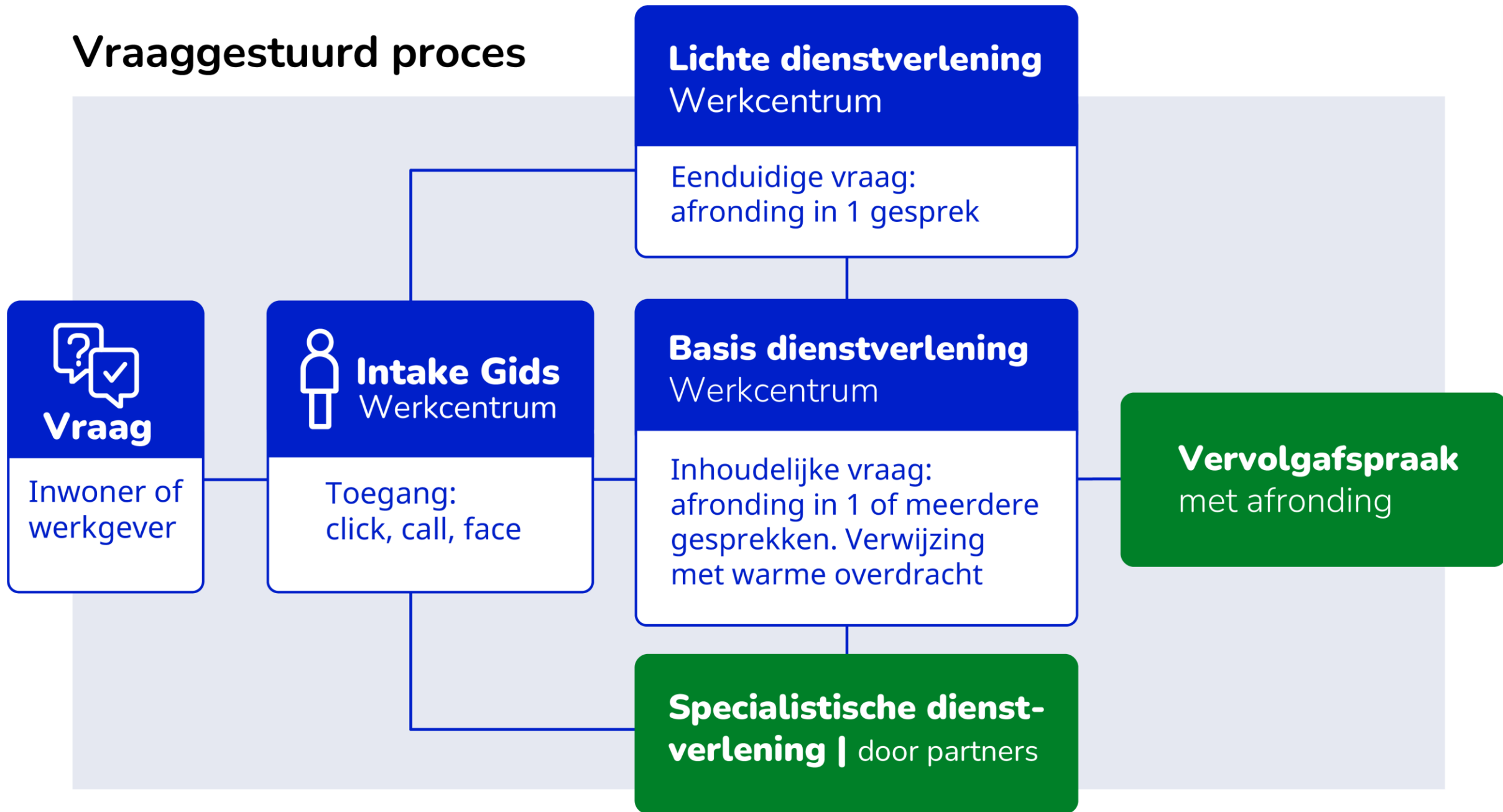
**Werkcentrum**  
Achterhoek

## Een netwerkorganisatie met deze leidende principes als bindende factor:

- 'No wrong door'
- Zichtbaar, vindbaar & werkbaar
- Vraaggestuurde dienstverlening voor inwoners en werkgevers



# Vraaggestuurd proces



# Met wie zijn we het Werkcentrum?

Februari  
2025

Mieke van Aspert-Mos  
*Manager*

Maart  
2025

9 loopbaanadviseurs  
*(geleverd door partners)*



April  
2025

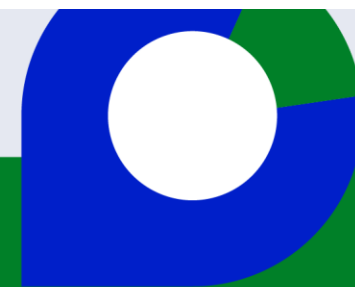
René Peter  
*Medewerker  
communicatie  
en vormgeving*

Mei  
2025

Riquette Meuleman  
*Management  
ondersteuner*

Werving start in  
oktober 2025

Gidsen



# Team Loopbaan Advies

## Inzet vanuit partners



<b>UWV:</b>	Birgitta Maas	(20 uur)
	Nathalie Hondelink	(20 uur)
<b>Fijnder:</b>	Natasza Semp	(16 uur)
	Giverny Heesen	(8 uur)
<b>Laborijn:</b>	Judith Wolsheimer	8 uur)
	Petra Douma	(8 uur)
<b>Graafschap College:</b>	Karin Methorst	(20 uur)
<b>STOER:</b>	Anja den Bakker	(12 uur)
<b>Bronckhorst:</b>	Menno Wolferink	(4 uur)
<b>Montferland:</b>	Tammam Daas	(4 uur)

# Team Gidsen

Naam	Uren p/w	Gemeente
<b>Birgitta Maas</b>	8	Winterswijk
<b>Debora Tempelman</b>	16	Doetinchem
<b>Dorien Brussen</b>	16	Montferland
<b>Fleur Schuurman</b>	28	Oost Gelre en Aalten
<b>Nathalie Hondelink</b>	8	Berkelland
<b>Nicole Hulshof</b>	8	Doetinchem
<b>Roy van Aalst</b>	8	Oude IJsselstreek
<b>Sanne Haverdil</b>	28	Doetinchem en Winterswijk
<b>Willem Achtereekte</b>	12	Bronkhorst



# INWONERS

W  
&  
I



Sociaal Domein

- Onderwijsinstellingen
- Ontwikkelbedrijven
- Vakbonden
- UWV
- Werkgeversorganisaties
- Subsidieverstrekkers
- Innovatieplatform

# WERKGEVERS

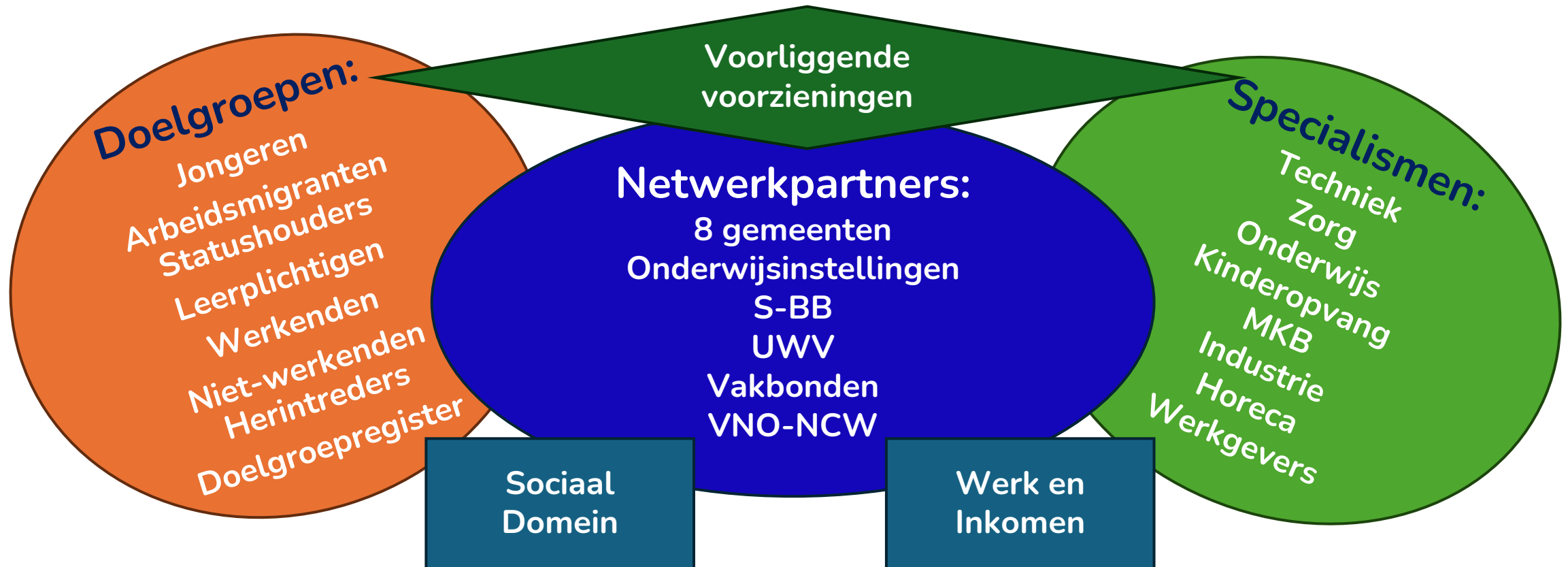


## Organiseren en faciliteren samenwerking

- Regionaal Mobiliteitscentrum als 'Best Practice' en inspiratie
- Inzet van gidsen
- Faciliteren van ontmoetingen en samenwerking van professionals
- Inspiratie & cultuursessies
- Verbinden en ontsluiten van kennis



# Netwerkpartners en doelgroepen





**Werkcentrum**  
Achterhoek

## Werkcentrumdagen in de regio

- Ontmoetings-en inspiratieplek voor professionals en werkgevers
- Vergaderen, samenwerken, flexwerken en ontmoeten
- Inspiratie opdoen en kennis delen
- Fun en food

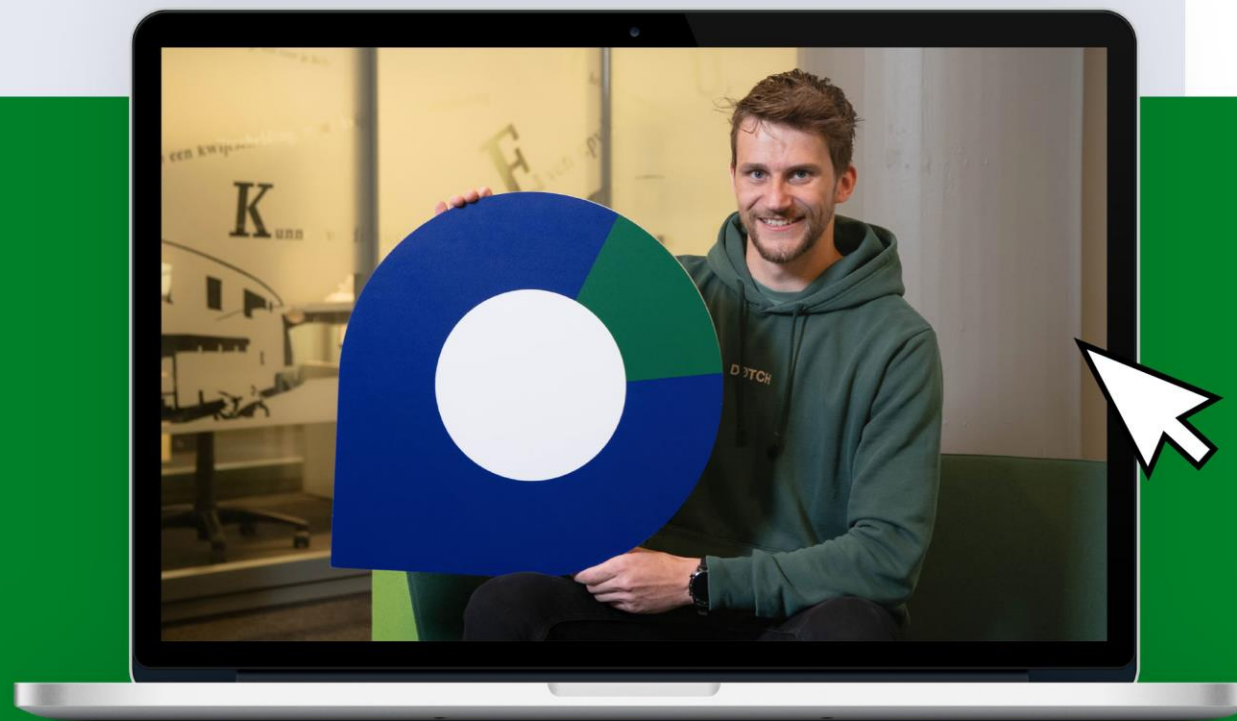




**Werkcentrum**  
Achterhoek

## Het Werkcentrum komt naar je toe

- Laagdrempelig ontmoeten van inwoners (beroepsbevolking)
- Ontmoetingsplekken in de regio: Bibliotheken, buurtcentra, pop-up stores
- Vindbaarheid door campagnes op social media. Regionaal en landelijk
- Meet & Greet en events



[werkcentrumachterhoek.nl](http://werkcentrumachterhoek.nl) | [f](#) [@](#) [in](#)

# Pop-Up Store

**Ons inlooppunt in  
Doetinchem is  
geopend!**

Jouw gids bij vragen over werk.



Onze gidsen helpen inwoners, werkenden, scholieren en werkgevers om stappen te zetten. Persoonlijk, onafhankelijk en praktisch. Bezoek ons Inlooppunt in de Bibliotheek in Doetinchem. Iedere donderdagmiddag tussen 13.00-17.00u staan we voor je klaar.

# Welke doelgroepen?

- Werkzoekenden
- Onderbenutte deeltijders
- Niet werkenden die niet (meer) actief zoeken
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Mensen met zorgtaken
- Jongeren zonder startkwalificatie
- Oudere werknemers (65+ of gepensioneerden)
- Mensen in informeel werk of onder hun niveau
- Werkenden die willen switchen om duurzaam aan het werk te blijven

Onbenut  
Potentieel



Voor doelgroep-specifieke communicatie zetten we de vraag over werk centraal:



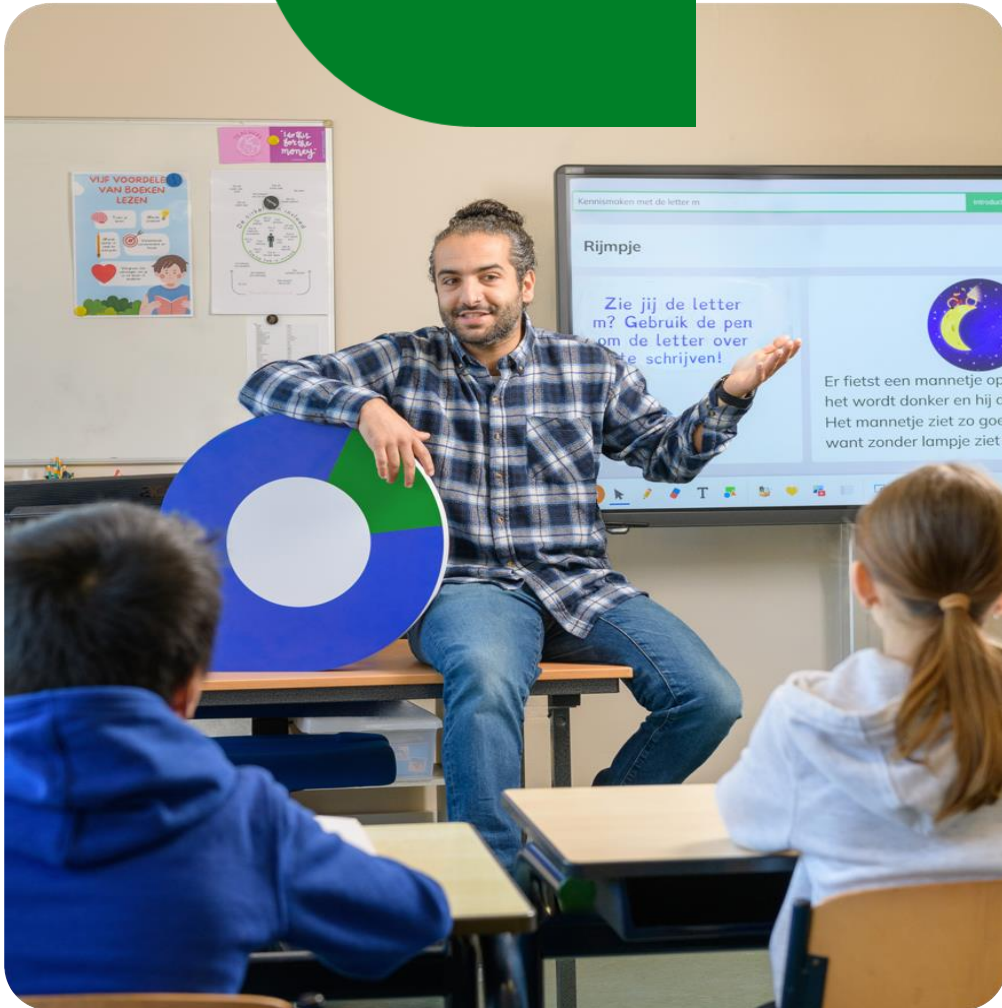
#### Communicatiedoelen

- Bekendmaken van Werkcentrum Achterhoek en de mogelijkheden die het Werkcentrum te bieden heeft aan inwoners en werkgevers.
- Awareness kweken.



Samen aan  
de slag!

## Voorbeelden in de Arbeidsmarktregio Achterhoek om alle potentieel te benutten:



- Zij –instroom trajecten in de techniek, zorg en onderwijs voor mensen die willen overstappen naar een ander vak of sector
- Loopbaanpaden voor mensen die zich willen specialiseren of op willen klimmen binnen hun vakgebied of sector
- Scholingstrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (taal, arbeidsvaardigheden, vakvaardigheden, job- en cultuurcoaching)
- Praktijkwijs
- Aanpak Basisvaardigheden en laaggeletterdheid
- Hoofdzaak werk ism GGZ
- Snelle start asielzoekers en statushouder
- Scholingsfonds Opijver
- HR-Vouchers voor werkgevers

## Werkcentrum Achterhoek als katalysator voor Leven Lang Ontwikkelen

Welke initiatieven voor **Inwoners** zouden via het Werkcentrum ingezet kunnen worden om een leven lang ontwikkelen te stimuleren

Welke initiatieven voor **Werkgevers** zouden via het Werkcentrum ingezet kunnen worden om een leven lang ontwikkelen te stimuleren

# Werkcentrum Achterhoek als katalysator voor een Leven Lang Ontwikkelen

Inwoners	Werkgevers
Snuffelstages voor specifieke doelgroepen	De verbinding leggen met de regio en de directe gemeenschap, naar voorbeeld Bronckhorst Hittech
Informereren over Mentaal gezond, GGZ aan het werk	Bouwen aan bekendheid van LLO bij het bedrijfsleven
11 maart Masterclass Grenslandcollege	Werkgevers informeren over ontwikkelingen/feiten/cijfers
Doorverwijzen in het netwerk (hele keten)	Open avond organiseren opleidingen niveau 5 in sector Zorg en Welzijn
Open dagen Zorg, Techniek, Onderwijs en Logistiek	HR advies- en expertise aanbieden MKB
Scholingsvouchers	Scholingsvouchers

# Vragen?



[werkcentrumachterhoek.nl](http://werkcentrumachterhoek.nl) | [f](#) [@](#) [in](#)