

PraktijkWijs
-een programma van-



Arbeidsmarktregio Achterhoek

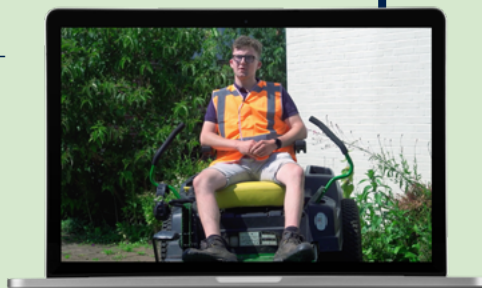
Welke stappen zet je bij een PraktijkWijs traject?



Vanuit werkgeversperspectief

Wat is nou precies praktijkleren?

Werkgever Richo, kandidaat Ramon en PraktijkWijs project-leider Corine leggen het uit in [deze video](#).



ACHTERHOEKWERKTDOR.NL/PRAKTIJKWIJS

Stap 1

→ Oriënteren

Meer informatie

Is praktijkleren met een Praktijkverklaring mbo iets voor jouw medewerker(s), maar wil je er eerst meer over weten? Kijk dan op de [Praktijkwijs-website](#).

Vrijblijvend gesprek

Of vraag vrijblijvend een gesprek aan met een van onze adviseurs.

Stap 2

→ Aanmelden

Meld jezelf aan

Vul [het aanmeldformulier](#) in.

Bespreken verwachtingen

Wij nemen (telefonisch) contact op om o.a. de verwachtingen te bespreken. Bijvoorbeeld: welke competenties (mogen er) worden getoetst, is er al een opleiding in beeld, welke termijn en wie betaalt de kosten voor de praktijktoetsing? De toetsingskosten kunnen mogelijk worden gefinancierd vanuit een O&O-fonds of Colland (bij groenopleidingen). Daar hebben wij informatie over.



Is alles akkoord, dan krijg je een bevestiging. Als we vragen hebben n.a.v. van het aanmeldformulier, nemen we ook contact op.

Intakegesprek

SBB neemt contact op voor een intakegesprek. De opleiding die jouw medewerker wil volgen, neemt ook contact op voor een intakegesprek. De praktijkbegeleider (een ervaren collega in jouw bedrijf die de vakvaardigheden zelf goed kent) en jouw medewerker zijn bij deze gesprekken aanwezig. Jullie bespreken onder meer het tijdspad en de werkprocessen.



Blijkt de uitgekozen opleiding toch niet de beste route voor jouw medewerker? Dan bespreken we de alternatieven.

Inschrijving opleiding

Staan alle seinen op groen, dan krijg je een bevestiging en volgt de definitieve inschrijving bij de opleiding. Hiervoor hoef jij niets te doen.

Stap 3

→ Aan de slag!

Bedrijfsbezoek

De beroepspraktijkbegeleider van de gekozen opleiding maakt een afspraak voor een bedrijfsbezoek.

Onderwijsovereenkomst

De beroepspraktijkbegeleider zorgt ook voor de Onderwijsovereenkomst (OOK) en een Praktijkovereenkomst (POK). Jij ondertekent deze overeenkomst.

Werkopdrachten

De praktijkbegeleider binnen jouw bedrijf krijgt een handboek met werkopdrachten. Daarmee kan hij jou de juiste vakvaardigheden aanleren.

Contactmomenten

De beroepspraktijkbegeleider bespreekt met de praktijkbegeleider van jouw bedrijf en jouw medewerker hoe vaak er contact is i.v.m. de voortgang.

Vragen

Heeft jouw medewerker een vraag gedurende het traject? Deze kan hij/zij altijd aan de beroepspraktijkbegeleider stellen.

Subsidie voor de kosten

Voor de kosten van de praktijkbegeleider is mogelijk subsidie beschikbaar.

→ [Kijk hier](#) voor meer informatie.

De actuele aanvraagronde voor 2024 loopt van maandag 4 november 09.00 uur t/m vrijdag 29 november 17.00u.

→ [Kijk hier](#) voor meer informatie.

Stap 4

→ Afronding

Eindgesprek

Als alle werkopdrachten zijn afgerond en positief beoordeeld door praktijkopleider, volgt een eindgesprek met jouw medewerker. Tijdens dit gesprek neemt de beroepspraktijkbegeleider de beoordeling van de praktijkbegeleider en van de werkprocessen door. Bij een positieve eindbeoordeling volgt de ondertekening van de Praktijkverklaring mbo door jouw medewerker(s), de beroepspraktijkbegeleider en de praktijkbegeleider. De beroepspraktijkbegeleider meldt de kandidaat aan bij de examencommissie.

Uitreiking

Dan is het grote moment daar: de uitreiking van de Praktijkverklaring mbo. Het uitreikingsmoment wordt in overleg bepaald. Vaak is de beroepspraktijkbegeleider ook bij de uitreiking aanwezig.

Bij SBB melden

Is het traject helemaal afgerond? Laat dit dan ook het SBB praktijkkloket weten.

Voordelen Praktijkleren

- ✓ De inzetbaarheid van jouw medewerkers wordt vergroot.
- ✓ Jouw medewerker hoeft niet naar school en kan fulltime aan het werk blijven.
- ✓ Het zelfvertrouwen van jouw medewerker neemt toe.
- ✓ Je vergroot de kans op nieuwe medewerkers.
- ✓ Je geeft als werkgever invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- ✓ Het kan voor jouw medewerker een opstap zijn om door te groeien in het bedrijf. Zo behoud jij goede professionals en je medewerkers duurzaam inzetbaar.