



Arbeidsmarktregio
Achterhoek

Statushouders & werk in de toekomst

11 mei 2026



Programma

12.30 start lunch

13.15 Welkom; waar en met wie zijn we hier?

13.40 Wereldburgers voor de klas door Saskia Ponten

13.45 Presentatie 'Statushouders & werk 2027 en verder'

14.00 Gesprek met panel en stelling olv Joop Wikkerink

15.15 Afronding; wat nemen we mee in de plannen 2027?

15.30 Afsluiting



Toekomstige multiculturele samenleving begint op school met Wereldburgers voor de klas



Toelichting Programma

Wereldburgers voor de *Klas*

- Verminderen het lerarentekort
- Zorgen voor meer diversiteit in scholen
- Benutten van talenten
- Bijdragen aan een gezonde maatschappij





Tijdpad

Voortraject
2-4 maanden

Kennis maken met Nederlandse onderwijs (eigen stage regelen)

Hoofdtraject
6 tot 12 maanden

- Stage lopen als (technisch) onderwijsassistent
- Werken aan taal tot B2/C1
- Lesgeven onder begeleiding vakdocent

Na-traject
3 tot 6 maanden

- (Verlenging) aanstelling als docent/ (T)OA
- professionaliseren

Voor wie?

Wie komt in aanmerking voor het traject WvdK?

- Motivatie voor het onderwijs
- **Bevoegde** docenten (Nuffic)
- In bezit van **DUO verklaring** (of aangevraagd)
- ‘kansrijk’ vak
- Minimaal **B1** taalniveau
(voor PO is de eis hoger)
- Je woont ‘dichtbij’



Doel van de bijeenkomst

Er is een Actieplan
Statushouders & werk
2024-2026 maar wat willen
we in 2027 en verder?



Meerjaren programma arbeidsmarktregio 2026-2029

Ons doel is om zoveel mogelijk inwoners aan het werk te helpen en houden, zodat zij zoveel mogelijk zelfredzaam zijn. Aanvullend willen we dat werkgevers voldoende (gekwaliceerde) medewerkers kunnen vinden en behouden om hun economische activiteiten uit te voeren.”





Iedereen doet mee

- Sluitende jongerenaanpak
afrondding Actieplan Achterhoekse jongeren en ZEG
regionaal programma Van school naar duurzaam werk
- Regionale aanpak basisvaardigheden
volwasseneneducatie
- **Migranten aan het werk**
regionaal actieplan statushouders aan het werk
pilot startbanen voor jonge statushouders
pilot snelle start voor asielzoekers
verkenning naar regionale dienstverlening
arbeidsmigranten (WIN)



Actieplan 2024

- Overlegstructuur organiseren
- Cultuurproof bestaande projecten
- **Verbeteren jongeren&inburgering**
- **Aandacht SOWIS**
- Kinderopvang
- Aandacht voor ondernemerschap
- Snelle start voor asielzoekers
- **PR (oa folder maken)**
- Benchmark
- Netwerk versterken
- Ervaringsdeskundigen inzetten
- Aandacht vrouwen
- **Duale trajecten**



Tussen evaluatie 2025



- Netwerk versterken door bijeenkomsten en overleg met WSP, klantmanagers, beleidsmedewerkers.
- Betrokken bij projecten zoals ontwikkeling werkcentrum, school naar duurzaamwerk
- **Aanvraag Startbanen voor jongeren**
- **Aanvraag ESF voor jongeren**
- PR versterkt oa door 'snelle start asielzoekers'
- Aandacht SOWIS; reden om bij elkaar te komen
- Ervaringsdeskundigen worden betrokken
- **Avondlessen georganiseerd**
- Aandacht voor vrouwen en ondernemerschap blijft nog achter
- **Wereldburgers voor de klas**



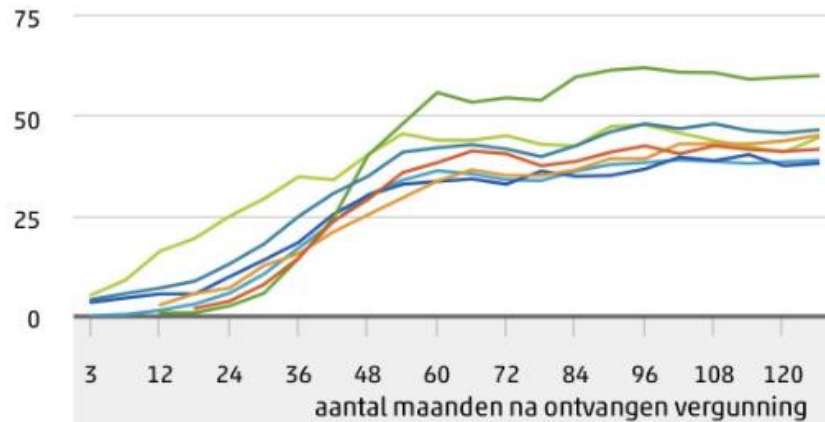
Onderzoeksrapporten

- 'Onbenut potentieel' januari 2026
- 'Wegen naar werk' maart 2026
- 'De vroege start op de arbeidsmarkt' april 2026
- 'Asiel en integratie' CBA mei 2026



3.10.2 Aandeel werknemers, vergunningscohort 2014*

% van 18- tot 65-jarigen



- Syrië
- Afghanistan
- Iran
- Jemen**
- Overig/onbekend
- Irak
- Eritrea
- Turkije**
- Somalië

* Niet alle gegevens zijn zichtbaar per nationaliteit vanwege onderdrukking van cijfers.

** Vanwege kleine aantallen geven de gegevens voor Turkije en Jemen een vertekenend beeld. Deze zijn daarom weggelaten. In het dashboard zijn deze cijfers wel beschikbaar.

Asiel en integratie 2026



Minister Thierry Aartsen wil mogelijk maken dat statushouders sneller aan het werk kunnen.



‘Deelnemers zijn vrijwel zonder uitzondering sterk gemotiveerd om te werken. Zij ervaren werk als een effectievere taalleeromgeving dan alleen taallessen. Op school leer je grammatica en lezen, maar de taal echt leren doe je door hem te gebruiken, zo geven deelnemers aan.

Werkgevers zijn over het algemeen positief over hun ervaringen met statushouders, maar vinden dat het werken met deze doelgroep een extra investering vraagt in begeleiding, communicatie en geduld. ‘

debeleidsonderzoekers



Een vroege start op de Nederlandse arbeidsmarkt

Ervaringen, resultaten en werking van de proeven met startbanen voor statushouders

13 APRIL 2026

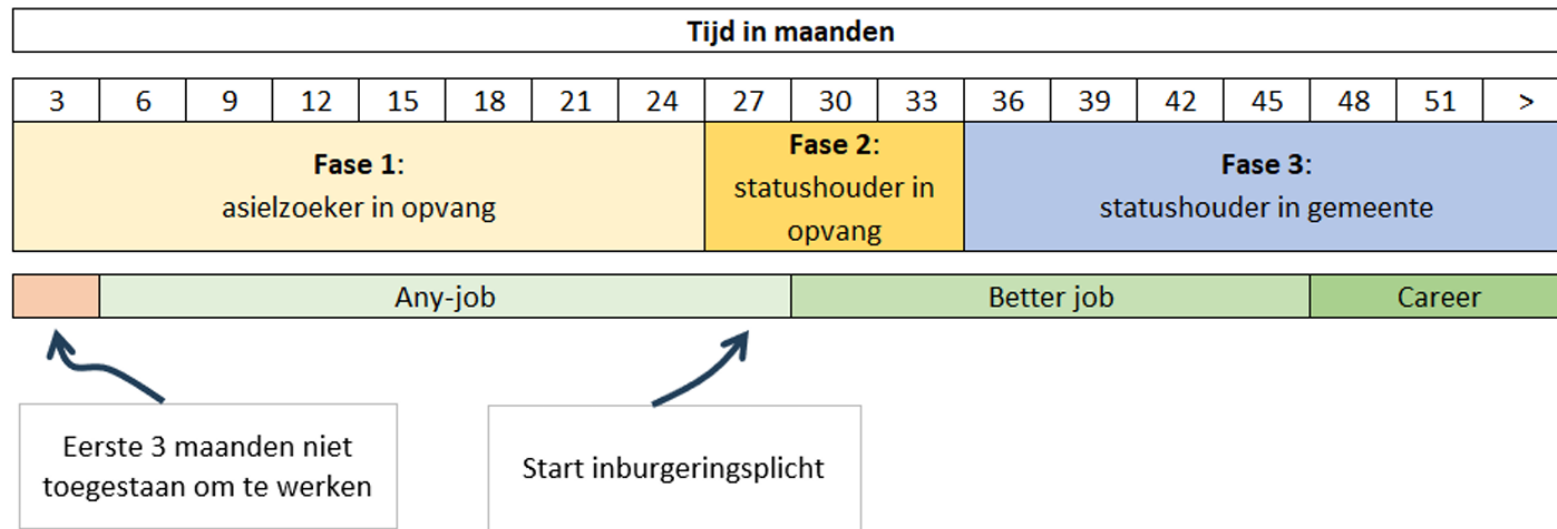


Panel gesprek met ...

- Afke Hupkens senior accountmanager Werkgevers Service Punt (WSP)
- Ruth Feenstra HR-adviseur Binx Smartility
- Mike Broekhuizen directeur AT Techniekopleidingen
- Jan Roosjen regiocoördinator Statushouder & werk Eindhoven
- Arjan Kruisselbrink arbeidscoach bij Vluchtelingenwerk



ABC methode



Opgave 1 | Vanaf dag 1 meedoen (werk en taal)

Opgave 2 | Combineren werk & inburgering

Opgave 3 | Van *any job* naar *better job*



Stelling 1

Werkgevers moeten investeren in opleidingen voor 'oudkomers'

Ali is een 'oudkomer' hij heeft elk werk ofwel 'any job' geaccepteerd maar komt na 5 jaar maar niet verder dan kortdurende contracten.



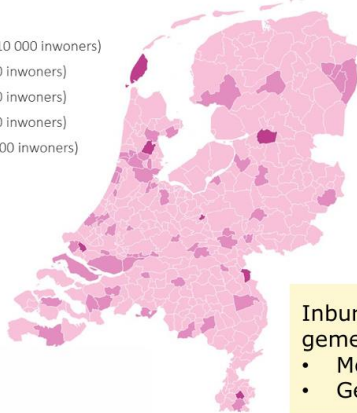
Brainport Eindhoven



Gespreid over alle gemeenten, ongeacht regionale arbeidsmarktsituatie

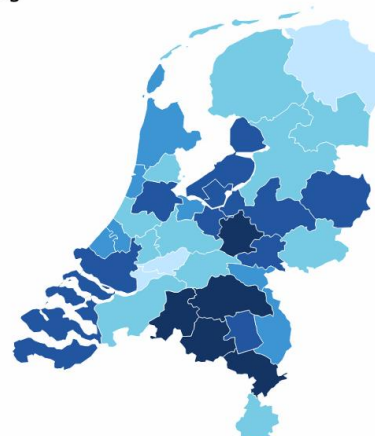
Aantal statushouders per 10.000 inwoners,
2019 (24 maanden na verlaten COA-opvang)

- Minder dan 10 (per 10.000 inwoners)
- 10 tot 15 (per 10.000 inwoners)
- 15 tot 20 (per 10.000 inwoners)
- 20 tot 25 (per 10.000 inwoners)
- 25 of meer (per 10.000 inwoners)



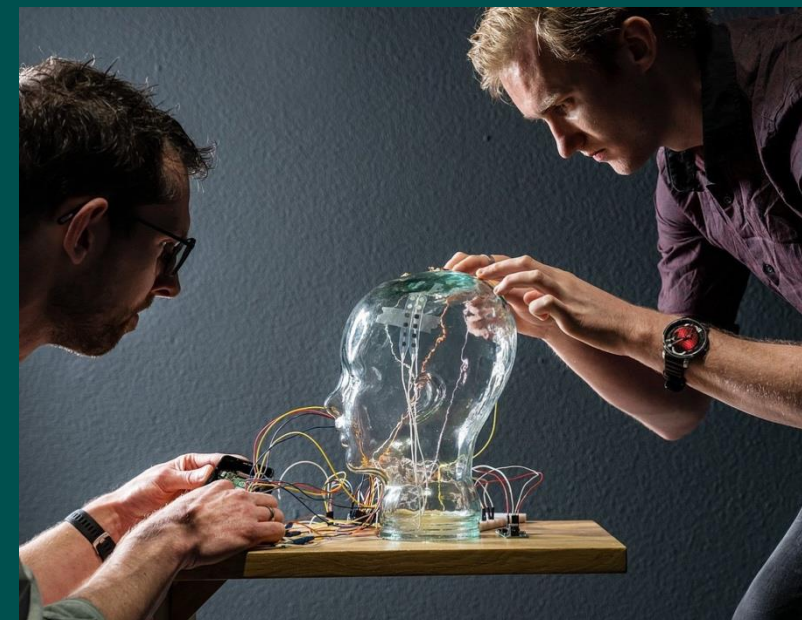
Arbeidsparticipatie asielmigranten (%),
3 jaar na huisvesting

- < 21
- 21 tot 26
- 26 tot 29
- 29 tot 34
- >= 34
- Geen of onderdrukt



Inburgerplichtigen per
gemeente (01/2022- 01/2025):

- Mediaan: 90
- Gemiddelde: 154



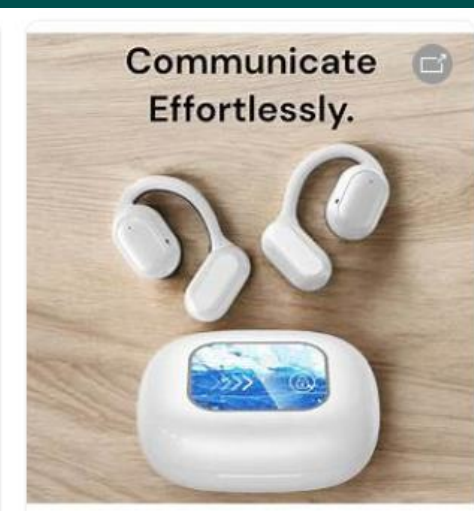
Stelling 2

Statushouders moet eerst goed Nederlands spreken om aan het werk te gaan.



Stelling 3

Technische hulpmiddelen en AI zijn DE oplossing!

 Timekettle Edge - AI Oortjes - Wireles... heijn.nl	 Timekettle W4 - AI Vertaal Oortjes - Tran... Talendomein.nl	 3 St. Wireless Oortjes Gerecycled Bluetooth... € 113,28 € 37,76 / 1 ct Van Helden Relatiege...	 Communicate Effortlessly. Vertaal Oordopjes Draadloos Met AI € 49,99 Velinix	 Timekettle X1 - AI Simultaan Vertaler - Realtime Vertaal € 569,00 Talendomein.nl
--	---	---	--	---





Contact tussen collega's op de werkvloer

Stelling 4

Door tekorten op de arbeidsmarkt ontstaat er **vanzelf** contact tussen mensen op de werkvloer



‘Informele en relationele routes spelen een belangrijke rol in de manier waarop nieuwkomers werk vinden.’

Uit het onderzoek 27 maart 2026



Stelling 5

Zonder informeel
netwerk geen baan.



**Wat nemen we mee in de plannen voor
2027 en verder?**



20 juni in Amphion Doetinchem





**Dank voor je
aanwezigheid!**

ARBEIDSMARKTREGIO ACHTERHOEK