

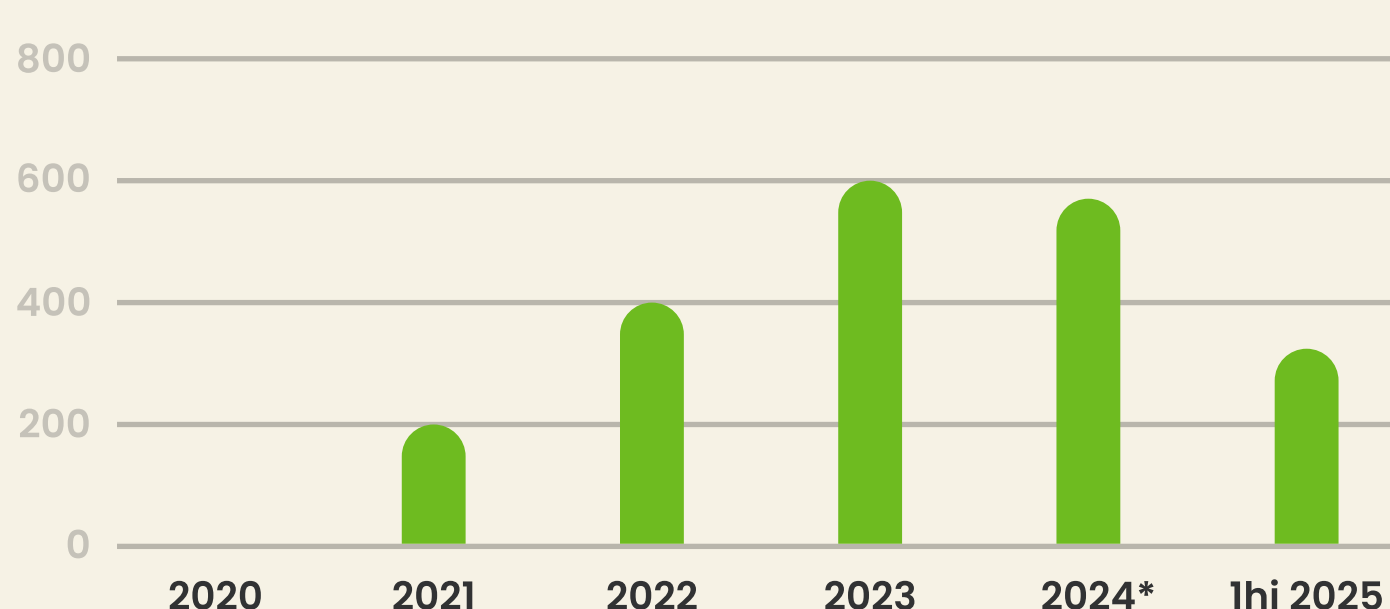
Animo scholingsvouchers onverminderd groot!

Eind 2020 ging het Achterhoeks Talentfonds Opijver van start. Inwoners uit de Achterhoek kunnen een scholingsvoucher aanvragen waarmee de kosten van om- of bijscholing (deels) kunnen worden gedekt. Voorwaarden voor toekenning is dat de scholing leidt tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt en gericht is op kansrijke beroepen.

330

Toegekende vouchers in het eerste halfjaar van 2025

Toegekende scholingsvouchers



Het aantal toegekende vouchers is de afgelopen jaren fors gestegen. De oorspronkelijke doelstelling van 300 vouchers per jaar is tussentijds verhoogd naar 600. Als gevolg van gestegen scholingskosten werd dit aantal in 2024 niet gehaald. Dit kwam dus niet door een inzakkende vraag, maar door budgetuitputting. In de eerste helft van 2025 werden 330 vouchers toegekend.

De ontwikkeling van de regionale economie wordt nu en in de komende jaren ernstig bedreigd door een tekort aan vakbekwaam personeel, zowel kwantitatief als kwalitatief. Het aantal jongeren dat voor het eerst de arbeidsmarkt betreedt is volstrekt onvoldoende om het aantal uittrekkers als gevolg van pensionering te compenseren. Daarnaast verdwijnen functies en ontstaan nieuwe. Dit vraagt om een actief arbeidsmarktbeleid. De totstandkoming van het Achterhoeks Talentfonds Opijver is één van de activiteiten waarmee arbeidsmarktmarkregio (AMR) Achterhoek het probleem gericht aanpakt.

Steeds meer werkgevers ontdekken de meerwaarde van Opijver

Het aantal werkgevers dat gebruik maakt van Opijver is inmiddels gestegen tot bijna 500. Indien medewerkers zich verder willen ontwikkelen (positieverbetering en/of vergroten vakkennis) blijkt Opijver een goed instrument om dat mogelijk te maken. Opijver vergoedt tot maximaal 50% van de scholingskosten.

In het eerste halfjaar van 2025 werd 47% van de scholingskosten betaald door werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers. Dit aandeel was in 2022 nog 31%.

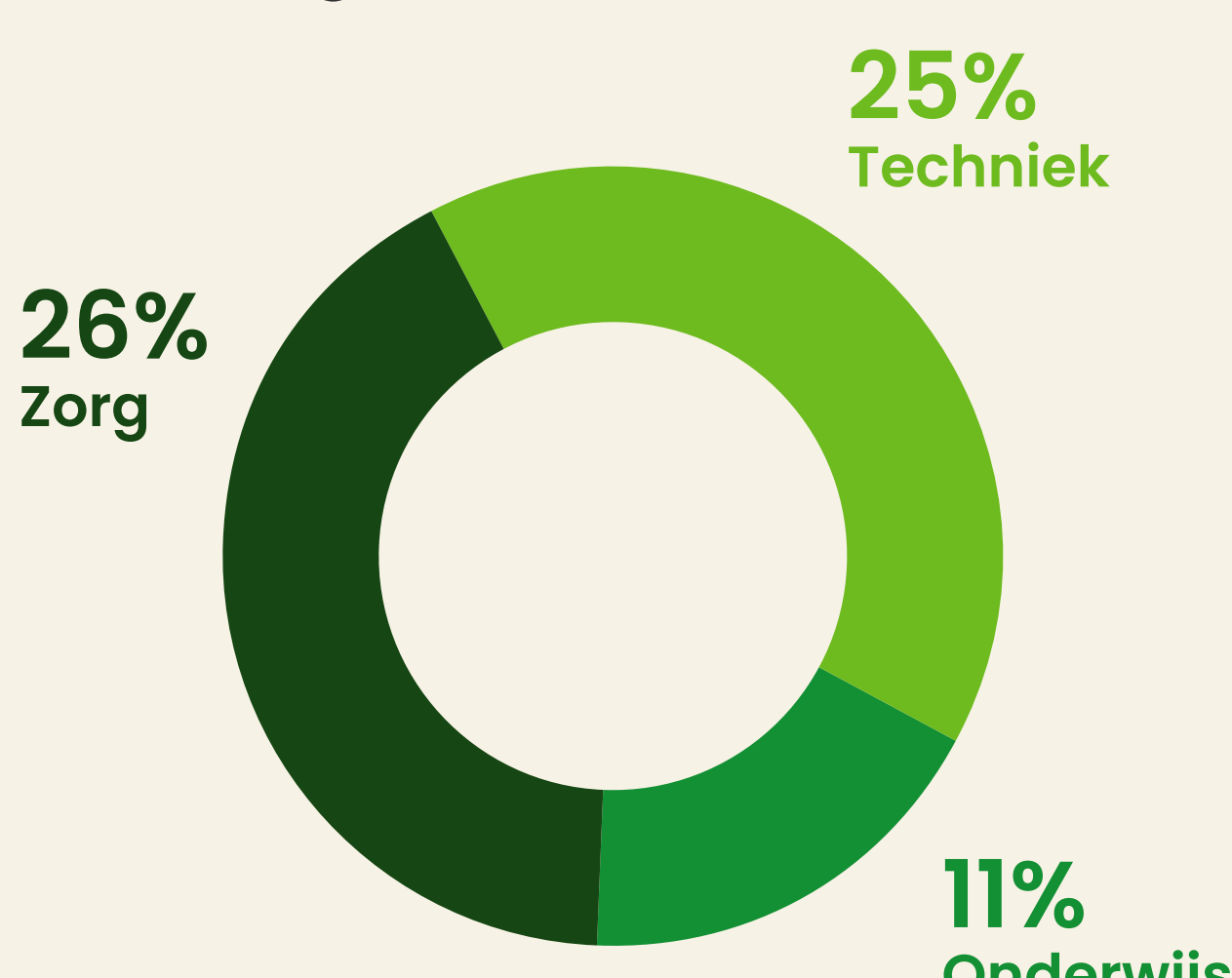
47%

van de scholingskosten wordt betaald door werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers

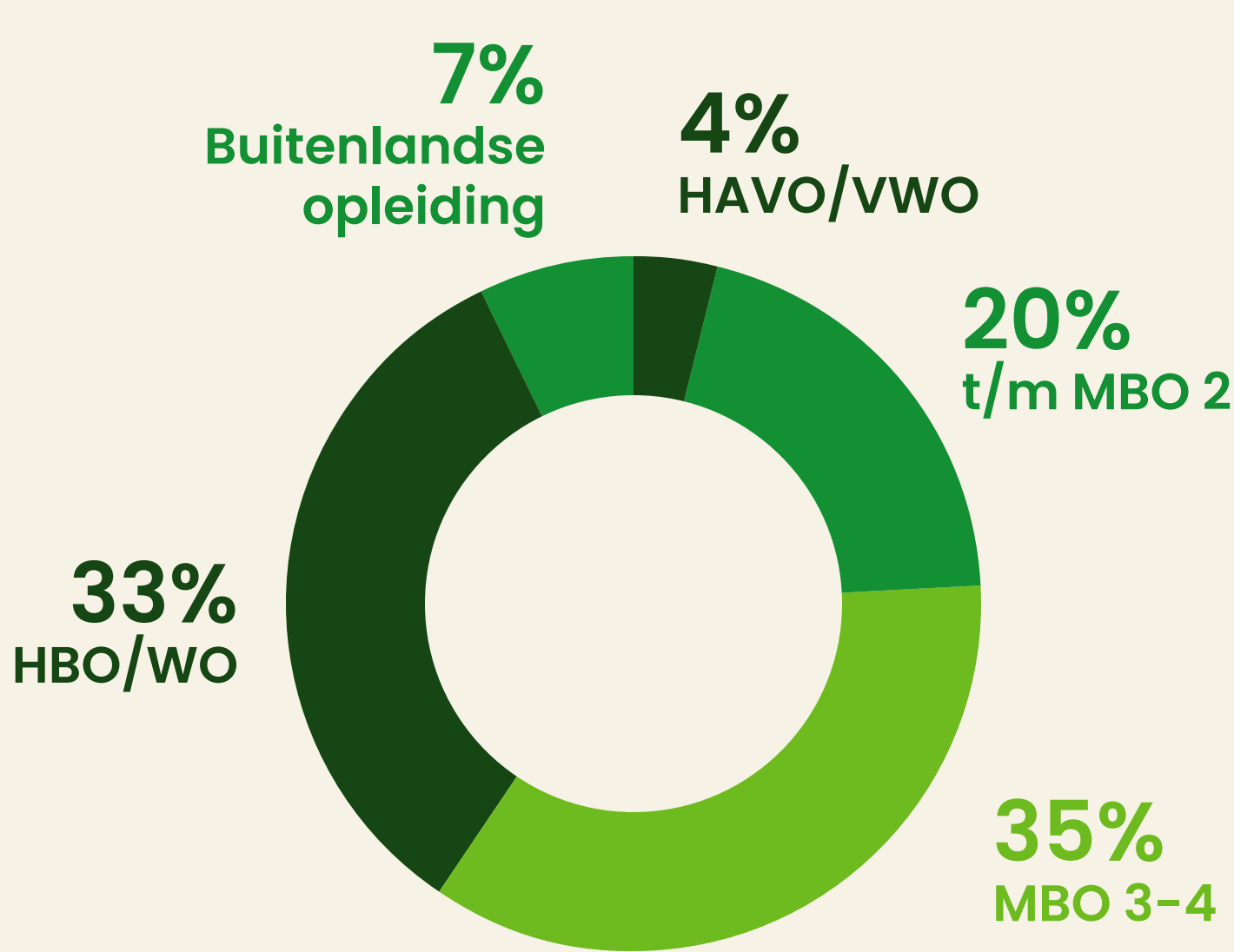
Enkele kenmerken vouchers eerste helft 2025

62% van de aanvragen heeft betrekking op scholing in de beroepsgroepen zorg, techniek en onderwijs

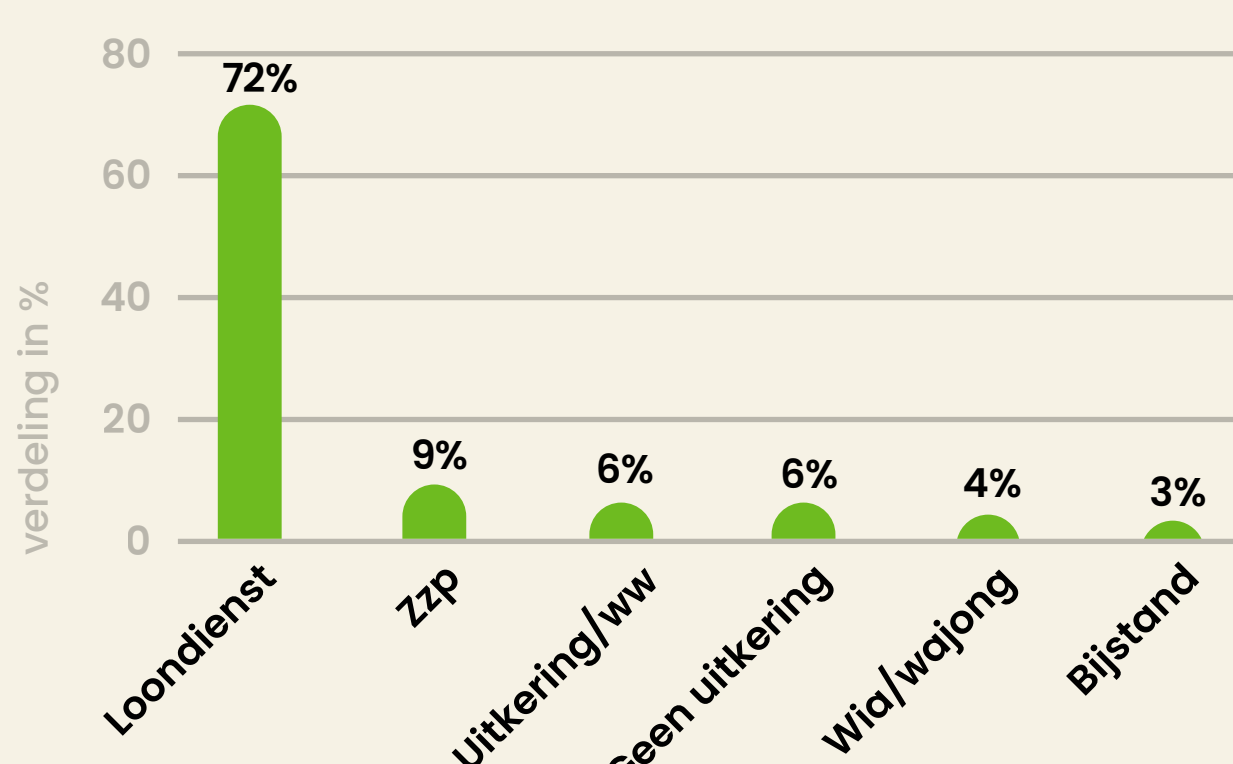
Aanvragen



Opleiding



Status



Leeftijd



Doel

31% positieverbetering binnen het bedrijf, 20% overstap naar andere sector, 19% bijhouden vakkennis, 12% het vinden van werk, 11% andere werkgever binnen de sector, 6% meer opdrachten als zzp.

Voortbestaan Opijver onzeker

Hoewel de resultaten van Opijver regionaal en tot op landelijk niveau als zeer positief worden beoordeeld, is het voortbestaan van het talentfonds niet gegarandeerd. Sterker nog, de financiële dekking reikt tot 1 januari 2026. Komen er geen extra middelen beschikbaar vanuit rijk, provincie en/of regio dan kunnen we na 2025 geen scholingsvouchers meer inzetten voor inwoners en werkgevers in de regio. Er wordt achter de schermen hard gewerkt om dit scenario te voorkomen. De uitkomst is nog ongewis. Het is twee voor twaalf!

