

Onze activiteiten en trends

Het Achterhoekse Talentenfonds Opijver is een regionale samenwerking van werkgevers (organisaties, vakbonden, onderwijs, gemeenten en UWV).

Opijver kent twee doelstellingen:

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt;
2. Bijdragen aan de totstandkoming en ontwikkeling van een leercultuur bij inwoners en werkgevers.

Opijver levert een bijdrage hieraan door 1. de uitgifte van scholingsvouchers aan inwoners en 2. het, in nauwe samenwerking met derden (sectoren, werkgevers, onderwijs, sociale partners, gemeenten en UWV), ontwikkelen van initiatieven die gericht zijn op de beschreven doelstellingen.

Aantal aanmeldingen

In de eerste drie kwartalen van 2023 werd 803 keer contact opgenomen met Opijver. Naast de aanmeldingen via de website (653) kwamen er aanvragen binnen via de "bel me terug-knop" (150). Het aantal aanmeldingen vanaf de start van Opijver (medio oktober 2020) zijn er tot 1 oktober 2023 ongeveer 2.400.

Opvallend is dat naast inwoners steeds vaker werkgevers en opleiders Opijver weten te vinden met vragen over bijscholing en loopbaanontwikkeling. Inmiddels heeft Opijver contact met ruim 292 publieke en private opleiders én 271 werkgevers.

Geregistreerde aanmeldingen per maand

Maand	Totaal		2023												TOT	
	2021	2022	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC		
Ontvangen	781	752	98	83	88	42	67	86	64	59	63					2.183

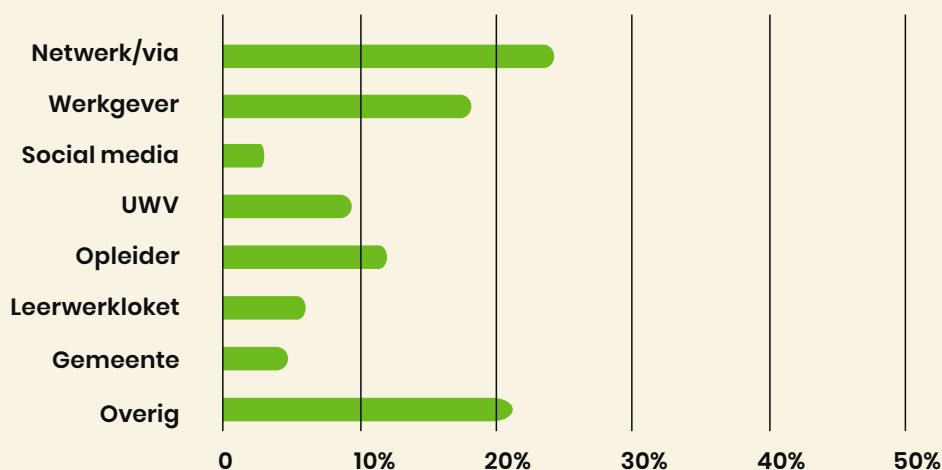
Figuur 1: Aantal aanmeldingen per maand, periode december 2021 t/m september 2023.

Aantal aanmeldingen

De kanalen die leiden tot contact met Opijver zijn divers. Netwerk (via via) scoort met 24% het hoogst, gevolgd door werkgevers (18%) en opleiders (12%). UWV (9%), Social media (7%), Leerwerkloket (6%) en gemeenten/Laborijn/Fijnder/STOER (3%) volgen op afstand. Hierbij is het van belang op te merken dat zowel UWV als gemeenten eigen budgetten hebben waaruit scholing kan worden bekostigd.

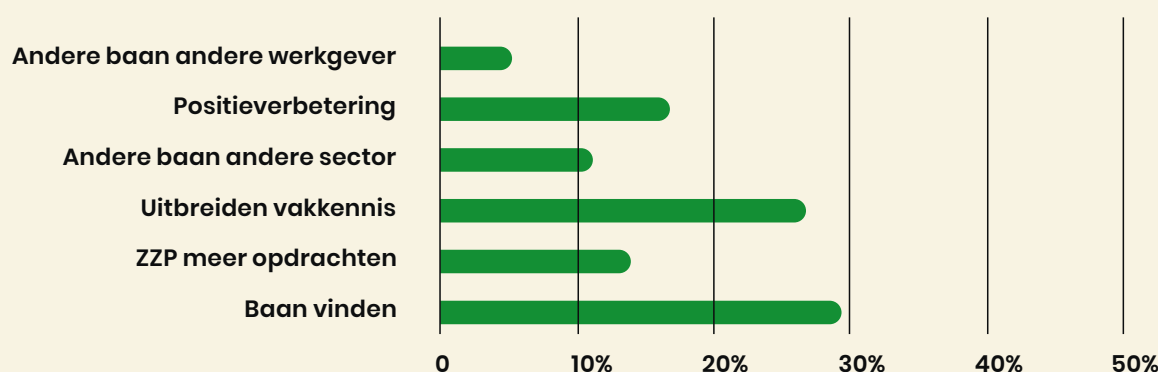
De categorie overig is met 21% fors in omvang en omvat uiteenlopende kanalen zoals krant, voedselbank, buurtplein, ZEG Achterhoek, Gelders Vakmanschap, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbo dienst. De contacten van Opijver met werkgevers en onderwijsinstellingen (open dagen, informatieavonden) hebben geleid tot een fors aantal aanmeldingen.

Aangemeld bij Opijver via in %



Figuur 2: Kanalen die hebben geleid tot aanmelding bij Opijver.

Reden aanmeldingen in %



Figuur 3: Reden aanmelding

29% van de mensen die zich melden geeft aan als doel dat het vinden van een baan. 26% wil de vakkennis up-to-date houden, 16% heeft positieverbetering als doel en 13% gaat voor meer opdrachten als ZZP-er. Het aandeel van de categorie op zoek naar een andere baan in een andere sector is met 11% beperkt. De resterende 5% zoekt een andere baan bij een andere werkgever maar binnen dezelfde sector.

Geslacht

Het aandeel van de vrouwen (56%) die zich melden bij Opijver is nog steeds hoger dan dat van de mannen (43%) en de laatste maanden constant.

Verhouding m/v



43%

mannen vroegen
voucher aan



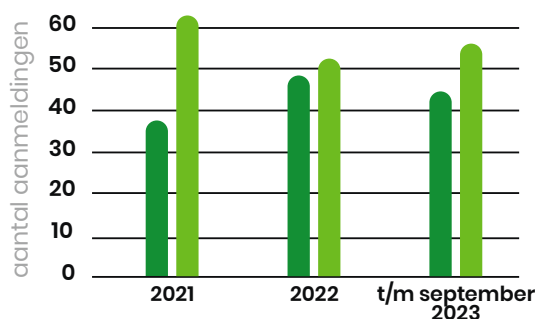
56%

vrouwen vroegen
voucher aan

653

Aanmeldingen
via Opijver.nl
in 2023 t/m september

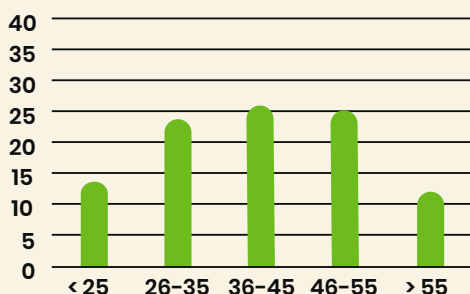
Aantal aanmeldingen naar geslacht



Figuur 4: Aantal meldingen naar geslacht in %

Leeftijd in %

Opvallend is het hoge aandeel van de leeftijdsklassen ouder dan 35 jaar. 63% van de aanmelders is ouder dan 35 jaar, 37% is ouder dan 45 jaar. Het aandeel van de categorie tot 35 jaar bedraagt 37%.



Figuur 5: aantal aanmeldingen naar leeftijd in %.

63%

Van de aanmelders
is ouder dan 35 jaar

Als bovenstaande percentages worden afgezet tegen de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking dan valt op dat boven de 50 jaar de animo voor om- en bijscholing relatief gering is.

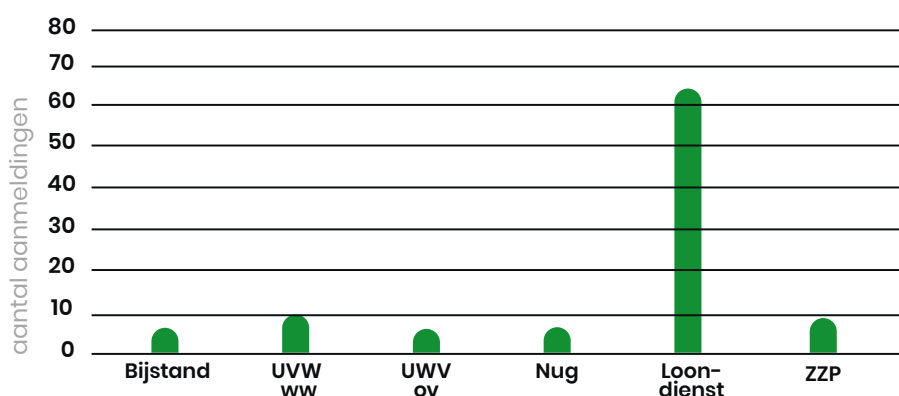
Actuele status

Het aandeel van de werkenden in loondienst bedraagt 63%, op ruime afstand gevolgd door UWV ww (10%), ZZP (9%), bijstand (6%), niet-uitkeringsgerechtigden (Nug, 6%) en UWV overig (5%). De categorie ZZP omvat bestaande ZZP-ers die door verdere scholing meer opdrachten hopen te verwerven en inwoners die met een positief ROZ-advies als ZZP-er aan de slag gaan. De categorie UWV overig betreft werkzoekenden met een WIA-, ZW of Wajong-uitkering.

70%

Bijna 70% van de mensen die contact hebben gezocht met Opijver waren/zijn niet bekend bij UWV en/of gemeente.

Actuele status in %



Figuur 6: Aantal aanmeldingen naar actuele status in %

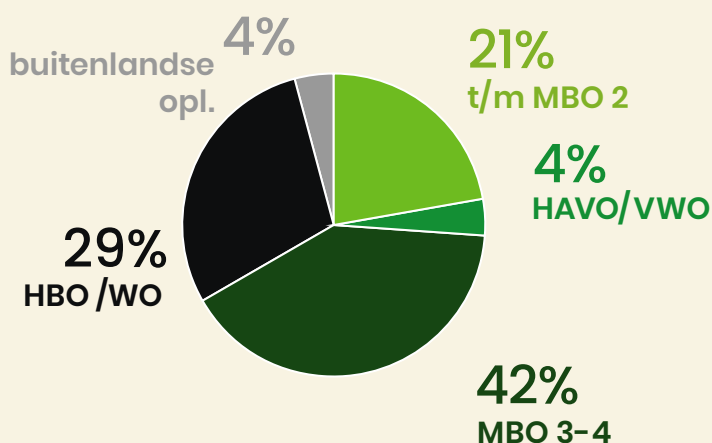
Huidig opleidingsniveau

Het aandeel van mbo 3-4 bedraagt 42%, gevolgd door hbo/wo (29%) en mbo 1-2 (21%). Havo/vwo scoort 4% en 4% heeft een opleiding genoten in het buitenland.

De stijging van het aandeel mbo 1-2 ten opzichte van begin 2022 moet worden toegeschreven aan de start van een aantal scholingsinitiatieven in de

zorg en een intensivering van de inspanningen om met de doelgroep in contact te komen. Denk hierbij aan contacten met "vindplaatsen" zoals buurtwerk, bibliotheken, voedselbanken, ZEG Achterhoek, ontwikkelingsbedrijven, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten.

Aantal meldingen opleidingsniveau



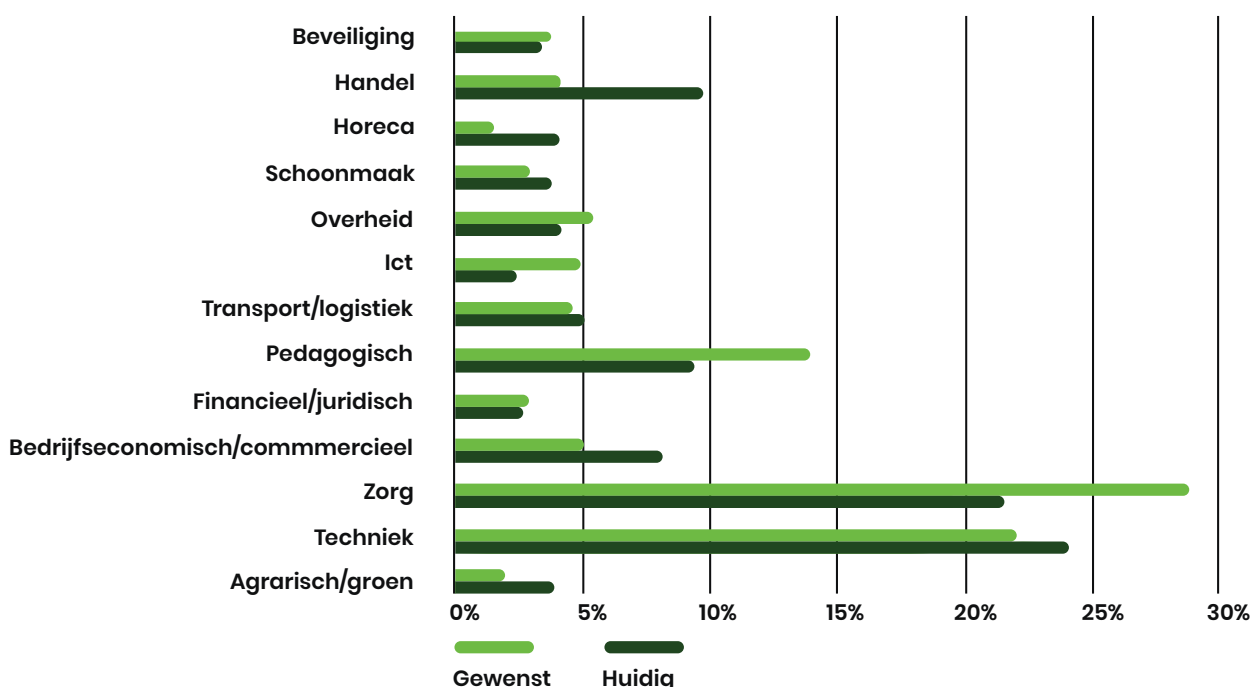
Figuur 7: Aantal meldingen naar opleidingsniveau in %

Beroepsgroep

De staafdiagram in figuur 7 toont zowel de huidige als de gewenste beroepsgroep. Opvallend is dat de kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, pedagogisch) onverminderd aantrekkingskracht uitoefenen. De beroepsgroepen handel, horeca, en bedrijfseconomisch/commercieel en agrarisch/groen zijn beduidend minder in trek. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan een jaar lang vrijwel stabiel is.

Voor wat betreft de sector techniek is de toevoeging op zijn plaats dat veel werknemers worden opgeleid met middelen van de sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen). Het komt wel regelmatig voor dat de kosten van de relatief dure scholingstrajecten worden betaald door O&O-fonds, werkgever en Opijver gezamenlijk.

Aanmelding per beroepsgroep in %



Figuur 8: Aandeel in % aanmeldingen naar beroepsgroep, huidig en gewenst



De kansrijke **beroepsgroepen** met de grootste personeelskrapte kennen het **hoogste aantal** aanmeldingen. Scholing in de Zorg en Onderwijs zijn **zeer in trek**.

Aanmeldingen per gemeente

Onder de aanmeldingen zijn de inwoners uit de gemeente Doetinchem zowel absoluut als relatief oververtegenwoordigd, de gemeenten Berkelland, Bronckhorst en Montferland blijven achter bij het gemiddelde.

Aanmeldingen per gemeente

Per gemeente	Beroepsbevolking per gemeente	Totaal	In % bb
Aalten	14.000	217	1,6%
Berkelland	23.000	177	0,8%
Bronckhorst	19.000	177	0,9%
Doetinchem	31.000	520	1,7%
Oost Gelre	16.000	215	1,3%
Oude IJsselstreek	20.000	272	1,4%
Montferland	19.000	195	1,0%
Winterswijk	15.000	226	1,5%
Buiten regio		184	
Totaal	157.000	2.183	1,4%



Inwoners uit de **gemeente Doetinchem** hebben zowel absoluut als relatief de meeste vouchers aangevraagd

Figuur 9: aantal toegekende vouchers naar gemeente en in % beroepsbevolking (bb), tot en met september 2023.

Inwoners en werkgevers kunnen bij Opijver/Leerwerkloket terecht voor:

- Loopbaanoriëntatie incl. capaciteitentest, interesse- en competentietesten, scans duurzame inzetbaarheid
- Informatie en advies om-, her- of bijscholing
- Informatie over arbeidsmarkt en opleidingen
- Informatie en advies over financiële regelingen
- Leerwerktrajecten
- Scholingsvouchers

Afhandeling aanmeldingen

Aanmeldingen	2.183
Geen vervolg via intake	190
Fase info	
Fase intakegesprek: afgerond (nog) geen aanvraag	323
Afgerond doorverwezen	94
Afgerond voorliggende voorziening	28
Fase afgehandeld	
Toegekend	1097
Afgewezen	80
Ingetrokken	103
2021	67
In behandeling	201
Totaal	2.183

Figuur 10: afhandeling aanmeldingen naar gemeente

Toegekende scholingsvouchers



Opmerking vooraf: alvorens een scholingsvoucher wordt toegekend wordt eerst gecheckt of er zogeheten voorliggende voorzieningen zijn waaruit de scholingskosten (deels of in zijn geheel) betaald kunnen worden. Dit kunnen landelijke, sectorale en/of andere scholings-subsidies zijn. Indien deze niet of onvoldoende aanwezig zijn kan Opijver als vangnet dienen.

Tot en met 2022 waren er 618 scholingsvouchers toegekend. In het eerste halfjaar van 2023 werden er 330 aanvragen goedgekeurd, waarmee het totale aantal uitgegeven scholingsvouchers komt op 948.

Kenmerken

Beroepsgroepen

- De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen techniek (311), zorg (232) en onderwijs (103). Het procentuele aandeel van de techniek

bedraagt 29%, van de zorg 21% en onderwijs 10%. Het gezamenlijke aandeel van deze drie beroepsgroepen bedraagt 60%. Het zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrachte in de regio het grootst is.

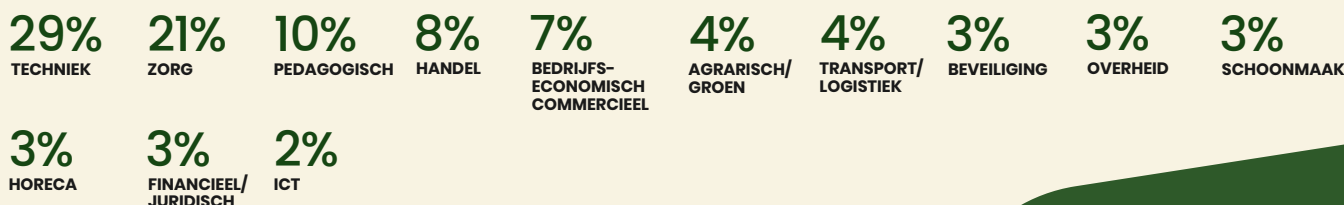
Huidig opleidingsniveau

- Ten opzichte van eind 202 is het aandeel van de categorie < mbo 3 (21%) vrijwel constant gebleven. gestegen van 20% naar 22%. Het aandeel hbo/wo daalde daarentegen van 31% naar 28%. Het grootste aandeel heeft de categorie mbo 3-4 (42%).

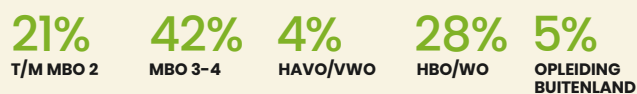
Niveau scholing

- De gestarte scholing heeft regelmatig betrekking een hoger kwalificatieniveau in vergelijking met het niveau bij aanvraag. Een aanzienlijk deel van de mbo-ers volgt een opleiding op hbo-niveau.

Beroepsgroepen



Huidig opleidingsniveau



Niveau scholing



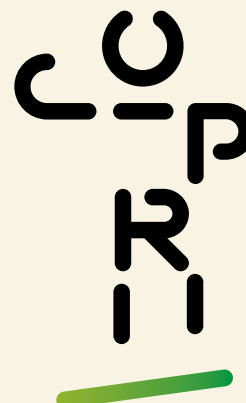
1.097

Scholingsvouchers
toegekend vanaf start

Top 3

toegekende vouchers

1. Techniek 311
2. Zorg 232
3. Onderwijs 103



Meest voorkomende opleidingen

Aanvragen voor een scholingsvoucher komen voor goedkeuring in aanmerking indien de scholing gericht is op een kansrijk beroep. Komt een beroep niet voor op de kansberoepenlijst van UWV dan wordt bij de sector en het Werkgeversservicepunt nagevraagd er (regelmatig) vacatures zijn. Daarnaast wordt de aanvrager zonder baanperspectief gestimuleerd tot het benaderen van werkgevers. Dit laatste leidt met grote regelmaat tot een schriftelijke baanintentie van een werkgever. De inzet van scholingsvouchers leidt op diverse niveaus tot extra instroom van werknemers in kansrijke sectoren. De opleidingen waarvoor de meeste vouchers werden toegekend zijn:

Zorg en welzijn: AD Social Work, Begeleider specifieke doelgroepen, doktersassistent, basisopleiding thuiszorg, nieuwkomers in de zorg, BBL Zorg.

Techniek: Elektro, Koeltechniek, Lassen, Verspanen, AD Engineering, Solid Work, Electrisch schakelen

Onderwijs: AD Pedagogisch Educatief Professional, Deeltijd Pabo, Docent.

Overig: AD Management, Toeleiding IT, Taaltraining.

Kosten opleidingsvouchers

De totale kosten van 1097 toegekende scholingsvouchers waren gemiddeld € 2.356. Na aftrek van cofinanciering bedraagt het gemiddelde € 1.589. Het aandeel van de cofinanciering in de totale scholingskosten bedraagt 32% (december 2021: 26%). De cofinanciering bestaat uit bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers.

NB: in de projectbegroting is uitgegaan van een gemiddelde van € 2.000.

Totale kosten gemiddeld

€ 2.356,-

Na aftrek co-financiering
gemiddeld

€ 1.589,-



32%
co-financiering

Het betreft bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers

Figuur 11: Kosten scholingsvouchers