

# VAN INSPIREREND PROJECT NAAR STANDAARD WERKWIJZE

Wat kunnen wij morgen doen om meer Achterhoekers  
duurzaam aan het werk te helpen en te houden?

## TECHNOLOGIE ALS MOTOR VOOR INCLUSIEVE ARBEID

Door bewustwording, ondersteuning en praktische  
toepassing van technologie creëren we meer kansen  
voor mensen om mee te doen, aan het werk te blijven  
en duurzaam inzetbaar te zijn.



### DE ONGEMAKKELIJKE WAARHEID

Wie van jullie heeft de  
afgelopen maand vernomen  
dat een werkgever  
personeel zoekt?



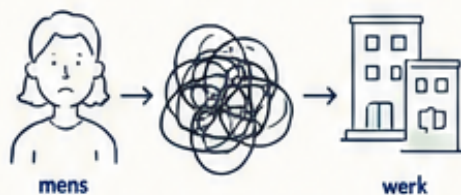
Wie van jullie heeft de  
afgelopen maand vernomen  
dat een inwoner  
werk zoekt?



Waarom hebben  
we dan nog steeds  
een probleem?



HET PROBLEEM ZIT VAAK TUSSEN  
MENS EN HET WERK, EN PRECIES DAAR  
KAN TECHNOLOGIE HELPEN.



We hebben vaak minder een arbeidsmarktprobleem  
dan een ontwerp vraagstuk.

### WAT IS INCLUSIEVE TECHNOLOGIE EIGENLIJK?



Het is technologie die werk  
toegankelijk maakt voor iedereen.



Het vergroot mogelijkheden,  
zelfstandigheid en duurzame  
inzetbaarheid.



Van helpende aanpassing tot  
slimme, op maat gemaakte  
oplossingen.

### WAAR LOPEN WERKGEVERS VAST? Wat horen jullie werkgevers en inwoners het vaakst zeggen als het gaat om vastlopen?

#### TAAL & COMMUNICATIE

Taalbarrière  
Onvoldoende  
Nederlands  
Geen gedeelde taal



#### CULTUUR & SOCIALE AANSLUITING

Verschillen in norm  
en waarden

Cultuur  
barrière



#### PERSOONLIJK FUNCTIONEREN

Motivatie  
Concentratie  
Onvoldoende zelf-  
vertrouwen  
Lage zelfredzaamheid



#### PSYCHOSOCIALE BELASTING

Stress  
Angst / overprikkeling



#### WERKORGANISATIE & TAKEN

Werk/privé-  
balans  
Te repetitief werk  
Veel schakels in  
proces



#### BEREIKBAARHEID & MOBILITEIT

Vervoer  
Lastige route /  
aanrijdtijd  
Bereikbaarheid



#### VAARDIGHEDEN & SCHOLING

Niet de juiste  
vaardigheden

Bijscholing  
nodig

Leert moeilijk



#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

AI-vertaling (tekst  
en spraak)  
Vertaalbotjes  
Ondertiteling  
Visuele instructies

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

E-learning over  
bedrijfscultuur  
Virtuele onboarding  
Inclusieve communicatie-  
apps

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

Planning- en  
coaching apps  
Stappenplannen  
(visueel)  
Time-timers & reminders

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

Stressmonitoring  
Mindfulness &  
ontspanning apps  
Rust- en prikkelarme  
werkplekinrichting

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

Robotisering van  
repetitieve taken  
Slimme werkplekken  
(exoskeletten,  
tilthulpmiddelen)  
Digitale werkinstructies

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

Mobility apps  
Routeplanning  
Deelvervoer  
E-bike / vervoers-  
oplossingen

#### TECHNOLOGIE KAN HELPEN

E-learning & micro-  
learning  
VR/AR training  
AI-coaching &  
feedback

### VOORBEELDEN UIT DE PRAKTIJK (WAT KAN ER AL?)

**BOHERO (BORCULO)**  
Tillift / Schaarlift



**NYINK (EIBERGEN)**  
Stoffeerderstafel &  
Mechanische snijtafel



**ALOYS ROEMAAT  
(LICHTENVOORDE)**  
Exoskelet voor fysieke  
ondersteuning



Is het eenvoudig?  
Producten van de plank  
vs  
Maatwerk inrichtingen



Werkt het altijd?  
Oplossingen verschillen qua  
werking bij verschillende  
organisaties

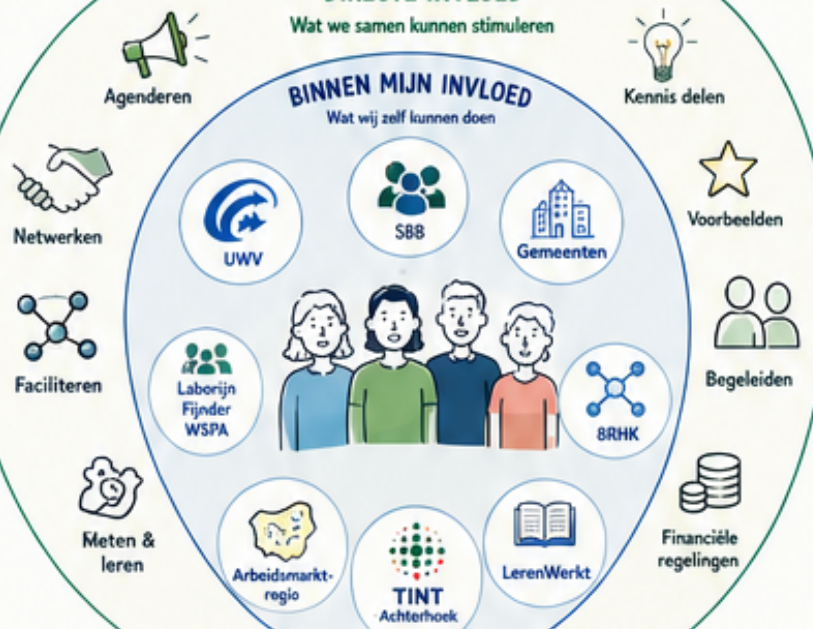
### DE CIRKEL VAN INVLOED

#### DIRECTE INVLOED

Wat we samen kunnen stimuleren

#### BINNEN MIJN INVLOED

Wat wij zelf kunnen doen



#### BUITEN MIJN INVLOED

Waar we weinig tot geen invloed op hebben

Wet- en  
regelgeving  
Economische  
ontwikkelingen  
Beschikbaarheid  
arbeidskrachten  
Maatschappelijke  
trends

### VAN PROBLEMEN NAAR OPLOSSINGEN (VOORBEELDEN ONTWERPOPLOSSINGEN)

Ringleiding



AI-vertaling  
via oortje



Voorleessoftware  
of braille display



Werkinstructies  
in beeld of video



Exoskelet  
& tilthulpmiddelen



Robotisering  
saai / zwaar werk



Slimme planning  
& begeleiding



Prikkelarme  
werkplekomgeving



Gebaren- en  
communicatie-  
ondersteuning



Stel dat technologie geen beperking had.  
Welke van deze problemen zouden dan oplosbaar zijn?

### WAT KAN JIJ MORGEN DOEN? Onze eerste acties

**ANNE-JAN  
(SBB)**

Inclusieve technologie  
opnemen in  
praktijkvoorbeelden  
voor leerbedrijven



**JOS, ERIK &  
LYANNE (UWV)**

Bij iedere werkgever  
standaard één vraag  
toevoegen:

"Welke werkzaamheden  
kunnen we met  
technologie  
toegankelijk maken?"



**JORIK, HANS,  
GEERTJE & INEKE  
(GEMEENTEN)**

Inclusieve technologie  
opnemen in  
werkgeversdienstverlening  
en economische agenda



**JUDITH, NATASZA,  
SYTZE & HENK  
(LABORIJN, FIJNDER, WSPA)**

5 werkgevers selecteren  
voor een  
TINT QuickScan



**FRIEDA &  
HENRIETTE  
(ARBEIDSMARKTREGIO)**

Inclusieve technologie  
blijven opnemen in  
regionale arbeidsmarkt-  
aanpak



**CAROLINE  
(BRHK)**

Ondernemersnetwerk  
mobiliseren rondom  
voorbeeldbedrijven



**DORIEN  
(LERENWERKT)**

Technologie koppelen  
aan scholing en  
zij-instroom



**RIANNE  
(VAKBOND/LOOPBAAN)**

Technologie positioneren  
als ondersteuning van  
werknemers in plaats  
van vervanging



**ERIC & RENE  
(TINT ACHTERHOEK)**

In contact blijven met  
jullie over welke impact  
jullie acties van morgen  
hebben gehad



### ONZE GEZAMENLIJKE TAKE-AWAYS



We hebben vaak  
een ontwerp vraagstuk,  
geen mensenprobleem



Technologie opent  
deuren naar werk  
en ontwikkeling



Samenwerken,  
delen & proberen  
brengt ons verder



Kleine stappen vandaag  
maken morgen  
groot verschil

DEZE INPUT IS ZEER WAARDEVOL  
VOOR ONS OM VERDER  
STAPPEN TE ZETTEN!

Samen maken we  
werk voor iedereen  
mogelijk!

