



ZEG



ACTIEPLAN

ACHTERHOEKSE JONGEREN 2.0

DE TUSSENSTAND

TRANSITIEROUTE MBO

Klik voor meer info!

TRANSITIEROUTE PRO/VSO

Klik voor meer info!

REGIONALE JONGERENMONITOR

Klik voor meer info!

REGIONAAL JONGERENPUNT

Klik voor meer info!

LIFECOACHING

Klik voor meer info!

ONDERSTEUNING DIE JONGEREN ÉCHT PAST

De meeste jongeren in de Achterhoek hebben helemaal geen ondersteuning nodig. Ze kunnen hun weg prima vinden. Er zijn ook jongeren die - al dan niet tijdelijk - vastlopen en/of die in de overgang naar zelfstandigheid ondersteuning nodig hebben. We weten dat jongeren kwetsbaar zijn in periodes van transitie, zoals de overstap van school naar werk. Soms raken ze daarbij uit beeld.

Kwetsbare jongeren

In het Actieplan Achterhoekse Jongeren richten we ons op deze groep kwetsbare jongeren; jongeren die ondersteuning nodig hebben. Ons streven is dat alle jongeren tussen de 16 en 27 jaar naar school gaan, werken of een zinvolle daginvulling hebben. Daarbij realiseren wij ons dat in de groep jongeren die 'gewoon' naar school gaat, ook kwetsbare jongen zitten die ondersteuning nodig kunnen hebben. Of jongeren die kwetsbaar kunnen worden. Dat geldt ook voor jongeren die 'gewoon' werk hebben of met daginvulling of dagbesteding bezig zijn. En we realiseren ons dat juist jongeren een ontwikkeling doormaken. Voelt de jongere zich (nog) op de goede plek (school, werk, daginvulling)? Wat wordt de volgende stap in hun ontwikkeling?



Brede samenwerking

Het Actieplan Achterhoekse Jongeren is tot stand gekomen dankzij samenwerking tussen scholen, uitkerende instanties en gemeenten in de regio. De thema's en actielijnen in het plan zijn aanvullend op bestaande dienstverlening van de verschillende samenwerkingspartners.

Al mooie stappen gezet

Het Actieplan Achterhoekse Jongeren kent een looptijd van 2022-2025. De afgelopen jaren zijn al mooie stappen gezet. Zo zijn de Transitieroutes mbo en pro/vso mooie voorbeelden als het gaat om de zachte landing van kwetsbare jongeren op de arbeidsmarkt. Om te kunnen werken en leren, is een stabiel en rustig leven belangrijk. Als die stabiliteit er even niet is, is het fijn als iemand een tijdje meekijkt of de jongeren de goede richting op helpt. Met de pilot lifecoaching hebben we ondervonden dat hier veel behoefte aan is onder jongeren. Omdat we nog meer stappen met lifecoaching willen zetten, gaan we nog tot september 2025 door met de pilot.

Nog meer stappen zetten...

In 2024 onderzoeken we de mogelijkheden van een regionaal Jongerenpunt. Hier kunnen jongeren met verschillende vragen naartoe. Eén loket waar ze gericht worden geholpen. Over hoeveel jongeren hebben we het dan? Dit willen we met een regionale Jongerenmonitor in beeld krijgen. Ook dit project staat voor 2024 op de planning.

Voor wie doen we het uiteindelijk? De jongeren!

In 2024 zorgen we voor meer betrokkenheid van de jongeren zelf bij de ondersteuning die voor hen wordt opgezet. Daarvoor zetten we komende tijd een Jongerenpanel op, zodat de stem van jongeren nog meer wordt gehoord.

Op de komende pagina's krijg je een beeld van de tussenstand van al deze projecten en activiteiten. Wil je altijd op de hoogte zijn? Kijk dan op:

[>> Actieplan Achterhoekse Jongeren](#)

In 2022 is het Actieplan 2.0 van start gegaan. In dit vervolgplan wordt de samenwerking uit het Actieplan 1.0 voortgezet. Ook worden nieuwe activiteiten in gang gezet. Dit gebeurt aan de hand van 6 thema's:

1. Jongeren in beeld:

Realiseren jongerenmonitor, om meer zicht te hebben op de complete doelgroep in de Achterhoek en hier (regiobreed) sturingsinformatie uit te halen.

2. Matchen naar werk:

Opzetten van werkgeversarrangementen / continueren matchtafel.

3. Simpel switchen voor jongeren:

Continueren van de transitieroute voor mbo-studenten en uitbreiden naar pro-vso doelgroep. Uiteindelijk doel: vanaf 2024 structureel borgen.

4. Ontwikkelen ondersteuningsmogelijkheden:

Pilot Lifecoaching en opzetten van klankbordgroep met jongeren uit de regio om hen meer te laten meebeslissen over initiatieven.

5. Communicatie:

Doorontwikkeling van de website ZEG Achterhoek naar een platform waar jongeren terecht kunnen met vragen over verschillende leefgebieden.

6. Verduurzamen regionale samenwerking:

Per jaar 2 inspiratiebijeenkomsten rondom jongeren en opzetten vooronderzoek voor regionaal jongerenpunt.

AMBITIES VAN HET ACTIEPLAN ACHTERHOEKSE JONGEREN:

- Alle jongeren in Arbeidsmarktregio Achterhoek hebben werk, gaan naar school of hebben een zinvolle daginvulling.
- Alle jongeren in een kwetsbare positie zijn in beeld.
- We beschikken over ondersteuningsmogelijkheden voor kwetsbare jongeren, aanvullend op bestaande dienstverlening.
- Succesvol borgen van activiteiten die bijdragen aan het beter participeren van kwetsbare jongeren in de Achterhoek.
- Verduurzamen van de regionale samenwerking rondom jongeren.

TRANSITIEROUTE MBO

Zo'n 10% van alle mbo-studenten heeft moeite met de overgang naar werk. Deze jongeren hebben behoefte aan actieve begeleiding naar de arbeidsmarkt. Om die reden is in de Achterhoek de Transitieroute mbo opgezet. Met deze route krijgen jongeren tussen de 16 en 27 jaar vanaf dat hun eindstage eraan komt en tijdens hun stage begeleiding van een jobcoach. Ook is bijvoorbeeld een loopbaanmeting of no risk polis mogelijk. Een jongere die de stap naar werk zet, ontvangt nog een jaar actieve begeleiding van de jobcoach. Deze aanpak blijkt te werken. Meer jongeren ronden hun opleiding succesvol af en ze hebben meer kans op perspectiefvol werk. Zo voorkomen we ook dat jongeren in een uitkeringssituatie terechtkomen.

Van 2018 tot nu

De Transitieroute mbo is in 2018 als pilot gestart. In 2020 volgde een subsidie van de provincie Gelderland. Om het project verder uit te breiden en te borgen in Arbeidsmarktregio Achterhoek, ontving het project in 2023 opnieuw subsidie. Ditmaal vanuit het Actieplan Achterhoekse Jongeren en ZonMW.



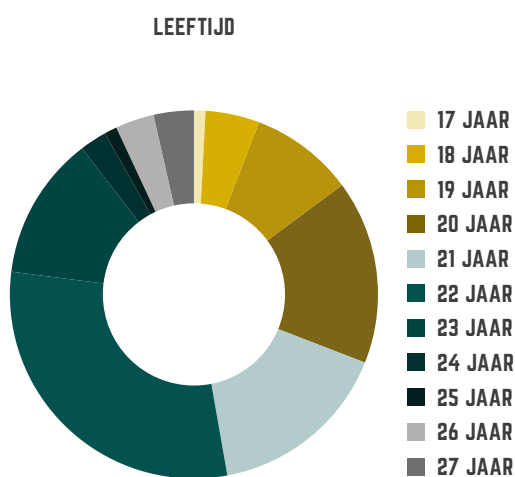
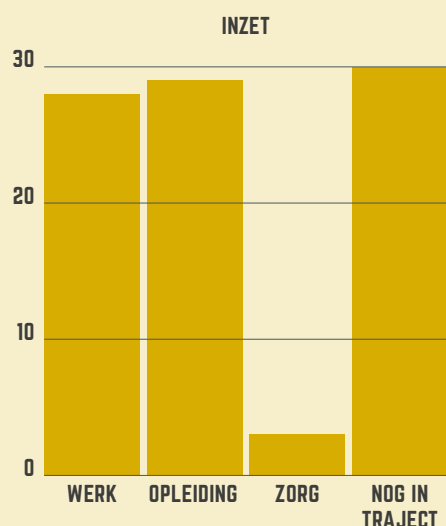
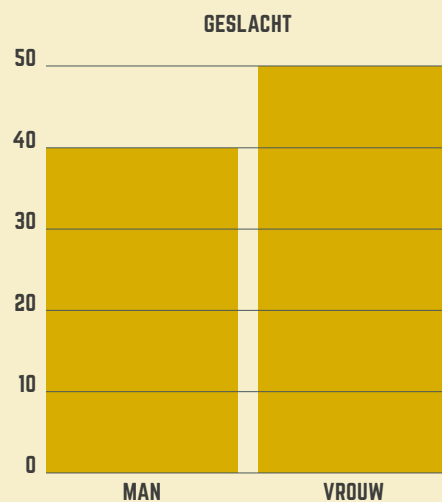
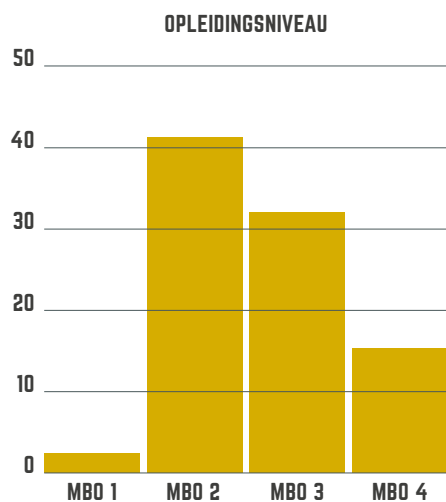
Bekijk ook het filmpje over de Transitieroute mbo!

>> [Bekijk filmpje](#)



Wat is al bereikt?

Sinds de start
in 2018 zijn
90
jongeren begeleid



DE EXTRA ONDERSTEUNING VANUIT DE TRANSITIEROUTE MBO LEIDT TOT MEER SUCCESVOL AFGESLOTEN STAGES, MEER DIPLOMA'S EN BETERE BAANKANSSEN:

Extra ondersteuning rondom de stage leidt tot een succespercentage van maar liefst **75%***.

2,5 keer zoveel jongeren met ondersteuningsbehoefte verlaat de opleiding met een diploma, dankzij inzet van ondersteuning*.

De baankansen van jongeren die vanuit de transitieroute zijn ondersteund, zijn toegenomen van 25% naar **65%***. Deze jongeren hebben ook meer perspectief op doorgroei naar perspectiefvollere banen en duurzaam werk.

*Bron: Onderzoek 'Maatschappelijke kosten en baten transitieroutes in Gelderland' (november 2022).

DE BEGELEIDING ZORGT ERVOOR DAT DE JONGEREN ZELF POSITIEF ZIJN OVER DE PERSOONLIJKE ONTWIKKELING DIE ZE DOORMAKEN.

SUCCEFACTOREN

- De samenwerking tussen de verschillende partners (Fijnder, Laborijn, Zone.College, Graafschap College, Onderzoeksbureau KBA) en allerlei partijen binnen Arbeidsmarktregio Achterhoek.
- Met name de extra ondersteuning en begeleiding rondom de stage zorgt voor beter inzicht in de kansen van de jongeren op de arbeidsmarkt.
- Het individuele maatwerk tijdens de transitieroute leidt tot betere baankansen en meer toekomstperspectief voor de jongeren.

AANDACHTSPUNTEN

- Structurele borging.
- Borging van de kwaliteit van de begeleiding (meer onderlinge afstemming en meer inzicht in procedures, zoals welke begeleiding wordt wanneer geboden en welke afwegingen spelen daarbij een rol).
- Bekendheid intern (Graafschap College, Zone.College) én extern (partners in de regio).
- Doorlopende monitoring.



HET IS FIJN DAT REKENING WORDT GEHOUDEN MET MIJN BEPERKING EN DAT IK BEGELEID KAN WORDEN NAAR WERK. ER WORDT GEKEKEN WAAR IK GOED IN BEN EN WAT IK ZELF GRAAG WIL. VAN DAARUIT WORDT GEKEKEN WAT BIJ MIJ PAST EN OP WELKE PLEK IK GELUKKIG GA WORDEN.



Bekijk het filmpje over Lilian's succesverhaal

>> Bekijk filmpje

>> nog een succesverhaal

Focus in 2024

- Inhoudelijk onderzoek naar de transitieroute mbo en structurele borging.
- Structurele borging van de transitieroute mbo in de Achterhoek.
- Opschaling aantal deelnemers.

2024



Door wie?

De Transitieroute mbo is een samenwerking tussen het onderwijs, gemeenten en talloze andere partners in de Achterhoek. De praktische uitvoering gebeurt vanuit het Loopbaanplein van het Graafschap College.



JONGEREN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT BEGELEIDEN WE SAMEN SUCCESVOL NAAR HUN 1^E WERKERVARING. IN DE OVERGANG VAN SCHOOL NAAR WERK LATEN WE HEN NIET LOS, TOTDAT ZE VEILIG ZIJN GELAND. NAZORG BLIJVEN WE BIEDEN.



Benieuwd wat de transitieroute nog meer inhoudt?

>> [Bekijk filmpje](#)



Meer weten?

Coördinator Transitieroute mbo:

>> [mail Dorien Brussen](#) of bel:  06 - 40 58 00 80

TRANSITIEROUTE PRO/VSO

Jongeren die vanuit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro) de arbeidsmarkt opgaan, zijn vaak nog erg jong. Samen met hun intensieve ondersteuningsvraag en alle wettelijke veranderingen die er voor een 18-jarige zijn, vraagt dit de nodige aandacht. Door de jobcoach eerder te betrekken bij de loopbaan van de jongere, beogen we de warme overdracht en continuïteit van de begeleiding te borgen.

De aanpak

In het pro/vso-onderwijs vindt de eindstage altijd bij een werkgever plaats. Het uitgangspunt is dat de jongere na deze eindstage bij het bedrijf aan het werk blijft. Vanuit de Transitieroute pro/vso zetten we al tijdens de eindstage een jobcoach in. Het voordeel is dat deze jobcoach dan een tijdje met de jongere en stagebegeleiders van de school optrekt. Hierdoor leert de jobcoach de jongere kennen en ook zijn/haar netwerk, zoals ouders en begeleiders. En de werkgever. Daarnaast ontdekt de jobcoach waar eventueel risico's liggen op uitval. Dit inzicht ontstaat meestal niet in één gesprek. Het kost de jobcoach vaak tijd om een vertrouwensband op te bouwen met de jongere. Ook om die reden zetten we de jobcoach al tijdens de eindstage in.



SCHOOL EN KLANTMANAGER VAN DE GEMEENTE GAAN IN GESPREK MET ELKAAR OVER DE BEGELEIDINGSBEHOEFTE VAN DE JONGERE. VOOR VSO/PRO-JONGEREN IS DIE BEHOEFTE DE EERSTE JAREN NA SCHOOLVERLATEN CONTINU AANWEZIG.



Focus in 2024

- Eindevaluatie volgt in mei 2024.

SUCCESFACTOREN

- Scholen en klantmanagers van de gemeenten voeren dankzij dit project met elkaar het gesprek over miscommunicatie. Bijvoorbeeld bij het verschillend benoemen van de jobcoachtaken. De één gaat uit van bredere loopbaancoaching tot een jaar na schoolverlaten. De ander van het landen op een werkplek, waarbij na een paar bezoeken de jobcoaching wordt afgerond.
- Kennisdeling: gemeenten en scholen horen van elkaar hoe de lijnen lopen en waar de knelpunten zitten. En hoe verschillend gemeenten met de inzet en taken van een jobcoach via de Participatiewet omgaan en welke aandachtspunten er zijn bij het oppakken van de trajecten met jongeren.
- Aandacht voor de relatie begeleider en jongere met ondersteuningsvraag.



EEN VERTROUWD PERSOON ALS AANSPREEKPUNT IS VOOR EEN VSO/PRO-JONGERE NA HET SCHOOLVERLATEN BELANGRIJK. DAAROM ZETTEN WE DE JOBCOACH AL TIJDENS DE SCHOOLPERIODE IN, OM ZO GEZAMENLIJK MET DE STAGEBEGELEIDER VAN SCHOOL OP TE TREKKEN EN DE JONGERE EN ZIJN NETWERK TE LEREN KENNEN.



! AANDACHTSPUNTEN

- Meer aandacht voor duurzame nazorg door vertrouwde begeleiders bij de overstap van school naar werk. De ondersteuningsbehoefte is vaak intensiever dan de gemeente/werkgever in eerste instantie inschat. Daarom is het van belang te definiëren wat de nazorg inhoudt en hierover concrete afspraken te maken.
- Dezelfde taal spreken als het gaat om welke ondersteuningsbehoefte de jongere nodig heeft en wie daar in de fase na school verantwoordelijk voor is.
- Inregelen loonwaardemeting.
- Monitoring.
- Loopbaancoaching.
- Inzicht in ontwikkelkansen voor een duurzame arbeidsovereenkomst.
- Uitbreiding uren, doorleren.
- Bepalen aantal structurele bezoeken op de werkplek per jaar.
Oók als de jongere aangeeft dat het wel goed gaat.



Door wie?

De Transitieroute pro/vso is een samenwerking tussen:

- Onderwijs (Het Bariet in Lichtenvoorde, De Ziep in Didam, Pronova in Winterswijk, Maxx in Neede, Prakticon in Doetinchem, Korte Dreef in Borculo, Triviant in Neede, De Isselborgh in Doetinchem, Klein Borculo in Borculo en SG Harreveld in Harreveld).
- Gemeenten (Fijnder, Laborijn, Bronckhorst, Stoer versterkt, Montferland).
- Talloze andere partners in de Achterhoek, zoals bedrijven.



Meer weten?

Netwerkcoördinator pro/vso:

>> [mail Sandra Reimes](mailto:sandra.reimes@pro.vso.nl) of bel:  06 - 22 03 56 15

REGIONALE JONGERENMONITOR

Op dit moment beschikken we niet over een totaalbeeld van de groep kwetsbare jongeren. Zo weten we niet om hoeveel jongeren het gaat en wat hun kenmerken zijn. Deze informatie is er wel, maar is versnipperd beschikbaar. Bijvoorbeeld bij verschillende (uitvoerings)organisaties. In de nieuw te ontwikkelen regionale Jongerenmonitor bundelen en combineren we deze informatie. Zo creëren we meer bewustwording en komen we tot goede (beleids)voorstellen om jongeren te helpen.

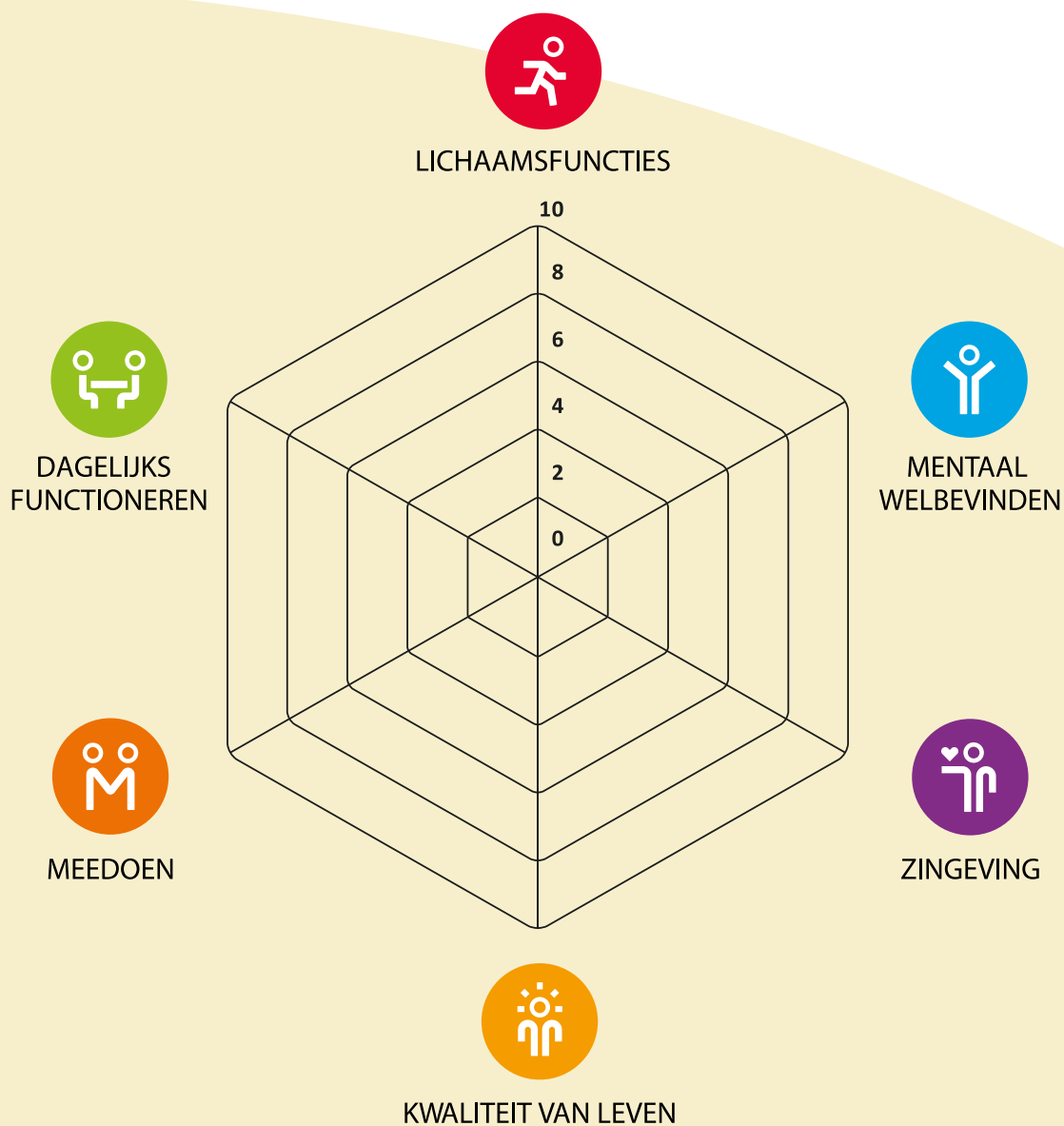
Groeimodel

Het uitgangspunt van de regionale Jongerenmonitor is zoveel mogelijk bestaande, relevante data te gebruiken. Waar mogelijk worden data gekoppeld. Het idee is een groeimodel te hanteren. We ontwikkelen eerst een *light* variant van de monitor (prototype), om van daaruit tot verdere uitwerking en uitbreiding te komen. Deze light variant focust zich in eerste instantie op de jongeren die naar school gaan, werken of een zinvolle daginvulling hebben. Welke van deze jongeren zijn kwetsbaar? Hoeveel / welke jongeren ontvangen zorg? Deze data zijn straks terug te vinden in de regionale Jongerenmonitor.



Koppeling met 'Positieve Gezondheid'

In de Jongerenmonitor komt de samenhang tussen de domeinen werk & inkomen, onderwijs en zorg tot uitdrukking. Hierdoor ontstaat er een brede benadering. Deze domeinen zijn in het leven van jongeren immers ook verbonden. We maken daarbij gebruik van het [model 'Positieve Gezondheid'](#). 'Positieve Gezondheid' is een brede kijk op gezondheid, uitgewerkt in 6 dimensies: fysieke gezondheid, zingeving, gevoelens en gedachten, kwaliteit van leven, meedoen en dagelijks leven. Het mooie is dat verschillende gemeenten en ook Sociaal Domein Achterhoek al gebruik maken van dit model. Dit maakt op termijn een verbinding tussen het Actieplan Achterhoekse Jongeren en Sociaal Domein Achterhoek mogelijk.



Focus in 2024

- Opzetten light versie (prototype) van de regionale Jongerenmonitor (2^e kwartaal gereed).
- Uitbouwen van het prototype tot een brede Jongerenmonitor die inzichtelijk maakt hoe het met álle jongeren in de Achterhoek gaat (denk aan veerkracht, mentale en fysieke gezondheid, financiën op orde, etc.). En de kwetsbare jongeren in het bijzonder.

2024



Door wie?

Datalab GO (Gelderland Oost) is ingeschakeld voor de daadwerkelijke ontwikkeling van de regionale Jongerenmonitor (light versie). Dit gebeurt in samenspraak met de werkgroep 'Regionale Jongerenmonitor'. Hierin zitten vertegenwoordigers van alle scholen, LerenWerkt, Doorstroompunt, UWV, de 8 Achterhoekse gemeenten, Sociaal Domein Achterhoek en medewerkers van Datalab GO.



Meer weten?

Coördinatoren Actieplan Achterhoekse Jongeren:

>> [mail Marie-Susan van der Munnik](mailto:Marie-Susan.van.der.Munnik) of bel:  06 - 30 87 01 56

REGIONAAL JONGERENPUNT

In de Achterhoek onderzoeken we de mogelijkheid van een regionaal Jongerenpunt. Dit jongerenpunt moet bijdragen aan meer en betere regionale samenwerking, om zo het aanbod voor jongeren overzichtelijker en toegankelijker te maken.

Focus in 2024

In 2024 gaat het onderzoek naar de mogelijkheden tot vorming van een regionaal Jongerenpunt van start. Ook moet het onderzoek leiden tot advisering over de opzet van een jongerenpunt. Het onderzoek bestaat uit 2 fases:

- **Fase 1:** focus op de rol en positie van een eventueel Jongerenpunt.
En: hoe verhoudt het Jongerenpunt zich tot eigen activiteiten en bestaande voorzieningen? Deze fase bestaat uit:
 - Voorbereidende, verkennende gesprekken.
 - Concreet onderzoek naar wat er al is in de regio.
 - Verkenning bij andere regio's met een jongerenpunt of een vergelijkbaar initiatief.
 - Interviews met vertegenwoordigers van organisaties op de domeinen Werk & Inkomen, Zorg, Jeugd en Onderwijs.
 - Interviews met jongeren over ervaringen en behoefte.Deze fase levert een tussenrapportage op, waarna fase 2 start.
- **Fase 2:** organisatie en realisatie van het regionaal Jongerenpunt.
Uiteraard zoeken we hierbij zoveel mogelijk verbinding met regionale en landelijke ontwikkelingen rond één servicepunt voor werkgevers- en werkzoekendendienstverlening.



Meer weten?

Coördinatoren Actieplan Achterhoekse Jongeren:

>> [mail Marie-Susan van der Munnik](mailto:marie-susan@achterhoek.nl) of bel:  06 - 30 87 01 56

LIFECOACHING

Ondanks dat veel zaken in de overgang van school naar arbeidsmarkt goed zijn geregeld, vallen er nog steeds jongeren uit. Vaak ligt de oorzaak in problemen op andere gebieden dan school en werk. Denk aan wonen, financiën, relaties en middelengebruik. Vanuit deze aanleiding is in september 2022 de pilot Lifecoaching gestart.

Lifecoaching is bedoeld voor jongeren die:

- Op verschillende levensgebieden vastlopen en het overzicht kwijt zijn.
- Vragen hebben op verschillende levensgebieden, maar niet goed weten waar ze terecht kunnen.
- Van verschillende personen hulp krijgen, maar niet het gevoel hebben dat dit lekker loopt.

Een lifecoach is een vast aanspreekpunt die de jongere helpt zijn/haar vragen helder te krijgen. En die meedenkt over passende oplossingen en/of de weg wijst naar de juiste ondersteuning. De deelnemende jongeren kunnen voor ongeveer alles bij de lifecoach terecht. Van vragen over de lange termijn tot zeer praktische zaken in het nu. Van meegaan naar de huisarts of gemeente tot een gesprek initiëren met ouders of de leidinggevende. Van ondersteunen als de DigiD niet werkt, het helpen herinneren aan belangrijke zaken tot (incidenteel) een jongere ophalen om naar school te gaan.

Eind 2023 is besloten de pilot ook in 2024 voort te zetten. De pilot loopt nu tot september 2025.



Wat al bereikt?

- Tussen september 2022 en september 2023 zijn 26 jongeren tussen 16 en 27 jaar uit de Achterhoek gekoppeld aan een lifecoach.
- 21 jongeren zijn daadwerkelijk in beweging gekomen, in de richting van zelfgekozen doelen.
- 5 trajecten zijn niet van de grond gekomen of voortijdig gestopt. Deze jongeren zijn op eigen kracht verder gegaan, doorverwezen of uit beeld geraakt.



SUCCEFACTOREN

- Over het algemeen zijn jongeren, betrokken professionals en ouders zeer enthousiast over lifecoaching:
- Jongeren ervaren een goede klik met de lifecoach. Ze hebben het gevoel dat de lifecoach echt naar hen luistert, goed bereikbaar is, naast hen staat en dichterbij is dan bijvoorbeeld een psycholoog.
- Professionals en ouders benoemen de volgende punten als waardevol:
 - De lifecoach vermindert de druk bij de jongere door overzicht te houden als er te veel speelt in het leven van een jongere.
 - Persoonlijke benadering.
 - De lifecoach is onafhankelijk, flexibel en goed bereikbaar.
 - Betrokken en professioneel.
 - Jongere voelt zich gehoord.
 - Laagdrempelig.
 - Outreachend.
 - Geeft meer inzicht en overzicht.
 - Goede praktische inzet.



HET IS BELANGRIJK DAT ER EEN ALTERNATIEF IS VOOR JONGEREN DIE HET VERTROUWEN IN DE ZORG VERLOREN ZIJN OF DE WEG NIET WETEN TE VINDEN NAAR WERK, SCHOOL OF HUN EIGEN GEMEENTE.

! AANDACHTSPUNTEN

- Een onafhankelijke positionering.
- Per betrokken organisatie een contactpersoon benoemen voor maatwerkafspraken over samenwerking en hoe van elkaar geleerd kan worden. Om zo korte lijnen en aansluiting op bestaande systemen te realiseren.
- Zorgdragen voor warme overdracht van en naar de lifecoaches.
- Per casus zo snel mogelijk bepalen (en vastleggen) wie de verantwoordelijke organisatie is en goede (maatwerk)afspraken maken.
- Per casus de leerpunten benoemen voor betrokken stakeholders.
- Betrokken organisaties periodiek informeren over de voortgang.
- Snel het netwerk in kaart brengen van de jongere en waar mogelijk dit netwerk betrekken bij het traject. En: snel de taakverdeling duidelijk maken voor de jongere.
- Lijnen onderhouden met het voorliggend veld (jongerenwerk, sportverenigingen, huisartsen, etc.).
- Passende methodiek, monitoringsvorm en intervisievorm zoeken en inzetten.

Focus in 2024

- Bespreken van de uitkomsten van de evaluatie van de pilot lifecoaching.
- Starten met een passend vervolg voor de nieuwe pilot periode tot september 2025.

2024



LIFECOACHING LIJKT EEN KANS OM DE DRUK OP DE GGZ TE VERMINDEREN EN MEER JONGEREN DUURZAAM TE LATEN PARTICIPEREN, MAAR DAAR IS NOG MEERONDERZOEK EN ERVARING VOOR NODIG.



Meer weten?

Coördinator Actieplan Achterhoekse Jongeren

>> [mail **Mária van Oorschot**](mailto:maria@achterhoeksejongeren.nl) of bel: 06 - 55 34 32 26