Arbeidsmarktregio Achterhoek

HALFJAARRAPPORTAGE 2026 EN ACTUALISATIE MEERJARENPLAN 2027-2030

ARBEIDSMARKTREGIO ACHTERHOEK

Auteurs
Projectleiders, regiocoördinatoren, kwartiermaker, manager en programma-adviseurs Arbeidsmarktregio Achterhoek
Martijn Heebing, financieel adviseur centrumgemeente Doetinchem
Petra Helming, programmacoördinator arbeidsmarktregio Achterhoek

Datum
9 juli 2026

Inhoudsopgave

1. Inleiding 4

1.1 De eerste halfjaarrapportage! 4

1.2 Halfjaarrapportage 2026 en actualisatie meerjarenplan 2027-2030 ineen 4

1.3 Voortgang en bijsturing aan de hand van KPI's 5

1.4 Leeswijzer 6

2. Halfjaarrapportage 2026 en actualisatie meerjarenplan 2027-2030 arbeidsmarktregio Achterhoek 7

PROGRAMMA ARBEIDSMARKTREGIO

2.1 Versterken van de regionale samenwerking 9

2.2 Werkcentrum Achterhoek 13

PROGRAMMALIJN VAN WERKLOOSHEID NAAR WERK

2.3 Herijking strategische agenda en uitvoeringsagenda inclusieve arbeidsmarkt 17

2.4 Social return on investment (SROI) 19

2.5 Inclusieve technologie 20

PROGRAMMALIJN VAN WERK NAAR WERK

2.6 Een leven lang ontwikkelen (LLO) 23

2.7 Opijver 26

PROGRAMMALIJN IEDEREEN DOET MEE

2.8 Sluitende jongerenaanpak 30

2.9 Regionale aanpak basisvaardigheden 34

2.10 Migranten aan het werk 37

PROGRAMMA ARBEIDSMARKTREGIO

2.11 Overzichtstabellen totale programma arbeidsmarktregio 46

Bijlage 1: Overzicht contactpersonen per project of activiteit 48

Bijlage 2: Tabellenboek 49

Bijlage 3: Publieksvriendelijke versie 50

1. Inleiding

1.1 De eerste halfjaarrapportage!

De eerste halfjaarrapportage van de samenwerking in de arbeidsmarktregio Achterhoek is een feit! De arbeidsmarktregio is een samenwerkingsverband van de acht gemeenten[1], het UWV, werkgevers, vakbonden, SBB en onderwijsorganisaties in het mbo, praktijkonderwijs en voortgezet (speciaal) onderwijs in de Achterhoek. Samen werken we aan een betere balans tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. We werken regionaal samen vanuit de overtuiging dat we samen...

... betere dienstverlening aan inwoners en ondernemers bieden.
... sterker staan met schaalvoordelen en een gezamenlijke lobby.
... kennis en kunde in de regio vergroten door te leren van elkaar.
... effectief invulling geven aan een aantal wettelijke opdrachten.

In dit document laten we zien welke voortgang we in de eerste helft van 2026 hebben geboekt op het totale programma van het meerjarenplan 2026-2029 van de arbeidsmarktregio. De halfjaarrapportage geeft de partners in de regio handvatten om de resultaten van de regionale samenwerking te monitoren en om bij te sturen waar dat nodig is.

Figuur 1: Waarom werken we regionaal samen?

1.2 Halfjaarrapportage 2026 en actualisatie meerjarenplan 2027-2030 ineen

Dit jaar brengen we de planning en control (P&C) cyclus van de arbeidsmarktregio in lijn met de P&C cyclus van de centrumgemeente. Dit betekent dat het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio al in september wordt vastgesteld. Voorheen deden we dit in december. De halfjaarrapportage 2026 en

[1] Specifiek gaat het om de gemeenten Doetinchem, Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek en Winterswijk.

de actualisatie van het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio vallen daardoor samen. Daarom maken we dit jaar geen aparte meerjarenagenda 2027-2030. Wel geven we per onderdeel in de halfjaarrapportage aan welke inhoudelijke bijsturing nodig is voor de periode 2027-2030. En ook bij de financiële overzichtstabellen nemen we de meerjarenbegroting 2027-2030 voor het programma en per project of activiteit op. Uiteraard ook hier met een toelichting daar waar financiële bijsturing nodig is.

Ons doel was om in het meerjarenplan 2027-2030 een risicoparagraaf bij het programma op te nemen. Dit is nog niet gelukt. Wegens andere prioriteiten in de regio hebben we hier vanuit het programmabureau de afgelopen periode onvoldoende aandacht aan kunnen besteden. We willen de risicoparagraaf in de 2e helft van 2026 alsnog opstellen en bespreken met de partners.

1.3 Voortgang en bijsturing aan de hand van KPI's

De halfjaarrapportage gaat dus in op zowel de inhoudelijke, als de financiële voortgang van het meerjarenplan 2026-2029. Over de inhoudelijke voortgang rapporteren we aan de hand van kritische prestatie indicatoren (KPI's). De KPI's hebben we afgeleid uit de ambities en doelstellingen die we in het meerjarenplan met elkaar hebben vastgelegd. Met de volgende symbolen geven we aan wat de voortgang per KPI is:

✅ We liggen op koers met onze resultaten en halen eind 2026 onze doelstelling.
⚠️ Dit onderdeel vraagt aandacht, maar we verwachten onze doelstelling eind 2026 nog wel te halen.
❗ Dit onderdeel gaat niet goed en we halen onze doelstelling eind 2026 niet.

Op basis van de voortgang in het eerste halfjaar van 2026 geven we aan of inhoudelijke bijsturing nodig is in de tweede helft van 2026. Ook geven we aan welke bijsturing in meerjarig perspectief nodig is.

Over de financiële voortgang rapporteren we aan de hand van tabellen voor de afzonderlijke projecten en activiteiten en overzichtstabellen voor het gehele programma. Met het oog op de leesbaarheid zijn de tabellen opgenomen in een apart tabellenboek als bijlage 2 bij deze rapportage. Iedere tabel laat zien hoe de financiële realisatie over de eerste 6 maanden van 2026 zich verhoudt tot de begroting 2026. Per tabel geven we aan of we verwachten binnen begroting te blijven over het gehele jaar. En we geven aan of en, zo ja, welke financiële bijsturing nodig is.

De halfjaarrapportage en het aangepaste meerjarenplan is opgesteld door de projectleiders, kwartiermaker/manager, regiocoördinatoren, programma-adviseurs en programmacoördinator in de arbeidsmarktregio. Bijlage 1 geeft een overzicht van de contactpersonen per onderdeel in deze rapportage. De financieel adviseur van centrumgemeente Doetinchem zorgde voor begeleiding en advies bij het opstellen van de financiële onderdelen in deze halfjaarrapportage en in het financiële meerjarenperspectief.

1.4 Leeswijzer

In het volgende hoofdstuk presenteren we de inhoudelijke en financiële halfjaarrapportage en bijsturing in meerjarenperspectief van het programma van de arbeidsmarktregio. Dit doen we per project of activiteit. De financiële voortgangsrapportages betreffen de eerste 6 maanden van 2026 en de meerjarenbegroting 2027-2030 voor het programma en de afzonderlijke projecten en activiteiten daarbinnen.

Enkele aandachtspunten bij het lezen van de rapportage:

- In deze rapportage gaan we in op de projecten en activiteiten waarvoor gemeente Doetinchem als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Achterhoek financieel verantwoordelijk, penvoerder en/of budgethouder is. Voor overige projecten, activiteiten en budgetten gelden andere monitorings- en verantwoordingsafspraken. Bijvoorbeeld via de thematafel onderwijs en arbeidsmarkt van Achterhoek Ambassadeurs.
- Voor een meer gedetailleerde realisatie per project of activiteit, verwijzen we naar separate (voortgangs)rapportages per project. Deze zijn veelal te vinden op de website van de arbeidsmarktregio www.arbeidsmarktregioachterhoek.nl.
- Waar totaaltellingen afwijken van de som van de getallen erboven, gaat het om marginale afrondingsverschillen.

2. Halfjaarrapportage 2026 en actualisatie meerjarenplan 2027-2030 arbeidsmarktregio Achterhoek

Dit hoofdstuk omvat de halfjaarrapportage over het meerjarenplan 2026-2029 van de arbeidsmarktregio over de 1e helft van 2026. En de bijsturing van het meerjarenplan voor de jaren 2027-2030.

Het centrale doel van het programma van de arbeidsmarktregio Achterhoek luidt:

"In onderlinge samenwerking ondersteunen werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB, onderwijspartijen, UWV en gemeenten de werkzoekenden, werkenden en werkgevers in de Achterhoek.

Doel is om zoveel mogelijk inwoners duurzaam aan het werk te helpen en houden, zodat zij zoveel mogelijk zelfredzaam zijn. Aanvullend willen we dat werkgevers voldoende (gekwalificeerde) medewerkers kunnen vinden en behouden om hun economische activiteiten uit te voeren."

Dit centrale doel hebben we vertaald naar de volgende 4 programmadoelstellingen:

A. De inwoner centraal: meer ontschotte dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek.
B. Blijvende inzet op een inclusieve arbeidsmarkt.
C. Gericht werken aan een leven lang ontwikkelen in de regio.
D. Faciliteren en verder professionaliseren van de regionale samenwerking.

Om onze ambities te bereiken, voeren we gezamenlijk activiteiten en projecten uit. Dat doen we langs drie programmalijnen:

- Van werkloosheid naar werk
- Van werk naar werk
- Iedereen doet mee!

Onderstaande tabel 1 geeft de invulling van projecten en activiteiten per programmalijn weer.

Tabel 1: Overzicht projecten en activiteiten per programmalijn

Programma(lijn)	Projecten / activiteiten
Programma arbeidsmarktregio	- Versterken van de regionale samenwerking inclusief Regionaal investeringsbudget en Europese subsidies - Werkcentrum Achterhoek
Van werkloosheid naar werk	- Herijken strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt - Social return on investment (SROI) - Inclusieve technologie

	inclusief TINT Achterhoek en bovenregionale samenwerking in het kader van Gelrepact fase 2
Van werk naar werk	- Een leven lang ontwikkelen (LLO) - Opijver inclusief pilot Compensatie leertijd voor zij-instromers bij omscholing
Iedereen doet mee	- Sluitende jongerenaanpak inclusief afronding Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en afronding Borging ZEG Achterhoek en het regionaal programma Van school naar duurzaam werk - Regionale aanpak basisvaardigheden inclusief volwasseneneducatie - Migranten aan het werk inclusief regionaal actieplan Statushouders aan het werk, pilots Startbanen en Vakgericht inburgeren voor jonge statushouders, pilot Snelle start voor asielzoekers en regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten (WIN-punt)

In paragrafen 2.1 tot en met 2.10 presenteren we per project of activiteit de inhoudelijke en financiële voortgang en bijsturing. We starten met de activiteiten op programmaniveau; het versterken van de regionale samenwerking en het Werkcentrum Achterhoek. Vervolgens gaan we in op de projecten en activiteiten in de 3 programmalijnen.

Per onderdeel geven we aan wat onze ambitie is volgens het meerjarenplan 2026-2029. We noemen een succesfactor (waar mogen we trots op zijn) en een punt van aandacht (wat kan beter). Daarna geven we per kritische prestatie indicator (KPI) aan welke voortgang we hebben geboekt in de eerste helft van 2026. Op basis daarvan geven we aan welke bijsturing nodig is in 2026 én in meerjarenperspectief 2027-2030. Vervolgens laten we zien welke financiële investering in de eerste helft van 2026 nodig was en welke financiële bijsturing nodig is in meerjarenperspectief. De financiële tabellen zijn opgenomen in het tabellenboek in bijlage 2. De financiële overzichtstabellen voor het totale programma van de arbeidsmarktregio zijn te vinden in paragraaf 2.11.

2.1 Versterken van de regionale samenwerking

Onze ambitie
We versterken de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio door met alle partners uitvoering te geven aan het meerjarenprogramma van de arbeidsmarktregio. We willen de match tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt verbeteren door:

- de inwoner centraal te stellen en meer ontschotte dienstverlening voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden in de Achterhoek te realiseren
- een inclusieve arbeidsmarkt te bevorderen
- een leven lang ontwikkelen te stimuleren
- het faciliteren en professionaliseren van regionale samenwerking

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
We kennen een sterke regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio. In het algemeen liggen we op koers om onze ambitie en doelstellingen te realiseren. In meerjarenperspectief 2027-2030 gaan we door op de ingeslagen weg en vinden slechts enkele accentverschuivingen plaats die we hieronder bij de betreffende KPI's toelichten.

Succesfactor
Hoewel partners in de regio op enkele thema's van inzicht verschillen, blijven we constructief met elkaar in gesprek om werkbare manieren van netwerksamenwerking te vinden. Denk bijvoorbeeld aan de samenwerking in het Werkcentrum.

Aandachtspunt
Bij de doorontwikkeling of borging van dienstverlening blijft het zoeken naar een goede balans tussen organisatiebelangen en het belang van de inwoner en werkgever.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. Professionaliseren van het gebruik van arbeidsmarktinformatie
⚠ We hebben een proces vastgesteld om te komen tot een professioneler gebruik van arbeidsmarktinformatie. De voorbereiding hiervan kostte meer tijd dan vooraf gedacht, waardoor het onzeker is of we dit proces voor het einde van 2026 afronden. In eerste instantie richten we ons op het meetbaar maken van de (voortgang op) programmadoelstellingen in de arbeidsmarktregio. De eerste gesprekken met partners die eigenaar zijn van relevante, regionale data zijn inmiddels gevoerd.

Bijsturing in 2026: we hebben niet te maken met een harde deadline en nemen daarom meer tijd om de professionalisering van het gebruik van arbeidsmarktinformatie zorgvuldig te realiseren.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Dit proces loopt langer door, tot in 2027.

ii. Borgen van succesvolle werkwijzen (zoals de pilot Snelle start asielzoekers naar werk en Opijver):

⚠ We hebben een route uitgestippeld om tot borging van de pilot Snelle start te komen. De borging vraagt meer tijd dan verwacht; tot eind 2026 in plaats van medio 2026. Dit komt mede door de gewijzigde werkwijze die in januari 2026 in de pilot is doorgevoerd. Daarnaast bieden de (boven)regionale lobby en het onderzoek van Ipsos tot nu toe beperkte aanknopingspunten voor de structurele borging van de dienstverlening van Opijver. Gesprekken hierover met bestuurders in de regio, provincie en ministeries worden in de 2e helft van 2026 geïntensiveerd. De voorstellen voor de borging van succesvolle elementen uit het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Hoofdzaak werk zijn dit voorjaar vastgesteld.

Bijsturing in 2026: voor de borging van de pilot Snelle start trekken we meer tijd uit tot eind 2026. Dit past binnen het budget van de totale pilotbegroting. Daarnaast intensiveren we de gesprekken over structurele borging van de dienstverlening van Opijver in de 2e helft van dit jaar.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We verwachten de pilot Snelle start in 2026 te borgen. In 2027 en verder ligt het zwaartepunt op de structurele borging van de dienstverlening van Opijver en de doorontwikkeling en structurele inbedding van de gezamenlijke dienstverlening in het Werkcentrum. Ook werken we aan borging van successen uit de pilots Startbanen en Vakgericht inburgeren.

iii. Verder ontwikkelen van het regionaal beraad en de bovenregionale samenwerking (zoals het Gelrepact):

✅ Het regionaal beraad is in januari gestart met een feestelijke ondertekening van het convenant door alle partners. Er is een proces vormgegeven om de samenwerking in het Gelrepact door te ontwikkelen vanuit inhoudelijke opgaven en in nauwere samenwerking met het economische domein en human capital agenda's in de Gelderse arbeidsmarktregio's.

iv. Intensiever samenwerken met sectoren in het kader van de SLIM-scholingssubsidieregeling en ontwikkelpaden.

✅ De samenwerking met de installatiebranche is gestart en krijgt vervolg na 2026. De sector onderwijs is nog niet klaar voor samenwerking in de Achterhoek. De intentieverklaringen voor samenwerking met de sectoren ICT, hoveniers en groenvoorziening, meubel- en interieurbouw en de motorvoertuigen- en tweewielerbranche worden getekend.

v. Faciliteren van de regionale overleggen.

✅ De regionale overleggen zijn goed voorbereid met een logische jaarplanning en tijdige aanlevering van agenda's en bijbehorende bespreekstukken. De kwaliteit van opleggers vraagt blijvende aandacht. In de 1e helft van 2026 is veel tijd en

energie gestoken in diverse gesprekken over de doorontwikkeling van de samenwerking in het Werkcentrum.

vi. Transparantie door inhoudelijke en financiële verantwoording.
✅ De Verantwoording 2025 is begin mei vastgesteld. Voor het eerst maken we in 2026 een halfjaarrapportage over de inhoudelijke en financiële voortgang van het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio. De halfjaarrapportage is gekoppeld aan een bijstelling van het meerjarenplan voor de periode 2027-2030. Dit is eerder in het jaar dan we gewend waren, zodat we met het meerjarenplan en bijbehorende meerjarenbegroting voortaan in de pas lopen met de P&C cyclus van centrumgemeente Doetinchem.

vii. Bijdragen aan kennisdeling in de regio.
✅ De website en nieuwsbrieven van de arbeidsmarktregio dienen als bron van informatie voor professionals in de regio en daarbuiten. Drie webinars zijn in voorbereiding over nieuwkomers aan het werk, inclusieve technologie en Werkcentrum Achterhoek. Tijdens de jaarlijkse kennisbijeenkomst in juni deelden we kennis en ervaringen van binnen en buiten de regio. Dit jaar gekoppeld aan het thema Taal op de werkvloer. Een introductiebijeenkomst voor nieuwe (gemeente)bestuurders is in voorbereiding voor september.

viii. Regionale afspraken over de inzet van medewerkers binnen de netwerksamenwerking.
✅ Een onafhankelijke adviseur is ingeschakeld om samen met de partners tot afspraken te komen. Dit proces loopt naar verwachting van juni tot en met december 2026.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Naar verwachting worden deze afspraken eind 2026 vastgesteld. Daarmee komt de KPI voor 2027 en verder te vervallen.

ix. Ontwikkelen van een afwegingskader voor het regionaal investeringsbudget.
✅ De uitgangspunten voor de inzet van het regionaal investeringsbudget zijn in maart vastgesteld door het regionaal beraad.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Dit is afgerond in de 1e helft van 2026. Daarmee komt de KPI voor 2027 en verder te vervallen.

x. Europese subsidies benutten om onze regionale ambities te realiseren.
✅ We maken gebruik van 4 verschillende Europese subsidies in het ESF+ programma gericht op mensen begeleiden naar werk (ESF+ actieve inclusie) of maatschappelijke participatie (ESF+ sociale inclusie), scholingsvouchers en -advies via Opijver (ESF+ sectoren / duurzame inzetbaarheid) en de pilot vakgericht inburgeren (ESF+ voor migranten). De verantwoordingsplichten zijn stevig en brengen onzekerheid over de subsidievaststelling met zich mee. Bijvoorbeeld in het geval van de ESF+ sectoren subsidie die we inzetten voor Opijver. Daarom nemen we hier financiële garantstellingen voor op in het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Versterken regionale samenwerking en regionaal investeringsbudget

Tabel 1 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor het Versterken van de regionale samenwerking.

De financiële realisatie loopt grotendeels volgens verwachting. Er is begin 2026 een aanvullende subsidie uit het Gelrepact fase 2 ontvangen voor 2026 en 2027. Een deel van de begrote investeringen is gepland voor de 2e helft van 2026 en dus nog niet zichtbaar in deze halfjaarrapportage. Dit geldt voor de professionalisering van het gebruik van arbeidsmarktinformatie en de personele inzet in de netwerksamenwerking en de herijking van de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt. Over de extra financiële verantwoordingsmomenten worden afspraken gemaakt met de centrumgemeente. Ook deze kosten verwachten we pas in de 2e helft van 2026. We voegen een aanvullende bijdrage van €7.000,- aan het ImpactOost Achterhoek SROI-event toe (zie paragraaf 2.4). De realisatie op de post Onvoorzien betreft de procesbegeleiding van het partneroverleg en regionaal beraad tijdens gesprekken over samenwerking in het Werkcentrum. En het onderzoek van Ipsos naar het draagvlak onder Achterhoekse werkgevers om bij te dragen aan het regionaal scholingsfonds Opijver.

De onderste regel in de tabel van de halfjaarrapportage schetst de prognose van het ontschotte, regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio eind 2026. In het regionaal investeringsbudget verzamelen we vrij besteedbaar, regionaal budget dat (nog) geen specifieke bestemming kent en/of onbenut restant budget dat vrijvalt na het einde van een project(periode). Een deel van het regionaal investeringsbudget is gereserveerd als garantstelling voor eventuele onderrealisatie van de Europese subsidies.
Besluitvorming over de inzet van het regionale investeringsbudget loopt via de reguliere regionale governance van de arbeidsmarktregio; via het partneroverleg en het regionaal beraad. Daarbij hanteren we de uitgangspunten voor de inzet van het regionaal investeringsbudget zoals die in maart 2026 zijn vastgesteld door het regionaal beraad. Op basis van een (zeer) dringend advies van het regionaal beraad volgt formele besluitvorming over de inzet van deze middelen door het college van burgemeester en wethouders van centrumgemeente Doetinchem als budgetbeheerder.

De begrote uitgaven aan de samenwerking met sectoren rond de SLIM-regeling en ontwikkelpaden vallen lager uit, doordat de aanvragen van sectoren en toekenning van subsidie landelijk vertraging opliepen.

Verwachting is dat het regionaal investeringsbudget in 2026 verder groeit. We werken met elkaar aan diverse plannen waarvoor we het regionaal investeringsbudget naar verwachting inzetten. Denk aan de doorontwikkeling van het Werkcentrum, de herijking van de strategische agenda en het uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt en het uitvoeringsplan leven lang ontwikkelen. Het is van belang om de komende periode met elkaar tot een gedragen investeringsplan te komen voor de middelen in het regionaal investeringsbudget. Zodat het

investeringsbudget niet onnodig hoog blijft en we de beschikbare middelen inzetten ten dienste van de inwoners en ondernemers in de arbeidsmarktregio. De investeringen volgen logischerwijs de inhoudelijke prioriteiten van het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio.

Tabel 2 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 voor het Versterken van de regionale samenwerking en het regionaal investeringsbudget. De meerjarenbegroting is grotendeels ongewijzigd. Wel zijn in meerjarenperspectief enkele posten niet langer geïndexeerd, maar opgenomen als taakstellend budget. Dit omdat het rijksbudget voor het versterken van de regionale samenwerking niet wordt geïndexeerd. Dit geldt voor de budgetten voor kennisdeling, training en teambuilding, professionalisering en onvoorzien. Voor de personele inzet is dit niet mogelijk wegens verplichte loonindexatie. Net als in voorgaande jaren vangen we dit in meerjarenperspectief waar nodig op door inzet van het regionaal investeringsbudget.
In meerjarenperspectief is het verwachte regionaal investeringsbudget jaarlijks rond de €4,5 miljoen. Zoals hierboven aangegeven, zullen we de komende periode tot een gedragen investeringsplan moeten komen, in lijn met de inhoudelijke prioriteiten van het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio.

Financieel overzicht Europese subsidies
Zoals hierboven beschreven, maken we in 2026 gebruik van vier Europese subsidieregelingen in het kader van het ESF+ programma. Tabel 3 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de inzet en zorgvuldige verantwoording van de subsidies.

In het 1e halfjaar van 2026 ontving de centrumgemeente de ESF+ subsidiegelden actieve inclusie 2e tranche en sociale inclusie 1e tranche alvast als voorschot. De eindcontroles van deze subsidies moeten echter nog plaatsvinden. En het ministerie van SZW kampt met forse vertragingen in het controleproces. Hierdoor vindt de afrekening en uitbetaling aan partners later plaats dan verwacht.
De ESF+ actieve inclusie subsidie voor pro- en vso-scholen is in 2025 al gedeeltelijk uitbetaald conform de tussenverantwoording (zie Verantwoording 2025 van de arbeidsmarktregio). Hierdoor viel het budget voor Europese subsidies per 1 januari 2026 lager uit dan oorspronkelijk begroot. Het restant van de gerealiseerde subsidie voor pro- en vso-scholen is na vaststelling door het ministerie in het voorjaar van 2026 uitbetaald.

Tabel 4 in het tabellenboek laat de meerjarenbegroting 2027-2030 voor de Europese subsidies zien. Deze is grotendeels ongewijzigd ten opzichte van de meerjarenbegroting 2026-2029. Het Europese subsidieprogramma verandert ingrijpend na 2027. Het is nog niet duidelijk of/welke subsidies in het nieuwe subsidieprogramma beschikbaar komen voor de partners in de arbeidsmarktregio. Daarom hebben we voor de baten en lasten voor nieuwe subsidies na 2027 als PM-post opgenomen. De inzet van advies en begeleiding door ons regionaal subsidiebureau zullen we in dat kader ook moeten herzien.

2.2 Werkcentrum Achterhoek

Onze ambitie
Met het Werkcentrum Achterhoek vinden werkgevers en inwoners (een weg naar) een passend antwoord op hun vraag over werk of (loopbaan)ontwikkeling. We helpen inwoners en werkgevers snel bij de volgende stap op de Achterhoekse arbeidsmarkt. Daarbij staan de (vraag van de) inwoner en werkgever centraal. We werken volgens het *no wrong door* principe. En zorgen voor een warme overdracht van het Werkcentrum naar een van de partners. We werken vanuit gezamenlijk eigenaarschap in een netwerksamenwerking van de publieke en private partners in de arbeidsmarktregio.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?

Succesfactor
Er staat een kundig en gedreven operationeel team met groeiende verbindingen naar de partners in de regio.
Door te experimenteren met doelgroepgerichte marketingcampagnes kunnen we veel beter sturen op vindbaarheid en laagdrempelig ontmoeten van inwoners.

Aandachtspunt
De experimenteerfase is dit voorjaar tijdelijk *on hold* gezet in afwachting van de bestuurlijke herijking van de opdracht voor het Werkcentrum. Hierdoor vertraagde de doorontwikkeling van het Werkcentrum. Soms is het nodig om te vertragen, om uiteindelijk weer met elkaar te kunnen versnellen. Het regionaal beraad is op advies van het partneroverleg aan de slag gegaan met een herijking van de opdracht voor het Werkcentrum. Duidelijkheid over de herijkte opdracht wordt in oktober verwacht.
Het vertrek van de manager van het Werkcentrum medio juni zorgde voor onzekerheid in het uitvoerend team. Het vinden van vervanging heeft hoge prioriteit bij de partners.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. 1.600 Gidsgesprekken, gemiddeld 9 per gids per week
❗ Tot en met mei 2026 voerden we in het Werkcentrum zo'n 420 gidsgesprekken. Gemiddeld 5,6 gidsgesprekken per gids per week. Een mooi aantal, maar lager dan verwacht. Dit is te verklaren doordat de gidscapaciteit in het 1e kwartaal nog niet op peil was. En doordat nieuwe initiatieven voor pop-uplocaties en fysieke ontmoetingsplekken *on hold* zijn gezet. Ondanks dat de communicatiecampagnes volop draaien, verwachten we hierdoor de doelstelling van 1.600 gidsgesprekken in 2026 niet te halen.

Bijsturing in 2026: We stellen het doel van 1.600 gidsgesprekken naar beneden bij. Verwachting is dat we eind 2026 1.000 gidsgesprekken hebben gevoerd. Duidelijkheid over de herijkte opdracht en vervanging van de manager Werkcentrum zijn randvoorwaardelijk voor het halen van deze aangepaste doelstelling. Dat geldt ook voor volledige invulling van de toegezegde gidscapaciteit door betrokken partners. Wens is om de zichtbaarheid en

vindbaarheid weer te vergroten door opening van nieuwe, fysieke inloop- en pop-uplocaties in het najaar.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Op basis van de ervaringen in de 2e helft van 2026 bepalen we of de jaarlijkse doelstelling voor 2027-2030 ook naar beneden moet worden bijgesteld.

ii. 1.500 Loopbaanadviesgesprekken, gemiddeld 10 per loopbaanadviseur per week

❗ Tot en met mei 2026 voerden we zo'n 400 loopbaanadviesgesprekken in het Werkcentrum. Gemiddeld 5,6 per loopbaanadviseur per week. Hier spelen dezelfde factoren een rol als beschreven bij de gidsgesprekken. Bovendien was er sprake van uitval door ziekte onder de loopbaanadviseurs. Het aantal eenmalige gesprekken door loopbaanadviseurs, waar geen loopbaanadviestraject uit volgt, lag de afgelopen jaren in het leerwerkloket en regionaal mobiliteitsteam veel hoger. De gidsen voeren deze eenmalige gesprekken nu uit.
Sinds april is de werkwijze aangepast en worden alle loopbaanadviesaanvragen van werkenden doorgezet naar de loopbaanadviseurs van de vakbonden. Dit conform de landelijke afspraken over de rol van de vakbonden in een dekkend van werk naar werk stelsel.

Bijsturing in 2026: We verwachten dat de gerichte, regionale communicatiecampagne in de 2e helft van 2026 zorgt voor een toename in het aantal loopbaanadviesgesprekken. De komende maanden monitoren we wat een reëel aantal loopbaanadviesgesprekken is voor de loopbaanadviseurs van andere partners dan de vakbonden. We gaan met elkaar in gesprek over eventuele aanpassing van de inzet van loopbaanadviseurs van andere partners dan de vakbonden.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Op basis van de ervaringen in de 2e helft van 2026 passen we de jaarlijkse doelstelling voor 2027-2030 waar nodig aan.

iii. 1.400 Om- en bijscholingen

❗ Het gebrek aan afspraken over gegevensdeling maakt dat we nu geen zicht hebben op het aantal werkenden dat (via loopbaanadvies) een om- of bijscholingstraject volgt.

Bijsturing in 2026: Deze doelstelling laten we voor de 2e helft van 2026 los. Wel werken we aan een proces waarbij, na afronding van het loopbaanadviestraject bij de vakbonden, er een melding teruggaat naar de gids. Zodat de gids de klantreis vanaf daar kan afmaken met een klanttevredenheidsgesprek en het inzicht of iemand zich daadwerkelijk voor een om-of bijscholing heeft aangemeld

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Op basis van de herijkte opdracht voor het Werkcentrum en de nog te maken afspraken over werkverdeling en gegevensdeling bekijken we of een, en zo ja welke, doelstelling voor om- en bijscholing in 2027-2030 haalbaar is.

iv. Gemiddelde klanttevredenheid: 7,5.

✅ De klanttevredenheid van inwoners ligt met een 8,2 ruim boven de doelstelling. Van belang is dat we dit vasthouden en de tips en tops die inwoners geven goed blijven opvolgen.

v. Samenwerking met andere initiatieven in de regio.

✅ Er is de afgelopen maanden veel geïnvesteerd in de verbinding met andere initiatieven in de regio. Voorbeeld is de samenwerking met TINT Achterhoek, Laborijn en Fijnder om de inzet van VR-brillen structureel te positioneren als instrument in de regionale arbeidsmarktdienstverlening.

vi. Doorontwikkeling publiek-private werkgeversdienstverlening.

⚠ In mei is besloten dat vanaf 1 januari 2027 de publieke werkgeversdienstverlening van het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA) doorgaat onder de vlag van het Werkcentrum. Gesprekken over de integrale, publiek-private werkgeversdienstverlening zijn *on hold* gezet in afwachting van de herijkte opdracht voor het Werkcentrum.

Bijsturing in 2026: In de 2e helft van 2026 voert een werkgroep onder leiding van het management van het WSPA en het Werkcentrum de nieuwe constructie van samenwerken door. Ook zetten we een gezamenlijke communicatiecampagne op en voegen we de activiteitenagenda's samen. We bereiden een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor de publieke werkgeversdienstverlening per 1 januari 2027 voor.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We onderzoeken hoe de huidige organisatie van het WSPA onder de vlag van het Werkcentrum gecontinueerd en/of geïntegreerd kan worden.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Werkcentrum Achterhoek

Tabel 5 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor het Werkcentrum Achterhoek. We gaan daarbij uit van de gespecificeerde begroting over 2026, omdat dit beter inzicht geeft in de besteding van de middelen.

Op de totale personeelskosten (post 3) verwachten we binnen begroting te blijven. De detacheringskosten van gidsen vanuit de partners komen weliswaar hoger uit dan de begrote inschaling volgens de cao-gemeenten. En nog niet alle partners konden de afgesproken gidscapaciteit leveren, waardoor relatief kostbare inhuurkosten gemaakt zijn. Maar daartegenover staat dat de inzet op financiële administratie niet nodig was, vooral doordat er (nog) geen maatwerkbudget werd ingezet. En de personele inzet op communicatie viel voordeliger uit door combinatie van de inzet van de strategisch communicatieadviseur van de arbeidsmarktregio voor het Werkcentrum.
Door het opstartjaar, nieuw promotiemateriaal en extra campagneactiviteiten is het communicatiebudget overschreden met ruim €21.000,-.
Van de overige begrote bedrijfsvoeringslasten (post 4) geldt dat de we geraamde lasten verwachten in de 2e helft van 2026.

In samenwerking met specifieke projecten (post 5) is €33.000,- geïnvesteerd in de samenwerking met TINT Achterhoek voor de borging van de inzet van VR-brillen in de regio. De implementatie van de dienstverlening aan arbeidsmigranten wordt bekostigd uit het budget van Work in NL (zie paragraaf 2.10).
Omdat in de 1e helft van 2026 (nog) geen maatwerkbudget is ingezet en de herijkte opdracht voor het Werkcentrum willen afwachten, hebben we het maatwerkbudget voor de 2e helft van 2026 als PM-post opgenomen.

Tabel 6 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 voor het Werkcentrum Achterhoek.
In meerjarenperspectief is de begroting op hoofdlijnen ongewijzigd. Het budget voor communicatie en marketingcampagnes is meerjarig verhoogd op basis van de ervaringen in 2026.
De incidentele bijdrage uit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio wordt jaarlijks gebruikt als sluitpost. Door jaarlijkse indexatie van loonkosten is er sprake van een jaarlijks oplopende bijdrage uit het regionaal investeringsbudget. De komende jaren moeten we als partners in de regio (en eventueel met de rijksoverheid) in gesprek over hoe we hier op lange termijn mee om gaan.
Ten slotte zijn de begrotingsposten voor de rol van het Werkcentrum in specifieke projecten, de implementatie en inrichting voortkomend uit werkgroepen en het maatwerkbudget als PM-posten opgenomen in de begroting. Om deze bedragen meerjarig in te kunnen vullen, is eerst duidelijkheid nodig over de door het regionaal beraad herijkte opdracht voor het Werkcentrum en de vertaling daarvan in een vastgesteld jaarplan met begroting. Hierover verwachten we in het najaar van 2026 meer duidelijkheid.

PROGRAMMALIJN VAN WERKLOOSHEID NAAR WERK

2.3 Herijking strategische agenda en uitvoeringsagenda inclusieve arbeidsmarkt

Onze ambitie
Samen werken we aan een meer inclusieve, regionale arbeidsmarkt. We creëren meer gelijke kansen op een duurzame werkplek. En we vergroten de arbeidsparticipatie van iedereen die ondersteuning nodig heeft bij het verkrijgen of behouden van werk. Werkgevers faciliteren we om ruimte te creëren en benutten om tot dan toe onbenut arbeidspotentieel een plek te geven binnen hun bedrijf.

Onze ambitie is vastgelegd in de *Strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt Achterhoek*. De 4 prioriteiten hierin zijn:

1. Onbenut arbeidspotentieel
2. Jongeren
3. Investeren in digitale vaardigheden
4. Laaggeletterdheid / basisvaardigheden

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
De inclusieve arbeidsmarkt blijft een belangrijk thema in de regionale samenwerking. We liggen op koers voor wat betreft de voorgenomen herijking van de strategische agenda en het bijbehorende uitvoeringsplan voor 2027 en verder.

Succesfactor
Er is veel energie en motivatie bij partners in de arbeidsmarktregio om inwoners in een kwetsbare positie te helpen om een duurzame plek op de arbeidsmarkt te vinden en te behouden.

Aandachtspunt
Duidelijkheid over het wel of niet doorgaan met een nieuwe aanpak om onbenut arbeidspotentieel te activeren is nodig om de energie op dit onderwerp vast te houden of opnieuw los te krijgen.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)

i. Herijken van de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt.
✅ Streven is om vanaf de 2e helft van 2026 (na de vorming van het regionaal beraad en de gemeentelijke bestuurswissels) de strategische agenda te herijken. Inclusief een evaluatie over de afgelopen 4 jaar en een hernieuwde arbeidsmarktanalyse op dit thema. Ter voorbereiding op de herijking worden enkele externe partijen benaderd om ons vanuit een onafhankelijke positie te kunnen adviseren en begeleiden.

ii. Blijvende inzet op activiteiten voor een inclusievere arbeidsmarkt.
⚠ Activiteiten op het gebied van inclusieve technologie, jongeren, (digitale) basisvaardigheden en migranten zijn onverminderd voortgezet. Een nieuwe aanpak om meer onbenut arbeidspotentieel te activeren, kent nog weinig voortgang door verschillende beelden bij partners over het gewenste vervolg.

Bijsturing in 2026: In het regionaal beraad bespreken in hoeverre een bestuursopdracht voor een (nieuwe) aanpak onbenut arbeidspotentieel gewenst is.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We houden vast aan de doelen zoals gesteld in het meerjarenplan 2026-2029. In 2027 stellen we een hernieuwde, strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt vast. Op basis daarvan bepalen we onze inzet en activiteiten in de jaren daarna.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht herijking inclusieve arbeidsmarkt
Tabel 7 in het tabellenboek laat zien dat er in de 1e helft van 2026 nog geen investeringen zijn gedaan in de herijking van de strategische agenda en het uitvoeringsplan. Dit is voorzien in de 2e helft van 2026. De begroting 2026 blijft ongewijzigd. Dit geldt ook voor de meerjarenbegroting 2027-2030 in tabel 8 in het tabellenboek.

2.4 Social return on investment (SROI)

Onze ambitie
Social return on investment (SROI) betekent heel simpel: iets teruggeven aan de samenleving. Voor de Achterhoekse gemeenten betekent dit zorgen voor werk en ontwikkelmogelijkheden voor inwoners die ondersteuning nodig hebben op de arbeidsmarkt. Dus niet alleen zorgen voor financieel, maar ook voor maatschappelijk rendement. De Achterhoekse gemeenten vinden het belangrijk om via aanbestedingen een maatschappelijke bijdrage terug te vragen.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?

Succesfactor
De eerste helft van 2026 stond in het teken van veel aanbestedingen die per 1 januari opnieuw gegund waren. Al deze opdrachtnemers zijn gesproken. Dit waren nieuwe opdrachtnemers, maar ook bestaande. Deze persoonlijke aanpak wordt gewaardeerd.
Daarnaast was het ImpactOost event in april een succes.

Aandachtspunt
Door de grote hoeveelheid nieuwe contracten is er minder aandacht geweest voor het delen van goede voorbeelden en successen.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. Groei naar 300 te monitoren contracten.
✅ Op dit moment monitoren we ongeveer 280 contracten. We verwachten een verdere groei naar 300 eind 2026.

ii. Stimuleren van SROI invulling door kennisdeling.
⚠️ Goede voorbeelden worden wel gedeeld, maar nog niet op regelmatige basis. Ook worden nog te weinig kanalen benut.

Bijsturing in 2026: Samen met de communicatieadviseurs van het WSPA en de arbeidsmarktregio ontwikkelen we een werkwijze om gestructureerd goede voorbeelden op te halen en te delen in de regio.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: De ontwikkelde werkwijze zetten we door in 2027 en verder.

iii. Inclusieve ondernemers stimuleren aan te sluiten bij een keurmerk.
⚠️ Afgelopen periode zijn meer ondernemers aangesloten bij een keurmerk. Onder andere door actieve benadering door de regionaal adviseur SROI.

Bijsturing in 2026: In het najaar organiseren we een ImpactOost Achterhoek event voor onder andere Unieke Achterhoekers bedrijven. Tijdens het event komt het aansluiten bij een label zeker op de agenda. We stimuleren de ondernemers om te

gaan voor impact ondernemen. We maken wat extra budget vrij om het bereik te vergroten.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Bij succes nemen we het ImpactOost Achterhoek event op als jaarlijks terugkerend event in het meerjarenplan 2027-2023.

iv. Bijdragen aan (bovenregionale) samenwerking via ImpactOost.
✅ We zijn als regio actief betrokken bij ImpactOost en de doorontwikkeling van het platform. We hebben het ImpactOost event in april mede georganiseerd. En we hebben een draaiboek gemaakt, zodat elke arbeidsmarktregio zijn eigen ImpactOost event kan organiseren.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Social return on investment (SROI)
Tabel 9 in het tabellenboek laat zien welke investering in 2026 nodig is voor SROI. Dit betreft alleen het kernlidmaatschap voor ImpactOost dat in de 2e helft van 2026 in rekening wordt gebracht. We stellen de begroting bij met een aanvullende bijdrage uit het budget Versterken regionale samenwerking van €7.000,- voor de organisatie van het ImpactOost Achterhoek event dit najaar.

In de meerjarenbegroting 2027-2030 in tabel 10 in het tabellenboek hebben we een aanvullende jaarlijkse bijdrage van €7.000,- aan het ImpactOost Achterhoek event opgenomen. Dit onder voorbehoud van een succesvol verloop en positieve waardering van het event dit najaar.

2.5 Inclusieve technologie

Onze ambitie
Met de inzet van inclusieve technologie op de werkvloer bevorderen we de duurzame inzetbaarheid van werkenden. Bovendien creëren we meer gelijke kansen voor en vergroten we de arbeidsparticipatie van mensen die ondersteuning nodig hebben bij het verkrijgen en behouden van werk. We willen het bewustzijn en de kennis over de mogelijkheden en toegevoegde waarde van inclusieve technologie vergroten. En de daadwerkelijke inzet van inclusieve technologie door werkgevers in de regio en in de provincie Gelderland stimuleren.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
De bekendheid van inclusieve technologie neemt toe in de regio. Mede dankzij de (boven)regionale kennisdeling in samenwerking met de partners in het Gelrepact en de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. De lange adem van blijvende inzet op dit thema begint zijn vruchten af te werpen. Het is spannend of het ons lukt om voor eind 2026 de borging in de regio te realiseren.

Succesfactoren
De door TINT Achterhoek ontwikkelde quickscan voor de inzet van inclusieve technologie binnen bedrijven wordt doorontwikkeld en landelijk uitgerold.

En TINT Achterhoek wordt in toenemende mate gedragen door de partners in de regio, waaronder VNO-NCW Midden en sociaal ontwikkelbedrijven Fijnder en Laborijn.

Aandachtspunt
In de 2e helft van 2026 moeten verdere stappen gezet worden om TINT Achterhoek een structurele plek te geven in de arbeidsmarktregio.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. Realiseren regionaal kennis- en expertisepunt over inclusieve technologie.
✅ Het regionaal kennis- en expertisepunt van TINT Achterhoek is ingericht bij het CIVON in Ulft. Hier hebben de afgelopen maanden 2 groepsbijeenkomsten (VNO-NCW bedrijvensessie en demonstratie exoskeletten) en 3 bezoeken van ondernemers plaatsgevonden. TINT Achterhoek was ook aanwezig op diverse evenementen in de regio.

ii. Ontwikkelen quickscan over mogelijke inzet van inclusieve technologie binnen bedrijven.
✅ De quickscan is operationeel. Bovendien wordt deze landelijk doorontwikkeld en uitgerold door het Platform Inclusieve Technologie (PIT), een samenwerking tussen UWV en Cedris.

iii. 400 bedrijven voeren de quickscan uit.
❗In de 1e helft van 2026 heeft TINT Achterhoek samen met het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA) de bekendheid met inclusieve technologie onder ondernemers in de regio vergroot. Er zijn 90 quickscans uitgevoerd; we verwachten het doel van 400 scans niet te halen voor eind 2026. De toegevoegde waarde van een quickscan wordt niet altijd gezien door een accountmanager.

Bijsturing in 2026: Met het management van het WSPA zijn afspraken gemaakt over een intensievere inzet van de quickscans tot eind 2026. Hierdoor stijgt de inzet van quickscans naar verwachting naar 80 per maand. Hier wordt maandelijks op geëvalueerd met de accountmanagers van het WSPA. En vanaf 1 juli is er ook via het PIT extra aandacht voor de inzet van de quickscan.

iv. 30 bedrijven voeren een Bedrijfsanalyse inclusieve arbeidsorganisatie (BIA) uit.
❗Er zijn inmiddels 7 BIA's of werkplek assessments uitgevoerd. Enkele ondernemers zijn daadwerkelijk aan de slag met de implementatie van inclusieve technologie in hun bedrijf. De doorlooptijd van de BIA's is langer dan verwacht doordat bedrijven regelmatig niet op korte termijn de benodigde tijdsinvestering kunnen plegen.

Bijsturing in 2026: We stellen het beoogde aantal naar beneden bij naar 15 BIA's over heel 2026. Daarnaast schakelen we ook het Achterhoeks Centrum voor Technologie (ACT) in om ondernemers te koppelen aan andere ondernemers die

hetzelfde probleem al hebben getackeld in hun bedrijf. Dit werkt doorgaans sneller dan het doorlopen van een BIA.

v. 500 inwoners maken gebruik van VR-brillen voor loopbaanoriëntatie.
✅ Meer dan 1.250 inwoners hebben sinds september 2024 gebruik gemaakt van VR-brillen bij hun loopbaanoriëntatie. Onder hen ook de nodige statushouders.

vi. Inbedden van de inzet op inclusieve technologie bij partners en in de regionale infrastructuur.
⚠ Vanuit de gebiedsopgavemiddelen van provincie Gelderland en het investeringsbudget van de arbeidsmarktregio is een extra financiële impuls gegeven om de structurele borging van inclusieve technologie en TINT Achterhoek te realiseren voor het einde van 2026. VNO-NCW Midden werkt met Laborijn en Fijnder aan concrete invulling van de borging. Idee is om vanuit de ontwikkelbedrijven hiervoor een medewerker aan te stellen. Het behouden van regiobrede dekking is nog onderwerp van gesprek.

Bijsturing in 2026: In de gesprekken tussen VNO-NCW Midden en de ontwikkelbedrijven is het behouden van regiobrede dekking onderwerp van gesprek. Meedenken en -werken van de overige partners in de regio is hierbij nodig.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Verwachting is dat er eind 2026 een voorstel tot structurele borging is.

vii. Bouwen aan de samenwerking tussen Gelderse arbeidsmarktregio's, onderwijsinstellingen en de provincie Gelderland rond het thema inclusieve technologie.
✅ In april vond samen met de Hogeschool Arnhem en Nijmegen (HAN) een inspirerende Leren van elkaar-sessie plaats met alle accountmanagers van het Werkgeversservicepunt Achterhoek. Door technologie niet alleen te bespreken, maar ook zichtbaar en tastbaar te maken, ontstond er veel enthousiasme en betrokkenheid bij de deelnemers. Ook voelden zij zich zekerder om het gesprek met werkgevers aan te gaan. Juist de combinatie van ervaren, begrijpen en toepassen maakte de bijeenkomst waardevol en direct relevant voor de praktijk. We bekijken of de bijeenkomst in het najaar herhaald kan worden voor bedrijfscontactfunctionarissen economie, gidsen van het Werkcentrum en beleidsmedewerkers.
Daarnaast werden kennis en ervaringen uitgewisseld tussen regio's en onderwijsinstellingen in de periodieke bijeenkomsten georganiseerd door de HAN in het kader van het bovenregionale Gelrepact-project.

Bijsturing in 2026: Herhaling van de *Leren van elkaar sessie* voor andere professionals in de Achterhoek.

viii. 10 bedrijven in de provincie Gelderland gaan aan de slag met inclusieve technologie, waarvan 2 in de Achterhoek.
✅ De HAN is met 2 Achterhoekse bedrijven aan de slag met de inzet van inclusieve technologie. Dit zijn ARA Industries in Aalten en LBH box in Ulft. Samen met Laborijn worden digitale werkinstructies met producten uit beide organisaties

getest. Hierdoor krijgen mensen uit de inclusieve doelgroep een betere training om bij deze bedrijven aan het werk te gaan.

ix. We helpen 35 Gelderse medewerkers uit de inclusieve doelgroep naar een leertraject of naar werk.

✅ De groep is groeiende in de Achterhoek door de inzet van digitale werkinstructies samen met Laborijn. Verwachting is dat we de bovenregionale doelstelling eind 2026 halen.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Inclusieve technologie

Tabel 11 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor Inclusieve technologie. Om een impuls te geven aan de borging van TINT Achterhoek is in april door het regionaal beraad besloten een financiële bijdrage van €21.000,- te leveren. Deze wordt in combinatie met gebiedsopgavemiddelen via Achterhoek Ambassadeurs door VNO-NCW Midden ingezet. Dit was nog niet opgenomen in de oorspronkelijke begroting voor 2026. Voor de uitvoering van het bovenregionale project Inclusieve technologie Gelderland in het kader van het Gelrepact fase 2 zette de centrumgemeente in januari de provinciale Gelrepact subsidie door aan de HAN. Dit betrof het in 2025 toegekende voorschot van €67.158 en een aanvullend subsidievoorschot van €26.144,- dat we van de provincie Gelderland ontvingen. In de 2e helft van 2026 verwachten we geen verdere baten of lasten.

Tabel 12 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 voor Inclusieve technologie. De tabel betreft alleen 2027, omdat zowel TINT Achterhoek als het bovenregionale project Inclusieve technologie Gelderland eind 2026 worden afgerond. In 2027 vindt enkel de subsidieafhandeling van het Gelrepact fase 2 voor het bovenregionale project plaats.

PROGRAMMALIJN VAN WERK NAAR WERK

2.6 Een leven lang ontwikkelen (LLO)

Onze ambitie

Een regionale stimulans van een leven lang ontwikkelen helpt inwoners, ondernemers en werkgevers om wendbaar en duurzaam inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Bovendien draagt het bij aan de brede welvaart en innovatiekracht in de Achterhoek. We ontwikkelen een regionaal programma leven lang ontwikkelen (LLO) in de Achterhoek en voeren het uit. Daarmee richten we onze aandacht en inzet en we zorgen dat activiteiten binnen het programma LLO elkaar versterken.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?

We kunnen trots zijn op de stappen die we in de eerste maanden van 2026 hebben gezet in de totstandkoming van het programma LLO. In meerjarenperspectief

2027-2030 is onze uitdaging om de energie vast te houden en het uitvoeringsplan LLO daadwerkelijk met elkaar tot uitvoering te brengen.

Succesfactor
Het drukbezochte, eerste LLO-festival bij Bronkhorst in Hengelo markeerde medio februari de start van het programma LLO in de Achterhoek.

Aandachtspunt
De vertaling van plan naar uitvoering verdient versnelling in de 2e helft van 2026.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)

i. Vertalen van de strategische koers naar een concreet uitvoeringsplan LLO.
✅ Het strategisch programma Leven Lang Ontwikkelen is vertaald naar het uitvoeringsplan Leven Lang Ontwikkelen 2026-2030, inclusief tijdpad en indicatie van benodigde investeringen.

ii. Starten met uitvoering programma LLO.
⚠ In april is de financiering van het programmamanagement LLO via de Regiodeal 2.0 geregeld. Hiermee is aan een belangrijke randvoorwaarde voldaan om tot uitvoering te kunnen komen. Enkele partners hebben zich inmiddels gecommitteerd aan het trekkerschap van een projectlijn in het uitvoeringsplan LLO. De uitwerking van de geprioriteerde projectlijnen krijgt de komende maanden aandacht. Pas daarna kan de daadwerkelijke uitvoering starten.

Bijsturing in 2026: Hoewel het bestuurlijk opdrachtgeverschap voor het programma LLO momenteel niet bij het regionaal beraad ligt (zie de toelichting hieronder bij 'Bijsturing in meerjarenperspectief'), kunnen we vanuit de arbeidsmarktregio wel bijdragen aan een versnelling van de vertaling van plan naar uitvoering. De activiteiten van Opijver, het Werkcentrum en de regionale aanpak basisvaardigheden inclusief volwasseneneducatie kunnen hierbij van waarde zijn. We gaan in gesprek met de programmamanager LLO om te bepalen hoe we de samenwerking vorm kunnen geven.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We behouden de focus op een leven lang ontwikkelen in de regio. We richten ons de komende jaren op de 7 prioriteiten in het strategisch programma LLO. Dat zijn:

Een inclusieve basis – toegankelijk en vraaggestuurd ontwikkelaanbod voor iedereen, met speciale aandacht voor ongekend talent.

Inzet en bevordering van informeel leren – versterken van leren op de werkvloer en benutten van alledaagse leerervaringen.

Een duurzaam leer- en ontwikkelklimaat gestimuleerd door werkgevers – vooral binnen het mkb, met nadruk op kennisdeling en behoud van vakmanschap.

Transformatie naar een skillsgericht ecosysteem – verschuiving van diplomagericht naar vaardigheidsgedreven onderwijs en arbeidsmarkt.

Reële beroepsbeelden én inzicht en toeleiding naar kansrijke beroepen – verbeteren van beroepsoriëntatie, versterken van professionele identiteit.

Versnellen digitale vaardigheden en technologieacceptatie – vergroten van digitale inclusie en praktische toepassing van kunstmatige intelligentie (AI) en technologie.

Bevorderen van intersectorale mobiliteit – faciliteren van overstappen naar belangrijke sectoren met tekorten.

De 7 prioriteiten in de strategische koers zijn vertaald naar 7 samenhangende projectlijnen in het uitvoeringsprogramma LLO:

1. LLO-portaal onbenut talent realiseert één platform dat van vinden en activeren de stap naar leven lang ontwikkelen mogelijk maakt voor inwoners en werkgevers.
2. Digitaal vaardig Achterhoek (Digitalisering en AI) vergroot digitale vaardigheden en toepassingskracht van technologie bij inwoners en bedrijven.
3. Vaardig werk in de Achterhoek (skillsgericht ecosysteem) bevordert een skillsgerichte benadering van werk en scholing, inclusief overstapmogelijkheden tussen sectoren.
4. De Achterhoekse beroepenradar maakt actuele en toekomstige arbeidsmarktkansen zichtbaar en ondersteunt loopbaanoriëntatie en bijscholing
5. Leren van en met elkaar Achterhoek (lerend ecosysteem) versterkt kennisdeling en informeel leren tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid.
6. Leidinggeven aan groei Achterhoek versterkt leidinggevenden als aanjagers van leren en ontwikkelen, met speciale aandacht voor het mkb.
7. Wereld van werk Achterhoek: van klas tot carrière verbindt onderwijs en arbeidsmarkt en begeleidt jongeren duurzaam naar kansrijke beroepen en sectoren.

We geven gefaseerd uitvoering aan het uitvoeringsplan LLO. We gaan het eerst aan de slag met de projectlijnen 1 tot en met 3 en 6. In een volgende fase geven we uitvoering aan de overige projectlijnen.

Het Graafschap College is penvoerder en trekker van de uitvoering van het regionaal programma LLO. De speerpuntgroep leven lang ontwikkelen is namens de thematafel onderwijs en arbeidsmarkt bestuurlijk opdrachtgever voor de uitvoering van het programma. Normaliter zou daarmee het programma LLO geen onderdeel meer zijn van het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio. Er is echter afgesproken dat het bestuurlijk opdrachtgeverschap voor het programma LLO binnen 2 jaar wordt overgedragen aan het regionaal beraad van de arbeidsmarktregio. Dit mede vanwege de grote inhoudelijke verbondenheid van het programma LLO met de overige doelstellingen in het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio. En vanwege de lijn tussen rijksoverheid en arbeidsmarktregio

die naar verwachting de komende jaren op de thema's LLO en human capital zal intensiveren. Daarom blijft het programma LLO toch onderdeel van het meerjarenplan van de arbeidsmarktregio Achterhoek. Belangrijk aandachtspunt hierbij is dat de inhoudelijke en financiële sturing momenteel dus niet bij het regionaal beraad is belegd. Vanuit de arbeidsmarktregio volgen we de uitvoering van het regionaal programma LLO uiteraard wel op de voet.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Een leven lang ontwikkelen
Tabel 13 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de totstandkoming van het programma LLO in de Achterhoek. Er is sprake van een overschrijding op de begroting door extra inzet van de kwartiermaker in de fase van besluitvorming over het uitvoeringsplan LLO en de overdracht naar de programmamanager. Dit vangen we in 2027, na de subsidievaststelling, op door een bijdrage uit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio (zie hieronder). Het werkbudget werd niet volledig ingezet voor de organisatie van het LLO-festival, omdat er vanuit Achterhoek Ambassadeurs enig budget en ondersteunende inzet voor beschikbaar werd gesteld.

Tabel 14 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 voor Een leven lang ontwikkelen. Hierin is de afhandeling van de provinciale subsidie uit het Gelrepact fase 2 ongewijzigd opgenomen. Gewijzigd is wel de eerder genoemde bijdrage uit het regionaal investeringsbudget voor de extra inzet van de kwartiermaker. De investering in de uitvoering van het programma LLO is als PM-post opgenomen in 2027-2030. In de 2e helft van 2026 moet duidelijk worden of / welke bijdrage aan de prioritaire projectlijnen nodig is vanuit de arbeidsmarktregio. Uiteraard vindt daarover, indien van toepassing, aan de voorkant besluitvorming plaats in het regionaal beraad.

2.7 Opijver

Onze ambitie
Met het Achterhoeks talentenfonds Opijver dragen we bij aan:

- De aanpak van de mismatch op de arbeidsmarkt.
- Een impuls aan een leven lang ontwikkelen (LLO) onder inwoners en werkgevers.
- Het behouden van vakbekwaam personeel voor de regio.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
De dienstverlening van Opijver bestaat dit jaar 5 jaar. We bereiken een toenemend aantal inwoners en werkgevers. We slagen er samen met alle partners in de regio steeds beter in om de voorliggende voorzieningen en budgetten te benutten. Ook voeren we voor het 2e jaar de pilot Compensatie leertijd zij-instromers uit (zie onderdeel A hieronder).

Succesfactor
Het bereik van Opijver zet nog steeds door. Steeds meer inwoners weten het regionale scholingsfonds te vinden. Het aantal toegekende vouchers ligt in het eerste halfjaar van 2026 bijna 10% hoger dan in dezelfde periode van 2025. Goede contacten met opleiders en met een stand frequent aanwezig zijn op informatiebijeenkomsten en beurzen werpen hun vruchten af.

Aandachtspunt
De onzekerheid rond de ontwikkeling van de koopkracht maakt dat inwoners die een overstap naar een ander beroep overwegen deze wens (vooralsnog) minder omzetten in daden. Aan de kant van de ondernemers leidt personeelskrapte ertoe dat de begeleiding van zij-instromers vaak problematisch is.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. We voeren 1.200 adviesgesprekken met inwoners.
✅ Het aantal adviesgesprekken is in de eerste 6 maanden van 2026 met 576 bijna gelijk aan het beoogde aantal (600).

ii. Uitgifte van 750 scholingsvouchers.
✅ Het aantal toegekende scholingsvouchers ligt met 390 op ruim de helft van de doelstelling voor 2026.

iii. Vergroten van het bereik onder inwoners met opleidingsniveau <mbo3.
⚠ Dit onderdeel vraag extra inspanning in de tweede helft van het jaar. Deze groep inwoners is minder assertief en reageert minder op campagnes via kranten en sociale media. Dit vraagt om een intensievere benadering van de doelgroep en een scholingsaanbod dat gekenmerkt wordt door maatwerk.

Bijsturing in 2026: In de tweede helft van 2026 leggen we intensief contact met diverse vindplaatsen zoals bibliotheken, buurtwerk, vakbonden en werkgevers. We brengen aansprekende voorbeelden met de nadruk op praktijkgericht leren via gerichte PR-activiteiten langs diverse kanalen onder de aandacht.

iv. Vergroten van het aandeel instroom in AD-trajecten, bijvoorbeeld via het Grensland College.
✅ Het aantal inwoners dat start met een AD-traject o.a. bij het Grensland College ligt met 78 op koers. Er hebben zich al tientallen inwoners aangemeld die in september willen starten.

v. Vergroten van het bereikte aandeel onbenut arbeidspotentieel.
⚠ Het aandeel onbenut arbeidspotentieel blijft achter bij de doelstelling. Ook hier geldt dat de doelgroep lastig te bereiken is. Dit vraagt een specifieke benadering. Er wordt gewerkt aan een intensieve PR-campagne die na de zomer zal starten.

Bijsturing in 2026: Via een intensieve PR-campagne en informatiebijeenkomsten informeren we de doelgroep over de mogelijkheden die Opijver biedt. Daarbij vertellen succesvolle deelnemers over hun ervaringen.

vi. Minimaal 90% van de deelnemers rondt de scholing af met succes.
✅ Van de inwoners die starten met een scholing en in het bezit zijn van een scholingsvoucher beëindigt tot nu toe 92% de opleiding met succes.

vii. Minimaal 90% van de deelnemers heeft na afronding van de scholing een betaalde baan.
✅ Na afloop van de scholing heeft tot nu toe 91% van de deelnemers met een scholingsvoucher een betaalde baan.

viii. De klantwaardering is minimaal 9,0.
✅ De dienstverlening van Opijver wordt door de inwoners met een scholingsvoucher tot nu toe gemiddeld beoordeeld met het cijfer 9,4. Op de onderdelen persoonlijk contact, bereikbaarheid, informatie op de site en snelheid scoort Opijver tussen 8,8 en 9,4. Ook inwoners die geen voucher kregen waarderen de dienstverlening met een ruime 8.

ix. Werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers dragen minimaal 40% van de scholingskosten.
✅ Van de totale scholingskosten betalen werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers tot nu toe 46%.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Opijver fase 3 (2026 en 2027)
Tabel 15 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor Opijver in de projectperiode fase 3 (betreft de jaren 2026 en 2027).
De subsidies van de RegioDeal 2.0 en ESF+ sectoren zijn begroot op basis van de totale subsidie die we gemiddeld per jaar verwachtten te ontvangen. In de realisatie over de 1e helft 2026 is alleen het daadwerkelijk ontvangen voorschot opgenomen voor beide subsidies. De cofinanciering op scholingsvouchers door werkgevers, inwoners en partners valt tot nu toe in de praktijk aanzienlijk hoger uit dan begroot.
De personeelskosten vallen naar verwachting fors lager uit, omdat 0,7 fte van de adviseurs werken en leren niet wordt ingevuld. De facturen voor communicatie zijn nog niet ontvangen, maar volgen in de 2e helft van 2026.

Tabel 16 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 voor Opijver fase 3. Ook deze tabel laat een verschuiving zien in de realisatie van de subsidies van de RegioDeal 2.0 en ESF+ sectoren om bovengenoemde reden.

Financieel overzicht Opijver fase 2 (tot eind 2025)
Voor de volledigheid presenteren we in tabel 17 in het tabellenboek de financiële realisatie in de 1e helft van 2026 voor de vorige projectperiode van Opijver fase 2 die liep tot eind 2025. In de 1e helft van 2026 zijn er enkele kleine nabetalingen gedaan ter afronding van fase 2. In de 2e helft van 2026 verwachten we de diverse subsidieafwikkelingen. Daarbij merken we op dat we de ESF+ subsidie actieve inclusie 2e tranche niet meer inzetten voor Opijver fase 2. De verantwoording van

de RegioDeal subsidie loopt op het moment van schrijven. De verantwoording van de ESF+ subsidie sectoren is nog niet gestart door het ministerie van SZW.
De verwachte subsidierealisatie voor de ESF+ subsidie sectoren is voor de zekerheid naar beneden bijgesteld. Omdat we momenteel in gesprek zijn met het ministerie van SZW over een verschil van inzicht over de interpretatie van de subsidievoorwaarden van de ESF+ subsidie sectoren. Mogelijk heeft dit een negatieve invloed op de hoogte van de subsidievaststelling door het ministerie SZW na de verantwoording. We verwachten hierover in het 2e halfjaar van 2026 duidelijkheid.
Naast de subsidieafwikkelingen verwachten we in de 2e helft van 2026 nog kosten te maken voor de eindcontroles (zie post 5). En sommige vouchers uit Opijver fase 1 zijn in de overgang van fase 1 naar fase 2 onterecht geboekt op fase 2. Dat corrigeren we nu (zie post 6).

A. Pilot compensatie leertijd zij-instromers

In de pilot compensatie leertijd zij-instromers ontwikkelen en toetsen we een nieuw instrument om de overstap van werkenden naar een kansrijk beroep in de techniek, zorg of ICT te vergemakkelijken. Een deel van de werkenden ziet namelijk af van een switch, vanwege een tijdelijke terugval in inkomen gedurende de omscholing. De subsidieregeling van de pilot voorziet in tijdelijke financiële compensatie van de leertijd indien werkgevers in de sectoren techniek, zorg en ICT een zij-instromer in dienst nemen tegen een volwaardig Cao-loon. Met de pilot willen we stimuleren dat meer werknemers een overstap maken naar een kansrijke sector en dat werkgevers bereid zijn om meer zij-instromers in dienst te nemen. De pilot loopt tot eind 2026.

i. We helpen 40 zij-instromers en hun werkgevers met compensatie voor een lager inkomen tijdens de leertijd.

❗In de 1e helft van 2026 zijn er geen subsidies verstrekt. Er zijn wel veel contacten geweest met werkgevers en zij-instromers. Het lijkt erop dat de regeling beide partijen nog niet over de drempels helpt. Het valt op dat enthousiaste reacties van werkgevers tijdens voorlichtingsactiviteiten amper leiden tot vervolgacties. Ook hebben we door onverwachte uitval en wisseling van medewerkers niet de inzet kunnen plegen die nodig was voor de pilot.

Bijsturing in 2026: De bemensing is sinds medio mei weer op volle sterkte. Op basis van de huidige regeling verwachten we de doelstelling om 40 zij-instromers / werkgevers te bedienen niet te halen. Begin juli is er een overleg met de betrokken ministeries waarin verbreding van de subsidieregeling aan de orde komt.

ii. Door intensieve monitoring krijgen we inzicht in het keuzegedrag van werknemers en werkgevers bij (intersectorale) mobiliteit.

✅ We steken veel tijd in het bevragen van werknemers en werkgevers in de pilot over hun beweegredenen om te starten met een leertraject. Gelet op het beperkte bereik is het lastig om hier generieke uitspraken over te doen. Dit najaar is een extra actie gepland om inzicht te krijgen in het keuzegedrag van werknemers en werkgevers die geen gevolg geven aan contact tijdens voorlichtingsactiviteiten. Onze bevindingen bespreken we periodiek met de samenwerkende ministeries EZK, SZW en OCW en de regio Brabant waar een vergelijkbare pilot loopt. De

gesprekken leveren waardevolle input op voor beide regio's om te leren van elkaars ervaringen. Maar ook voor de ministeries in hun afweging om al dan niet tot een landelijke regeling te komen.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We ronden de pilot eind 2026 af. De pilot komt dus niet meer terug in het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Pilot compensatie leertijd zij-instromers
Tabel 18 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de uitvoering van de pilot. We blijven op vrijwel alle posten fors onder de begrote bedragen. Dit komt door de genoemde personele wisselingen en gebrek aan instroom in het eerste halfjaar. Mochten we de subsidieregeling van de pilot verbreden, dan kunnen we in de 2e helft van 2026 op alle posten uitgaven verwachten. Maar door de achterblijvende uitgaven in het 1e halfjaar stellen we de totale uitgaven wel vast naar beneden bij.

Het verwachte restantbudget eind 2026 moeten we terugbetalen aan het ministerie van Economische zaken, omdat de middelen als specifieke uitkering beschikbaar zijn gesteld aan de arbeidsmarktregio. Dit is opgenomen in de meerjarenbegroting 2027-2030 in tabel 19 in het tabellenboek. Omdat we geen verlenging van de pilot verwachten, zijn er verder geen investeringen begroot in 2027.

PROGRAMMALIJN IEDEREEN DOET MEE

2.8 Sluitende jongerenaanpak

De afgelopen jaren hebben we met de partners in de arbeidsmarktregio hard gewerkt aan een sluitende jongerenaanpak. Ook als onderdeel van de strategische agenda inclusieve arbeidsmarkt (zie paragraaf 2.3). In de eerste helft van 2026 omvatte de aanpak in de arbeidsmarktregio de volgende 3 elementen:

- Afronding en borging van succesvolle elementen uit het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0.
- Afronding van doorlopende casuïstiek, effectmeting en overdracht van de aanpak van ZEG Achterhoek.
- Start van het regionaal programma voor een sluitende jongerenaanpak in het kader van de wet Van school naar duurzaam werk als integraal vervolg op het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0, het VSV-programma en de mbo-nazorg.

Onze ambitie
Samen met partners is in de jaren 2018 tot en met 2025 (de periode van het Actieplan Achterhoekse Jongeren 1.0 en 2.0) gewerkt vanuit de ambitie:

Alle jongeren gaan naar school, zijn aan het werk of hebben zinvolle daginvulling.
Geen jongere tussen wal en schip!

Deze regionale ambitie koesteren we in de arbeidsmarktregio ook voor de komende jaren. De dienstverlening van ZEG Achterhoek draagt bij aan deze ambitie door maatwerk dienstverlening aan jongeren in een kwetsbare positie. En ook de Wet van school naar duurzaam werk sluit hierop aan. De Wet heeft als doel meer kansengelijkheid en betere begeleiding van jongeren tot 27 jaar met (een risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. Daarbij ligt de focus op jongeren die extra ondersteuning nodig hebben om succesvol deel te nemen aan onderwijs, werk of samenleving. In het Achterhoekse programma Van school naar duurzaam werk bundelen we bestaande en nieuwe initiatieven en bouwen we voort op de bestaande regionale samenwerking. Hiermee versterken we wat er al gebeurt in het onderwijs, de zorg en op de arbeidsmarkt in de regio.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
De 1e helft van 2026 stond in het teken van de overgang en overdracht van het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 naar het regionaal programma Van school naar duurzaam werk. De doelstellingen en begroting 2026 voor het Actieplan en ZEG Achterhoek waren gericht op een tijdpad van 6 maanden in 2026. Deze activiteiten moeten voor 1 juli 2026 zijn afgerond.

Succesfactor
We kijken trots terug op de mooie resultaten van het gehele Actieplan Achterhoekse Jongeren en ZEG Achterhoek. En ook op de afronding in gedragen einddocumenten met aanbevelingen, vervolgactiviteiten en aanspreekbare coördinatoren.

Aandachtspunt
De totstandkoming van het regionaal programma Van school naar duurzaam werk en het accorderen van het programma door het ministerie van OCW liep vertraging op. Daardoor duurde ook de overdracht en borging van het Actieplan en ZEG Achterhoek wat langer dan verwacht.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

i. **Zorgen voor een goede afronding en overdracht, en waar mogelijk borgen van succesvolle activiteiten en initiatieven uit het Actieplan, zodat deze onderdeel kunnen uitmaken van een toekomstige regionale jongerenaanpak.**

✅ De eindrapportage en de aanbevelingen zijn in alle overleggen van de arbeidsmarktregio en werk & inkomen besproken en vastgesteld in het regionaal beraad. Het regionaal beraad heeft de adviezen, onder andere over de coördinerende rollen voor vervolgeigenaarschap, aangeboden aan de programmagroep Van school naar duurzaam werk.

ii. Organiseren van een slotbijeenkomst van het Actieplan Achterhoekse Jongeren.

✅ De slotbijeenkomst heeft plaatsgevonden op 2 februari 2026. De opkomst was goed en de bijeenkomst werd positief gewaardeerd.

iii. Voortzetten en doorontwikkelen van de regionale jongerenmonitor.

✅ Voortzetting en doorontwikkeling van de regionale jongerenmonitor vindt continu plaats. Eind juni is de jongerenmonitor overgedragen aan de programmagroep VSNDW.

iv. Besluitvorming over de borging van de dienstverlening lifecoaching bij partners.

✅ Lifecoaching is besproken in de overleggen van de arbeidsmarktregio en werk & inkomen. Alle partners geven aan zich te committeren aan het continueren en borgen van lifecoaching als dienstverlening bij partners zelf. Er is besloten dat er geen regionale coördinatie of monitoring meer plaats vindt.

v. Afronding doorlopende trajecten ZEG achterhoek.

✅ Alle trajecten van ondersteuning aan jongeren via ZEG Achterhoek die waren gestart in 2025 zijn afgerond.

vi. Effectmeting schooljaar 2024-2025 ZEG Achterhoek.

✅ De effectmeting voor ZEG Achterhoek over het schooljaar 2024-2025 is gereed en gedeeld in de regio.

vii. Overdracht van dienstverlening ZEG Achterhoek aan het regionaal programma.

✅ De te continueren dienstverlening van ZEG Achterhoek is overgedragen aan LerenWerkt als onderdeel van het regionaal programma Van school naar duurzaam werk. Dit betreft de inzet van de ZEG jongerenconsulenten, het beeldmerk en communicatiemateriaal en de website van ZEG Achterhoek.

viii. Goedkeuring en uitvoering van het regionaal programma Van school naar duurzaam werk.

⚠ Het regionaal programma is eind januari 2026 ingediend bij het ministerie van OCW en per 1 april 2026 goedgekeurd. De opstart en de uitvoering van het programma heeft vertraging opgelopen. Het is nog niet duidelijk in hoeverre dit gevolgen heeft voor de resultaatafspraken. De kick-off van de programmagroep VSNDW vond plaats op 1 juni. Er zijn begin juli afspraken gemaakt over de vertegenwoordiging van de arbeidsmarktregio in het regionaal programma.

Bijsturing in 2026: De programmagroep is inmiddels vol energie aan de slag met de uitvoering van het regionaal programma. Op 2 juli was er een bijeenkomst over een passende vertegenwoordiging, betrokkenheid en bijdrage van de (partners in de) arbeidsmarktregio in het regionaal programma Van school naar duurzaam werk. Afspraken over de financiële inzet vanuit de arbeidsmarktregio worden in het 2e halfjaar gemaakt.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: We ronden Actieplan Achterhoekse Jongeren en ZEG Achterhoek af voor 1 juli 2026. Deze projecten komen dus niet meer terug in het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio.
Het regionaal programma Van school naar duurzaam werk is later van start gegaan dan gepland. We weten nog niet wat de gevolgen daarvan zijn voor het realiseren van de doelstellingen en de maatregelen.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en borging ZEG Achterhoek
Tabel 20 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de afronding van het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en de borging van ZEG Achterhoek. De financiële realisatie is lager uitgevallen dan begroot. De organisatie van de slotbijeenkomst heeft minder geld gekost dan vooraf geraamd. De benodigde inzet op de borging van lifecoaching was daarentegen intensiever dan verwacht door de zorgvuldige bespreking en besluitvorming. Maar doordat we het beperkte aantal, uit 2025 doorlopende, casussen van ZEG Achterhoek vlot konden afhandelen met zeer beperkte inzet van ontschot budget, zijn ook daar de kosten lager uitgevallen. De post onvoorzien is hoger uitgevallen door correctie van een foutief geboekte factuur uit2024.

Omdat het Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en ZEG Achterhoek medio 2026 zijn afgerond, verwachten we geen kosten meer in de 2e helft van 2026. Ook is er geen meerjarenbegroting 2027-2030 meer opgenomen. Het regionaal beraad heeft besloten het restantbudget uit 2026 toe te voegen aan het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio. Dit restantbudget is hoger dan verwacht doordat het restantbudget over 2025 hoger was door een late rijksbijdrage vanuit de landelijke aanpak jeugdwerkloosheid en een restantbudget van €139.760,- van ZEG Achterhoek.

Financieel overzicht Regionaal programma Van school naar duurzaam werk
Tabel 21 in het tabellenboek toont de financiële realisatie rond het regionaal programma Van school naar duurzaam werk in de 1e helft van 2026. In de meicirculaire is een decentralisatieuitkering aan de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio opgenomen van €75.000. Deze middelen ontvangen we eind juni van het rijk, maar verwerken we in de 2e helft van 2026. Het is op het moment van schrijven nog niet duidelijk *hoe* de bijdrage van de arbeidsmarktregio in het regionaal programma VSNDW wordt ingezet. Hier maken we rond de zomer afspraken over met de programmagroep VSNDW.

In tabel 22 in het tabellenboek is de meerjarenbegroting 2027-2030 voor het regionaal programma Van school naar duurzaam werk opgenomen. Omdat het huidige programma tot en met 2029 loopt en nog niet duidelijk is of daarna een verlenging volgt, is de meerjarenraming voor 2030 als PM-post opgenomen.

2.9 Regionale aanpak basisvaardigheden

Onze ambitie
In de Achterhoek wonen ongeveer 40.000 volwassenen die belemmerd worden doordat ze niet goed kunnen lezen, schrijven of rekenen, of onvoldoende digitaal vaardig zijn. Een groot aantal van hen werkt. We zetten ons ervoor in dat iedereen die ondersteuning in zijn basisvaardigheden kan gebruiken een passend leertraject kan volgen om basisvaardigheden te verbeteren. Daarbij besteden we extra aandacht aan de NT 1 groep. Dat zijn mensen met Nederlands als moedertaal (eerste taal). En mensen van buitenlandse komaf die in Nederland de basisschool hebben doorlopen, sinds die tijd in Nederland wonen en die de basisvaardigheden onvoldoende beheersen. Ook willen we in onze aanpak meer *outreachend* werken.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
We versterken basisvaardigheden in de arbeidsmarktregio door inzet op de volgende twee onderdelen:

A. de overkoepelende Regionale aanpak basisvaardigheden.
B. de publiek-private samenwerking rond Volwasseneneducatie als onderdeel van de regionale aanpak basisvaardigheden.

Succesfactor
De publiek-private samenwerking rond volwasseneneducatie krijgt steeds meer vorm en stevigheid. Ook de verbinding met het regionale programma Leven lang ontwikkelen (zie paragraaf 2.6) biedt volop kansen voor verduurzaming van de regionale aanpak basisvaardigheden.

Aandachtspunt
De bemensing in de regio blijft op dit thema een zorgpunt bij alle betrokken partners in de regio. Uitval en verloop zorgen voor discontinuïteit in de bezetting en vertraging in de uitvoering van onze plannen.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

A. Regionale aanpak basisvaardigheden

i. Versterken van basisvaardigheden in de regio, met name voor 50 inwoners uit de NT 1 groep.

❗ In de eerste helft van 2026 zijn 27 inwoners uit de NT 1 groep aan de slag gegaan met de ontwikkeling van hun basisvaardigheden. Bovendien hebben we de afgelopen maanden geïnvesteerd in een nieuwe samenwerking met (de voetbalclub) Graafschap Verbindt om de NT 1 groep te bereiken. Voor het ontwikkelen en uitvoeren van het gezamenlijke projectplan ‘Iedereen verdient een basisplaats’ is meer tijd nodig om tot resultaat te komen.
De website van het DigiTaalhuis is in voorbereiding en gaat dit najaar live. De website helpt inwoners en professionals om het juiste ondersteuningsaanbod te vinden.

Bijsturing in 2026: Er is meer tijd nodig om de doelstelling van het bereik van 50 inwoners uit de NT 1 groep te realiseren. We laten de kwantitatieve doelstelling voor 2026 los.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Dit doel laten we doorlopen in 2027.

ii. Ontwikkelen van een werkgeversaanpak, waarbij 10 werkgevers met hun medewerkers aan de slag gaan om basisvaardigheden te verbeteren.

⚠ Samen met de adviseur SROI is gesproken met een werkgever in de schoonmaakbranche en uitzendbranche om te verkennen hoe de werkgeversaanpak eruit zou kunnen zien. Idee is om met een korte impactmeting werkgevers te laten zien wat een investering in basisvaardigheden oplevert om hen zo te motiveren om met hun medewerkers aan de slag te gaan.

Bijsturing in 2026: De inzet op de werkgeversaanpak wordt in de 2e helft van 2026 geïntensiveerd om de doelstelling te behalen. En een intensieve werkgeversaanpak is onderdeel van de samenwerking met Graafschap Verbindt met een link naar de businessclub van voetbalclub De Graafschap. We leren van voorbeelden buiten de Achterhoek. En we zorgen voor samenwerking met sectoren in het kader van praktijkleren, ontwikkelpaden en de SLIM-scholingssubsidie.

iii. We trainen 16 groepen professionals op het herkennen, signaleren en doorverwijzen.

❗ In de 1e helft van 2026 ging de aandacht uit naar het werven van deelnemers bij diverse organisaties. Dit vraagt meer tijd en inzet dan verwacht. Een externe trainer is ingeschakeld om dit najaar 4 trainingen te verzorgen.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: De overige 12 trainingen worden doorgeschoven naar het voorjaar van 2027.

iv. We besteden extra aandacht aan betere digitale vaardigheden.

✅ Een testlocatie Digitaal Noaberschap is actief in de westelijke én oostelijke Achterhoek. Daar worden workshops en presentaties gegeven rond digitale veiligheid. Er zijn Digivitaler workshops georganiseerd, bijvoorbeeld in de gemeente Montferland. En er zijn via het IZA regioplan contacten gelegd met de gezondheidszorg om digitale vaardigheden in die sector te verbeteren.

v. We besteden extra aandacht aan basisvaardigheden van statushouders, met name oudkomers.

✅ In het najaar starten enkele kleine groepen voor het versterken van basisvaardigheden van statushouders. De werkgroep basisvaardigheden bereidt dit momenteel voor.

vi. We zorgen voor sterke en toegankelijke dienstverlening dichtbij de inwoners.

✅ De 8 lokale werkgroepen vormen een belangrijke schakel in de regionale infrastructuur. Dit voorjaar hebben we in iedere gemeente met de lokale partners een aanpak ontwikkeld om basisvaardigheden te versterken.

vii. We herijken de regionale aanpak basisvaardigheden voor 2027-2030.

✅ Voorbereidingen zijn getroffen om dit najaar met een onafhankelijk procesbegeleider de samenwerking en resultaten over de afgelopen jaren te evalueren. En op basis daarvan met elkaar te bepalen hoe de aanpak basisvaardigheden na 2026 vervolg krijgt. Dit doen we in samenhang met het regionale programma Leven lang ontwikkelen, waar in projectlijn 2 expliciet aandacht is voor het versterken van (digitale) basisvaardigheden (zie paragraaf 2.6).

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Regionale aanpak basisvaardigheden

Tabel 23 in het tabellenboek laat de financiële realisatie in de 1e helft van 2026 zien voor de regionale aanpak basisvaardigheden. In het algemeen blijft de financiële realisatie flink achter bij de begroting. De inzet van de meewerkend regiocoördinator is volledig gerealiseerd. We verwachten een overschrijding op deze post doordat we in de begroting rekenden met inschaling volgens cao gemeenten, maar in werkelijkheid te maken hebben met een wat hoger detacheringstarief. Maar op de onderdelen Communicatie, Bereik onder NT 1 doelgroep vergroten, Training herkennen en signaleren en Verbetering non-formele trajecten lopen we in de realisatie (zowel inhoudelijk als financieel) achter op schema. Deze posten worden richting het einde van het jaar naar beneden bijgesteld of doorgeschoven naar 2027.

Dit laatste is eveneens zichtbaar gemaakt in tabel 24 in het tabellenboek. Deze tabel presenteert de meerjarenbegroting 2027-2030 van de regionale aanpak basisvaardigheden. Zoals hierboven beschreven, laten we de trainingen herkennen en signaleren in 2027 doorlopen. Dit geldt ook voor de meewerkend regiocoördinator, het bereiken van de NT 1 groep door middel van de werkgeversaanpak en de inzet op digitale vaardigheden. De verdere invulling van de meerjarenbegroting hangt af van de herijking van de aanpak basisvaardigheden die we dit najaar uitvoeren en de samenhang met het programma LLO. Daarom hebben we dit in meerjarig perspectief opgenomen als PM-post.

B. Volwasseneneducatie (Web)

i. We bereiken minimaal 600 inwoners en bieden hen ondersteuning op gebied van basisvaardigheden met als focus de doelgroep NT 1.

✅ Vanuit de publiek-private samenwerking rond volwasseneneducatie volgens de Wet educatie beroepsonderwijs (Web) bieden we volop ondersteuning met formele en non-formele begeleiding. We liggen op koers om de jaardoelstelling te halen.

ii. We realiseren doorlopende ontwikkellijnen.

⚠ In de 1e helft van 2026 is nog geen expliciete aandacht besteed aan een betere afstemming van het non-formele en formele ondersteuningsaanbod.

Bijsturing in 2026: We agenderen dit onderwerp alsnog in de kerngroep van de publiek-private samenwerking rond volwasseneneducatie.

iii. Werving en inzet van taalambassadeurs.

✅ Onder coördinatie van de bibliotheken is een start gemaakt met de werving en inzet van taalambassadeurs via de zogenaamde Taalambassade. Dit mede dankzij subsidie van de provincie Gelderland. Er zijn momenteel 3 taalambassadeurs actief in de regio onder andere in samenwerking met Pharos. Ook is er communicatiemateriaal ontwikkeld om de inzet van taalambassadeurs te promoten.

Bijsturing in 2026: Een subsidieaanvraag bij het IZA regioplan loopt om de aanpak in de 2e helft van 2026 te kunnen continueren. We verwachten hier rond de zomer uitsluitsel over.

iv. We verduurzamen de samenwerking en infrastructuur in lokale werkgroepen.

✅ De partners raken steeds beter ingespeeld op elkaar. De lokale aanpak van iedere gemeentelijke werkgroep is dit voorjaar vastgelegd in het jaarplan 2026 van de publiek-private samenwerking rond volwasseneneducatie.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Volwasseneneducatie

Tabel 25 in het tabellenboek laat de financiële realisatie in de 1e helft van 2026 zien voor de volwasseneneducatie. Bij het beginsaldo op 1 januari 2026 merken we op dat de beschikking van het ministerie over het saldo van de Web-gelden uit 2025 nog niet binnen is. Deze kan van invloed zijn op het gepresenteerde beginsaldo. Het Graafschap College en de bibliotheken hebben nog slechts een beperkt deel van hun inzet over de eerste maanden van 2026 gefactureerd aan de centrumgemeente. Verwachting is dat we eind 2026 wel het volledige Web-budget hebben ingezet. Overigens geldt voor deze specifieke uitkering dat eventueel onbenut budget moet worden terugbetaald aan het rijk.

De meerjarenbegroting 2027-2030 in tabel 26 in het tabellenboek bevat enkel PM-posten. Zoals ieder jaar verwachten we wel dát een rijksbijdrage voor de volwasseneneducatie volgt. Maar de hoogte ervan is de afgelopen jaren steeds pas in het (late) najaar bekend gemaakt. Dit maakt dat we de middelen inzetten als taakstellend budget voor de uitvoering van de volwasseneneducatie, zodat we jaarlijks budgetneutraal uitkomen.

2.10 Migranten aan het werk

Onze ambitie

Gelet op de huidige en toekomstige arbeidsmarktkrapte willen we zoveel mogelijk onbenut arbeidspotentieel benutten. Ook dat van migranten. Daarom zetten we ons in voor asielzoekers, statushouders, arbeidsmigranten en hun werkgevers in de Achterhoek. De nieuwkomers in de regio vragen een andere focus bij de bemiddeling naar werk en begeleiding op de werkvloer. Het bevorderen van

taalvaardigheid en het omgaan met culturele verschillen zijn daarbij belangrijke aandachtspunten voor migranten zelf, hun werkgevers en betrokken professionals in de regio. We werken toe naar een integrale aanpak gericht op migranten aan het werk in de regio. De basis daarvoor ligt in de lopende activiteiten bij partners en de lokale en regionale projecten en pilots die we uitvoeren.

Wat hebben we samen bereikt? En hoe sturen we bij?
De partners in de arbeidsmarktregio zetten lokaal en regionaal steeds meer in op de begeleiding van migranten naar en tijdens werk. Regionaal werken we hieraan op de volgende onderdelen:

A. Ontwikkelen integrale aanpak Migranten aan het werk
B. Regionaal actieplan statushouders aan het werk, waaronder…
C. … Startbanen en Vakgericht inburgeren
D. Pilot snelle start voor asielzoekers
E. Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers (aansluitend bij het landelijke programma Work in NL voor regionale WIN-punten)

Succesfactor
Het bewustzijn over de toegevoegde waarde en het belang van arbeidsdeelname van migranten neemt toe bij partners in de regio.

Aandachtspunt
Regelgeving en systemen (manieren waarop we onze dienstverlening hebben ingericht) vormen vaak een belemmering voor migranten en hun werkgevers om samen aan het werk te gaan. We zullen vaker buiten de gebaande paden moeten treden om tot een effectieve aanpak te komen, waarbij de migrant en de werkgever centraal staan. Landelijke lobby voor het aanpassen van regelgeving en systemen biedt oplossingen voor de (middel)lange termijn.

Voortgang en bijsturing per kritische prestatie indicator (KPI)
Hieronder geven we per onderdeel aan wat de voortgang in de eerste helft van 2026 is geweest en welke bijsturing eventueel noodzakelijk is.

A. Ontwikkelen integrale aanpak Migranten aan het werk

i. Op basis van analyse van behoeften migranten en hun werkgevers en bestaande dienstverlening komen tot integrale aanpak Migranten aan het werk.

✅ Adviesbureau BMC is gekozen om ons vanuit een onafhankelijke positie te kunnen adviseren en begeleiden in dit traject. In de zomer starten we het traject samen met de betrokken partners in de regio. Verbinding met de provinciale en regionale regietafels wordt gelegd.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Naar verwachting hebben we eind 2026 zicht op een integrale, regionale aanpak Migranten aan het werk. Op basis daarvan bepalen we of en welke regionale inzet, activiteiten en beoogde resultaten (KPI's) in de jaren 2027 en verder nodig zijn.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Migranten aan het werk
Tabel 25 in het tabellenboek laat de financiële realisatie in de 1e helft van 2026 zien voor Migranten aan het werk. Conform de overeengekomen opdracht factureert BMC de kosten in termijnen. We verwachten eind 2026 uit te komen volgens begroting.

Het is nog niet duidelijk of meerjarige inzet op Migranten aan het werk nodig is. Dit hangt af van de uitkomsten van het traject onder leiding van BMC. Daarom is er geen meerjarenbegroting 2027-2030 opgenomen.

B. Regionaal actieplan statushouders aan het werk

We hebben eind 2024 een Actieplan statushouders aan het werk voor de Achterhoek opgesteld. Het doel is om met verschillende acties meer statushouders aan werk te krijgen onder andere door duale trajecten te organiseren. En we willen meer werkgevers stimuleren om statushouders aan te nemen. Uit de benchmark statushouders in de Achterhoek blijkt dat tot en met 2024 bijna 40% van de oudkomers en 17% van de mensen die inburgeren onder de nieuwe Wet inburgering aan het werk zijn. Deze percentages vallen nagenoeg samen met de landelijke trend. Ons doel is om dit percentage verder te laten stijgen.

i. Stimuleren van samenwerking en kennisdeling rond statushouders.

✅ Er is periodiek overleg met beleidsmedewerkers, accountmanagers in het WSPA, klantmanagers en het COA om gezamenlijke acties uit het actieplan uit te voeren. In verschillende regionale plannen en activiteiten is er aandacht voor begeleiding van statushouders. Bijvoorbeeld in het regionaal programma Van school naar duurzaam werk en de Techniek Arena Oost Achterhoek. Er is regelmatig afstemming met het ministerie van SZW, de VNG, Divosa en andere arbeidsmarktregio's.

ii. We organiseren avondonderwijs voor inburgering.

⚠ In februari 2026 is een avondklas gestart voor inburgering in Doetinchem met 10 studenten. Met het organiseren van een avondschool was het ook mogelijk voor een werkende asielzoeker uit het project Snelle start om door te stromen naar inburgering toen hij een verblijfsstatus kreeg. Het avondonderwijs is nog niet duurzaam ingericht.

Bijsturing in 2026: Vanaf 2027 heeft de huidige aanbieder geen contract meer met de regio. We overleggen met nieuwe aanbieders over mogelijke voortzetting van het avondonderwijs en een flexibel aanbod.

iii. We stimuleren werkgevers om statushouders in dienst te nemen.

✅ Het blijft een uitdaging om werkgevers te vinden die bereid zijn mee te werken aan duale trajecten door (part-time) banen aan te bieden. Het WSPA en werkgevers kregen de afgelopen maanden ondersteuning bij het aanvragen van de subsidieregeling ondersteuning werkgevers bij inzet statushouders (SOWIS). De ervaringen van 2 werkgevers die eerder een aanvraag hebben gedaan zijn in beeld gebracht en worden ter inspiratie gedeeld via sociale media. Ook via het netwerk

en bijeenkomsten is aandacht gegeven aan de regeling. Werkgevers kunnen vanaf begin juni een aanvraag indienen.

iv. We leiden statushouders op tot docenten.
⚠ In de regio leiden we 14 statushouders, die in het land van herkomst docent waren, op tot docent in Nederland. De deelnemers hebben stage of werk gevonden op 13 scholen in de regio. Het eerste deel van de training is afgesloten en de deelnemers solliciteren nu naar een vervolgbaan. Één van hen heeft een betaalde baan gevonden.

Bijsturing in 2026: Er is belangstelling om een nieuwe groep te starten, maar financiering ontbreekt vooralsnog. We overleggen met de onderwijsregio over de mogelijkheden voor werk en financiering. Verder onderzoeken we of de docenten ook ervaring op kunnen doen bij de zomerscholen in de regio.

v. We trainen taalbuddy's op de werkvloer.
✅ Bij 5 bedrijven hebben we de afgelopen maanden werknemers opgeleid die hun anderstalige collega helpen met de Nederlandse taal. De 4 taalbuddy's begeleiden 20 statushouders en 3 arbeidsmigranten op de werkvloer. Één bedrijf is gestopt, omdat de taalbuddy daar niet enthousiast was en de migrant met werk stopte. In september volgt een eindevaluatie en delen we de ervaringen.

vi. Stimuleren dat vrouwelijke statushouders werken.
❗Er is geen actie uitgezet om specifiek meer vrouwelijke statushouders aan het werk te krijgen. De beschikbare tijd en capaciteit wordt ingezet op de prioriteiten jongeren en inburgering.

Bijsturing in 2026: We bespreken in de 2e helft van 2026 of dit thema een plek krijgt in de meerjarenaanpak vanaf 2027.

vii. Evalueren en (meerjarig) bijstellen van het regionale actieplan.
✅ De tussenevaluatie van het actieplan over 2025 is in het voorjaar besproken met beleid, managers en bestuur. Begin mei spraken we met 40 professionals en statushouders over onze toekomstvisie op de arbeidsmarktkansen en inburgering van statushouders in de Achterhoek. In de 2e helft van 2026 werken we toe naar een nieuw meerjarenplan statushouders aan het werk vanaf 2027.

Bijsturing in 2026: We willen toewerken naar een doorlopende route van asielzoeker, naar statushouder, naar Nederlander met werk. Nu is de route nog niet doorlopend vanwege praktische problemen. Zoals het ontbreken van huisvesting in de regio waaraan iemand gekoppeld is. En de mogelijkheden om werk en inburgering te combineren. Er wordt samen met de pilots Snelle start, Startbanen en Vakgericht inburgeren onderzocht hoe een klantreis op maat kan worden gemaakt. Zodat de inburgeraar en werkgever beter begrijpen welke stappen moeten worden gezet om tot inburgering en werk te komen.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: In de periode 2027 -2030 zal de aandacht voor statushouders en werk nodig blijven om het percentage werkende statushouders te laten stijgen in de Achterhoek. Ook het tekort aan personeel in de Achterhoek blijft bestaan, waardoor meer werkgevers zich moeten aanpassen aan

een ander personeelsbestand. In 2027 vindt een landelijke evaluatie van de nieuwe Wet inburgering plaats. Op basis hiervan kunnen we in de loop van 2027 eventueel ons nieuwe meerjarenplan bijstellen.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Regionaal actieplan statushouders aan het werk
Tabel 28 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor het Regionaal actieplan statushouders aan het werk. De ESF+ subsidie voor migranten in de begroting 2026 heeft betrekking op de pilot Vakgericht inburgeren (zie hieronder). Daarom wordt de ESF+ subsidie niet langer meegenomen in de halfjaarrapportage van het actieplan Statushouders aan het werk, maar bij de betreffende pilot zelf.
Enkele posten worden richting eind 2026 naar beneden bijgesteld, doordat we minder financiële inzet nodig hebben dan gedacht. De duale trajecten worden in het tweede halfjaar ingevuld met de inzet op avondonderwijs.

Tabel 29 in het tabellenboek toont de meerjarenbegroting 2027-2030 van het Regionaal actieplan statushouders aan het werk. Hierin is vooralsnog alleen de inzet van de regiocoördinator geraamd. De overige activiteiten zijn afhankelijk van het nog te herijken actieplan statushouders aan het werk voor 2027 en verder. Deze zijn als PM-post opgenomen, inclusief de inzet van het restantbudget uit 2027.

i. Startbanen en Vakgericht inburgeren

De inzet op Startbanen en Vakgericht inburgeren maakt onderdeel uit van het actieplan Statushouders aan het werk. Met het organiseren van inburgering gecombineerd met betaald werk voor jongeren willen we de arbeidsmarktpositie voor deze doelgroep verder ontwikkelen. We proberen taal, leren en werk met elkaar te combineren, zodat jongeren meer structuur in hun dag hebben en geld verdienen. We bereiden jongeren met een modulair en vakgericht voortraject voor op een startbaan bij werkgevers in kansrijke sectoren, zoals transport en logistiek, horeca en catering, bouw en techniek.

i. Inrichten projectstructuur en opstellen uitvoeringsplan.

✅ De projectleider is geworven en medio april gestart. Deelnemers aan de kerngroep en het project/ontwikkelteam zijn bijna allemaal bekend. De projectleider is samen met de partners gestart met het opstellen van het uitvoeringsplan. Het landelijke rapport Een vroege start op de Nederlandse arbeidsmarkt is in april gepresenteerd. Het rapport gaat over ervaringen, resultaten en werking van de zeven proeven met startbanen voor statushouders in verschillende gemeenten/regio's. Deze kennis over werkzame mechanismen en lessen voor gemeenten gaat ons helpen bij de ontwikkeling van de Achterhoekse projecten voor startbanen en vakgericht inburgeren.

ii. Inzet van ESF+ subsidie voor vakgericht inburgeren.

⚠ De aanvraag voor ESF+ subsidie voor vakgericht inburgeren is tijdig ingediend en aanvullende vragen zijn beantwoord. De toekenningsbeschikking van het

ministerie van SZW heeft lang op zich laten wachten. Gelukkig is de subsidie eind juni toegekend.

Bijsturing in 2026: Na de late subsidiebeschikking van het ministerie van SZW kunnen we eindelijk volop aan de slag met Vakgericht inburgeren. In de zomer passen we de projectplanning aan.

iii. Ontwikkelen (vakgericht) voorbereidingstraject.

⚠ De modules voor een (vakgericht) voorbereidingstraject voor inburgering zijn benoemd, maar moeten nog verder worden uitgewerkt.

Bijsturing in 2026: We maken werkafspraken over de uitwerking van modules en de planning hiervan met uitvoeringsorganisaties Laborijn en Fijnder.

iv. 20 tot 30 jonge statushouders nemen deel aan een vakgericht voortraject en/of gaan aan het werk in een startbaan.

⚠ We bevinden ons in de opstartfase. Er is momenteel nog geen zicht op het aantal potentiële kandidaten.

Bijsturing in 2026: Samen met uitvoeringsorganisaties maken we de komende maanden werkafspraken en een planning voor inventarisatie van het aantal jonge statushouders en hun begeleidingsbehoefte.

v. Werkgevers in kansrijke sectoren benaderen voor (start)banen.

⚠ We bevinden ons in de opstartfase. Er is momenteel nog geen zicht op potentiële werkgevers of (start)banen.

Bijsturing in 2026: Samen met het WSPA, de regiocoördinator statushouders aan het werk en de projectleider Snelle start maken we werkafspraken en een planning voor het benaderen van werkgevers voor deze specifieke doelgroep.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Startbanen en Vakgericht inburgeren

Tabel 30 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de pilot Startbanen. De decentralisatieuitkering voor de pilot is in december 2025 al ontvangen en daarom zichtbaar bij de balanspost per 1 januari 2026. De decentralisatieuitkering is door het rijk hoger vastgesteld dan verwacht. Ook heeft het ministerie van SZW ons verzocht voor de zomer alvast een verlengingsaanvraag voor de pilot in te dienen. Dit zou gaan om een aanvullende decentralisatieuitkering van ongeveer €175.000,-. Omdat daadwerkelijke toekenning van dit bedrag nog onzeker is, hebben we deze nog niet verwerkt in deze halfjaarrapportage 2026. Het eerste halfjaar is alleen de inzet van de geworven projectleider als lasten opgenomen.
Met de partners wordt momenteel een projectplan met gespecificeerde begroting uitgewerkt. De beschikbare decentralisatie-uitkering wordt daarbij gehanteerd als taakstellend budget. Het projectplan bevat straks ook een gespecificeerde begroting voor de 2e helft van 2026 en de verwachte doorloop in 2027. Deze nemen we op in de volgende halfjaarrapportage. We kunnen hierdoor op dit moment nog geen meerjarenbegroting 2027-2030 voor de pilot Startbanen presenteren.

Tabel 31 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de pilot Vakgericht inburgeren. Dit betreft enkel de inzet van de geworven projectleider. De recent toegekende ESF+ subsidie voor migranten verwachten we pas na de eindcontrole in 2029 te ontvangen. De (meerjaren)begroting moet door de projectgroep nog worden gespecificeerd nu de ESF+ subsidieaanvraag is goedgekeurd. Net als bij de pilot Startbanen nemen we de gespecificeerde begroting op in de volgende halfjaarrapportage. Dan presenteren we ook de meerjarenbegroting 2027-2030 voor de pilot Vakgericht inburgeren. Deze pilot moet in 2027 worden afgerond, omdat dan de programmaperiode van de ESF+ subsidie voor migranten afloopt.

C. Pilot snelle start voor asielzoekers

Oorspronkelijk hoofddoel van deze pilot was het ontwikkelen van een werkwijze waarbij kansrijke asielzoekers via gerichte werving en matching naar de Achterhoek komen, op basis van vacatures bij werkgevers in tekortsectoren. Met het besluit tot bijsturing in januari 2026, is de doelstelling bijgesteld naar het ontwikkelen van een werkwijze waarbij asielzoekers uit asielzoekerscentrum Winterswijk worden begeleid naar werk bij Achterhoekse werkgevers in de regio. Eind mei is besloten de pilot te verlengen tot eind 2026. Dan moet er een borgingsplan met structurele werkwijze liggen. Gelet op de einddatum van de pilot presenteren we hieronder geen (bijsturing in) meerjarenperspectief.

i. We ontwikkelen een (lerende) werkwijze om asielzoekers snel te begeleiden naar werk in de regio.

⚠ De in januari bijgestuurde aanpak in Winterswijk heeft in de eerste helft van 2026 geleid tot meer trajecten, waardoor de werkwijze kan worden getoetst en waar nodig bijgesteld. De onzekerheid in de asielprocedure speelt ons parten. Bij werkgevers, maar ook in het projectteam. De doorlooptijden in een asielprocedure zijn lang en onzeker. En het is onduidelijk wanneer een asielzoeker bij een negatieve beslissing in de procedure nog mag werken. Bij een match aan een werkgever leidt dit soms tot pijnlijke situaties en verlies van krediet.

Bijsturing in 2026: We stemmen de werkwijze af op nieuwe regelgeving, waaronder het EU-migratiepact en onderliggende nationale regelgeving. Verwachtingsmanagement richting werkgevers blijft enorm belangrijk.

ii. We begeleiden 5 tot 30 asielzoekers naar werk in de regio.

⚠ Het aantal asielzoekers waarmee het projectteam aan de slag is, is sinds januari uitgebreid naar 15. Het is een diverse groep, die ons de kans biedt om op verschillende niveaus begeleiding in te zetten en hiervan te leren. Er is een prachtig voorbeeld van een doorlopend traject te zien. Een werkende asielzoeker werd statushouder en kon zijn inburgering zo inrichten dat hij ook fulltime aan het werk kon blijven. Een mooie samenwerking in de keten!

Bijsturing in 2026: Het potentieel van asielzoekers in de regio is beperkt. Dit komt met name door vertraging in de realisatie van opvanglocaties. In de 2e helft van 2026 onderzoeken en realiseren we, waar mogelijk, regionale uitrol van de werkwijze door uitbreiding naar gemeente Doetinchem.

iii. We breiden het netwerk van potentiële werkgevers uit.

⚠ Met het loslaten van de focus op enkel de tekortsectoren techniek en zorg, lukt het het Werkgeversservicepunt Achterhoek (WSPA) en de betrokken intermediairs om een breder netwerk aan te boren. Met name seizoenswerk biedt momenteel extra mogelijkheden.

Bijsturing in 2026: De 'jobhunters' van intermediairs en het WSPA kunnen een nog steviger rol spelen in het motiveren van bedrijven die voor langere termijn op zoek zijn naar medewerkers. We investeren in kennis(deling) onder deze professionals, zodat zij werkgevers beter kunnen adviseren over de inzet van asielzoekers. Daarnaast zetten we de betrokken werkgevers meer in als ambassadeurs via publicaties en film.

iv. We organiseren (vak)taalles voor te begeleiden asielzoekers.

⚠ In samenwerking met het Graafschap College wordt (vak)taalles georganiseerd. Dit vraagt een creatieve aanpak. Omdat het om een nieuwe doelgroep gaat met verschillende startniveaus en, gezien de focus op werk, uiteenlopende beschikbaarheid.

Bijsturing in 2026: Samen met taalvrijwilligers, Meedoenbalie, COA en Graafschap College organiseren we experimentele (vak)taallessen op maat voor 10 tot 15 asielzoekers. Dit vraagt flexibiliteit van werkgevers en de betrokken organisaties.

v. We ontwikkelen een aanpak om AMV-asielzoekers te ondersteunen.

✅in mei is een 6-weekse pilot gestart met 5 AMV-asielzoekers (alleenstaande minderjarige vreemdelingen) in de leeftijd 16 tot 18 jaar op de opvanglocatie in Rekken. Samenwerkingspartners zijn ISK Borculo, Nidos en Workmate Company. De jongeren, die (dreigend) verzuim laten zien, combineren leren en werken in de praktijk met school. Een ervaringsdeskundige taal-/cultuurverbinder is onderdeel van het team.

vi. We borgen de succesvolle elementen uit de ontwikkelde pilotaanpak.

✅Eind mei is besloten de pilot met een half jaar te verlengen om eind 2026 tot een gedragen borgingsplan, inclusief financiële middelen, te komen. In het 4e kwartaal willen we proefdraaien volgens de beoogde, structurele werkwijze.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Pilot snelle start voor asielzoekers

Tabel 32 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de Pilot snelle start voor asielzoekers. Het resterend budget van € 255.140,- per 1 januari 2026, is naar verwachting voldoende dekkend voor de kosten in de 1e helft van 2026 en in de komende periode van verlenging van de pilot tot eind 2026. Voor de verlengde pilotperiode is in de prognose budget opgenomen voor de kosten van de projectleider (gemiddeld 20 uur/week). Hiervoor is met name begroot budget vanuit de post Training vaardigheden verschoven. De behoefte aan extra inzet hierop blijkt voor de huidige groep asielzoekers namelijk beperkt. Een deel van dit budget wordt ook ingezet voor de in mei gestarte pilot AMV-asielzoekers uit Rekken. Aanvullend wordt hiervoor

geput uit het budget voor Begeleiding op de werkplek. De AMV-pilot is opgenomen als separate begrotingspost (zie post 6). Op basis van de resultaten uit de AMV-pilot wordt bezien of deze een vervolg krijgt in de 2e helft van 2026. Op Training taal wordt in de 2e helft van 2026 intensiever ingezet dan in het eerste halfjaar. Voor optimalisatie van kennis(deling), groei van het voor de doelgroep beschikbare (regionale) werkgeversnetwerk en in aanloop naar het borgingsvoorstel, zullen nadere afspraken over de inzet worden gemaakt met betrokken uitvoeringspartners.

Omdat de pilot eind 2026 wordt afgerond is er geen meerjarenbegroting 2027-2030 voor de Pilot snelle start voor asielzoekers opgenomen.

D. Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers

i. Inzicht in mogelijke toegevoegde waarde van regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers.

✅ Op basis van de resultaten van het verkennend onderzoek naar de mogelijke toegevoegde waarde heeft het regionaal beraad eind februari het scenario gekozen voor inrichting van de dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers in de regio. Het gekozen scenario gaat uit van hybride dienstverlening vanuit centrale, regionale regie door het Werkcentrum Achterhoek.

Bijsturing in 2026: Na de scenariokeuze door het regionaal beraad is gestart met de uitwerking van een implementatieplan. Het implementatieplan geeft inzicht in de werkwijze, inzet van beschikbaar personeel en beschikbare middelen, alsmede de resultaatafspraken voor de uitvoeringsfase. Streven is om het plan in het najaar 2026 te toetsen bij partners en vast te stellen in het partneroverleg.

ii. Scenariokeuze vertalen naar gedragen implementatieplan.

✅ We liggen op koers om eind 2026 een gedragen implementatieplan vast te stellen.

Bijsturing in meerjarenperspectief 2027-2030: Eind 2026 / begin 2027 starten we met de daadwerkelijke uitvoering van de dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers vanuit het Werkcentrum Achterhoek. Dan hebben we ook zicht op concrete, beoogde resultaten (KPI's) voor 2027 en verder. Het nog vast te stellen implementatieplan vormt daarvoor de basis. Uiteraard hebben de herijkte opdracht van het Werkcentrum en de vervanging van de manager Werkcentrum invloed op het verloop van de uitwerking van het implementatieplan, maar we gaan er vanuit dat het operationeel team voldoende input kan leveren om de planning te kunnen handhaven.
Tijdens het eerste uitvoeringsjaar monitoren we nauwgezet welke vragen van migranten en hun werkgevers binnenkomen. Daarmee hopen we nog beter zicht te krijgen op hun behoeften aan lokale of regionale dienstverlening.

Welke investering was daarvoor nodig? En hoe sturen we financieel bij?

Financieel overzicht Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers

Tabel 33 in het tabellenboek laat zien welke financiële investering in de 1e helft van 2026 nodig was voor de Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers. Er is een rijksbijdrage van €150.000,- ontvangen. De resterende €35.000,- verwachten we te ontvangen in de september- of decembercirculaire 2026. De kosten voor de uitwerking van het implementatieplan bedragen naar verwachting €25.000,- in de 2e helft van 2026. De kosten van implementatie vanaf 2027 moeten blijken uit het nog vast te stellen implementatieplan. Daarom is in de meerjarenbegroting in tabel 34 in het tabellenboek de uitvoering van de dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers als PM-post opgenomen. In de meerjarenbegroting is voor 2027 nog een decentralisatieuitkering van €185.000,- begroot. De jaren daarna heeft het rijk een structurele decentralisatieuitkering van €150.000,- aan de arbeidsmarktregio's toegezegd vanuit het landelijke programma Work in NL.

2.11 Overzichtstabellen totale programma arbeidsmarktregio

De overzichtstabellen 35 en 36 in het tabellenboek geven inzicht in de totale financiële realisatie in de 1e helft van 2026 en de meerjarenbegroting 2027-2030 van het totale programma van de arbeidsmarktregio *per programmalijn*. De totaaloverzichten zijn een optelsom van de financiële realisatie en meerjarenbegroting op de verschillende programmaonderdelen, inclusief de onderliggende financiële realisatie per project of activiteit per programmalijn.

De overzichtstabellen 37 en 38 in het tabellenboek geven inzicht in de totale financiële realisatie in de 1e helft van 2026 en de meerjarenbegroting 2027-2030 van het totale programma van de arbeidsmarktregio *per project of activiteit*.

Let op: Bij sommige projecten is er sprake van financiële samenhang. Bijvoorbeeld bij Opijver is er sprake van samenhang met het budget van de Europese subsidies. En bij Migranten aan het werk is er bijvoorbeeld sprake van samenhang met het budget van het Versterken van de regionale samenwerking.

De tabellen 35 tot en met 38 laten zien dat we op basis van het 1e halfjaar van 2026 de begroting 2026 overall naar beneden hebben bijgesteld. Dit komt voornamelijk door de substantiële bijstellingen in de begrotingen 2026 van het Werkcentrum Achterhoek (zie paragraaf 2.2) en Opijver fase 3 (zie paragraaf 2.7).

In meerjarenperspectief lijkt het totaalsaldo op te lopen tot €6 miljoen in 2030. Dit geeft echter een vertekend beeld, omdat er in meerdere programmalijnen PM-posten zijn opgenomen. Zo werken we momenteel aan plannen voor:

- de doorontwikkeling van het Werkcentrum Achterhoek,
- de herijking van de strategische agenda en het uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt,
- het uitvoeringsplan leven lang ontwikkelen en
- de dienstverlening aan migranten en hun werkgevers.

De verwachting is dat we hier de komende jaren in zullen investeren vanuit het regionaal investeringsbudget van de arbeidsmarktregio. Zoals beschreven in paragraaf 2.1 is het van belang om de komende periode met elkaar tot een

gedragen investeringsplan te komen voor de middelen in het regionaal investeringsbudget. Zodat het investeringsbudget niet onnodig hoog blijft en we de beschikbare middelen inzetten ten dienste van de inwoners en ondernemers in de arbeidsmarktregio. De investeringen volgen logischerwijs de inhoudelijke prioriteiten van het meerjarenplan 2027-2030 van de arbeidsmarktregio.

Subsidieafhandeling Gelrepact fase 1

Om het financiële overzicht compleet te maken, nemen we in deze halfjaarrapportage ook het laatste staartje van de subsidieafhandeling van het Gelrepact fase 1 op. Dit betreft het regionale project HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers) en het bovenregionale project Leercultuur mkb Gelderland. Zoals aangegeven in de Verantwoording 2025 van de arbeidsmarktregio vond de inhoudelijke en financiële verantwoording van beide projecten aan de provincie Gelderland eind 2025 plaats. Begin 2026 is de financiële afwikkeling van deze subsidie afgerond. VNO-NCW Midden heeft het te veel ontvangen subsidiebedrag voor het project HR-support mkb Achterhoek terugbetaald (zie tabel 39 in het tabellenboek). En het resterende bedrag van de vastgestelde subsidie voor het bovenregionale project Leercultuur mkb is uitbetaald aan VNO-NCW Midden (zie tabel 40 in het tabellenboek).

Bijlage 1: Overzicht contactpersonen per project of activiteit

Onderdeel uit Halfjaarrapportage 2026 en Meerjarenplan 2027-2030		Contactpersonen
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek		
§ 2.1	Versterken van de regionale samenwerking inclusief regionaal investeringsbudget en Europese subsidies	Petra Helming
§ 2.2	Werkcentrum Achterhoek	Mieke van Aspert - Mos / Petra Helming
Programmalijnen		
Van werkloosheid naar werk		
§ 2.3	Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	Petra Helming
§ 2.4	Social return on investment (SROI)	Marrit Heuzinkveld
§ 2.5	Inclusieve technologie inclusief TINT Achterhoek en Inclusieve technologie Gelderland	Petra Helming / René Stam
Van werk naar werk		
§ 2.6	Een leven lang ontwikkelen (LLO)	Petra Helming
§ 2.7	Opijver fase 2 en 3 inclusief Pilot compensatie leertijd voor zij-instromers bij omscholing	Henk Korten
Iedereen doet mee		
§ 2.8	Sluitende jongerenaanpak inclusief afronding Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en afronding Borging ZEG Achterhoek	Marie-Susan van der Munnik
§ 2.9	Regionale aanpak basisvaardigheden inclusief Volwasseneneducatie	Corine van Rijn
§ 2.10	Migranten aan het werk inclusief Regionaal actieplan statushouders aan het werk, Pilot startbanen voor statushouders, Pilot snelle start asielzoekers en Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten (WIN-punt)	Renske Waardenburg / Mária van Oorschot / Saskia van Erkelens / Petra Helming
§ 2.11	Overzichtstabellen inclusief subsidieafhandeling HR-vouchers en Leercultuur mkb	Petra Helming

Arbeidsmarktregio Achterhoek

BIJLAGE 2
TABELLENBOEK BIJ

HALFJAAR-RAPPORTAGE 2026 EN ACTUALISATIE MEERJARENPLAN 2027-2030

ARBEIDSMARKTREGIO ACHTERHOEK

Auteurs
Projectleiders, regiocoördinatoren, kwartiermaker, manager en programma adviseurs arbeidsmarktregio Achterhoek
Martijn Heebing, financieel adviseur centrumgemeente Doetinchem
Petra Helming, programmacoördinator arbeidsmarktregio Achterhoek

Datum
3 juli 2026

Inhoudsopgave tabellenboek

PROGRAMMA ARBEIDSMARKTREGIO

1. Versterken van de regionale samenwerking 5
   1.1 Versterken van de regionale samenwerking en regionaal investeringsbudget 6
   1.2 Europese subsidies 7
2. Werkcentrum Achterhoek 10

PROGRAMMALIJN VAN WERKLOOSHEID NAAR WERK

3. Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt 12
4. Social return on investment (SROI) 14
5. Inclusieve technologie 16

PROGRAMMALIJN VAN WERK NAAR WERK

6. Een leven lang ontwikkelen (LLO) 18
7. Opijver 20
   7.1 Opijver fase 3 20
   7.2 Opijver fase 2 22
   7.3 Pilot compensatie leertijd zij-instromers 23

PROGRAMMALIJN IEDEREEN DOET MEE

8. Sluitende jongerenaanpak 25
   8.1 Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Borging ZEG Achterhoek 25
   8.2 Regionaal programma Van school naar duurzaam werk 26
9. Regionale aanpak basisvaardigheden 28
   9.1 Regionale aanpak basisvaardigheden 28
   9.2 Volwasseneneducatie (Web) 30
10. Migranten aan het werk 32
   10.1 Migranten aan het werk 32
   10.2 Regionaal actieplan statushouders aan het werk 33
   10.3 Startbanen en Vakgericht inburgeren 35
   10.4 Pilot snelle start voor asielzoekers 37
   10.5 Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers (Work in NL) 38

PROGRAMMA ARBEIDSMARKTREGIO

11. Overzichtstabellen totale programma arbeidsmarktregio 40
   11.1 Overzichtstabellen per jaar totale programma per programmalijn 40
   11.2 Overzichtstabellen per jaar totale programma per project of activiteit 42
   11.3 Subsidieafhandeling Gelrepact fase 1 46

Auteurs
Projectleiders, regiocoördinatoren, kwartiermaker, manager en programma-adviseurs arbeidsmarktregio Achterhoek
Martijn Heebing, financieel adviseur centrumgemeente Doetinchem
Petra Helming, programmacoördinator Arbeidsmarktregio Achterhoek

Datum
9 juli 2026

1. Versterken van de regionale samenwerking

1.1 Versterken van de regionale samenwerking en regionaal investeringsbudget

Tabel 1: Financiële realisatie 1e helft 2026 Versterken van de regionale samenwerking en regionaal investeringsbudget

Project: *Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio Achterhoek*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**1.967.130**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.		**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio								
1	Structurele rijksbijdrage versterken regionale samenwerking	€ 648.500		€ 649.463				€ 649.463	
2	Incidenteel impulsbudget meerjarenplan arbeidsmarktregio Achterhoek	€ 827.300		€ 827.391				€ 827.391	
3	Bijdrage vanuit Gelrepact fase 2 voor (boven) regionale samenwerking	€ 7.000		€ 28.000				€ 28.000	
4	Programmacoördinatie		€ 157.125		€ 78.563		€ 78.563		€ 157.125
5	Programmaondersteuning en regionale beleidscapaciteit		€ 148.000		€ 67.074		€ 67.074		€ 134.147
6	Procesondersteuning regionaal beraad en partneroverleg		€ 54.875		€ 30.391		€ 30.391		€ 60.783
7	Communicatie		€ 75.625		€ 33.306		€ 40.000		€ 73.306
8	Extra momenten financiële verantwoording		€ 75.000				€ 75.000		€ 75.000
9	Kennisdeling, training en teambuilding		€ 20.000		€ 605		€ 15.000		€ 15.605
10	Professionalisering (o.a. gebruik arbeidsmarktinformatie en arbeidsmarktanalyse, inzet medewerkers in netwerksamenwerking)		€ 40.000				€ 40.000		€ 40.000
11	Structurele investering in gidsen Werkcentrum Achterhoek		€ 135.000		€ 135.000				€ 135.000
12	Bijdrage kernteamlidmaatschap Impact Oost		€ 5.200				€ 12.000		€ 12.000
13	Onvoorzien		€ 31.800		€ 20.500		€ 11.300		€ 31.800
	Regionaal investeringsbudget								
14	Restantbudget Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0	€ 952.600				€ 1.452.869		€ 1.452.869	
15	Incidentele bijdrage Werkcentrum Achterhoek								
16	Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt		€ 25.000				€ 25.000		€ 25.000
17	Samenwerking met sectoren rond SLIM-regeling en ontwikkelpaden		€ 124.800				€ 80.000		€ 80.000
18	Uitvoeringsplan programma leven lang ontwikkelen		PM				PM		PM
19	Migranten aan het werk		€ 60.000		€ 60.000				€ 60.000
20	Impuls borging TINT Achterhoek (Inclusieve techologie)				€ 21.000				€ 21.000
Totaal		**€ 2.435.400**	**€ 952.425**	**€ 1.504.854**	**€ 446.438**	**€ 1.452.869**	**€ 474.327**	**€ 2.957.723**	**€ 920.766**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**4.004.087**
Niet-gereserveerd regionaal investeringsbudget								**€**	**3.684.806**
Gereserveerd voor garantstelling Europese subsidies								**€**	**319.281**

Tabel 2: Meerjarenbegroting 2027-2030 Versterken van de regionale samenwerking en regionaal investeringsbudget

Project:	*Versterken van de regionale samenwerking*								
		2027		**2028**		**2029**		**2030**	
Budget per 1 januari		*€ 4.004.087*		*€ 4.456.725*		*€ 4.835.166*		*€ 4.918.507*	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio								
1	Structurele rijksbijdrage versterken regionale samenwerking	€ 649.481		€ 649.481		€ 649.481		€ 649.481	
2	Incidenteel impulsbudget meerjarenplan arbeidsmarktregio Achterhoek	€ 1.116.900		€ 1.291.400		€ 1.033.100		€ 861.919	
3	Bijdrage vanuit Gelrepact (fase 2) voor (boven) regionale samenwerking	PM	PM						
4	Programmacoördinatie		€ 165.125		€ 173.500		€ 182.375		€ 191.600
5	Programmaondersteuning en regionale beleidscapaciteit		€ 155.550		€ 163.475		€ 171.775		€ 180.500
6	Procesondersteuning regionaal beraad en partneroverleg		€ 57.725		€ 60.700		€ 63.800		€ 67.000
7	Communicatie		€ 79.425		€ 83.450		€ 87.675		€ 92.200
8	Extra momenten financiële verantwoording		€ 78.800		€ 82.800		€ 87.000		€ 91.400
9	Kennisdeling, training en teambuilding		€ 20.000		€ 20.000		€ 20.000		€ 20.000
10	Professionalisering (o.a. gebruik arbeidsmarktinformatie en arbeidsmarktanalyse, inzet medewerkers in netwerksamenwerking)		€ 40.000		€ 40.000		€ 40.000		€ 40.000
11	Structurele investering in gidsen Werkcentrum Achterhoek		€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000
12	Bijdrage SROI en Impact Oost		€ 12.300		€ 12.400		€ 12.500		€ 12.600
13	Onvoorzien		€ 30.000		€ 30.000		€ 30.000		€ 30.000
	Regionaal investeringsbudget								
14	Incidentele bijdrage Werkcentrum Achterhoek		€ 383.718		€ 598.340		€ 624.340		€ 647.110
15	Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt		€ 25.000		€ 25.000				
16	Samenwerking met sectoren rond SLIM-regeling en ontwikkelpaden		€ 131.100		€ 137.775		€ 144.775		€ 152.225
17	Uitvoeringsplan programma leven lang ontwikkelen		PM		PM		PM		PM
Totaal		**€ 1.766.381**	**€ 1.313.743**	**€ 1.940.881**	**€ 1.562.440**	**€ 1.682.581**	**€ 1.599.240**	**€ 1.511.400**	**€ 1.659.635**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**452.638**	**€**	**378.441**	**€**	**83.341**	**€**	**-148.235**
Budget per 31 december		*€*	*4.456.725*	*€*	*4.835.166*	*€*	*4.918.507*	*€*	*4.770.272*
Niet-gereserveerd regionaal investeringsbudget		*€*	*4.249.225*	*€*	*4.612.666*	*€*	*4.696.007*	*€*	*4.770.272*
Gereserveerd voor garantstelling Europese subsidies		*€*	*207.500*	*€*	*222.500*	*€*	*222.500*	*€*	-

1.2 Europese subsidies

Tabel 3: Financiële realisatie 1e helft 2026 Europese subsidies

Project: *Europese subsidies*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**146.022**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	ESF+ actieve inclusie 2e tranche gemeenten: subsidievaststelling	€ 600.200		€ 600.230				€ 600.230	
2	ESF+ actieve inclusie 2e tranche gemeenten: afrekening		€ 550.200				€ 550.200		€ 550.200
3	ESF+ actieve inclusie pro vso scholen schooljaar 2023-2025: afrekening		€ 300.115		€ 33.390				€ 33.390
4	ESF+ sociale inclusie 1e tranche: subsidievaststelling			€ 86.592				€ 86.592	
5	ESF+ sectoren 1e tranche: subsidievaststelling	€ 605.000				€ 605.000		€ 605.000	
6	ESF+ sectoren 1e tranche: inzet gerealiseerde subsidie voor Opijver		€ 605.000				€ 605.000		€ 605.000
7	ESF+ sectoren 2e tranche: subsidievaststelling	€ 211.230				€ 211.230		€ 211.230	
8	ESF+ sectoren 2e tranche: inzet gerealiseerde subsidie voor Opijver		€ 211.230				€ 211.230		€ 211.230
9	Advies en begeleiding door regionaal subsidiebureau Europese subsidies		€ 50.000		€ 28.713		€ 21.288		€ 50.000
Totaal		**€ 1.416.430**	**€ 1.716.545**	**€ 686.822**	**€ 62.103**	**€ 816.230**	**€ 1.387.718**	**€ 1.503.052**	**€ 1.449.820**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**199.254**

Tabel 4: Meerjarenbegroting 2027-2030 Europese subsidies

Project: *Europese subsidies*								
	2027		**2028**		**2029**		**2030**	
Budget per 1 januari	*€ 199.254*		*€ 206.754*		*€ 206.754*		*€ 156.754*	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	ESF+ actieve inclusie 3e tranche gemeenten: subsidievaststelling			€ 443.300					
2	ESF+ actieve inclusie 3e tranche gemeenten: afrekening				€ 393.300				
3	ESF+ actieve inclusie pro vso scholen schooljaar 2025-2028: subsidievaststelling					€ 329.800			
4	ESF+ actieve inclusie pro vso scholen schooljaar 2025-2028: afrekening						€ 329.800		
5	ESF+ sociale inclusie 1e tranche: subsidievaststelling	€ 175.000							
6	ESF+ sociale inclusie 1e tranche: onkostenvergoeding aan Montferland		€ 7.500						
7	ESF+ sociale inclusie 1e tranche: inzet gerealiseerde subsidie voor regionaal project		€ 110.000						
8	ESF+ sociale inclusie 2e tranche: subsidievaststelling			€ 205.900					
9	ESF+ sociale inclusie 2e tranche: onkostenvergoeding uitvoerende gemeenten				€ 22.500				
10	ESF+ sociale inclusie 2e tranche: inzet gerealiseerde subsidie voor regionaal project				€ 183.400				
11	ESF+ sectoren 2e tranche: subsidievaststelling			€ 798.110					
12	ESF+ sectoren 2e tranche: inzet gerealiseerde subsidie voor Opijver				€ 798.110				
13	ESF+ migranten: subsidievaststelling					€ 170.200			
14	ESF+ migranten: afrekening						€ 170.200		
15	Mogelijk nieuw Europees subsidieprogramma na 2027			PM	PM	PM	PM	PM	PM
16	Advies en begeleiding door regionaal subsidiebureau Europese subsidies		€ 50.000		€ 50.000		€ 50.000	PM	PM
Totaal		**€ 175.000**	**€ 167.500**	**€ 1.447.310**	**€ 1.447.310**	**€ 500.000**	**€ 550.000**	**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**7.500**	**€**	**-**	**€**	**-50.000**	**€**	**-**
Budget per 31 december		*€*	*206.754*	*€*	*206.754*	*€*	*156.754*	*€*	*156.754*

2. Werkcentrum Achterhoek

Tabel 5: Financiële realisatie 1e helft 2026 Werkcentrum Achterhoek

Project: *Werkcentrum Achterhoek*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**771.834**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Incidentele bijdrage uit investeringsbudget arbeidsmarktregio								
2	Structurele middelen uit Versterken regionale samenwerking	€ 135.000		€ 135.000				€ 135.000	
3	Gidsen		€ 291.250		€ 133.980		€ 163.630		€ 297.610
	Manager		€ 161.875		€ 78.563		€ 78.563		€ 157.125
	Management ondersteuning		€ 67.625		€ 31.292		€ 31.292		€ 62.583
	Personele inzet communicatie		€ 47.750		€ 6.887		€ 16.192		€ 23.079
	Financiële administratie		€ 51.250						
	Applicatiebeheer		€ 11.500		€ 5.215		€ 5.215		€ 10.431
4	Communicatie en marketingcampagnes		€ 60.000		€ 42.688		€ 27.584		€ 70.272
	Website, applicaties en licenties		€ 26.200		€ 5.114		€ 11.000		€ 16.114
	Opleiding en training		€ 20.000	€ 540	€ 8.607		€ 11.500	€ 540	€ 20.107
	Inspiratiesessies en Werkcentrumdagen		€ 15.000				€ 11.000		€ 11.000
	Huisvesting, waaronder pop-up stores		€ 5.000				€ 15.000		€ 15.000
	Overige kosten				€ 877		€ 1.000		€ 1.877
5	Rol Werkcentrum in specifieke projecten	PM	PM			PM	€ 33.000	PM	€ 33.000
6	Kosten voor implementatie en inrichting voortkomend uit werkgroepen	PM	PM			PM	PM	PM	PM
7	Maatwerkbudget doelgroepen waar geen voorliggende voorziening voor is		€ 100.000			PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 135.000**	**€ 857.450**	**€ 135.540**	**€ 313.223**	**€ -**	**€ 404.976**	**€ 135.540**	**€ 718.199**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**189.175**

Tabel 6: Meerjarenbegroting 2027-2030 Werkcentrum Achterhoek

Project:	*Werkcentrum Achterhoek*								
		2027		**2028**		**2029**		**2030**	
Budget per 1 januari		*€ 189.175*		*€ -*		*€ -*		*€ -*	
Nr.		**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Incidentele bijdrage uit investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 383.718		€ 598.340		€ 624.340		€ 647.110	
2	Structurele middelen uit Versterken regionale samenwerking	€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000		€ 135.000	
3	Gidsen		€ 244.000		€ 255.400		€ 267.110		€ 275.120
	Manager		€ 133.400		€ 137.400		€ 141.500		€ 145.750
	Management ondersteuning		€ 55.700		€ 57.400		€ 59.100		€ 60.870
	Personele inzet communicatie		€ 64.293		€ 66.220		€ 68.210		€ 70.250
	Financiële administratie		€ 42.200		€ 43.500		€ 44.800		€ 46.140
	Applicatiebeheer		€ 9.500		€ 9.800		€ 10.100		€ 10.400
4	Communicatie en marketingcampagnes		€ 88.000		€ 90.640		€ 93.360		€ 96.160
	Website, applicaties en licenties		€ 27.000		€ 27.800		€ 28.600		€ 29.460
	Opleiding en training		€ 20.600		€ 21.200		€ 21.800		€ 22.450
	Inspiratiesessies en Werkcentrumdagen		€ 15.500		€ 16.000		€ 16.500		€ 17.000
	Huisvesting, waaronder pop-up stores		€ 5.200		€ 5.400		€ 5.600		€ 5.770
	Overige kosten		€ 2.500		€ 2.580		€ 2.660		€ 2.740
5	Rol Werkcentrum in specifieke projecten	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM
6	Kosten voor implementatie en inrichting voortkomend uit werkgroepen	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM
7	Maatwerkbudget doelgroepen waar geen voorliggende voorziening voor is	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 518.718**	**€ 707.893**	**€ 733.340**	**€ 733.340**	**€ 759.340**	**€ 759.340**	**€ 782.110**	**€ 782.110**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-189.175**	**€**	**-**	**€**	**-**	**€**	**-**
Budget per 31 december		*€*	*-*	*€*	*-*	*€*	*-*	*€*	*-*

3. Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt

Tabel 7: Financiële realisatie 1e helft 2026 herijking inclusieve arbeidsmarkt

Project:	*Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage uit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 25.000				€ 25.000		€ 25.000	
2	(Proces)ondersteuning herijking		€ 25.000				€ 25.000		€ 25.000
Totaal		**€ 25.000**	**€ 25.000**	**€ -**	**€ -**	**€ 25.000**	**€ 25.000**	**€ 25.000**	**€ 25.000**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

Tabel 8: Meerjarenbegroting 2027-2030 herijking inclusieve arbeidsmarkt

Project:	*Herijking strategische agenda en uitvoeringsagenda inclusieve arbeidsmarkt*				
		2027		**2028 - 2030**	
Budget per 1 januari		€ -		€ -	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage uit investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 25.000			
2	(Proces)ondersteuning herijking		€ 25.000		
3	Uitvoering hernieuwde agenda inclusieve arbeidsmarkt	PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 25.000**	**€ 25.000**	**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€ -**		**€ -**	
Budget per 31 december		€ -		€ -	

4. Social return on investment (SROI)

Tabel 9: Financiële realisatie 1e helft 2026 Social return on investment

Project:	*Social return on investment (SROI)*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage uit Versterken regionale samenwerking	€ 5.200				€ 12.200		€ 12.200	
2	Kernlidmaatschap ImpactOost		€ 5.200				€ 5.200		€ 5.200
3	ImpactOost Achterhoek event						€ 7.000		€ 7.000
Totaal		**€ 5.200**	**€ 5.200**	**€ -**	**€ -**	**€ 12.200**	**€ 12.200**	**€ 12.200**	**€ 12.200**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

Tabel 10: Meerjarenbegroting 2027-2030 SROI

Project: *Social return on investment (SROI)*									
		2027		**2028**		**2029**		**2030**	
Budget per 1 januari		€ -		€ -		€ -		€ -	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage uit Versterken regionale samenwerking	€ 12.300		€ 12.400		€ 12.500		€ 12.600	
2	Kernlidmaatschap ImpactOost		€ 5.300		€ 5.400		€ 5.500		€ 5.600
3	Bijdrage aan ImpactOost Achterhoek event		€ 7.000		€ 7.000		€ 7.000		€ 7.000
Totaal		**€ 12.300**	**€ 12.300**	**€ 12.400**	**€ 12.400**	**€ 12.500**	**€ 12.500**	**€ 12.600**	**€ 12.600**
Saldo begrote baten en lasten		**€ -**		**€ -**		**€ -**		**€ -**	
Budget per 31 december		€ -		€ -		€ -		€ -	

5. Inclusieve technologie

Tabel 11: Financiële realisatie 1e helft inclusieve technologie

Project: *Inclusieve technologie*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**67.158**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage uit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio			€ 21.000				€ 21.000	
2	Impuls borging TINT Achterhoek				€ 21.000				€ 21.000
3	Aanvullende provinciale subsidie Gelrepact fase 2 voor bovenregionaal project			€ 26.144				€ 26.144	
4	Uitvoering bovenregionaal project inclusieve technologie Gelderland door HAN		€ 84.000		€ 93.302				€ 93.302
Totaal		**€ -**	**€ -**	**€ 47.144**	**€ 114.302**	**€ -**	**€ -**	**€ 47.144**	**€ 114.302**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

Tabel 12: Meerjarenbegroting 2027-2030 inclusieve technologie

Project:	*Inclusieve technologie*		
		2027	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**
1	Subsidieverantwoording provincie Gelderland: Gelrepact fase 2	€ 23.325	
2	Subsidieuitbetaling aan HAN		€ 23.325
Totaal		**€ 23.325**	**€ 23.325**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-**
Budget per 31 december		€	-

6. Een leven lang ontwikkelen (LLO)

Tabel 13: Financiële realisatie 1e helft 2026 een leven lang ontwikkelen

Project: *Programma leven lang ontwikkelen*								
Balanspost per 1-1-2026							**€**	**5.252**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Subsidie provincie Gelderland: Gelrepact fase 2								
2	Aanvullende investering uit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 20.200							
3	Inzet kwartiermaker		€ 12.800		€ 14.982				€ 14.982
4	Werkbudget		€ 1.500		€ 1.266				€ 1.266
5	Controle en verantwoording								
Totaal		**€ 20.200**	**€ 14.300**	**€ -**	**€ 16.248**	**€ -**	**€ -**	**€ -**	**€ 16.248**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-10.996**

Tabel 14: Meerjarenbegroting 2027-2030 een leven lang ontwikkelen

Project: *Een leven lang ontwikkelen*					
		2027		**2028 - 2030**	
Budget per 1 januari		*€*	*-10.996*	*€*	*-*
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Subsidie provincie Gelderland: Gelrepact fase 2	€ 9.200			
2	Aanvullende bijdrage uit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 6.796			
3	Inzet kwartiermaker programma LLO				
4	Werkbudget				
5	Controle en verantwoording		€ 5.000		
6	Uitvoering programma leven lang ontwikkelen	PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 15.996**	**€ 5.000**	**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**10.996**	**€**	**-**
Budget per 31 december		*€*	*-*	*€*	*-*

7. Opijver

7.1 Opijver fase 3

Tabel 15: Financiële realisatie 1e helft 2026 Opijver fase 3

Project: *Opijver fase 3*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	RegioDeal	€ 1.283.150				€ 917.766		€ 917.766	
2	ESF+ subsidie sectoren	€ 517.550				€ 258.084		€ 258.084	
3	Cofinancering derden vouchers	€ 765.600		€ 449.400		€ 430.560		€ 879.960	
4	Scholingsvouchers		€ 1.950.000		€ 972.000		€ 956.800		€ 1.928.800
5	Personeelskosten		€ 558.800		€ 191.026		€ 205.000		€ 396.026
6	Communicatie / PR		€ 50.000				€ 50.000		€ 50.000
7	Overige kosten		€ 7.500		€ 2.245		€ 5.255		€ 7.500
Totaal		**€ 2.566.300**	**€ 2.566.300**	**€ 449.400**	**€ 1.165.270**	**€ 1.606.410**	**€ 1.217.055**	**€ 2.055.810**	**€ 2.382.326**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-326.516**

Tabel 16: Meerjarenbegroting 2027-2030 Opijver fase 3

Project:	*Opijver fase 3*				
		2027		**2028**	
Budget per 1 januari		*€*	*-326.516*	*€*	*-1.196.993*
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	RegioDeal	€ 917.766		€ 458.883	
2	ESF+ subsidie sectoren			€ 798.110	
3	Cofinancering derden vouchers	€ 880.425			
4	Scholingsvouchers		€ 2.056.575		
5	Personeelskosten		€ 551.718		€ 35.000
6	Communicatie / PR		€ 52.500		
7	Overige kosten		€ 7.875		€ 25.000
Totaal		**€ 1.798.191**	**€ 2.668.668**	**€ 1.256.993**	**€ 60.000**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-870.477**	**€**	**1.196.993**
Budget per 31 december		*€*	*-1.196.993*	*€*	*0*

7.2 Opijver fase 2

Tabel 17: Financiële realisatie 1e helft 2026 Opijver fase 2

Project:	*Opijver fase 2*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-776.909**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	RegioDeal	€ 306.700				€ 298.610		€ 298.610	
2	ESF+ subsidie sectoren	€ 605.000				€ 489.230		€ 489.230	
3	ESF+ subsidie actieve inclusie 2e tranche	€ 52.500							
4	Scholingsvouchers				€ 1.851				€ 1.851
5	Overige kosten		€ 20.000		€ 453		€ 20.000		€ 20.453
6	Correctie Opijver fase 1						€ -11.373		€ -11.373
Totaal		**€ 964.200**	**€ 20.000**	**€ -**	**€ 2.304**	**€ 787.840**	**€ 8.627**	**€ 787.840**	**€ 10.931**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-0**

7.3 Pilot compensatie leertijd zij-instromers

Tabel 18: Financiële realisatie 1e helft 2026 Pilot compensatie leertijd zij-instromers

Project: *Pilot compensatie leertijd zij-instromers*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**484.259**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Inkomensondersteuning deeltijd		€ 119.902		€ 10.236		€ 59.951		€ 70.187
2	Inkomensondersteuning volledig		€ 239.804				€ 119.902		€ 119.902
3	Adviseurs		€ 69.000		€ 14.375		€ 34.500		€ 48.875
4	Projectmanager		€ 18.200		€ 1.938		€ 8.915		€ 10.853
5	Admininstratieve ondersteuning		€ 21.900		€ 10.938		€ 10.938		€ 21.875
6	Communicatie budget		€ 10.000		€ 3.485		€ 6.515		€ 10.000
7	Overige kosten		€ 1.000				€ 1.000		€ 1.000
Totaal		**€ -**	**€ 479.806**	**€ -**	**€ 40.972**	**€ -**	**€ 241.720**	**€ -**	**€ 282.692**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**201.567**

Tabel 19: Meerjarenbegroting 2027-2030 Pilot compensatie leertijd zij-instromers

Project:	*Pilot compensatie leertijd zij-instromers*		
		2027	
Budget per 1 januari		*€*	*201.567*
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**
1	Terugbetaling restant specifieke uitkering		€ 201.567
Totaal		**€ -**	**€ 201.567**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-201.567**
Budget per 31 december		*€*	-

8. Sluitende jongerenaanpak

8.1 Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Borging ZEG Achterhoek

Tabel 20: Financiële realisatie 1e helft 2026 Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en borging ZEG Achterhoek

Project:	*Afronding Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0 en Borging ZEG Achterhoek*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**1.428.921**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Afronding en overdracht AAJ2.0		€ 70.400		€ 76.087				€ 76.087
2	Communicatie		€ 10.000		€ 5.244				€ 5.244
3	Afronding ZEG Achterhoek: doorlopende casuïstiek en effectmeting		€ 47.000	€ 139.760	€ 31.073			€ 139.760	€ 31.073
4	Onvoorzien		€ 2.000		€ 3.407				€ 3.407
5	Restantbudget naar investeringsbudget arbeidsmarktregio		€ 952.600				€ 1.452.869		€ 1.452.869
Totaal		**€ -**	**€ 1.082.000**	**€ 139.760**	**€ 115.812**	**€ -**	**€ 1.452.869**	**€ 139.760**	**€ 1.568.681**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**0**

8.2 Regionaal programma Van school naar duurzaam werk

Tabel 21: Financiële realisatie 1e helft 2026 Regionaal programma Van school naar duurzaam werk

Project: *Regionaal programma Van school naar duurzaam werk*								
Balanspost per 1-1-2026								**€ -**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering aan centrumgemeente arbeidsmarktregio	€ 75.000				€ 75.000		€ 75.000	
2	Bijdrage aan uitvoering regionaal programma		€ 75.000				€ 75.000		€ 75.000
Totaal		**€ 75.000**	**€ 75.000**	**€ -**	**€ -**	**€ 75.000**	**€ 75.000**	**€ 75.000**	**€ 75.000**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€ -**

Tabel 22: Meerjarenbegroting 2027-2030 Regionaal programma Van school naar duurzaam werk

Project:	*Regionaal programma Van school naar duurzaam werk*				
		2027 - 2029		**2030**	
Budget per 1 januari		€ -		€ -	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering aan arbeidsmarktregio	€ 75.000		PM	
2	Bijdrage aan uitvoering regionaal programma		€ 75.000		PM
Totaal		**€ 75.000**	**€ 75.000**	**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€ -**		**€ -**	
Budget per 31 december		€ -		€ -	

9. Regionale aanpak basisvaardigheden

9.1 Regionale aanpak basisvaardigheden

Tabel 23: Financiële realisatie 1e helft 2026 Regionale aanpak basisvaardigheden

Project: *Regionale aanpak basisvaardigheden*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**335.762**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering basisvaardigheden	€ 117.900		€ 117.972				€ 117.972	
2	Regiocoördinator basisvaardigheden		€ 110.000		€ 64.064		€ 64.064		€ 128.128
3	Communicatie: bewustwording en kennis delen		€ 30.000		€ 950		€ 14.050		€ 15.000
4	Bereik onder NT1 doelgroep vergroten		€ 100.000				€ 50.000		€ 50.000
5	B1 lessen voor oudkomers		€ 40.000				€ 40.000		€ 40.000
6	Training Herkennen en Signaleren		€ 10.000				€ 5.000		€ 5.000
7	Verbetering non-formele trajecten		€ 60.000				€ 20.000		€ 20.000
8	Aanbod gecijferdheid		€ 5.000				€ 5.000		€ 5.000
9	Digtaal vaardiger		€ 66.000				€ 66.000		€ 66.000
10	Regio aanpak Week van lezen en schrijven		€ 10.000				€ 10.000		€ 10.000
11	Bijdrage aan lokale aanpak (8 gemeenten totaal)		€ 16.000				€ 16.000		€ 16.000
12	Website Digitaalhuis		€ 13.600		€ 2.380		€ 6.800		€ 9.180
13	Verwachte teruggave van Stichting Prago	€ 7.500				€ 7.500		€ 7.500	
14	Onvoorzien		€ 5.300		€ 303		€ 4.997		€ 5.300
15	Herijkte regionale aanpak basisvaardigheden						€ 15.000		€ 15.000
Totaal		**€ 125.400**	**€ 465.900**	**€ 117.972**	**€ 67.697**	**€ 7.500**	**€ 316.911**	**€ 125.472**	**€ 384.608**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**76.626**

Tabel 24: Meerjarenbegroting 2027-2030 Regionale aanpak basisvaardigheden

Project:	*Regionale aanpak basisvaardigheden*						
		2027		**2028**		**2029 - 2030**	
Budget per 1 januari		*€ 76.626*		*€ 25.353*		*€ -*	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering basisvaardigheden	€ 117.972		€ 117.972		PM	
2	Regiocoördinator basisvaardigheden		€ 136.500		€ 143.325		
3	Bereik onder NT1 doelgroep vergroten		€ 15.000				
4	Training Herkennen en Signaleren		€ 5.000				
5	Digtaal vaardiger		€ 10.000				
6	Onvoorzien		€ 2.745				
7	Herijkte regionale aanpak basisvaardigheden	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 117.972**	**€ 169.245**	**€ 117.972**	**€ 143.325**	**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€ -51.273**		**€ -25.353**		**€ -**	
Budget per 31 december		*€ 25.353*		*€ -*		*€ -*	

9.2 Volwasseneneducatie (Web)

Tabel 25: Financiële realisatie 1e helft 2026 Volwasseneneducatie (Web)

Project: Volwasseneneducatie (Web)									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**166.543**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Rijksbijdrage Volwasseneneducatie (Web) 2026	€ 1.014.000		€ 1.013.872				€ 1.013.872	
2	Uitvoering volwasseneneducatie op basis van jaarplan 2026		€ 1.014.000		€ 117.826		€ 925.452		€ 1.043.278
Totaal		**€ 1.014.000**	**€ 1.014.000**	**€ 1.013.872**	**€ 117.826**	**€ -**	**€ 925.452**	**€ 1.013.872**	**€ 1.043.278**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**137.137**

Tabel 26: Meerjarenbegroting 2027-2030 Volwasseneneducatie (Web)

Project:	*Volwasseneneducatie (Web)*		
		2027 - 2030	
Budget per 1 januari		€	-
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**
1	Rijksbijdrage Volwasseneducatie (Web)	PM	
2	Uitvoering volwasseneducatie op basis van jaarplan		PM
Totaal		**€ -**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-**
Budget per 31 december		€	-

10. Migranten aan het werk

10.1 Migranten aan het werk

Tabel 27: Financiële realisatie 1e helft 2026 Migranten aan het werk

Project: *Migranten aan het werk*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Bijdrage vanuit regionaal investeringsbudget arbeidsmarktregio	€ 60.000		€ 60.000				€ 60.000	
2	Kwartiermaker integraal programma Migranten aan het werk		€ 60.000		€ 27.563		€ 32.438		€ 60.000
Totaal		**€ 60.000**	**€ 60.000**	**€ 60.000**	**€ 27.563**	**€ -**	**€ 32.438**	**€ 60.000**	**€ 60.000**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

10.2 Regionaal actieplan statushouders aan het werk

Tabel 28: Financiële realisatie 1e helft 2026 Regionaal actieplan statushouders aan het werk

Project:	*Regionaal actieplan statushouders aan het werk*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**137.282**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Rijksbijdrage statushouders aan het werk	€ 137.000				€ 137.000		€ 137.000	
2	Regiocoördinatie statushouders aan het werk		€ 70.000		€ 33.768		€ 33.768		€ 67.535
3	Communicatie		€ 10.000				€ 10.000		€ 10.000
4	Duale trajecten		€ 100.000		€ 5.625		€ 50.000		€ 55.625
5	Voortzetting voortraject Wereldburgers voor de klas		€ 10.000				€ 10.000		€ 10.000
6	ESF+ subsidie voor migranten voor praktijk Z-route		€ 170.200				€ -		
7	Cofinanciering ESF+ subsidie voor migranten voor praktijk Z-route		€ 8.500				€ 8.500		€ 8.500
8	Nog te ontwikkelen activiteiten actieplan		€ 38.500		€ 2.000		€ 36.500		€ 38.500
Totaal		**€ 137.000**	**€ 407.200**	**€ -**	**€ 41.393**	**€ 137.000**	**€ 148.768**	**€ 137.000**	**€ 190.160**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**84.122**

Tabel 29: Meerjarenbegroting 2027-2030 Regionaal actieplan statushouders aan het werk

Project:	*Regionaal actieplan statushouders aan het werk*		
		2027	
Budget per 1 januari		*€*	*84.122*
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**
1	Regiocoördinatie statushouders aan het werk		€ 70.000
2	Herrijking actieplan	PM en	€ 14.122
Totaal		**€ -**	**€ 84.122**
Saldo begrote baten en lasten		**€**	**-84.122**
Budget per 31 december		*€*	-

10.3 Startbanen en Vakgericht inburgeren

Tabel 30: Financiële realisatie 1e helft 2026 Startbanen

Project: *Pilot Startbanen*											
Balanspost per 1-1-2026										**€**	**269.231**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**			
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**		
1	Rijksbijdrage decentralisatieuitkering voor pilot	€ 256.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
2	Uitvoering pilot conform implementatieplan	€ -	€ 256.000	€ -	€ 8.127	€ -	€ 35.305	€ -	€ 43.432		
Totaal		**€ 256.000**	**€ 256.000**	**€ -**	**€ 8.127**	**€ -**	**€ 35.305**	**€ -**	**€ 43.432**		
Verwachtte balanspost per 31-12-2026										**€**	**225.799**

Tabel 31: Financiële realisatie 1e helft 2026 Vakgericht inburgeren

Project: *Pilot Vakgericht inburgeren*								
Balanspost per 1-1-2026							**€**	**-**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	ESF+ subsidie voor migranten								
2	Bijdrage vanuit actieplan Statushouders aan het werk	€ 8.500				€ 8.500		€ 8.500	
3	Uitvoering pilot Vakgericht inburgeren		€ 59.873		€ 4.063		€ 35.305		€ 39.368
Totaal		**€ 8.500**	**€ 59.873**	**€ -**	**€ 4.063**	**€ 8.500**	**€ 35.305**	**€ 8.500**	**€ 39.368**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-30.868**

10.4 Pilot snelle start voor asielzoekers

Tabel 32: Financiële realisatie 1e helft 2026 Pilot snelle start voor asielzoekers

Project: *Pilot Snelle start voor asielzoekers in de Achterhoek*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**255.140**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Projectleiding		€ 53.300		€ 58.351		€ 53.300		€ 111.651
2	Werving en matching		€ 7.500				€ 7.500		€ 7.500
3	Training taal		€ 30.000		€ 1.140		€ 28.860		€ 30.000
4	Training vaardigheden		€ 90.000				€ 24.000		€ 24.000
5	Begeleiding op de werkplek		€ 60.000				€ 30.000		€ 30.000
6	Pilot AMV				€ 18.907		€ 21.093		€ 40.000
7	Communicatie		€ 20.000		€ 2.240		€ 7.000		€ 9.240
8	Overig		€ 22.740		€ 242		€ 2.507		€ 2.749
Totaal		**€ -**	**€ 283.540**	**€ -**	**€ 80.880**	**€ -**	**€ 174.260**	**€ -**	**€ 255.140**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

10.5 Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers (Work in NL)

Tabel 33: Financiële realisatie 1e helft 2026 Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers (Work in NL)

Project:	*Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers in de Achterhoek*								
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**169.924**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering uit programma Work in NL	€ 185.000		€ 150.000		€ 35.000		€ 185.000	
2	Uitwerken implementatieplan samen met Werkcentrum						€ 25.000		€ 25.000
3	Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers	PM	PM			PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 185.000**	**€ -**	**€ 150.000**	**€ -**	**€ 35.000**	**€ 25.000**	**€ 185.000**	**€ 25.000**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**329.924**

Tabel 34: Meerjarenbegroting 2027-2030 Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers (Work in NL)

Project: *Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers in de Achterhoek*								
		2027		**2028**		**2029**		**2030**	
Budget per 1 januari		*€ 329.924*		*€ 514.924*		*€ 664.924*		*€ 814.924*	
Nr.	**Categorie kosten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Decentralisatieuitkering uit programma Work in NL	€ 185.000		€ 150.000		€ 150.000		€ 150.000	
2	Dienstverlening aan arbeidsmigranten en hun werkgevers	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM
Totaal		**€ 185.000**	**€ -**	**€ 150.000**	**€ -**	**€ 150.000**	**€ -**	**€ 150.000**	**€ -**
Saldo begrote baten en lasten		**€ 185.000**		**€ 150.000**		**€ 150.000**		**€ 150.000**	
Budget per 31 december		*€ 514.924*		*€ 664.924*		*€ 814.924*		*€ 964.924*	

11. Overzichtstabellen totale programma arbeidsmarktregio

11.1 Overzichtstabellen per jaar totale programma per programmalijn

Tabel 35: Overzichtstabel financiële realisatie 1e helft 2026 totale programma per programmalijn

	Balans	Begroting		Realisatie 1e half jaar		Prognose 2e half jaar		Verwachtte realisatie		Geprognost-iceerde eindsaldo
Programmalijnen	**1-1-2026**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**31-12-2026**
Van werkloosheid naar werk	67.158	30.200	114.200	47.144	114.302	37.200	37.200	84.344	151.502	-
Van werk naar werk	-287.398	3.550.700	3.080.406	449.400	1.224.794	2.394.250	1.467.462	2.843.650	2.692.256	-136.004
Iedereen doet mee	2.762.803	1.860.900	3.703.513	1.481.604	463.361	263.000	3.221.307	1.744.604	3.684.668	822.739
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	2.884.986	3.985.330	3.526.420	2.327.216	821.764	2.269.099	2.267.021	4.596.315	3.088.786	4.392.515
Totaal	**5.427.549**	**9.427.130**	**10.424.539**	**4.305.364**	**2.624.221**	**4.963.549**	**6.992.990**	**9.268.913**	**9.617.212**	**5.079.250**

Tabel 36: Overzichtstabel meerjarenbegroting 2027-2030 totale programma per programmalijn (deel 1 van 2)

	2026	2027			2028		
Programmalijnen	**Geprognost-iceerde eindsaldo**	**Baten**	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**	**Baten**	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**
Van werkloosheid naar werk	-	60.625	60.625	-	12.400	12.400	-
Van werk naar werk	-136.005	1.814.187	2.472.161	-793.979	1.256.993	60.000	-
Iedereen doet mee	822.739	552.972	503.367	735.207	373.840	218.325	890.722
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	4.392.516	2.460.099	2.189.136	4.663.479	4.121.531	3.743.090	5.041.920
Totaal	**5.079.250**	**4.887.883**	**5.225.289**	**4.604.707**	**5.764.764**	**4.033.815**	**5.932.642**

Tabel 36: Overzichtstabel meerjarenbegroting 2027-2030 totale programma per programmalijn (deel 2 van 2)

	2029			2030		
Programmalijnen	**Baten**	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**	**Baten**	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**
Van werkloosheid naar werk	12.500	12.500	-	12.600	12.600	-
Van werk naar werk	-	-	-	-	-	-
Iedereen doet mee	225.000	75.000	1.040.722	150.000	-	1.190.722
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek	2.941.921	2.908.580	5.075.261	2.293.510	2.441.745	4.927.026
Totaal	**3.179.421**	**2.996.080**	**6.115.983**	**2.456.110**	**2.454.345**	**6.117.748**

11.2 Overzichtstabellen per jaar totale programma per project of activiteit

Tabel 37: Overzichtstabel financiële realisatie 1e helft 2026 totale programma per project of activiteit (deel 1 van 2)

Programma(lijnen)		Balans	Begroting		Realisatie 1e half jaar	
		1-1-2026	Baten	Lasten	Baten	Lasten
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek						
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio en regionaal investeringsbudget	1.967.130	2.435.400	952.425	1.504.854	446.438
	Europese subsidies	146.022	1.416.430	1.716.545	686.822	62.103
	Werkcentrum Achterhoek	771.834	133.500	857.450	135.540	313.223
Van werkloosheid naar werk						
	Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt		25.000	25.000		
	Social return on investment		5.200	5.200		
	Inclusieve technologie	67.158		84.000	47.144	114.302
Van werk naar werk						
	Een leven lang ontwikkelen	5.252	20.200	14.300		16.248
	Opijver Fase 3		2.566.300	2.566.300	449.400	1.165.270
	Opijver Fase 2	-776.909	964.200	20.000		2.304
	Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing	484.259		479.806		40.972
Iedereen doet mee						
	Afronding Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Borging ZEG Achterhoek	1.428.921		1.082.000	139.760	115.812
	Regionaal programma Van school naar duurzaam werk		75.000	75.000		
	Regionale aanpak basisvaardigheden	335.762	125.400	465.900	117.972	67.697
	Volwasseneneducatie	166.543	1.014.000	1.014.000	1.013.872	117.826
	Migranten aan het werk		60.000	60.000	60.000	27.563
	Regionaal actieplan statushouders aan het werk	137.282	137.000	407.200		41.393
	Pilot Startbanen	269.231	256.000	256.000		8.127
	Pilot Vakgericht inburgeren		8.500	59.873		4.063
	Pilot Snelle start voor asielzoekers	255.140		283.540		80.880
	Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten	169.924	185.000		150.000	
	Totaal	**5.427.549**	**9.427.130**	**10.424.539**	**4.305.364**	**2.624.221**

Tabel 37: Overzichtstabel financiële realisatie 1e helft 2026 totale programma per project of activiteit (deel 2 van 2)

Programma(lijnen)		Prognose 2e half jaar		Verwachtte realisatie		Geprognost-iceerde eindsaldo
		Baten	Lasten	Baten	Lasten	31-12-2026
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek						
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio en regionaal investeringsbudget	1.452.869	474.327	2.957.723	920.766	4.004.087
	Europese subsidies	816.230	1.387.718	1.503.052	1.449.821	199.253
	Werkcentrum Achterhoek		404.976	135.540	718.199	189.175
Van werkloosheid naar werk						
	Herijking strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	25.000	25.000	25.000	25.000	
	Social return on investment	12.200	12.200	12.200	12.200	
	Inclusieve technologie			47.144	114.302	
Van werk naar werk						
	Een leven lang ontwikkelen				16.248	-10.996
	Opijver Fase 3	1.606.410	1.217.055	2.055.810	2.382.325	-326.515
	Opijver Fase 2	787.840	8.627	787.840	10.931	
	Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing		241.780		282.752	201.507
Iedereen doet mee						
	Afronding Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0 en Borging ZEG Achterhoek		1.452.869	139.760	1.568.681	
	Regionaal programma Van school naar duurzaam werk	75.000	75.000	75.000	75.000	
	Regionale aanpak basisvaardigheden	7.500	316.911	125.472	384.608	76.626
	Volwasseneneducatie		925.452	1.013.872	1.043.278	137.137
	Migranten aan het werk		32.437	60.000	60.000	
	Regionaal actieplan statushouders aan het werk	137.000	148.768	137.000	190.161	84.121
	Pilot Startbanen		35.305		43.432	225.799
	Pilot Vakgericht inburgeren	8.500	35.305	8.500	39.368	-30.868
	Pilot Snelle start voor asielzoekers		174.260		255.140	
	Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten	35.000	25.000	185.000	25.000	329.924
	Totaal	**4.963.549**	**6.992.990**	**9.268.913**	**9.617.212**	**5.079.250**

Tabel 38: Overzichtstabel meerjarenbegroting 2027-2030 totale programma per project of activiteit (deel 1 van 2)

Programma(lijnen)		2026	2027			2028		
		Geprognost-iceerde eindsaldo	Baten	Lasten	Geprognost-iceerde eindsaldo	Baten	Lasten	Geprognost-iceerde eindsaldo
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek								
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio en regionaal investeringsbudget	4.004.087	1.766.381	1.313.743	4.456.725	1.940.881	1.562.440	4.835.166
	Europese subsidies	199.254	175.000	167.500	206.754	1.447.310	1.447.310	206.754
	Werkcentrum Achterhoek	189.175	518.718	707.893		733.340	733.340	
Van werkloosheid naar werk								
	Herijken strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt		25.000	25.000		PM	PM	
	Social return on investment		12.300	12.300		12.400	12.400	
	Inclusieve technologie		23.325	23.325				
Van werk naar werk								
	Een leven lang ontwikkelen	-10.996	15.996	5.000		PM	PM	
	Opijver Fase 3	-326.516	1.798.191	2.668.668	-1.196.993	1.256.993	60.000	
	Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing	201.507		-201.507	403.014			
Iedereen doet mee								
	Sluitende jongerenaanpak		75.000	75.000		75.000	75.000	
	Regionale aanpak basisvaardigheden	76.626	117.972	169.245	25.353	117.972	143.325	
	Volwasseneneducatie	137.137	PM	PM		PM	PM	
	Regionaal actieplan statushouders aan het werk	84.122		84.122				
	Pilot Startbanen	225.798	175.000	175.000	225.798			225.798
	Pilot Vakgericht inburgeren	-30.868			-30.868	30.868		
	Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten	329.924	185.000		514.924	150.000		664.924
	Totaal	**5.079.250**	**4.887.883**	**5.225.289**	**4.604.707**	**5.764.764**	**4.033.815**	**5.932.642**

Tabel 38: Overzichtstabel meerjarenbegroting 2027-2030 totale programma per project of activiteit (deel 2 van 2)

Programma(lijnen)		2029			2030		
		Baten	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**	**Baten**	**Lasten**	**Geprognost-iceerde eindsaldo**
Programma arbeidsmarktregio Achterhoek							
	Versterken regionale samenwerking arbeidsmarktregio en regionaal investeringsbudget	1.682.581	1.599.240	4.918.507	1.511.400	1.659.635	4.770.272
	Europese subsidies	500.000	550.000	156.754			156.754
	Werkcentrum Achterhoek	759.340	759.340		782.110	782.110	
Van werkloosheid naar werk							
	Herijken strategische agenda en uitvoeringsplan inclusieve arbeidsmarkt	PM	PM		PM	PM	
	Social return on investment	12.500	12.500		12.600	12.600	
	Inclusieve technologie						
Van werk naar werk							
	Een leven lang ontwikkelen	PM	PM		PM	PM	
	Opijver Fase 3						
	Pilot compensatie leertijd zij-instromers bij omscholing						
Iedereen doet mee							
	Sluitende jongerenaanpak	75.000	75.000		PM	PM	
	Regionale aanpak basisvaardigheden	PM	PM		PM	PM	
	Volwasseneneducatie	PM	PM		PM	PM	
	Regionaal actieplan statushouders aan het werk						
	Pilot Startbanen			225.798			225.798
	Pilot Vakgericht inburgeren						
	Regionale dienstverlening aan arbeidsmigranten	150.000		814.924	150.000		964.924
	Totaal	**3.179.421**	**2.996.080**	**6.115.983**	**2.456.110**	**2.454.345**	**6.117.748**

11.3 Subsidieafhandeling Gelrepact fase 1

Tabel 39: Subsidieafhandeling HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers)

Project: *HR support mkb Achterhoek (HR-vouchers)*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**-48.219**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Afrekening subsidie Gelrepact fase 1			€ 48.219				€ 48.219	
Totaal		**€ -**	**€ -**	**€ 48.219**	**€ -**	**€ -**	**€ -**	**€ 48.219**	**€ -**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**0**

Tabel 40: Subsidieafhandeling Leercultuur mkb Gelderland

Project: *Leercultuur mkb Gelderland*									
Balanspost per 1-1-2026								**€**	**17.000**
		Begroting		**Realisatie 1e half jaar**		**Prognose 2e half jaar**		**Verwachtte realisatie**	
Nr.	**Activiteit**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**
1	Afrekening Gelrepact fase 1				€ 17.000				€ 17.000
Totaal		**€ -**	**€ -**	**€ -**	**€ 17.000**	**€ -**	**€ -**	**€ -**	**€ 17.000**
Verwachtte balanspost per 31-12-2026								**€**	**-**

Bijlage 3: Publieksvriendelijke versie

De publieksvriendelijke versie van de halfjaarrapportage en actualisatie van het meerjarenplan 2027-2030 is bijgevoegd als separaat document.