



Interesse in praktijkleren met de praktijkverklaring?

Neem contact op met praktijkleren@arbeidsmarktregioachterhoek.nl.
Of vul het formulier op de website in.



Praktijkleren met de praktijkverklaring

Van meerwaarde voor
kandidaat én werkgever!

Binnen Arbeidsmarktregio Achterhoek richt het project 'PraktijkWijs' zich op het stimuleren van niet-werkenden en werkenden zonder startkwalificatie om zich te certificeren via praktijkleren met praktijkverklaring. Kijk voor meer informatie op <https://www.arbeidsmarktregioachterhoek.nl/projecten/praktijkwijs/>



Praktijkleren met de praktijkverklaring is vooral bedoeld voor werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie, voor wie het behalen van een mbo-diploma (entreediploma of hoger) of mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar is. Maar ook mensen met een startkwalificatie, voor wie een mbo-diploma of mbo-certificaat niet haalbaar is, kunnen in aanmerking komen.

Zo werkt het!

Bij praktijkleren met de praktijkverklaring volgt de kandidaat een afgesproken deel van de mbo-opleiding. Beroepspraktijkvorming is in ieder geval onderdeel van de opleiding. De kandidaat krijgt intensieve begeleiding. Het gaat om werkzaamheden die de kandidaat volledig op de werkvloer kan aanleren. Eventueel kan de beroepspraktijkvorming worden aangevuld met enkele examens. Voor de geleerde werkprocessen ontvangt de kandidaat een praktijkverklaring mbo.



Voor de werkende of werkzoekende

Een opleiding gericht op het halen van de praktijkverklaring heeft voordelen voor de kandidaat:

- Deelname is zeer laagdrempelig, omdat het vaak gaat om kortdurende scholing van 3 tot 6 maanden. En omdat het alleen leren op de werkvloer hoeft te bevatten. Dus in principe geen lessen, toetsen of examens. Dit mag echter wel.
- Het traject is maatwerk en richt zich op het leren van één of meerdere werkprocessen in het bedrijf. Daardoor kan het traject passend worden gemaakt op de situatie van de kandidaat.
- De laagdrempelige opzet geeft de kandidaat vertrouwen terug in leren. Dit verkleint de drempel om verder te leren.
- Met de praktijkverklaring krijgt de kandidaat waardering voor wat hij/zij heeft geleerd.
- Doordat de praktijkverklaring in 'mbo-taal' is geformuleerd, levert dit herkenbaarheid op bij andere werkgevers en onderwijsinstellingen.
- Het traject biedt de kandidaat een basis voor verder leren in het bedrijf en het volgen van andere delen van een mbo-opleiding.

Voor de werkgever

Praktijkleren met de praktijkverklaring heeft ook voor werkgevers meerwaarde:

- Vergroot kansen om nieuwe medewerkers te vinden voor (eenvoudige) werkzaamheden in het bedrijf, uit andere bronnen dan wellicht voor de werkgever gebruikelijk is.
- Biedt de werkgever de mogelijkheid om uitvoering te geven aan doelen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo).
- Helpt bij het gestructureerd begeleiden en inwerken van nieuwe medewerkers.
- Biedt mogelijkheden om voor nieuwe medewerkers mijlpalen te markeren, zodat ze (weer) vertrouwen krijgen in (verder) leren.
- Kan voor de medewerker een opstap zijn naar doorgroeien in het bedrijf en verder leren in het mbo (en dus voor de werkgever behoud van goede professionals).

