



Eindrapportage PraktijkWijs Januari 2025

PraktijkWijs » Arbeidsmarktregio Achterhoek

Inhoudsopgave

1 Daarom PraktijkWijs!

2 Wat is er bereikt? Doelen en Resultaten

3 Ondernomen Acties

4 Aanbevelingen

Bijlage 1 Verantwoording Financiën

Bijlage 2 Opbrengst Evaluatie Kerngroep

Bijlage 3 Infographic

Bijlage 4 SWOT Kerngroep



1 Daarom PraktijkWijs?!

Al eerder beschreven we de toegevoegde waarde van PraktijkWijs. Zoals te lezen in het 'Startdocument PraktijkWijs' van juli 2023 als de 'Aanvraag verlenging PraktijkWijs' van september 2024.

De kandidaten en bedrijven die mee hebben gedaan zijn unaniem enthousiast over PraktijkWijs; praktijkleren 3^{de} leerweg. Zij zien medewerkers groeien in hun vakvaardigheden en daarmee groeit ook hun persoonlijke ontwikkeling.

Een treffende uitspraak van een deelnemer is; 'Eindelijk kan ik aantonen dat ik iets kán, heb ik een bewijs in handen!'

Het is een aanvulling op hun CV en van meerwaarde voor hun kansen op de arbeidsmarkt. Dit geeft thema's als 'Leven Lang Ontwikkelen' en 'Duurzame inzetbaarheid' een concrete vorm.

Werkgevers geven aan; 'Mijn medewerker toont meer initiatief in het werk, laat meer zelfvertrouwen zien en maakt zelfs meer plezier!' Of de werkgever laat weten; 'Nu mijn medewerker het bewijsstuk heeft is er meer vertrouwen voor een arbeidscontract en doorontwikkeling naar mogelijk certificering/diplomering.'

Werkgevers kunnen de kandidaten werkproces-gericht scholen naar hun eigen wensen. Ze krijgen arbeidspotentieel in beeld, welke de krapte van personeel kan helpen verkleinen. Scholing en werkpraktijk komen dichterbij elkaar.

Tot slot zijn de opleiders steeds beter in staat om maatwerktrajecten aan te bieden door efficiënte leerroutes in te richten bij werkgevers op de werkvloer.

Hier blijft nog steeds gerichte aandacht en tijd voor nodig om alle aanvragen goed te kunnen bedienen. De notitie voor praktijkleren breed, die het reguliere MBO aan het schrijven is, geeft het belang aan die deze opleider ziet voor onder andere PraktijkWijs. De MBO's voor Groenopleidingen zijn al wat verder en hebben, uit o.a. de ervaring met PraktijkWijs, een Ontwikkelpad Groen ontwikkeld.

Mooie bewegingen voor een toekomstbestendige 'tandem' Arbeidsmarkt en Ontwikkeling.





2 Wat is er bereikt? Doelen en Resultaten

Doel 1 Meer regionale bekendheid;
Aanpak imago probleem praktijkverklaringen en meer partners
gecommitteerd krijgen.
Soepele overgang naar transitiejaar 2025 in verband met ontwikkelingen
van het regionale Werkcentrum.

Resultaten:

Sites stakeholders; gemeenten, sociale werkbedrijven en opleiders zijn bekend met PraktijkWijs en op diverse sites van stakeholders is er een link naar PraktijkWijs aangemaakt.

In eerste instantie is er een folder gedrukt in oplage van 100 stuks. Er is een vernieuwde folder gedrukt voor PraktijkWijs, met nogmaals een oplage van 100 stuks. Deze is ook digitaal beschikbaar en met de QR-code komen geïnteresseerden op de pagina uit van PraktijkWijs.

Er is een Webinar [Webinars » Arbeidsmarktregio Achterhoek](#) gemaakt en uitgezonden; "Schuif aan bij PraktijkWijs". Een mooi en waardevol communicatie-instrument waaruit, voor zowel kandidaten als werkgevers, goede informatie te halen is. Er keken zo'n 25 mensen live mee en daarna is er meer dan 125 keer teruggekeken. Het Webinar wordt ingezet om ook werkgevers beter te informeren over de mogelijkheden. De betrokken partners met werkgevers in hun netwerk/achterban maken hier gebruik van.

De regionale bekendheid blijft groeien en er komen nieuwe projecten van de grond waarin kandidaten praktijkverklaringen kunnen behalen. Zo is voor de sector Productie-Logistiek een groep aangemeld en opnieuw een groep voor de sector Groen.

Binnen sectoren als Techniek en Zorg leeft het inzetten van praktijkverklaringen nog weinig. Zo laat een bijeenkomst in verband met Ontwikkelpad Kinderopvang in de regio weten dat de urgentie om via nieuwe wegen personeel op te leiden voor de toekomst, nu nog niet gevoeld wordt. Na een aantal pogingen om met bedrijven in de Techniek in contact te komen in verband met praktijkverklaringen, laat ook deze sector (nog) weinig draagvlak zien.

Het committeren van meer partners aan PraktijkWijs, heeft geresulteerd in een actieve deelname van het WSPA. Twee medewerkers zijn toegevoegd aan het kernteam PraktijkWijs. Praktijkleren staat (meer) op het netvlies bij deze partner. Mede door hun deelname aan het webinar, geven zij een duidelijke visie af. Hun ambassadeurschap voor praktijkleren wordt meegenomen naar het gehele team en naar hun contacten met werkgevers.

Er is een duidelijke verbinding en afstemming met de coördinator van de PRO-VSO scholen gekomen. De rol die SBB hier al vervult voor leerlingen die onder onderwijs vallen, kunnen warm worden overgedragen aan de collega van SBB die alle schoolverlaters opvangt en richting arbeidsmarkt gaan.



- Doel 2 De samenwerkende partners in de regio zijn beter gezamenlijk uitgerust om een praktijkverklaring aan te bieden;
Projectleider laten aanhaken bij het Operationeel team van het RMT.
Projectleider jaagt aan en stelt goede vragen, waardoor de activiteiten meer van de samenwerkingspartners gaan komen.
Aanmeldingsprocedure onderdeel laten zijn van het RMT.
Meer gebruik maken van de project emailpostbus.

Resultaten:

Inrichting werkproces (stroomschema + aanmeldprocedure).

Door PraktijkWijs aan te haken bij het operationeel RMT-team is de aanmeldprocedure verbeterd en geborgd. Via de site AchterhoekWerktDoor;

[Praktijkleren met praktijkverklaring mbo - Regionaal Mobiliteitsteam Achterhoek Werkt Door](#) is er een directe aanmeld knop en via de pagina van PraktijkWijs word je hier ook direct naar gelinkt. Binnen Podio is de administratie geborgd inclusief de uitbetaling van de Impuls-subsidie.

Het stroomschema, zoals we die in eerste instantie hebben gepubliceerd voor de kandidaten en werkgevers, is verbeterd en overzichtelijker gemaakt. Het functioneert meer als een handleiding van het werkproces voor de betrokken partners, wanneer we een aanmelding krijgen en een praktijkverklaring realiseren. Je vindt het stroomschema op de site van de Arbeidsmarktregio Achterhoek, pagina PraktijkWijs; [Stroomschema-voor-werkenden-en-werkzoekenden.pdf](#) en [Stroomschema-voor-werkgevers.pdf](#) Ook vind je hier de aanmeldknop, waardoor je direct in de routing komt.

- Doel 3 Meer inwoners (tenminste 40) zijn in het bezit van een praktijkverklaring;
Meer acties en aanmeldingen generen bij het WSPA en VNO-NCW.
Zie ook de Infographic bijlage 3

Resultaten:

Iets meer dan 40 praktijkverklaringen zijn aangemeld en of gerealiseerd voor de praktijkverklaring bij PraktijkWijs. Zo zagen we aanmeldingen uit de volgende sectoren; 23 medewerkers Groen, 12 medewerkers productie/ logistiek, 16 deelnemers Werkfit (Inburgeraars), 2 medewerkers houtbewerking, 1 medewerker Zorg en Welzijn.

Deze deelnemers vullen de volgende beroepen in;
Bloembinder, Assistent Groenvoorziening/Hovenier, Meubelmaker, Houtbewerker, Productie-Logistiekmedewerker, Medewerker Kweek, Assistent Keuken en Groepsbegeleider.

Een aantal trajecten zijn om diverse redenen teruggetrokken;

- Niet woonachtig in de regio Achterhoek, wel verwezen naar Regio-Midden Gelderland.
- Terugtrekking aanmelding vanwege dat kandidaat 'onstabiel' blijkt om het traject aan te gaan.



- Van 16 Inburgeraars uit een Werkfittraject betrof het een voor-aanmelding en deze kandidaten zijn teruggetrokken vanwege het maken van andere keuzes om ze te activeren.

Er zijn een 37-tal praktijkverklaringen gerealiseerd en uitgereikt. Van deze 37 praktijkverklaringen zijn er een 10-tal tot een vaste aanstelling gekomen bij de werkgever.

Binnen sectoren zoals bijvoorbeeld de Horeca en de Zorg, zie je dat er meer gebruik gemaakt wordt van branchecertificering. De opleider is vaak een private opleider. In de Zorg zie je vaak interne opleidingsmogelijkheden.

Doel 4 Structureel inhoudelijk en financieel borgen van PraktijkWijs;
Inhoudelijk verbinden aan projecten in de regio en aan het regionale
Werkcentrum.
Financiële middelen borgen voor de kosten.

Resultaten:

Het werkproces staat en er komen meer casussen.

In de werkprocessen van het RMT die behouden blijven, als het programma 'Van School naar Duurzaam werk' en 'Hoofdzaak Werk' neemt PraktijkWijs een plek in en is inhoudelijke borging gevonden.

Binnen de sociale werkbedrijven wordt de meerwaarde van het praktijkopleiden voor hun doelgroep steeds vaker benoemd en worden er plannen gemaakt. Op bescheiden schaal zijn er medewerkers/deelnemers bezig met het behalen van hun praktijkverklaring. De opleider en het sociale bedrijf ervaren wat het (nog meer) nodig heeft en dit geeft voor de toekomst, mogelijkheden om het 'op te schalen' naar meerdere bedrijven en grotere aantallen deelnemers.

Het inrichten van de financiële borging is met de inzet van de Impuls-gelden, het beslisschema en het inrichten van de financiële afhandeling via het operationeel RMT, goed gedekt tijdens de periode van het project PraktijkWijs.

Doel 5 Beter inzichtelijk krijgen voor welke doelgroep een praktijkverklaring
wordt ingezet.

Resultaten:

Reguliere medewerkers bij een bedrijf die niet geschoold zijn of zich willen laten omscholen;
Gedetacheerde medewerkers van sociale bedrijven;
Deelnemers re-integratietrajecten/participatietrajecten;
Inburgeraars;
Leerlingen die uit de reguliere MBO-route vallen;
Leerlingen van PRO-VSO waarvoor Entree onderwijs (nog) niet haalbaar is;
Mensen die actief zijn op een Dagbesteding met (werk-)activiteiten.



3 Ondernomen Acties

- Aanpak van imago probleem praktijkleren door het maken van een filmpje [PraktijkWijs: hoe werkt het?](#) bij een van de deelnemende groenbedrijven in de Achterhoek.
- Opname van het webinar PraktijkWijs. Alle betrokken partijen hebben deelgenomen aan de opname, te weten 2 sociale werkbedrijven, de mbo's, 5 groenbedrijven, SBB en het WSPA. Een mooi breed en waardevol 'veld' waardoor goed inzetbaar voor de Communicatiecampagne in de Arbeidsmarktregio Achterhoek. Werkzoekenden, Werkenden en Werkgevers hebben via bestaande kanalen en huisstijlen (Arbeidsmarktregio Achterhoek, VNO-NCW, WSPA en het RMT) het webinar kunnen volgen.
- Werven van deelnemers bij diverse organisaties in de regio. Met gerichte aandacht voor de doelgroep die onder dagbesteding vallen en arbeidspotentieel hebben. Zoals bijvoorbeeld inwoners die bij De Stadskamer en Elver deelnemen aan de activiteiten.
- Na een succesvolle eerste ronde in het eerste half jaar van 2024 met 8 deelnemers Assistent Groenvoorziening, is er een nieuwe tweede groep met 9 deelnemers voor de praktijkverklaring gestart. De werkgevers zien de meerwaarde van de praktijkverklaring en wat dit doet met hun medewerkers. Met het 'warm houden' van de contacten, het faciliteren van het proces en ondersteunen bij onder andere de subsidie aanvraag, vindt er vrijwel moeiteloos een doorstart met de tweede groep plaats.
- Een opleider in de regio Midden-Gelderland, bedient deelnemers woonachtig in de Achterhoek en heeft 5 praktijkverklaringen aangemeld. Het komt regelmatig voor dat we regio-overstijgend werken en met een goed netwerk werkt dit snel en efficiënt. De inwoner met zijn ontwikkeling staat centraal.
- Bij de sociale ontwikkel-/werkbedrijven is het gelukt om na veel aanjagen en verbinden 2 groepen aan te melden; 7 deelnemers voor productie/logistiek in Zelhem en 6 deelnemers productie/logistiek in Groenlo. Deze laatste groep in Groenlo is vanwege interne keuzes uiteindelijk (nog) niet gestart.
- Organiseren van Ronde Tafel gesprekken bij de diverse brancheorganisaties en brancheopleidingen in de regio en PraktijkWijs op de agenda zetten. Door betrokken partners als SBB en het Graafschapcollege wordt praktijkleren geagendeerd tijdens hun reguliere interne en externe bijeenkomsten.
- Aanhaken bij Business Events en PraktijkWijs agenderen; Bij deelname aan event 'Ontmoet de Zorg', aanwezige werkgevers geïnformeerd over mogelijkheden van praktijkleren. Deelname aan Meet & Greet waar kandidaten en werkgevers in gesprek gingen en geïnformeerd zijn over de mogelijkheden van praktijkleren.



- Organiseren van bijeenkomsten met Kernteam PraktijkWijs. Vooral het gesprek gevoerd over de borging van PraktijkWijs en welke rollen er structureel geborgd worden vanuit de betrokken partners. Ieder kernteamlid zet praktijkwijs op de agenda bij hun eigen achterban.
- Structurele borging van Praktijkleren in de 3de leerweg in de regio. Actief verbinding maken met het ROC, aanhaken op ontwikkelingen van een regionaal Werk Centrum en kwartiermakers en projectleiders 'Sectorale Werkleerlijnen Onbenut Arbeidspotentieel', de coördinator van het RMT, het WSPA, het Leerwerkloket en kernteam van 'School naar Duurzaam werk', kernteam 'Hoofdzaak Werk'.
- PraktijkWijs draait mee in het Landelijke Kernteam Praktijkleren. Regio overstijgend sluiten we incidenteel aan met regio's Foodvalley, Rivierengebied, Nijmegen en Midden-Gelderland. We wisselen ervaringen en ontwikkelingen uit, kortom leren van elkaar.



Wat nodig blijft om PraktijkWijs te kunnen continueren;

*Werkwijze en expertise praktijkwijs borgen in regionaal Werkcentrum
Achterhoek, met formatieve en financiële borging*

Netwerken zowel lokaal, regionaal als landelijk

Aanjagen en Verbinden; Vertrouwen onderling laten groeien

Durven DOEN en EXPERIMENTEREN

Concreet projectaanbod neerleggen bij de professionals die deelnemers hebben

Projectmatig werken als aanpak/methodiek

*Bedrijven werven via de betrokken opleiders, vakbonden, brancheorganisaties
en SBB*

*Duidelijke communicatie richting bedrijven over wat het hun zowel kwalitatief
als kwantitatief oplevert*



4 Aanbevelingen

Inhoudelijke borging

- Om het een en ander toch centraal te kunnen ondersteunen en blijven aanjagen, adviseren we om binnen het regionale Werkcentrum personele en financiële ruimte te creëren. Personele inzet voor een gids-rol en een expertise-rol voor praktijkleren. Het lijkt logisch om de personele inbreng die SBB levert, hierop in te zetten. Zij zijn vanaf dag 1 goed 'ingevoerd' op praktijkleren zowel landelijk als regionaal. Binnen de Achterhoek is SBB ook actief betrokken binnen het kernteam van PraktijkWijs. Het past ook bij de aanbeveling uit het kernteam, om een bevlogen kartrekker aan te houden die de interactie op gang houdt. Landelijk beleid vertalen naar regionale aanpak voor Praktijkleren met mbo-verklaring. In meerdere arbeidsmarktregio's en ook landelijk wordt bekeken hoe het WSP, kartrekker kan zijn voor praktijkleren. Dit in verband met werkgeversbenadering in opdracht van SZW en Landelijk Beraad. We zien positief en breed draagvlak in de regio's. Hier ligt een kans voor het WSPA om samen verder op te trekken in 'centrale aansturing' in de regio en ook in het Werkcentrum.

Graafschapcollege schrijft momenteel een notitie over 3^{de} leerweg in verband met doelgroep Voortijdig Schoolverlaters. Hierin borgt men onder andere de praktijkverklaring als instrument. Deze notitie biedt ook kansen om actief samen op te trekken en te verbinden op het onderwerp praktijkverklaringen.

Er is nog werk te doen in de Uitzendbranche. Deze dient (meer) bekend te worden gemaakt met praktijkleren; richting branches van diverse vakgebieden, bestaat het belang om praktijkverklaringen op het netvlies te krijgen. Dan kunnen deze vak branches praktijkverklaringen meer gaan erkennen en omarmen. Zowel het WSPA als VNO-NCW adviseren wij hier een actieve rol in te laten vervullen.

Algemeen geldt dat er meer ambassadeurs zijn te werven bij organisaties die deelnemers kunnen aanmelden. De betrokken organisaties, die zitting hebben genomen in het kernteam, nemen dit zelf actief ter harte en zullen hier ook op acteren in de praktijk.

Tot slot is het behoud van een website met de informatie en aanmeldroute ook nodig. De huidige website van Achterhoek Werkt Door, vormt daarvoor een prima basis. De komende maanden is de Winterstop-periode van het RMT van kracht. Mogelijk gaan we iets merken in het aantal aanmeldingen. Deze Winterstop is ingesteld in verband met de transitie naar het Werkcentrum in 2025. Om tijdens deze periode de aanmeldingen op te vangen, is SBB bereid gevonden om eerste aanspreekpunt te zijn. Daarnaast is er een proactieve houding te verwachten van betrokken partners richting het transformatieproces van RMT naar het Werkcentrum.



Financiële Borging;

- Er bestaan verschillende scenario's voor de financiële borging;
 - 1) Ontwikkelbudget van werkgever;
Er zijn betrokken werkgevers die zelf de 'begeleidingskosten van de opleider' dragen. Bij grotere bedrijven bestaan budgetten voor het ontwikkelen van personeel, waaruit dit betaald kan worden.
Bedrijven die een praktijkopleidingsplek realiseren, kunnen achteraf een subsidie terugvragen bij de Rijksoverheid [Subsidie praktijkleren aanvragen | RVO.nl](https://www.rvo.nl/nl/subsidie-praktijkleren-aanvragen) (deze subsidie is verlengd tot en met april 2026). Er zijn bedrijven die ervoor kiezen, om van deze subsidie de 'begeleidingskosten van de opleider' te betalen.
 - 2) Bijdrage door de deelnemer zelf;
Een inwoner kan zelf (gedeeltelijk) meebetalen aan praktijkverklaring. Dit is een investering in iemands eigen ontwikkeling.
 - 3) Voorliggende voorzieningen;
Waar het deelnemers betreft die een re-integratietraject/participatietraject doorlopen, kan re-integratiebudget worden ingezet voor de 'begeleidingskosten van de opleider'.
 - 4) Opleidingsvouchers van Opijver;
Er zijn afspraken gemaakt met Opijver in verband met financiering van de 'begeleidingskosten van de opleider'. Zij beoordelen de aanvragen zoals die beschreven zijn in het stroomschema PraktijkWijs. Opijver hanteert dezelfde criteria voor toekenning van de vouchers, zoals we die gedurende de Impulsprojectperiode Praktijkwijs hanteerden.
 - 5) Onderzoeken welke middelen er landelijk en regionaal beschikbaar komen voor het duurzaam inzetten van scholing in de derde leerweg (praktijkleren)..
Zo kunnen er bij Gelrepact middelen van de provincie aangevraagd worden voor vernieuwende projecten. Bijvoorbeeld waarin opleiders, bedrijven en lokale overheid samenwerken. Gelrepact is goed bekend met praktijkleren in regio Midden-Gelderland.
 - 6) Inzetten deel ontschot budget vanuit Werkcentrum Achterhoek, dit wanneer de bovenstaande opties geen uitkomst bieden. Bijvoorbeeld als ondernemer, deelnemer of begeleidende instantie (zoals gemeenten Pwet en Wmo/jeugd, UWV en sociaal ontwikkelbedrijven en zorgorganisaties) dit niet zelf kunnen betalen.

Per casus zal je moeten bekijken en beoordelen, welke route voor de financiële borging het best passend is. Een combinatie van de genoemde scenario's is mogelijk. Een cofinanciering, is in de afgelopen projectperiode een aantal keren ingezet.

Bij 'begeleidingskosten opleider' ligt het bedrag tussen de €750,- en €1000,- per deelnemer.

De begeleiding die het praktijkopleiden voor de werkgever met zich meebrengt, is een voorinvestering en kan dus achteraf via de RVO-subsidie terug worden gehaald. Het is bekend dat veel werkgevers, hier geen gebruik van maken. Dit omdat sommige werkgevers van mening zijn dat het praktijkopleiden bij het werk hoort, net zoals het inwerken van een nieuwe medewerker bijvoorbeeld.



Bijlage 1 Verantwoording Financiën

Project:		Praktijkleren met een praktijkverklaring mbo			
Balanspost per 1-1-2024				€ 76.615	
		Begroting		Realisatie	
Nr.	Activiteit	Baten	Lasten	Baten	Lasten
	1 Communicatie	€	5.000		
	2 Inzet projectleider	€	43.200		€ 65.726
	3 Vouchers	€	-		€ 2.250
	4 Werkbudget	€	2.000		€ 1.056
Totaal		€ -	€ 50.200	€ -	€ 69.032
Balanspost per 31-12-2024				€ 7.583	

Categorie kosten	Toelichting
1. Projectleider	Vaste kosten aan de hand van de detacheringsovereenkomst.
2. Communicatie	Deze post is voor 2024 aangepast. Er is een vereenvoudiging van de aanmeld-route gekomen in samenwerking met het RMT. Dit had tot gevolg dat we het stroomschema voor werkgevers en kandidaten drastisch hebben aangescherpt op de pagina van PraktijkWijs. Deze is gebruiksvriendelijker voor onder andere de inwoner en werkgevers. De site AchterhoekWerktDoor is ook ingericht voor PraktijkWijs. Er is zowel een film als een Webinar opgenomen om de regio met beeld en geluid te informeren over PraktijkWijs. Betrokken partners maken ook gebruik van het filmpje en Webinar. De projectfolder en de webpagina zijn up-to-date. Er is een infographic gemaakt, die het eindrapport samenvat in cijfers en korte toelichting. Kortom mooie communicatie-instrumenten voor het project.
3. Vouchers	Activiteit voor tegemoetkoming van 'kosten opleider' realisatie praktijkverklaring.
4. Werkbudget	Organisatie bijeenkomsten en overleg kernteam. Het restantbudget 2025 vloeit terug naar regionaal investeringsbudget Arbeidsmarktregio Achterhoek.



Bijlage 2 Opbrengst Evaluatie Kerngroep

Sheet 1:

Wat ging er goed?

Webinar opname en uitzending

Projectleiding als in de kartrekker

Werkgevers die de toegevoegde waarde zien

Wat kan er beter?

De timing van webinar; zat nu tegen het einde van de projectperiode aan.

Meer bedrijven aanhaken via;

- Partners van VNO-NCW
- lokaal netwerk WSPA
- netwerk van Graafschapcollege / Zonecollege

Uitzendbranche meer bekendmaken met praktijkleren.

Branches van de diverse vakgebieden die praktijkverklaringen meer gaan erkennen en omarmen.

Nog meer ambassadeurs werven bij organisaties die deelnemers kunnen aanmelden.

Sheet 2:

Wat willen we behouden en verder ontwikkelen?

Samenwerking en Open houding

Het goede gevoel; vasthouden aan het belang van de praktijkverklaring

Eigenaarschap tonen en vasthouden

Praktijkverklaring opnemen in de loopbaanbegeleidingstool DENNIS

Hoe gaan we dat organiseren?

Als adviseur Graafschapcollege intern aandacht voor blijven vragen; agenderen. En door bijvoorbeeld alle activiteiten naar 1 sector te halen.

Als senior-adviseur werkgevers; aandacht blijven vragen aan de accountmanagers/adviseurs om werkgevers hierop te blijven bevragen en daarmee ons netwerk te blijven inzetten.

Frequente communicatie. 'Dedicated' medewerkers betrekken.

Rol en plek inrichten voor praktijkleren in het nieuwe regionale Werkcentrum.

Tekst aanleveren aan Remco (WSPA) PraktijkWijs, in verband met plaatsen in DENNIS.

Graafschapcollege schrijft momenteel een notitie over 3^{de} leerweg in verband met de doelgroep Voortijdig Schoolverlaters. Hierin borgt men onder andere de praktijkverklaring als instrument. Dit onder andere om sluitende aanpak van school naar werk goed te realiseren.

Sheet 3:

Waar gaan we mee stoppen en waarom?!

Stoppen met vooroordelen of meningen die niet gefundeerd zijn.

Welke risico's zien we en hoe gaan we die ondervangen/ombuigen?

Geen prioriteit voor praktijkleren, waardoor de aandacht verdwijnt.

Er zijn vele andere initiatieven naast praktijkwijs, waardoor het mogelijk ondersneeuwt, niet zichtbaar blijft.

De ontwikkelingen in de Arbeidsmarktregio van een Werkcentrum, kan dit ondervangen. Daarnaast is het van belang dat we de interactie op gang houden, middels een bevlogen kartrekker/projectleider.

Communicatie over het onderwerp richting bedrijven blijven "uitzetten".

Opleidingsvouchers als Opijver kunnen voor financiële borging zorgen. Als ook het inzetten van re-integratiegelden (voorliggende voorziening).

praktijkWijs
-een programma van-



Samenvatting projecten 2023-2024



>40



Praktijkverklaringen afgesloten

in de volgende 2 sectoren:

- Sector Groen
- Sector Logistiek

Opleidingsniveau

- Mbo 1 t/m 4



ACHTERHOEKWERKTDOR.NL/PRAKTIJKWIJS

→ Betrokken organisaties:

6

Kerngroepleden

De kerngroepleden van het PraktijkWijs-team komen uit de volgende organisaties:

- Achterhoek Werkt Door
- SBB
- Graafschap College
- WerkgeversServicepunt Achterhoek
- VNO-NCW en PRO-VSO waren betrokken als incidentele denktank.

→ Betrokken partners:

10

Samenwerking

Om tot succesvolle matches te komen, zijn de volgende samenwerkingspartners betrokken:

- De 8 Achterhoekse gemeenten
- De sociale werkbedrijven Fijnder, Laborijn & Stoer!
- SBB
- VNO-NCW Achterhoek
- FNV Achterhoek
- WerkgeversServicepunt Achterhoek
- Onderwijs: Mbo & PRO-VSO

Betrokken opleiders

- Graafschap College
- Zone.College/ Groeizone
- Aeres opleidingen



→ Uitreiking Praktijkverklaring



→ Betrokken bedrijven:

10

Groenbedrijven (particulier & gemeentelijk)

- BUHA
- VEBEGO
- ROVA
- Gaaf Bloemen
- Hulkenberg bloemen
- De Werf
- Gemeente Oude IJsselstreek

Productie & Logistiek

- Laborijn
- Gemeente Bronckhorst



→ Uitleg Praktijkleren



Wat is nu precies Praktijkleren? Werkgever Richo, kandidaat Ramon en PraktijkWijs project-leider Corine leggen het uit in [deze video](#):



→ Overige resultaten & kansen



- Praktijkverklaringen structureel inzetten als instrument bij re-integratie en participatietrajecten.
- Deelnemers en medewerkers bij sociale bedrijven leren nieuwe werkzaamheden, al of niet in het kader van een traject richting arbeidsmarkt.
- Bij bedrijven kunnen (ongeschoolde) medewerkers hun vaardigheden in de praktijk uitbreiden en verder ontwikkelen, al of niet om zich duurzaam aantrekkelijk te maken.
- Bij regionale programma's als Van school naar duurzaam werk, Hoofdzaak Werk en het landelijke programma Ontwikkelpaden is de praktijkverklaring inhoudelijk geborgd. De komende tijd wordt vanuit de genoemde programma's het nodige doorontwikkeld en tot uitvoer gebracht.
- Ten aanzien van de financiële borging ligt er een bekende 'route voorliggende voorzieningen.' Er is samenwerking met Opijver die vouchers toekent voor (onder andere) praktijkverklaringen. Ook kunnen bedrijven de financiering regelen via potjes bedoeld voor personeelsontwikkeling (in cao's is het mogelijk om deze investering belastingtechnisch terug te vorderen of om RVO-subsidie in te zetten).

Voordelen Praktijkleren

- ✓ De inzetbaarheid van medewerkers wordt vergroot.
- ✓ Medewerker hoeft niet naar school en kan fulltime aan het werk blijven.
- ✓ Het zelfvertrouwen van medewerkers neemt toe.
- ✓ Je vergroot de kans op nieuwe medewerkers.
- ✓ Je geeft als werkgever invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- ✓ Het kan voor medewerkers een opstap zijn om door te groeien in het bedrijf. Zo worden professionals behouden en zijn medewerkers duurzaam inzetbaar.

Bijlage 4 SWOT Kerngroep

Aanpak SWOT analyse instrument praktijkleren door projectleiders praktijkleren Gelderland+ SBB

1. Brainstorm voor sterke en zwakke punten praktijkleren en kansen en bedreigingen individueel
2. Clusteren van de individuele briefjes tot gemene delers
3. Prioritering

Kansen en bedreigingen van het instrument praktijkleren (extern)	
Kansen	Bedreigingen
• Flexibel opleiden zit in de lift, net als de positieve aandacht voor LLO • Het opzetten van de Regionale Werkcentra in de regio's wordt gezien als grote kans om de dienstverlening rondom praktijkleren goed te beleggen • Vraag en ontwikkelingen vanuit de arbeidsmarkt creëert behoefte aan praktijkleren; d.w.z. door innovaties komen er specifieke arbeidsvragen waar we met praktijkleren op in kunnen springen • De veranderende wetgeving rondom de wet van School naar Duurzaam Werk, biedt kansen praktijkleren, • De promotie van sectorale ontwikkelpaden vormt een stimulans voor praktijkleren • Er is investeringsbereidheid in de doelgroepen van praktijkleren • Samenwerking tussen regio's biedt kansen om stappen te zetten met praktijkleren bijvoorbeeld delen van opleiding praktijkboekjes	• Goede begeleiding staat onder druk bij bedrijven door o.a. krapte personeel • Er is tussen de ROC's verschil in implementatie van praktijkleren, ontbreekt ook bijvoorbeeld een set met criteria wanneer iemand in aanmerking komt voor praktijkleren • Er is soms concurrentie tussen ROC's op het gebied van praktijkleren • Een aantal subsidies op gebied van praktijkleren stopt dit geeft weer nieuwe dynamiek • Het transitie jaar 2025, waarbij er een overgangsjaar is naar de werkcentra zorgt voor terugtrekkende beweging binnen de organisaties • Draagvlak is niet altijd aanwezig bij partijen, vaak ook kennis gebrek • Snel veranderende arbeidsmarkt zorgt voor afstand tussen kwalificatie dossiers (SBB) en praktijk



Sterke en zwakke punten van het instrument praktijkleren (intern)

Zwakte	Sterkte
• Prijs versus product • individuele trajecten niet rendabel (administratieve processen) • Businesscase als financiering wegvalt • Onbekendheid van product en hoe het werkt • Taal. Uitwerking van KD niet altijd een op een te vertalen met de praktijk. • Onderwijs ontwerpt een te zwaar en geen eenduidig proces vanuit angst kwaliteit • Gebrek (onduidelijk) aan eigenaarschap binnen de regio, tussen organisaties en binnen organisaties • Erkend leerbedrijf is geen garantie voor kwaliteit begeleiding • Ongelijke kwaliteit • Risico op uitbuiting • Gebrek aan actiegerichtheid -> laten we gewoon gaan doen! • In de veelheid van aanbod een van de smaken • Te weinig objectieve info over de output van het middel • Afhankelijk van de dichtheid onderwijsinstellingen binnen de arbeidsmarktregio (bijvoorbeeld Food Valley versus Rivierenland)	• Geschikt voor doelgroepen die niet direct een diploma of certificaat kunnen behalen • Maatwerk • Stimuleert groei en ontwikkeling deelnemer richting duurzame inzetbaarheid • Past bij de trend flexibilisering onderwijs (denk aan modulair / skills) • Het bevordert samenwerking tussen de 3 O's. (Overheid, ondernemers en onderwijs) • Financiering zorgt voor beweging • Uniform kwaliteitsmerk (gemeenschappelijke taal) • Draagt bij aan flexibilisering van de arbeidsmarkt en een betere match van vraag en aanbod • Stimuleren leercultuur bedrijf • Projectmatig werken sociaal domein

Hoe nu verder?

- Op welke kansen spring je in?
- Wat wil je verbeteren? Welke zwakke kanten sterker maken?
- Met welke sterke kanten ga je je profileren?
- Waar moet je rekening mee houden?