

Scholingsvoucher van Opijver werkt

ACHTERHOEK – Wie zijn leven een andere wending wil geven en werk wil maken van die langgekoesterde droombaan kan met een scholingsvoucher van het Achterhoeks Talentenfonds Opijver een goede eerste stap zetten. Sinds de start eind 2020 zijn tweeduizend vouchers verstrekt waarvan het overgrote deel tot een succesvolle carrièreswitch heeft geleid.

Door Walter Hobelman

Projectmanager Henk Korten legt uit wat de organisatie Opijver is en doet. "Opijver is een initiatief van diverse samenwerken-partijen in de regio Achterhoek. Dit zijn de acht gemeenten, de werkgeversorganisatie VNO-NCW, de vakbonden CNV en FNV, UWV en het onderwijs."

Om-, her- of bijscholen

Het doel is om werkenden, zzp'ers en werkzoekenden uit de Achterhoek te helpen die zich willen om-, her- of bijscholen in een beroep met toekomstperspectief. "Scholing kan zijn: een training, een cursus, maar ook een volwaardige opleiding. De scholingsvoucher, waarmee de kosten van omscholing (deels) kan worden betaald, kan gebruikt worden om je te professionaliseren, om te scholen naar een kansrijk beroep of om jouw baankansen te vergroten", zegt Korten.

De dienstverlening van Opijver is voor iedereen en op alle niveaus. "We zien mensen zonder diploma's die de stap zetten en zich scholen richting een baan met toekomstperspectief. We zijn er voor alle Achterhoekers, van 18 tot 67 jaar. Of men nou veel of weinig kennis of werkervaring heeft. Onze adviseurs helpen om twijfels weg te nemen en een scholing te vinden die bij de aanvrager past. Daarbij is maat-

werk leveren erg belangrijk voor ons. Iedere situatie is anders. Wij helpen om het juiste en meest passende traject op te starten."

'Met deze voucher kan ik mijn droom waarmaken'

Succesverhalen

Inmiddels zijn er talloze succesverhalen te vertellen. "De meest bijzondere carrièreswitchen komen soms voorbij. Iemand die van wijspecialist omgeschoold is tot CNC-frezer, iemand die zich op 59-jarige leeftijd omschoolde van grafisch vormgever naar een baan in de zorg, statushouders die dolgraag aan het werk willen maar vanwege een taalprobleem moeilijk aan de slag kunnen komen. Het zijn stuk voor stuk mensen die nu op een plek aan het werk zijn waar ze voldoening uit hun werk halen en daardoor ook beter in hun vel zitten."

Droom waarmaken

Kevin Tuenter is één van die mensen. Hij is met twee anderen eind april gestart met de opleiding tot plaatwerker bij de Plaatwerk Academie Achterhoek, een nieuwe loot aan de stam van AT Techniekopleidingen (voorheen bedrijfstakschool Anton Tjindink) in Terborg. "Deze deelnemers volgen



Kevin Tuenter (m) ontvangt de 2.000ste voucher uit handen van Carolien Nijhuis, voorzitter VNO-NCW Achterhoek (l), en Henk Korten, projectmanager Opijver (r). Foto's: Roel Kleinpenning

een praktijkgerichte training van 10 weken en gaan daarna aan het werk bij bedrijven in de regio. De kosten van de training worden gedragen door OOM (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Metaal), UWV en Opijver", vertelt Korten. Kevin vertelt over zijn ambities om als lasser aan de slag te gaan. "Hiervoor werkte ik als karteerder en deed grondonderzoek naar klei voor de keramische industrie. Heel erg leuk werk, maar het gaf me niet de voldoening die ik zocht. Ik wilde iets anders en daarvoor heb ik een lasdiploma nodig en met deze voucher kan ik die droom waarmaken."

'Ik ben van mening dat iedere medewerker plezier in zijn werk moet hebben'

Werken met plezier

Kevin ontving op 8 mei de tweeduizendste voucher van Opijver. Die werd hem overhandigd door Carolien Nijhuis, voorzitter van de VNO-NCW regio Achterhoek en mede-eigenaar van de Nijhuis groep in Winterswijk. "Ik ben van mening dat iedere medewerker plezier in zijn werk moet hebben. Veel mensen ervaren dat niet op dit moment, maar weten niet hoe ze dit bespreekbaar moeten maken bij hun werkgever. En dus blijven ze doen wat ze doen. Werkend van pauze naar pauze en van weekend naar weekend. Dat zou niet zo moeten zijn." Nijhuis ziet het grote voordeel van de vouchers. "Het is een prachtig middel, dat makkelijk toegankelijk is en de sleutel kan zijn tot een succesvolle verandering van werken uit sleur naar werken met plezier."

Goede resultaten

De dienstverlening van Opijver wordt zeer gewaardeerd. Gemiddeld krijgt Opijver het rapportcijfer 9,4. Vooral het persoonlijke contact en de snelheid worden geprezen. "Veel inwoners waarvan de subsidieaanvraag werd toegekend, geven aan dat ze zonder de voucher niet waren gestart met de scholing", zegt Korten. Hij somt even wat feiten en cijfers op: "Zevenenvijftig procent van de aanmelders is ouder dan vijfendertig jaar, tweeëndertig procent is ouder dan vijfenveertig jaar. Tweederde deel van de vouchers wordt toegekend aan werkenden in loondienst. Een belangrijk deel daarvan laat zich omscholen naar een kansrijk beroep. De beroepsgroepen waarin de meeste omscholingen plaatsvinden zijn techniek, zorg en onderwijs. Deze zijn samen goed voor 65% van het totale aantal vouchers."

"Ruim drieënnegentig procent van de mensen die een voucher heeft ontvangen, heeft het traject succesvol afgerond. Ze zijn aan het werk in een baan waar ze voldoening en zelfvertrouwen uit halen. Onze aanpak werkt dus", stelt Korten vast.

Rahmatullah Andish en Ali Seraj die samen met Kevin aan het plaatwerktraject zijn begonnen, zijn blij met de kans die ze krijgen. "Ik wil in Nederland blijven wonen en mijn gezin zelf kunnen onderhouden. Dankzij dit project leer ik niet alleen mijn werk goed te doen, maar leer ik ook makkelijker de Nederlandse taal en voel ik me hier op mijn plek", zegt Ali.

Meer informatie over Opijver en de vouchers is te vinden op de website www.opijver.nl



V.I.n.r. Rahmatullah Andish, Ali Seraj en Kevin Tuenter, starters van het plaatwerktraject bij AT Techniekopleidingen.



Wij zoeken een
**Allround
timmerman**
Bouw mee!



Word jij enthousiast van het realiseren van grote én kleine bouwprojecten in de regio? Dan hoor jij bij Oolthuis Bouwt!

Kop koffie doen? Neem contact op via:

☎ 06 - 51 12 20 43

✉ nando@oolthuis.nl

Scan & bekijk vacature

