

Projectplan

Een goede transitie van school naar werk voor alle jongeren in de Achterhoek

Onderwijspartijen in de Achterhoek voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid en ambitie om de overgang van school naar werk goed te regelen voor alle jongeren (16-27 jaar) in de Achterhoek. Daarom trekken zij samen op om alle jongeren (MBO en Vso-Pro) in de Achterhoek op dit punt dezelfde kansen en mogelijkheden te bieden. Het MBO onderwijs heeft de afgelopen jaren mooie resultaten behaald met de Transitieroute (op welke wijze en met welk resultaat wordt verderop uitgelegd). Het doel van het gezamenlijke project is jongeren extra ondersteuning te bieden in hun toeleiding naar de arbeidsmarkt.

In dit voorstel is het uitgangspunt om alle jongeren gelijke mogelijkheden te bieden. De methodiek van de transitieroute in het MBO kan echter niet één op één op het Vso-Pro onderwijs worden toegepast. Daarom kiezen we ervoor om in dit plan van aanpak twee routes te beschrijven.

De jongeren van Vso-Pro onderwijs hebben wettelijk een andere startpositie op de arbeidsmarkt dan de MBO jongeren. Daarom is er voor deze groepen jongeren ook niet precies hetzelfde nodig. De verschillen worden duidelijk in onderstaand overzicht.

VSO PRO Jongere	MBO Jongere
<ul style="list-style-type: none"> • Valt direct na schooluitschrijving onder Participatiewet en kan dan gebruikmaken van bijbehorende ondersteuningsmiddelen van het doelgroepenregister. Zoals jobcoaching. • Gaat over het algemeen in het schooljaar dat hij/zij 18 jaar wordt van school¹. De jonge leeftijd en de ondersteuningsbehoefte van deze jongeren vraagt om extra maatwerk in de overstap van school naar werk. • De overstap van school naar werk is groot en vormt daarmee groot risico op uitval. Door de jongere al in de laatste onderwijsfase te verbinden aan een jobcoach verwachten we dit risico fors te verminderen. Duur is daarmee max 1 jaar. • Voor de fase daarna (werk) is de extra ondersteuning al bij wet geregeld/bekostigd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Op niveau 2,3 en 4 kan pas na schooluitschrijving MBO, een aanvraag indicatie banenafpraak doen. De aanvraag duurt minimaal 2 maanden. Mits deze al niet is afgegeven vanuit de doorstroom van Vso-Pro/MBO-Entree. • Bij positieve toekenning door UWV kan jongere dan pas gebruikmaken van Ondersteuningsmiddelen vanuit Participatiewet. • Kan onderwijs volgen tot diploma, bekostiging door jongere zelf (studiefinanciering), niet leeftijdsafhankelijk • Einde school is afhankelijk van kwalificatiedossier opleiding en vaststaande momenten van examinering. • De transitieroute MBO duurt in totaal twee jaar. De school begeleidt de student extra op de kwalificerende stage én in het eerste jaar in het werk. De jobcoaching wordt ingezet als de stage een reguliere baan wordt.

¹ Bij hoge uitzondering kan het samenwerkingsverband de bekostiging verlengen tot 20 jaar, wanneer de school kan onderbouwen waarom onderwijs nog noodzakelijk is.

1. Doorontwikkeling Transitieroute voor mbo-onderwijs in de Achterhoek

Projectduur: 1 januari 2023 -31 december 2023 (12 maanden)

Wat is de Transitieroute?

De Transitieroute is een pilot die landelijk geïnitieerd is. Samen met een viertal andere ROC's uit Gelderland maakt het Graafschap College deel uit van het in 2018 gestarte pilot. Het doel van de pilot was om ervaring op te doen in het begeleiden tijdens de eindstage en in de overgang naar de arbeidsmarkt voor studenten (15-25 jaar) met een arbeidsbeperking/aandoening. In de pilot werden werkprocessen en hulpmiddelen ontwikkeld en ervaringen van de pilot gedeeld met andere ROC's in het land.

De Transitieroute wordt door medewerkers van het Loopbaanplein van het Graafschap College verzorgd. Het doel van de Transitieroute is meervoudig:

- Het vinden van een bij de beperking van de student passende stage.
- Het passend maken van de stage aan de capaciteiten en competenties van de student.
- Het bieden van extra ondersteuning in het functioneren op de stage; waar nodig door jobcoaches van de betrokken sociale diensten.
- Het begeleiden van de overgang van stage naar passend en duurzaam werk.
- Het ontzorgen van de werkgever door het aanvragen van een doelgroepregisterverklaring, indien dit van toepassing is, en het regelen van de gewenste ondersteuning en faciliteiten.

De Transitieroute biedt coaching en helpt bij de contacten tussen de student, stagebegeleider en stagebedrijf. Het belangrijkste is dat de student eindstage kan doen op een plek en manier die bij hem of haar past. Dit betekent dat de plek toegankelijk wordt gemaakt en onzichtbare drempels worden weggenomen. Zo wordt de eindstage een positieve ervaring. Een ervaring waarmee de stap naar werk beter gemaakt wordt en uitval voorkomen wordt.

Deze preventieve aanpak samen met partners in het sociaal domein zorgt ervoor dat stages omgezet worden in een passende reguliere baan. En, daardoor creëren we samen een inclusiever onderwijs en werkvloer. In het eerste jaar na afronding van de opleiding, blijft de begeleiding van de deelnemers van de transitieroute mogelijk. De pilot liep tot eind 2022.

Er zit een gestage groei in het aantal deelnemers Transitieroute. Naast deelnemers van het Graafschap College, doen er ook 2 deelnemers van het Zone College mee. Ook in 2023 willen we de groei continueren.



	Deelnemers Transitieroute
2020	33
2021	58

Het traject van de transitieroute duurt 2 jaar. Het eerste jaar vindt plaats tijdens het laatste jaar van de opleiding. Na afronding van de opleiding kan de deelnemer nog één jaar begeleid worden. In deze periode onderscheiden we 3 opties

Optie		Begeleiding door transitiecoach (Graafschap College)	Begeleiding door jobcoach (Laborijn/ Fijnder)
1	Uitval	Transitiecoach (AAJ)	-
2	Doorleren	Transitiecoach (MBO Nazorg 2023)	-
3 A	Werk Gediplomeerd	Transitiecoach (MBO Nazorg 2023)	Jobcoach (AAJ)
3 B	Werk Ongediplomeerd	Transitiecoach (AAJ)	Jobcoach (AAJ)

De begeleiding door de transitiecoach is gericht op (door)ontwikkeling. De begeleiding van de jobcoach is gericht op de werkplek.

Deelnemers krijgen gemiddeld 15 uur begeleiding per jaar vanuit de coach van het Graafschap College tijdens de stage in het laatste schooljaar en gemiddeld 15 uur begeleiding van een jobcoach in het eerste jaar op zijn werkplek.

Baten Transitieroute

Vanuit KBA is een eindrapportage (nov 2022)² opgesteld over de maatschappelijke kosten en baten van de transitieroute. De belangrijkste conclusie daaruit is het extra succespercentage die de Transitieroute deelnemer heeft t.o.v. jongeren die geen gebruik hebben gemaakt van de Transitieroute. In de tabel hieronder worden de percentages vermeld. De succesfactoren staan onder baten beschreven.

Kosten		Baten	
Extra additionele begeleidingstijd Jongeren in de Transitieroute		Extra succes percentage Transitieroute t.o.v andere jongeren met ondersteuningsbehoefte	
Periode op school	4 tot 12 uur	Stagesucces	+ 25%
Periode rondom de stage	4 tot 20 uur	Diploma succes	+ 33%
Periode rondom de overgang school naar werk	0 tot 45,5 uur	Baankansen	+ 40%
		Duurzaam werk	perspectiefvol

² Maatschappelijke kosten en baten Transitieroutes in Gelderland, eindverslag, KBA, november 2022



	8 tot 75,5 uur		Persoonlijke groei	Positief
	Gemiddeld 24 uur			

Financiering van de pilot tot en met 2022

Voor de pilot Transitieroute was door de Provincie Gelderland een incidentele subsidie toegekend voor de jaren 2021 en 2022. Met deze subsidie is een geringe extra formatie ingezet voor het deelnemen aan de pilot en het leveren van extra begeleiding. De overige kosten werden gedragen door de Achterhoekse gemeenten. Het is niet mogelijk een vervolgsubsidie aan te vragen bij de provincie Gelderland.

Vandaar dat er voor de doorontwikkeling van en het vervolg op deze succesvolle Transitieroute een beroep wordt gedaan op middelen uit het actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0 behorende bij het thema "Simpel switchen voor jongeren". Hier wordt de Transitieroute en het belang van voortzetting al in aangehaald.

De doorontwikkeling zal erop gericht zijn om de samenwerking tussen de transitiecoach, jobcoach, deelnemer en werkgever nog beter te optimaliseren om nog een duurzamere uitstroom naar werk te realiseren. Daarnaast om de onderlinge samenwerking te verstevigen.

Als de leerling gediplomeerd de school verlaat kan in 2023 gebruik gemaakt worden van de MBO nazorg middelen voor 2023 voor de continuering van begeleiding vanuit het Graafschap College door de transitiecoach. Vandaar dat voor 2023 de cofinancieringsbijdrage vanuit het Graafschap College hoger is dan de gevraagde inzet vanuit het Actieplan Achterhoekse Jongeren.



Gevraagde inzet en kosten

Activiteiten en deelnemers	Omschrijving	Per jaar	Uitgevoerd (en gefinancierd) door Graafschap College	Uitgevoerd door Laborijn/Fijnder (gemeenten)	Tiv budget AJJ
Projectleiding (verdeling casussen, aanmeldprocedure, overleggen in de regio, voortgangsrapportages, etc)	4 upw * € 80,- * 40 weken	€ 12.800	€ 6.400		€ 6.400
Ondersteuning tijdens de opleiding Intake (1 tot 3 uur), Vraagarticulatie (1 tot 3 gesprekken LOB begeleiding), Ondersteuning op school (Maatwerk wekelijks of maandelijks 5 en 30 minuten) (30 deelnemers per jaar). Dit is de extra ondersteuning transitieroute die niet onder de reguliere beroepspraktijkvorming valt.	3 uur per deelnemer * € 80,-	€ 7.200	uitgevoerd door GC		€ 7.200
Van school naar werk, eindstages (continu 35 deelnemers in traject)	15 uur begeleiding per jaar	€ 42.000	€ 42.000		€ -
Afronding (eindgesprek op locatie 90 minuten) en overgang naar werk of school (30 deelnemers per jaar)	3 (up deelnemer)* € 80,-	€ 7.200	uitgevoerd door GC		€ 7.200
Jobcoaching op de werkplek, 20 deelnemers continu op jaarbasis, gemiddeld 15 uur coaching pp (inclusief reistijd, voorbereiding, uitvoering, verslaglegging en overleg (Ingezet door 2 jobcoaches, ieder 200 uur)	20 deelnemers * 15 uur * € 69,50	€ 20.850		uitgevoerd door gemeente	€ 20.850
Ondersteuning richting duurzaam werk (gesprekken over ontwikkelingsmogelijkheden, extra begeleiding en coaching, begeleiding en ondersteuning aan bedrijven, informatie over fiscale scholingsregelingen.) 10 gediplomeerden (financiering MBO Nazorg 2023) en 10 ongediplomeerden (financiering AAJ)	20 deelnemers * 10 uur * € 80,-	€ 16.000	€ 8.000		€ 8.000
TOTAAL		€ 106.050	€ 56.400	€ -	€ 49.650

Schuingedrukt uit het MKBA gebaseerd op aannames naar aanleiding van de interviews met 30 professionals

Uitgaande van instroom 30 deelnemers per jaar, waarvan 20 doorstromen naar werk

De financiering door het Graafschap College wordt gedaan vanuit budget MBO Nazorg 2023. Dit is een incidenteel budget alleen voor 2023!

(1* Middelen Graafschap College MBO Nazorg ingezet voor transitieroute kandidaten die gediplomeerd de school verlaten.



Overbruggingsfinanciering of financiering nodig van structurele aard?

Voor de transitieroute MBO zijn we op zoek naar structurele financiering vanaf 2024. Het Graafschap college is kartrekker om deze structurele financiering te organiseren. En pakt dit samen op met onderwijs en gemeenten (werkbedrijven). Dit financieringsverzoek is alleen voor 2023. In 2023 gaan we financiering structureel organiseren. Het belang van goede begeleiding wordt ook gezien vanuit de landelijke overheid. Mocht er landelijk financiering beschikbaar worden gesteld waaruit geput kan worden, dan zal er niet langer beroep worden gedaan op het Achterhoekse Actieplan Jongeren 2.0.

Dekkingsvoorstel

De totale financiering bedraagt €106.050,- (zie tabel hierboven)

Partij	Bedrag	Ten laste van
Graafschap College	€56.400,-	MBO Nazorg middelen 2023
Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0	€49.650,-	Thema Simpel Switchen
Totaal	€ 106.050, -	

2. Pilot transitieroute voor Vso-Pro onderwijs in de Achterhoek **Pilotduur: 1 januari 2023 -31 december 2023 (12 maanden)**

Ook voor jongeren van het Vso-Pro is een soepele overgang van school naar werk van het grootste belang. Binnen het MBO onderwijs zijn mooie resultaten geboekt met de transitieroute. Het uitgangspunt binnen het actieplan is dat alle jongeren tussen de 16 en 27 jaar gelijke mogelijkheden worden geboden in de Achterhoek. Daarom willen we ook voor jongeren van het Vso-Pro de transitie van school naar werk optimaliseren.

Om die reden is de tweede route in dit projectplan erop gericht om voor de jongeren van het Vso-Pro onderwijs die naar werk uitstromen de jobcoaching al in het laatste schooljaar in te zetten. Op deze wijze wordt een sluitende aanpak nagestreefd om een simpele switch van school naar werk te realiseren.

Zoals eerder al beschreven in dit voorstel is de beginsituatie van de Vso-Pro leerling die naar werk gaat, bij schooluitschrijving anders dan de MBO Leerling. Indien jobcoaching wenselijk is, kan dit vrijwel gelijk bij de overdracht van school naar werk ingezet worden. Goed geregeld voor een deel van de jongeren die naar werk uitstroomt. Voor een specifiek deel van de jongeren is dit helaas niet voldoende. Deze aanvraag is gericht op de groep die uitstroomt naar werk. Daarnaast zijn er de vso-scholen die gericht zijn op het behalen van een diploma (VMBO of HAVO diploma) of gericht zijn op uitstroom richting dagbesteding/zorg. Hier stromen geen jongeren uit richting werk (of maar 1 of 2 qua aantal). Dit is aangegeven in schema 3.

De intensieve ondersteuningsvraag in combinatie met de jonge leeftijd waarmee zij de arbeidsmarkt op gaan en alle wettelijke veranderingen die er voor een 18 jarige zijn, levert veel risico's op. De eindstage bij de Vso-Pro scholen is altijd bij een werkgever die aansluitend een dienstverband beoogt. Het eerder inzetten van een jobcoach tijdens de eindstage, die een periode samen optrekt met de stagebegeleiders van school geeft de jobcoach gelegenheid om naast de jongere zijn netwerk (ouders/begeleiders) a.s. werkgever en de risico's voor uitval goed kennen. Dit is niet voor elke jongere in één gesprek over te brengen. Het kost ook tijd voor dit type jongere om een vertrouwensband op te bouwen met een jobcoach.



Voorstel van Vso-Pro is:

Laatste schooljaar	Overstap school naar werk	Eerste jaar werk
	Rond tijdstip van uitschrijving school, uiterlijk 18 jaar, op moment van baankans, kan gedurende hele kalenderjaar.	
Huidige situatie voor de doelgroep die naar werk toe gaat met jobcoachverwachting, schema 4 laatste kolom		
Eindstage met perspectief op werk Stagebegeleider school begeleidt	Warme overdracht van school naar klantmanager gemeente, loonwaardemeting op stageplek die werk wordt, inregelen jobcoach indien wenselijk	Werk Met jobcoach
Wenselijke situatie voor de doelgroep die naar werk toe gaat met jobcoachverwachting, zie schema 3 laatste kolom		
Eindstage met perspectief op werk\stagebegeleider school begeleidt Jobcoach loopt mee	Warme overdracht van school naar gemeente, loonwaarde-meting op stageplek die werk wordt, verduurzamen jobcoach indien wenselijk	Werk Met jobcoach Minder risico op uitval

Schema 1

De jobcoach moet dezelfde persoon zijn, gezien de vertrouwensrelatie die de jongere moet opbouwen met de jobcoach die essentieel is voor de continuïteit van de begeleiding. De knip tussen school en werk is een risico voor uitval. Wisseling van begeleider op exact dat moment vergroot het risico. De school en klantmanager van de gemeente stemmen dit samen af.

Van de jongeren die uitstromen naar werk blijkt bij uitvraag bij de scholen dat voor het gedeelte van de VSO doelgroep die naar werk gaat, voor elke leerling eerder inzet van een jobcoach wenselijk is. Bij de Pro-doelgroep is de verwachting dat 80% van deze jongeren een jobcoach nodig heeft. Voor 30% van de Pro leerlingen die uitstromen naar werk is het wenselijk dat de jobcoach eerder (in het laatste schooljaar) kan worden ingezet. Zie hiervoor schema 3.



Jobcoach inzet per traject	Uren
Stagebezoek inclusief reistijd 3 x 3 uur	9
Aansluiten bij warme overdracht van school met klantmanager van de gemeente, ouders/begeleiders, 2x2 uur	4
Verslaglegging	2
Totaal	15

Schema 2

Uitvraag trajecten naar werk

School	Uitstroom verwachting	Uitstroom naar Werk	Met Inzet jobcoach
Pro Pronova	Werk en vervolgonderwijs	17	5
Pro Prakticon	Werk en vervolgonderwijs	22	7
VSO Korte dreef	Dagbesteding en werk	5	5
VSO De Ziep* Cluster 3	Dagbesteding en werk	1	1
VSO Het Bariet Cluster 3	Dagbesteding en werk	2	2
Pro Symbion*	Werk en vervolgonderwijs	6	2
Pro Maxx*	Werk en vervolgonderwijs	8	2
VSO Isselborgh Cluster 4	Vervolgonderwijs	0	0
VSO Klein Borculo Cluster 4	Vervolgonderwijs	0	0
VSO Triviant Cluster 4	VSO-dagbesteding en werk	1	1
VSO Harreveld/Prisma Cluster 4	Gesloten zorg, uitstroom landelijk.	0	0
Totaal trajecten.		62	25

Schema 3

*Dit zijn leerlingaantallen die in de arbeidsmarktregio Achterhoek wonen.

De uitvraag bij scholen is telefonisch gedaan en op basis van inschatting van de huidige stage/uitstroom coördinatoren voor kalenderjaar 2023.

De aanvraag richt zich op een pilot van 25 trajecten van 15 uur jobcoaching. Sommige gemeenten werken met extern ingehuurd jobcoaches, die hebben soms ook weer specifieke expertise. De prijs daarvan ligt soms hoger dan de €70,- per uur waarmee hier gerekend is. Gemeenten kunnen in de pilot de kosten voor jobcoaching bij het Actieplan declareren op basis van de werkelijk gemaakte kosten voor de inzet van de jobcoaches, met een maximum van €100,- per uur.

25 x 15 uur X 70 euro = 26.250 euro

Wat willen wij verder onderzoeken tijdens deze pilotperiode in 2023:

1. Zien de scholen een meerwaarde in deze pilot voor een bredere groep jongeren dan de doelgroep die naar werk gaat?
2. Monitoring: Wij bespreken ieder kwartaal de voortgang op de indicatoren: aantal jongeren, soort school (vso/pro) ervaringen begeleiders, gemeente, tijdelijk of vast contract voor hoeveel uur, perspectief op soort contract en doorontwikkeling.
3. Aandachtspunt daarbij zijn onderlinge verschillen in dienstverlening van de verschillende gemeenten en verschillende scholen. Uitgangspunt is dat jongeren dezelfde kansen en mogelijkheden moeten krijgen, onafhankelijk van gemeente/school.
4. Welke mogelijkheden zijn er landelijk en regionaal om deze aanpak te borgen in een structurele aanpak? De kwetsbaarheid van de doelgroep tijdens de transitieperiode van school naar werk is ook een speerpunt van de landelijke groep Vso-Pro.

Dekkingsvoorstel

De totale financiering voor de pilot bedraagt €26.250

Partij	Bedrag	Ten laste van
Actieplan Achterhoekse Jongeren 2.0	€26.250,-	Thema Simpel Switchen
Totaal	€26.250,-	

Overlegstructuur

Er zal regelmatig overleg en afstemming zijn tussen de uitvoeringspartners MBO, Vso-Pro, transitiecoaches en jobcoaches zodat beide uitvoeringsplannen samen kunnen optrekken en van elkaar leren over de inzet van nazorg van onderwijsontwikkeling en coaching.

Monitoring en evaluatie

De voortgang van Transitieroute wordt gemonitord door de ambtelijke werkgroep AAJ 2.0. De resultaten worden gerapporteerd en de sturingsvragen voorgelegd aan het partneroverleg inclusieve arbeidsmarkt en vervolgens aan de speerpuntgroep inclusieve arbeidsmarkt.



**Arbeidsmarktregio
Achterhoek**

