

# Kennisbijeenkomst Arbeidsmarktregio Achterhoek

Laura Boers  
UWV Arbeidsmarktadviseur



# Wat er aan bod komt

Stand van zaken arbeidsmarkt

---

Wereld met onzekerheden

---

Gebruik AI door werkgevers

---

Laaggeletterdheid & werk

---

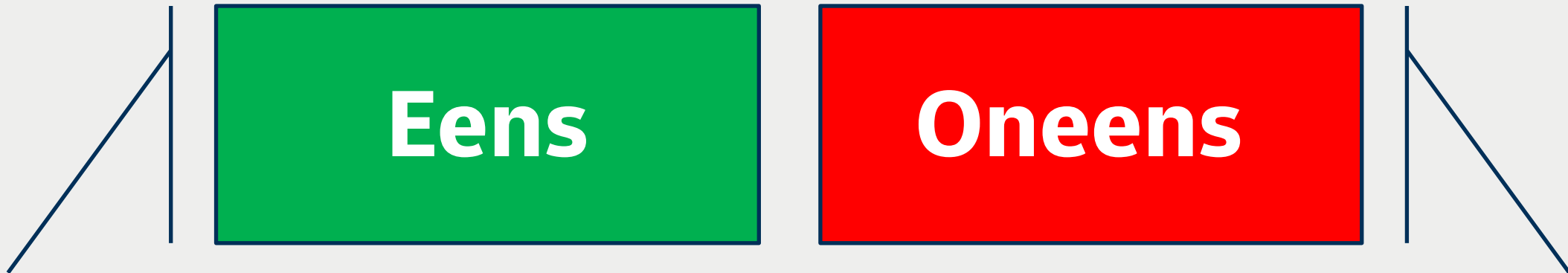


Arbeidsmarktregio

**Achterhoek**

# Stelling

“Het gaat goed met de arbeidsmarkt in de  
Achterhoek”



# Wat is er gebeurt op de arbeidsmarkt?

- **Arbeidsparticipatie** historisch hoog, maar vlakt af
- **Werkloosheidspercentage** laag, maar heeft een opleving **CPB: 2030 tussen 4,4% en 4,8%**
- **Onbenut arbeidspotentieel** klein, maar daling vlakt af
- Aantal **openstaande vacatures** daalde nauwelijks in de Achterhoek, landelijk wel **-1%** **-4%**
- Aantal **Geregistreerd Werkzoekenden UWV** nam sterker toe dan landelijk **+4,3%** **+3,2%**
- Arbeidsmarkt **spanning** is iets minder krap, maar nog steeds krap
- Het aantal **zzp'ers** daalt nu vijf kwartalen op rij
- Organisaties **reorganiseren**

# Onzeker vooruitzicht vraagt om scenario-denken

- Jaarlijkse UWV arbeidsmarktprognose 3 jaar vooruit.
- CEP 2026 nu al gebonden aan nuances
- CEP 2026 → **Basisscenario**
- Scenario '**langer hoge energieprijzen**'
- Ene sector is energie-intensiever dan anderen → regionale verschillen

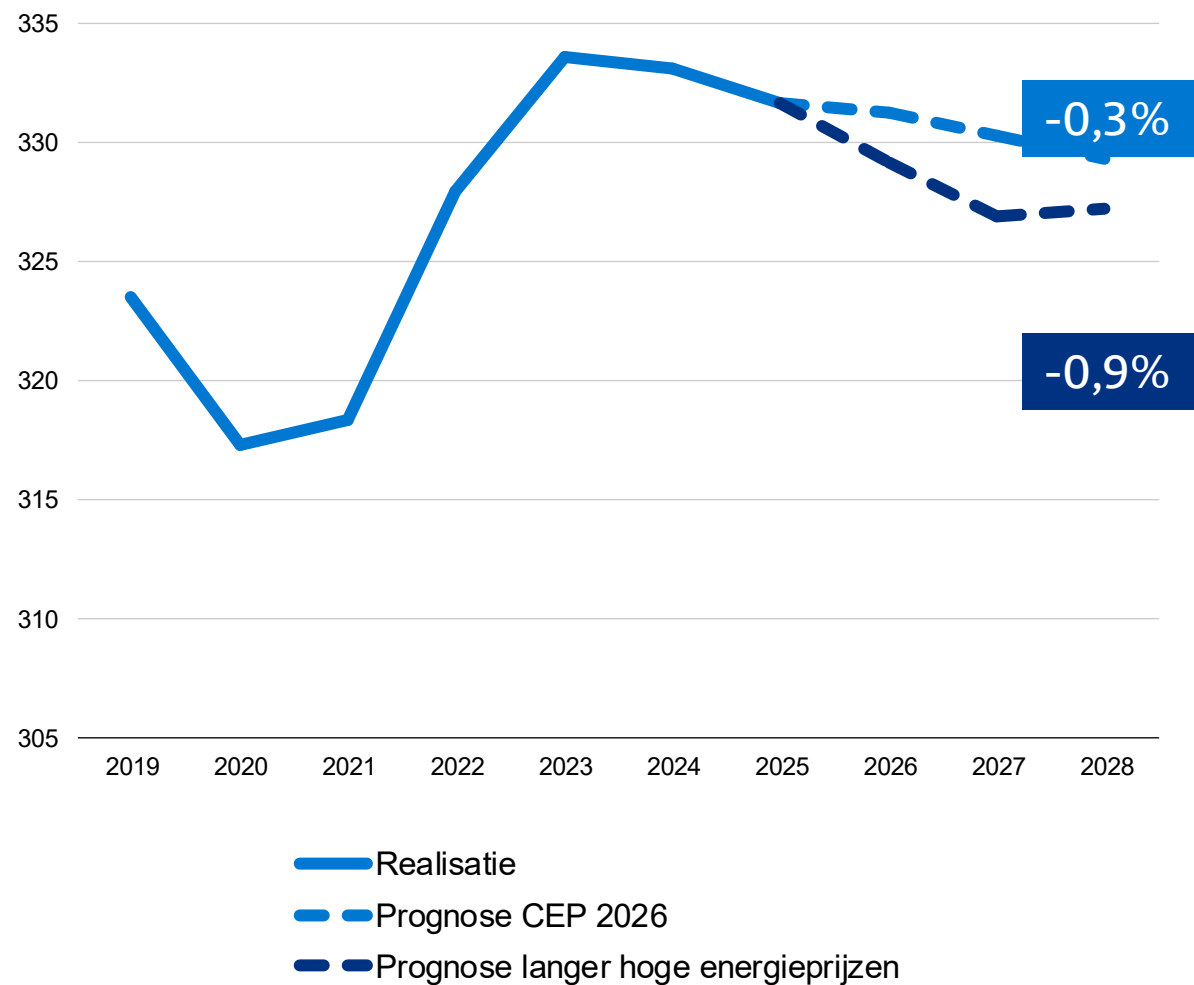
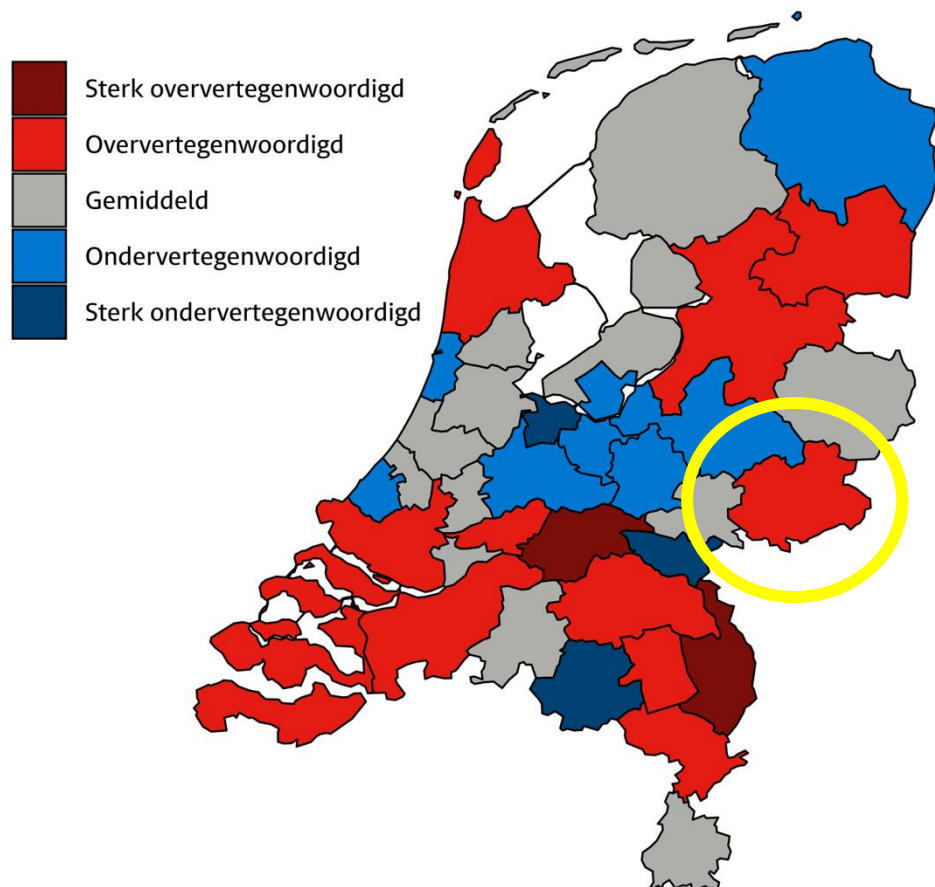
# ‘Energie-intensieve sectoren zijn minder dan gemiddeld aanwezig in de Achterhoek’

A. Eens

B. Oneens



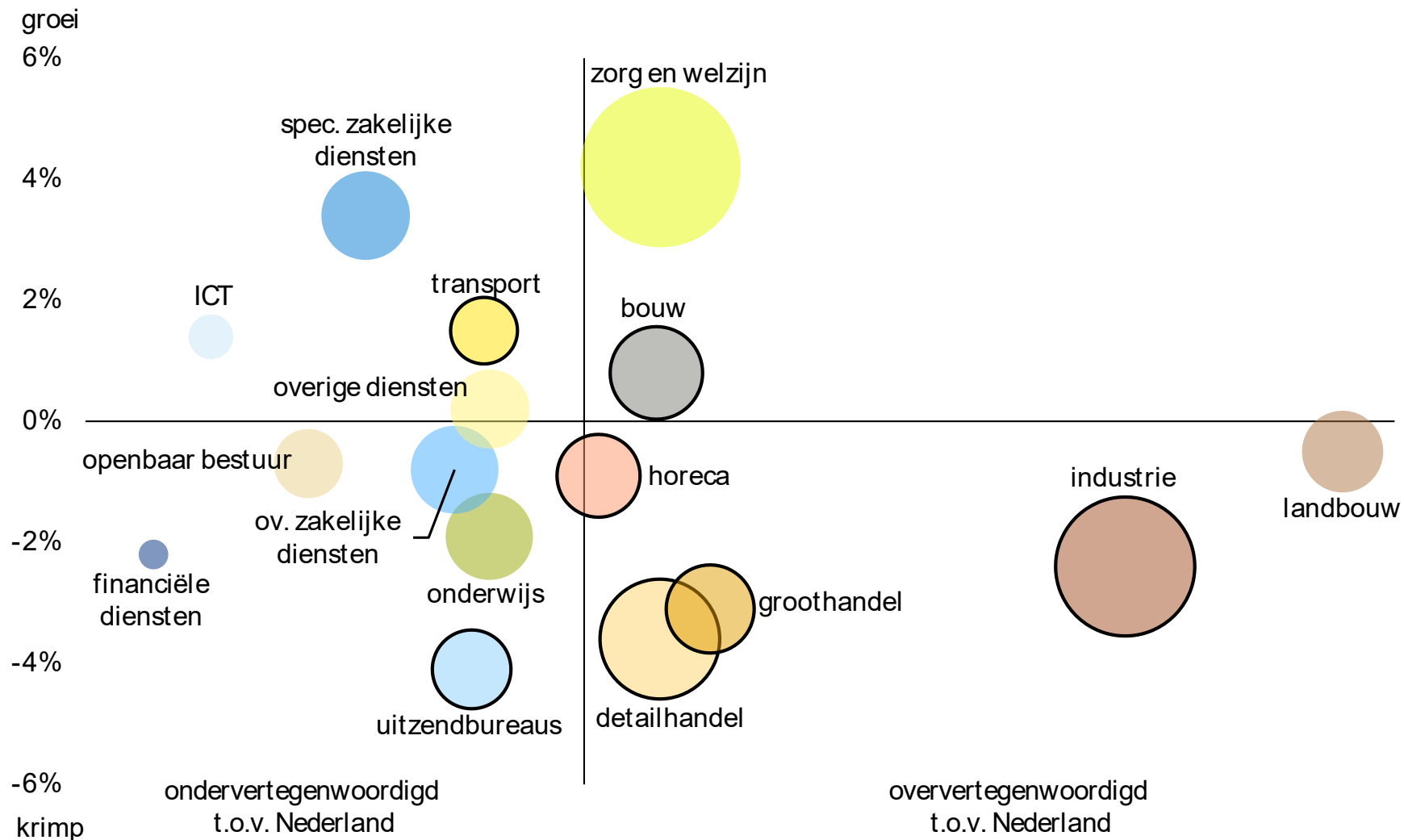
# Aanwezigheid van energie-intensieve sectoren



“Hoge energieprijzen kunnen in de Achterhoek tijdelijk banenkrimp versterken.”

# Ontwikkeling werkgelegenheid Achterhoek

basisscenario CEP 2026 2025-2028



# AI-gebruik blijft stijgen

- Gebruik van AI afgelopen jaar verdubbeld: van **16% naar 32%**  
**De meerderheid** van de werkgevers verwacht over 5 jaar gebruik te maken van AI

- Zeer hoog gebruik AI bij



- Hoe groter de werkgever hoe vaker AI wordt toegepast

# In welke sectoren gaat, naar verwachting, de aankomende 5 jaar het gebruik van AI sterk toenemen?

2025 → 2030

A. Gezondheidszorg

37% → 76%

B. Openbaar bestuur

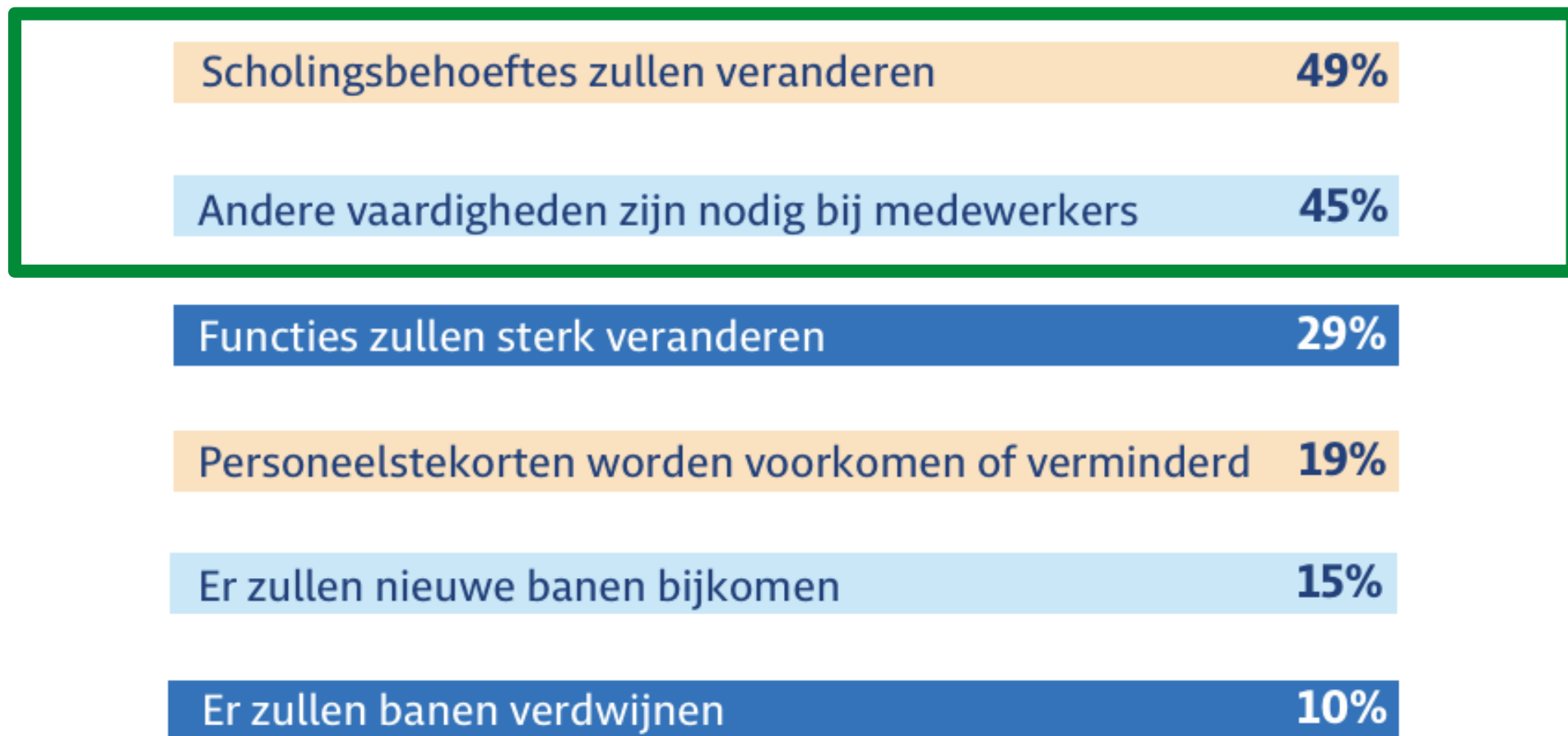
18% → 46%

C. Specialistische zakelijke dienstverlening

50% → 83%



# Impact van AI in de komende 5 jaar



# Begeleiding medewerkers bij inzet AI blijft achter

- **Vier op de tien** werkgevers waar momenteel AI wordt ingezet geven aan hun werknemers hier **niet** bij te begeleiden.
- Grootte speelt een rol
- **Verschil in publieke en private sectoren** qua begeleiding
  - **Industrie en bouw:** minder gebruik van richtlijnen en pilots, meer zelf experimenteren door medewerkers
  - **Gezondheidszorg, onderwijs en openbaar bestuur:** vaker richtlijnen, meer pilots en minder zelf experimenteren.

[AI-gebruik blijft stijgen, begeleiding blijft achter](#)



# Laaggeletterden (1)

- Een grote groep mensen in ons land heeft onvoldoende basisvaardigheden om volwaardig mee te draaien in de maatschappij
- Verborgен
- Het merendeel van de laaggeletterden (57%) heeft betaald werk.
- Laaggeletterden zijn drie keer zo vaak afhankelijk van een uitkering als niet-laaggeletterden

# In welke sector komt laaggeletterdheid onder werkenden het vaakste voor?

A. Overige diensten

25%

B. Transport

19%

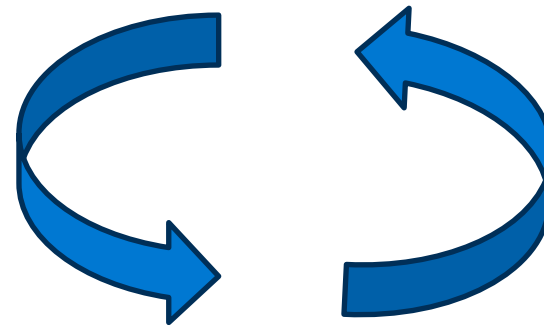
C. Openbaar bestuur

3%



# Laaggeletterden (2)

- Hoe lager het opleidingsniveau des te groter de kans op laaggeletterdheid
- Relatie met digitale vaardigheden
- Belemmering om te starten met leren en ontwikkelen



“In een snel veranderende wereld ligt de uitdaging in het meenemen van mensen die het risico lopen achterop te raken”

