

5 jaar lang ontwikkelen in de achterhoek

OP
IJVER

Achterhoekse
talentenfonds

4.500

Inwoners hebben
contact gezocht

2.700

Zijn gestart
met scholing

2.380

Met een scholingsvoucher

De grootste
beroepsgroepen:

1 **Zorg**

2 **Techniek**

3 **Onderwijs**

570

Werkgevers maakte
gebruik van Opijver

Opijver krijgt
gemiddeld een

480

9,4

Opleiders verzorgen
de scholingen

92%

Heeft de scholing
met succes afgerond

91%

Heeft na afloop
een betaalde baan

Kijk op:
opijver.nl

Voorwoord

Vijf jaar Opijver. Dat is een mijlpaal om trots op te zijn. In een periode waarin de arbeidsmarkt sterk in beweging is en van mensen steeds meer wendbaarheid wordt gevraagd, laat Opijver zien hoe krachtig regionale samenwerking kan zijn. Werkgevers, onderwijs, vakbonden, gemeenten en UWV trekken hierin samen op, met één gedeelde ambitie: inwoners perspectief bieden op duurzaam werk en werkgevers helpen aan goed opgeleide medewerkers.

Sinds de start in 2020 hebben ruim 4.500 inwoners contact gezocht met Opijver. Dat zijn niet alleen cijfers. Dat zijn mensen met ambities, vragen en met de wens om mee te blijven doen. Van hen zijn 2.700 inwoners gestart met om- of bijscholing, vaak richting kansrijke sectoren als zorg, techniek en onderwijs. Het succes daarvan blijkt uit de resultaten: 92% rondt de scholing succesvol af en 91% heeft na afloop betaald werk. Dat zijn indrukwekkende uitkomsten, die laten zien dat investeren in ontwikkeling loont.

Als wethouder zie ik dagelijks hoe belangrijk het is dat mensen kansen krijgen om zich te blijven ontwikkelen. Bestaanszekerheid gaat niet alleen over inkomenszekerheid, maar vooral over meedoen. Over talenten benutten, over vooruitkijken en over het creëren van echte kansen op de arbeidsmarkt. Opijver sluit hier naadloos op aan door niet alleen vouchers te verstrekken, maar ook door inwoners en werkgevers te begeleiden en te verbinden.

Ook werkgevers weten Opijver steeds beter te vinden. Inmiddels hebben 570 werkgevers gebruikgemaakt van de mogelijkheden voor bijscholing van hun personeel en werken 480 erkende opleiders samen binnen het netwerk. Dat onderstreept het belang van een sterke leercultuur in de regio. In een tijd van personeelstekorten en snelle technologische ontwikkelingen is blijven leren geen luxe, maar een noodzaak.



De jaarrapportage 2025 laat zien dat Opijver volwassen is geworden, zonder de oorspronkelijke doelstellingen uit het oog te verliezen: het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt en het versterken van een leven lang ontwikkelen. Vijf jaar Opijver is daarmee niet alleen een moment om terug te kijken, maar vooral om vooruit te kijken. Met vertrouwen, met partnerschap en met blijvende aandacht voor werk en ontwikkeling voor iedereen in de Achterhoek.

Ik wil alle betrokken partners, medewerkers en deelnemers bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Samen maken we het verschil.

Jorik Huizinga

Voorzitter Arbeidsmarktregio Achterhoek

De activiteiten van Opijver worden mede mogelijk gemaakt door

Resultaten tot en met 2025

Het Achterhoeks Talentenfonds Opijver is een regionale samenwerking van werkgevers (organisaties, vakbonden, onderwijs, gemeenten en UWV).



Opijver kent twee doelstellingen

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de mismatch op de regionale arbeidsmarkt;
2. Bijdragen aan de totstandkoming en ontwikkeling van een leercultuur bij inwoners en werkgevers.

Opijver levert een bijdrage hieraan door 1. de uitgifte van scholingsvouchers aan inwoners en 2. het, in nauwe samenwerking met derden (sectoren, werkgevers, onderwijs, sociale partners, gemeenten en UWV), ontwikkelen van initiatieven die gericht zijn op de beschreven doelstellingen.

Aantal meldingen

In 2025 namen 1100 mensen contact op met Opijver (2024: 960). Naast de meldingen via de website (950) kwamen er meldingen binnen via de "bel me terug-knop" (150). Het totale aantal meldingen vanaf de start van Opijver in medio oktober 2020 bedraagt op 1 januari 2026 rond de 4.500.

Opvallend is dat naast inwoners steeds vaker werkgevers en opleiders Opijver weten te vinden met vragen over bijscholing en loopbaanontwikkeling. Inmiddels heeft Opijver contacten met 480 erkende opleiders (publiek en privaat). Het aantal werkgevers dat voor de scholing van medewerkers actief gebruik heeft gemaakt van de diensten van Opijver is inmiddels gestegen tot 570.

Maand	2020	2021	2022	2023	2024	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	2025	Totaal
Ontvangen	14	727	756	876	932	104	85	73	72	100	127	133	58	118	53	93	73	1089	4.394

Figuur 1: Aantal geregistreerde aanmeldingen via opijver.nl

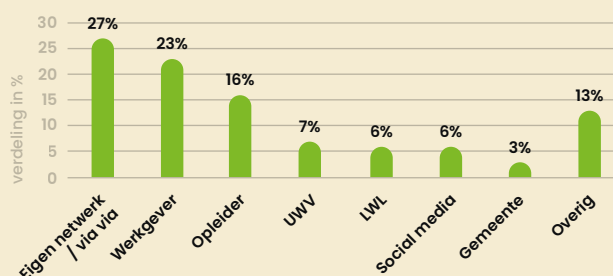
Via welk kanaal bij Opijver

De kanalen die leiden tot contact met Opijver zijn divers. Netwerk/via via scoort met 25% het hoogst, gevolgd door werkgevers (23%) en opleiders (16%). UWV (7%), leerwerkloket (6%), social media (6%), en gemeenten/Laborijn/Fijnder/STOER (3%) volgen op afstand. Hierbij is het van belang op te merken dat zowel UWV als de gemeenten ook eigen budgetten hebben waaruit scholing kan worden bekostigd.

De categorie overig is met 13% fors in omvang en omvat uiteenlopende kanalen zoals krantenartikelen, voedselbank, buurtplein, ZEG Achterhoek, Gelders Vakmanschap, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodienst.

De contacten van Opijver met werkgevers en onderwijsinstellingen (open dagen, informatieavonden) hebben geleid tot een fors aantal aanmeldingen.

In contact gekomen met Opijver via



Figuur 2: Kanalen die hebben geleid tot contact met Opijver.

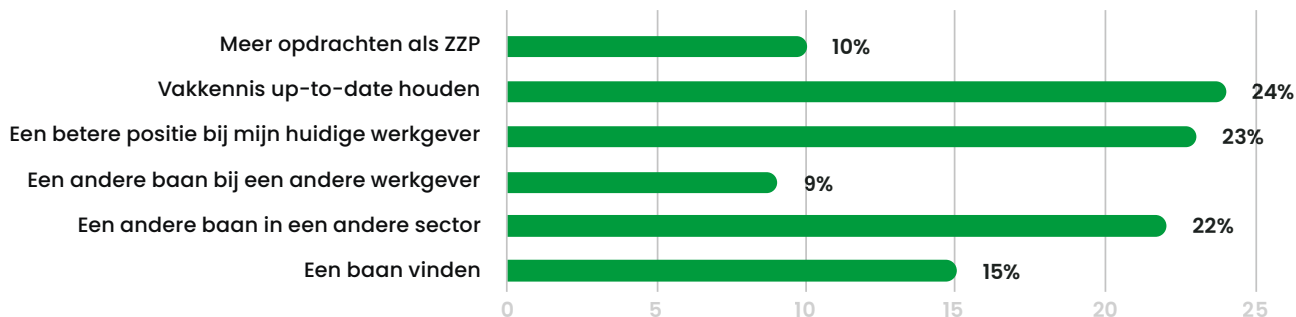
Doel van de aanvraag

24% wil de vakkennis up-to-date houden en 23% heeft positieverbetering als doel. Het aandeel van de categorie op zoek naar een andere baan in een andere sector is 22%. Daarnaast is 9% op zoek naar een andere baan binnen dezelfde sector. 15% heeft als doel het vinden van een baan en 10% gaat voor meer opdrachten als ZZP-er.

Opvallende trends: het aandeel op zoek naar een andere baan in een andere sector is ten opzichte van 2023 gestegen van 12 naar 29%. De categorie op zoek naar werk liet een tegenovergestelde ontwikkeling zien (van 29% naar 15%).

OP
IJVER

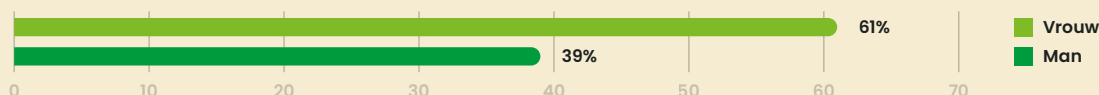
Achterhoeks
talentfonds



Figuur 3: Doel aanvraag in %

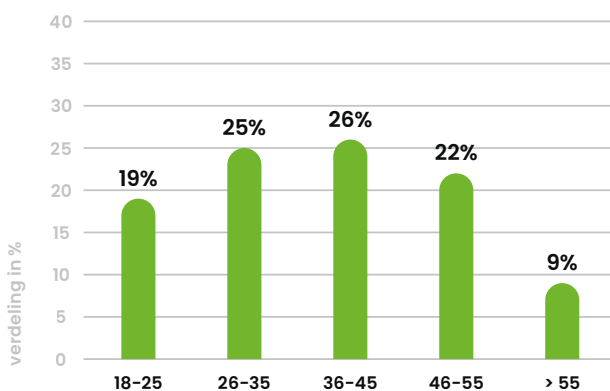
Geslacht

Het aandeel van de vrouwen (61%) dat zich meldt bij Opijver is vanaf de start hoger dan dat van de mannen (39%) en blijft door de jaren heen vrijwel constant.



Figuur 4: Geslacht aanmeldingen in %

Leeftijd



Opvallend is het hoge aandeel van de leeftijdsklassen ouder dan 35 jaar. 57% van de aanmelders is ouder dan 35 jaar, 31% is ouder dan 45 jaar. Het aandeel van de categorie tot 35 jaar bedraagt 44%. Dit aandeel is ten opzichte van vorig jaar licht toegenomen (2023: 40%).

Als links staande percentages worden afgezet tegen de leeftijdsopbouw van de beroepsbevolking dan valt op dat boven de 50 jaar de animo voor om- en bijscholing nog steeds relatief gering is.

Figuur 5: Meldingen naar leeftijdsklasse in %

Actuele status

Het aandeel van de werkenden in loondienst bedraagt 65%, op ruime afstand gevolgd door, ZZP (10%), UWV ww (8%) niet-uitkeringsgerechtigden (Nug, 7%), bijstand (5%), en UWV overig (5%).

De categorie ZZP omvat bestaande ZZP-ers die door verdere scholing meer opdrachten hopen te verwerven en inwoners die met een positief ROZ-advies als ZZP-er aan de slag gaan.

De categorie UWV overig betreft werkzoekenden met een WIA-, ZW of Wajong-uitkering.

Ruim 80% van de mensen die contact hebben gezocht met Opijver waren/zijn niet bekend bij UWV en/of gemeente. Dit aandeel is in het afgelopen jaar verder gestegen.

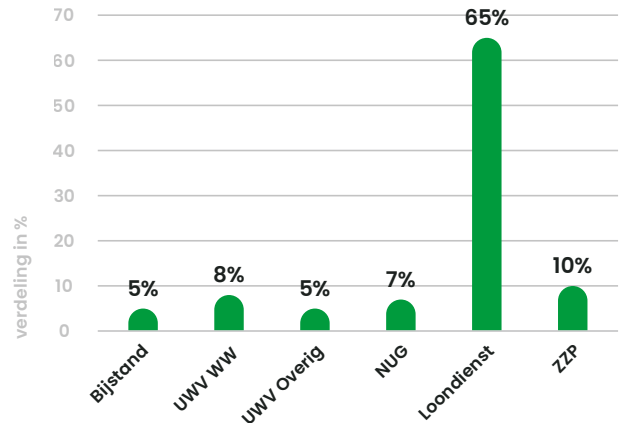


Van de geregistreerde meldingen is 65% in loondienst

OP
IJVER

Achterhoeks
talentfonds

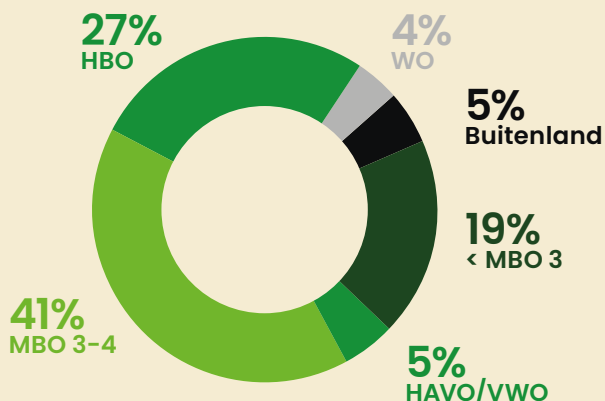
Actuele status geregistreerde meldingen



Figuur 6: Aantal meldingen naar actuele status

Huidig opleidingsniveau

Het aandeel van mbo 3-4 bedraagt 41%, gevolgd door hbo/wo (27%) en mbo 1-2 (19%). Havo/vwo scoort 5%, 5% heeft een opleiding genoten in het buitenland en het aandeel van wo is 4%. Duidelijk is dat de Achterhoek een mbo-regio is.



Figuur 7: Aantal meldingen naar opleidingsniveau

De stijging van het aandeel mbo 1-2 ten opzichte van de periode tot en met 2021 (toen 16%) moet worden toegeschreven aan de start van een aantal scholingsinitiatieven in de zorg en een intensivering van de inspanningen om met de doelgroep in contact te komen. Denk hierbij aan contacten met "vindplaatsen" zoals buurtwerk, bibliotheken, voedselbanken, ZEG Achterhoek, ontwikkelingsbedrijven, loopbaancoaches (privaat), re-integratiebureaus, Werkraat, jobcoaches, psychologen en arbodiensten.



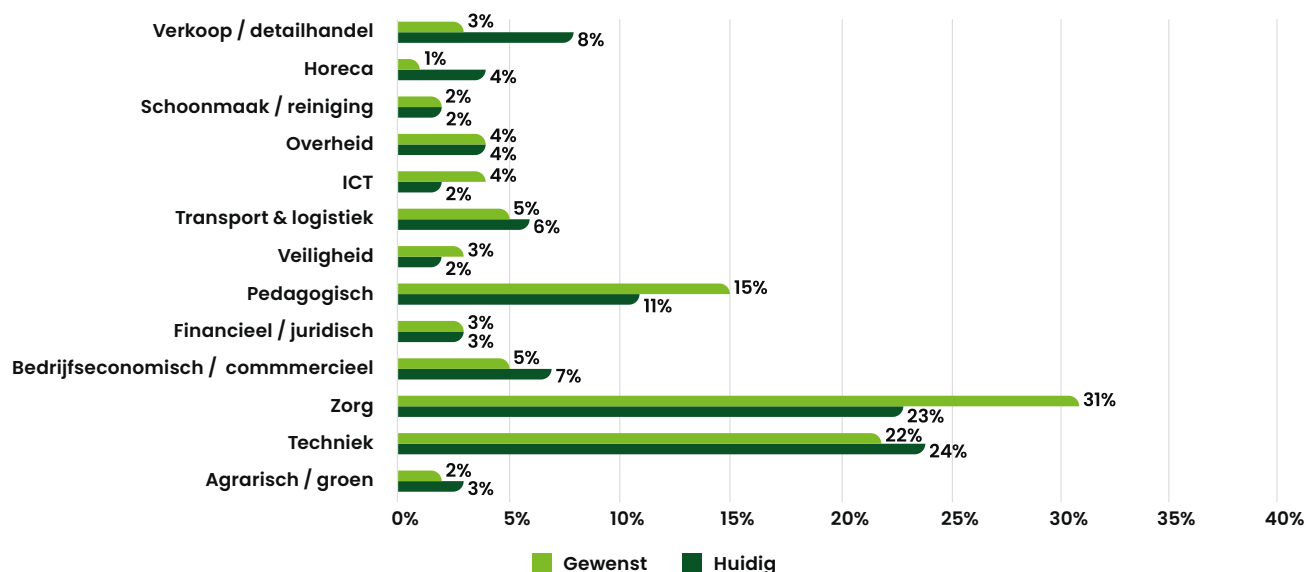
Het aandeel mbo bedraagt meer dan 50%. Duidelijk is dat de Achterhoek een mbo-regio is.

Beroepsgroep

De staafdiagram in figuur 8 toont zowel de huidige als de gewenste beroepsgroep. Opvallend is dat de kansrijke beroepsgroepen (zorg, ict, onderwijs) onverminderd aantrekkingskracht uitoefenen. De beroepsgroepen handel, horeca en bedrijfs-economisch/commercieel zijn aanmerkelijk minder in trek. Opvallend is dat het totaalbeeld al meer dan 3 jaar vrijwel stabiel is.

Voor wat betreft de sector techniek is de toevoeging op zijn plaats dat veel werknemers worden opgeleid met middelen van de sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen). Het komt wel regelmatig voor dat de kosten van de relatief dure scholingstrajecten worden betaald door O&O-fonds, werkgever en Opijver gezamenlijk.

Aanmeldingen per beroepsgroep



Figuur 8: %-aandeel aanmeldingen naar beroepsgroep, huidig en gewenst

Aanmeldingen naar gemeente

Onder de aanmeldingen zijn de inwoners uit de gemeenten Aalten en Doetinchem relatief het sterkst vertegenwoordigd. De gemeenten Berkelland, Bronckhorst en Montferland blijven achter bij het gemiddelde. 383 aanmeldingen kwamen van buiten de regio. Deze mensen komen alleen in aanmerking voor een voucher als zij werk hebben of gaan werken in de regio Achterhoek.

N.b. in de tabel zijn alleen de aantallen vermeld op basis van complete intakes. Dit aantal ligt lager dan het totale aantal contacten. Daar waar het contact beperkt blijft één telefonisch contact wordt geen complete intake geregistreerd. Dit was 580 maal het geval.

Figuur 8: Aantal geregistreerde aanmeldingen naar gemeente en in % beroepsbevolking



Inwoners uit de gemeente Aalten hebben relatief de meeste aanmeldingen

Geregistreerde aanmeldingen

Woongemeente	Beroepsbevolking	Aanmeldingen	in %
Aalten	14.000	419	3,0%
Berkelland	23.000	311	1,4%
Bronckhorst	19.000	320	1,7%
Doetinchem	31.000	863	2,8%
Oost Gelre	16.000	412	2,6%
Oude IJsselstreek	20.000	481	2,4%
Montferland	19.000	327	1,7%
Winterswijk	15.000	405	2,7%
Buiten regio		383	
Totaal	157.000	3921	2,5%

Toegekende scholingsvouchers

Opmerking vooraf: alvorens een scholingsvoucher wordt toegekend wordt eerst gecheckt of er zogeheten voorliggende voorzieningen zijn waaruit de scholingskosten (deels of in zijn geheel) betaald kunnen worden. Dit kunnen landelijke, sectorale en/of andere scholingssubsidies zijn. Indien deze niet of onvoldoende aanwezig zijn kan Opijver als vangnet dienen.

OP
IJVER

Achterhoeks
talentfonds

Aantal toegekende scholingsvouchers

Het aantal toegekende vouchers is de afgelopen jaren fors gestegen. De oorspronkelijke doelstelling van 300 vouchers per jaar is tussentijds verhoogd naar 600. Als gevolg van gestegen scholingskosten werd dit aantal na 2024 niet gehaald. Dit kwam niet door een inzakkende vraag, maar door budgetuitputting. In 2025 werden 595 vouchers toegekend.

Scholingsvouchers per jaar



Jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Totaal
Toegekend	2	210	416	604	557	595	2.384

Figuur 9: Aantal toegekende scholingsvouchers per jaar

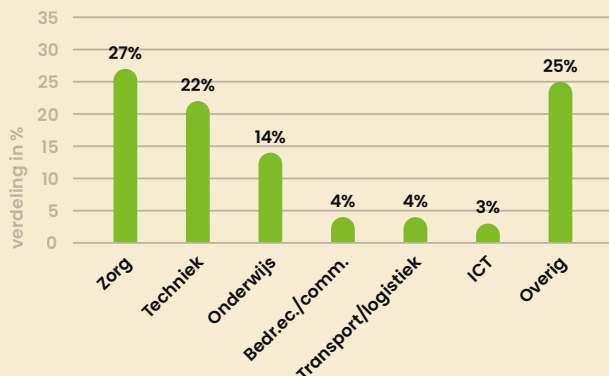
Vouchers naar beroepsgroepen

De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen zorg, techniek en onderwijs. Het gezamenlijke aandeel van deze drie beroepsgroepen bedraagt 63% van het totale aantal uitgegeven scholingsvouchers. Het zijn ook de beroepsgroepen waarbinnen de personeelskrapte in de regio het grootst is.



De meeste vouchers zijn toegekend in de beroepsgroepen zorg, techniek en onderwijs.

Beroepsgroepen in %



Figuur 10: Toegekende scholingsvouchers naar beroepsgroep in %

Vouchers naar opleidingsniveau gestarte scholing

De gestarte scholingen hebben regelmatig betrekking op een hoger kwalificatieniveau in vergelijking met het opleidingsniveau bij aanvraag. Een aanzienlijk deel van de mbo-ers volgt een opleiding op hbo-niveau.



Figuur 11: Opleidingsniveau gestarte scholing met voucher in %

Meest voorkomende opleidingen

Aanvragen voor een scholingsvoucher komen voor goedkeuring in aanmerking als de scholing gericht is op een kansrijk beroep. Komt een beroep niet voor op de kansberoepenlijst van UWV dan wordt bij de sector en het Werkgeversservicepunt nagevraagd of er (regelmatig) vacatures zijn. Daarnaast wordt de aanvrager zonder baanperspectief gestimuleerd tot het benaderen van werkgevers. Dit laatste leidt met grote regelmaat tot een schriftelijke baanintentie van een werkgever.

De inzet van scholingsvouchers leidt op diverse niveaus tot extra instroom van werknemers in kansrijke sectoren. De opleidingen waarvoor de meeste vouchers werden toegekend zijn:

Zorg en welzijn	AD Social Work, Begeleider specifieke doelgroepen, doktersassistent, basisopleiding thuiszorg, nieuwkomers in de zorg, BBL Zorg.
Techniek	Elektro, Koeltechniek, Lassen, Verspanen, AD Engineering, Solid Work, Electrisch schakelen
Onderwijs	AD Pedagogisch Educatief Professionaal, Deeltijd Pabo, Docent.
Overig	AD Management, Toeleiding IT, Taaltraining

OP
IJVER

Achterhoeks
talentfonds

Kosten opleidingsvouchers cijfers 2025

De totale kosten van 595 toegekende scholingsvouchers waren gemiddeld € 2.613. Na aftrek van cofinanciering bedraagt het gemiddelde (fase 1) 2023: € 1.617. Het aandeel van de cofinanciering in de totale scholingskosten bedraagt 39%, tegen 33% in december 2023 en 26% in december 2021. De cofinanciering bestaat uit bijdragen van bedrijven, O&O-fondsen, gemeenten en aanvragers.

NB: in de projectbegroting Opijver fase 2 is v.w.b. de scholingskosten uitgegaan van een gemiddelde van € 2.200 per voucher, waarvan € 1.450 ten laste van het Opijver-budget. De overige € 750 betreft bijdragen van werkgevers, O&O-fondsen en deelnemers (34%).

Totale kosten gemiddeld

€ 2.613,-

Na aftrek co-financiering
gemiddeld

€ 1.594,-



39%
co-financiering

Het betreft bijdragen van
bedrijven, O&O-fondsen,
gemeenten en aanvragers

Figuur 12: Kosten scholingsvouchers

Klanttevredenheid

Opijver krijgt een klanttevredenheids-
beoordeling van een 9,4

9,4



Wat deed Opijver nog meer in 2025?

- Vergroten bereik door optimale benutting voorliggende voorzieningen.
Zo zijn er ca. 200 inwoners gestart met scholing die volledig door derden wordt betaald;
- Medeorganisator Techniek oriëntatiemarkt 2x (i.s.m. Servicepunt Techniek Achterhoek/De Liemers);
- Met informatiestand aanwezig bij Open dagen van diverse opleidingsinstituten;
- Events gemeenten met extra aandacht voor de minder digitaal vaardigen;
- Events i.s.m. sectoren (o.a. Zorg en Techniek);
- Versteving samenwerking met O&O-fondsen;
- Advisering werkgevers m.b.t. Leven Lang Ontwikkelen en financieringsmogelijkheden over scholing;
- Advisering werkenden /werkzoekenden i.s.m. Leerwerkloket Achterhoek;
- Fondsenwerving: het binnenhalen van extra middelen (EU, landelijk, provinciaal, sectoraal) om de plannen te kunnen realiseren.

Volop
kansen in
de Achterhoek.



Kijk op:
opijver.nl

OP
IJVER

Achterhoekse
talentenfonds